

**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku
oraz struktura i stan bezrobocia
w powiecie lipskim za 2024 rok**



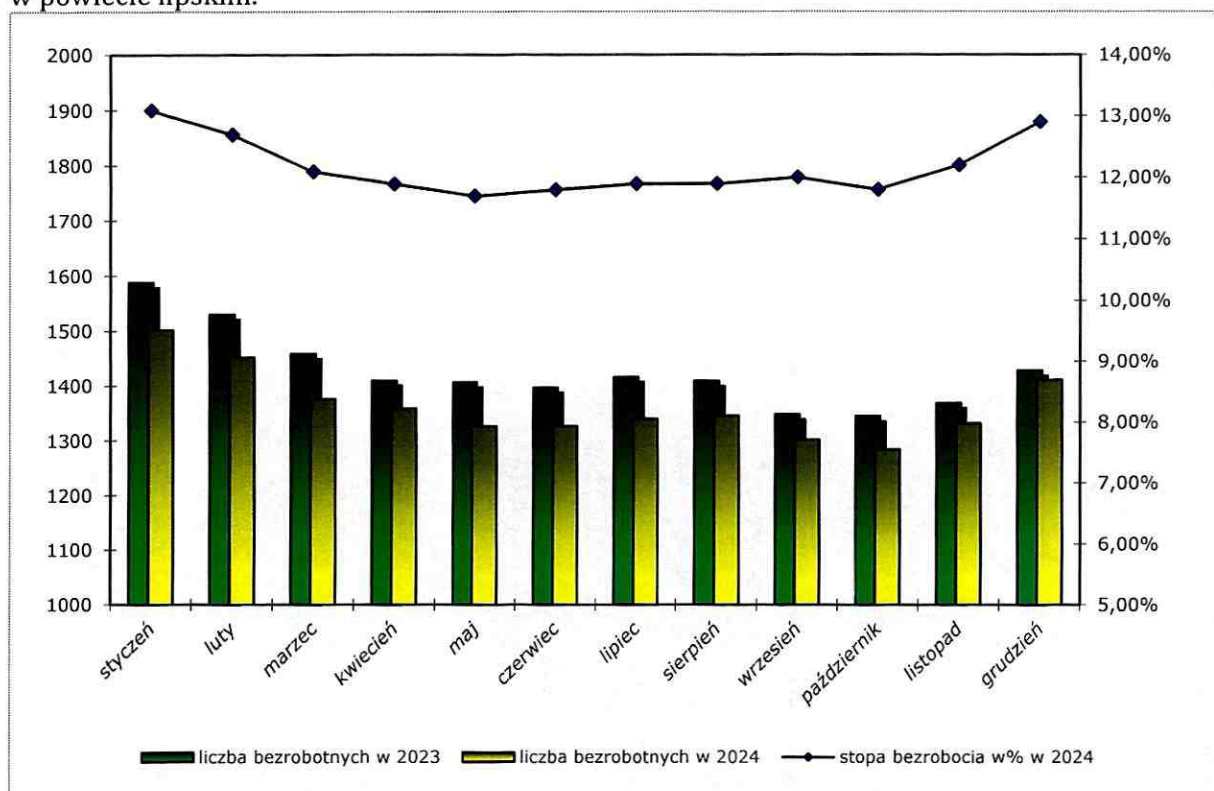
Styczeń 2025

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1.1. Poziom i stopa bezrobocia

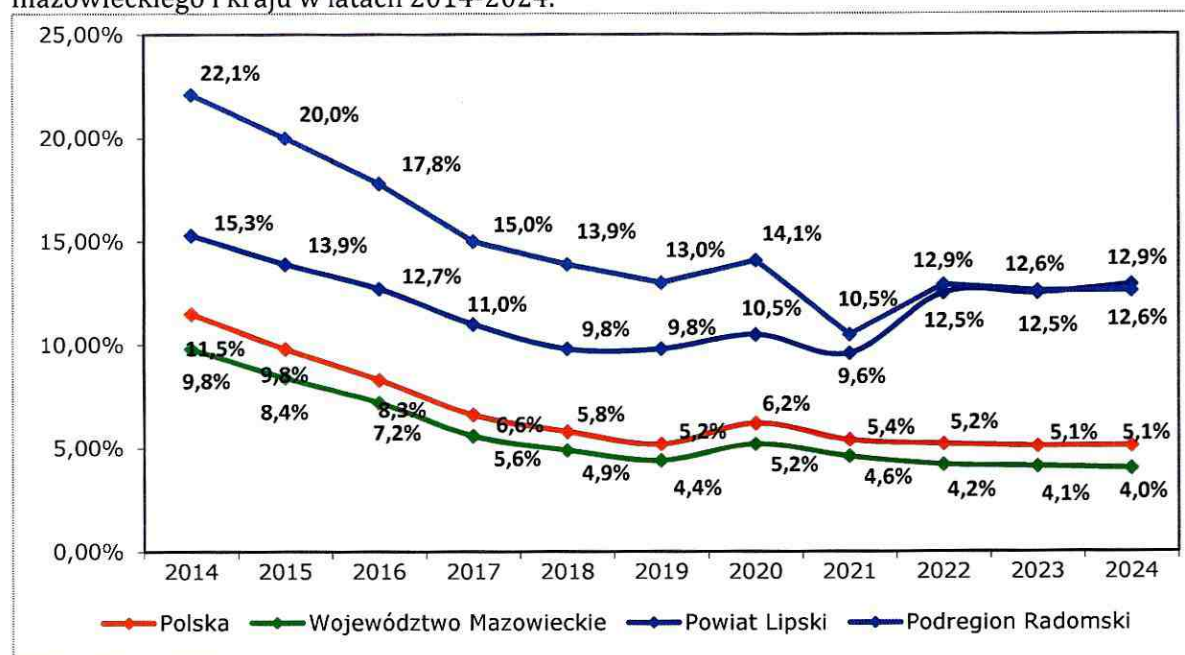
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku w końcu grudnia 2024 roku wyniosła **1.410** osób i była niższa o 17 osób w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego tj. 1,2 %. W skali kraju nastąpił spadek o 0,3 %, w województwie mazowieckim o 1,4 %, natomiast w regionie radomskim o 1,2 %. Osoby z prawem do zasiłku stanowiły **11,8 %** (166 osób) ogółu zarejestrowanych.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w 2023 i 2024 roku oraz stopa bezrobocia w 2024 roku w powiecie lipskim.



Na koniec 2024 roku stopa bezrobocia w powiecie lipskim wynosiła 12,9 %, czyli w ciągu roku stopa bezrobocia wzrosła o 0,4%. Dla porównania w województwie mazowieckim nastąpił spadek stopy bezrobocia o 0,1 punktu procentowego, w kraju natomiast stopa bezrobocia pozostała na tym samym poziomie.

Wykres 2. Stopa bezrobocia powiatu lipskiego na tle podregionu radomskiego, województwa mazowieckiego i kraju w latach 2014-2024.



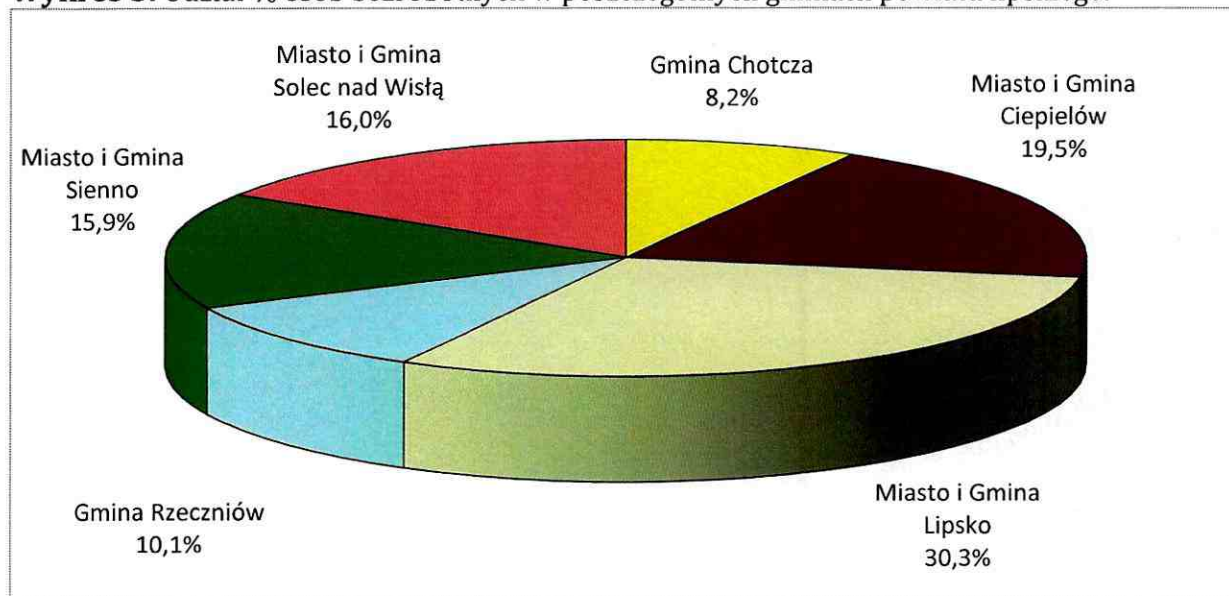
Pod względem stopy bezrobocia powiat lipski jest na 36 miejscu wśród 42 jednostek statystycznych województwa. **Stopa bezrobocia w Województwie Mazowieckim wynosi - 4,0 %** ludności czynnej zawodowo, w kraju natomiast – **5,1 %** a podregionie radomskim – **12,6 %** .

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2023r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2024r.	Różnica do 2023r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	112	115	+ 3	+ 2,7
Miasto i Gmina Ciepeliów	266	275	+ 9	+ 3,4
Miasto i Gmina Lipsko	455	427	- 28	- 6,2
Gmina Rzecznów	147	143	- 4	- 2,7
Miasto i Gmina Sienno	241	224	- 17	- 7,1
Miasto i Gmina Solec	206	226	+ 20	+ 9,7
Powiat ogółem	1.427	1.410	- 17	- 1,2

W stosunku do poprzedniego roku w końcu grudnia 2024 r. największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano w gminie Sienno (7,1 %), największy wzrost natomiast w Gminie Solec (9,7 %).

Wykres 3. Udział % osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.



1.2. Osoby poszukujące pracy

Oprócz osób bezrobotnych, urząd pracy obsługuje osoby poszukujące pracy.

Poszukujący pracy to osoba, poszukująca zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2024 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku zarejestrowanych było **64 osoby poszukujące pracy** z czego 50,0 % stanowiły kobiety.

W 2024 oku zarejestrowało się **26** osób poszukujących pracy.

W ciągu roku liczba osób poszukujących pracy wzrosła o **4** osoby.

1.3. Bilans bezrobotnych

W 2024 roku do Urzędu Pracy w Lipsku zgłosiło się **1.903 osoby**, które uzyskały status osoby bezrobotnej (o 28 osób mniej niż w roku poprzednim). Niepokojący jest bardzo wysoki udział osób bezrobotnych **powracających do rejestrów po raz kolejny**. W ciągu całego roku liczba osób w tej kategorii wyniosła **1.641** osób, tj. 86,2 % ogółu

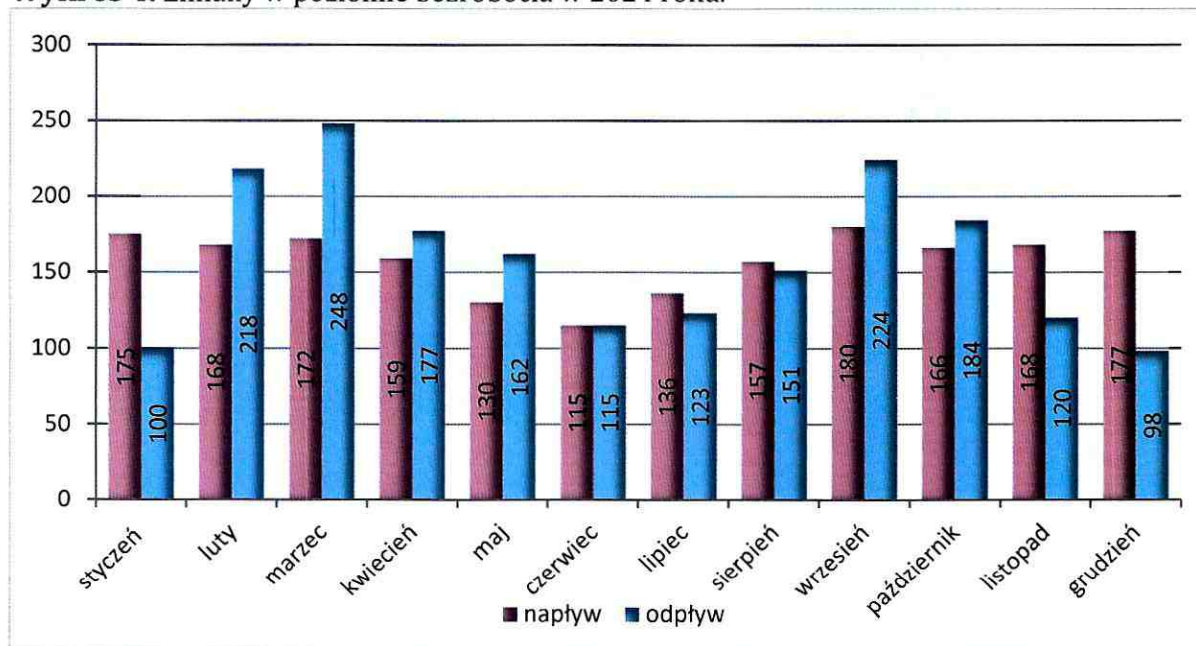
nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Osoby rejestrujące się **po raz pierwszy** w liczbie **262** stanowiły niespełna 13,8 %.

Największy przyrost osób bezrobotnych wystąpił w miesiącu **wrześniu** (180 osób), oraz **grudniu** (177 osób). W miesiącach od marca do czerwca następował spadek nowo rejestrujących się. Najwyższy „odpływ” zanotowano w marcu (248 osób), najniższy „odpływ” w grudniu (98 osób).

Napływ bezrobotnych podlega na przestrzeni roku wahaniom. Z reguły najwięcej rejestracji występuje w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. Takie tendencje w kształtowaniu się płynności bezrobocia wynikają przede wszystkim z sezonowości gospodarki i pojawiają się rokrocznie. Najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w miesiącach jesienno- zimowych, natomiast w okresie wiosenno- letnim, kiedy zostają uruchamiane prace sezonowe, głównie w budownictwie, liczba osób pozostających bez pracy ulega obniżeniu.

Usługa rejestracji elektronicznej nadal nie cieszy się zainteresowaniem wśród klientów Urzędu Pracy. W 2024 roku drogą elektroniczną przesłano **45** wnioski o dokonanie rejestracji jako bezrobotny/poszukujący pracy.

Wykres 4. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2024 roku.



W ciągu całego 2024 roku w PUP Lipsko wyłączono z ewidencji bezrobotnych ogółem **1.920 osób**, w tym 48,4 % stanowiły kobiety. W porównaniu z rokiem ubiegłym ogólna liczba wyłączonych zmniejszyła się o 46 osób.

W omawianym okresie, z powodu podjęcia pracy wyłączono z rejestru bezrobotnych **1.112 osób** (w 2023 roku było to 995). W 2024 roku osoby które podjęły pracę stanowiły **58,0 %** ogółu wyłączonych (w 2023 roku – 50,6 %).

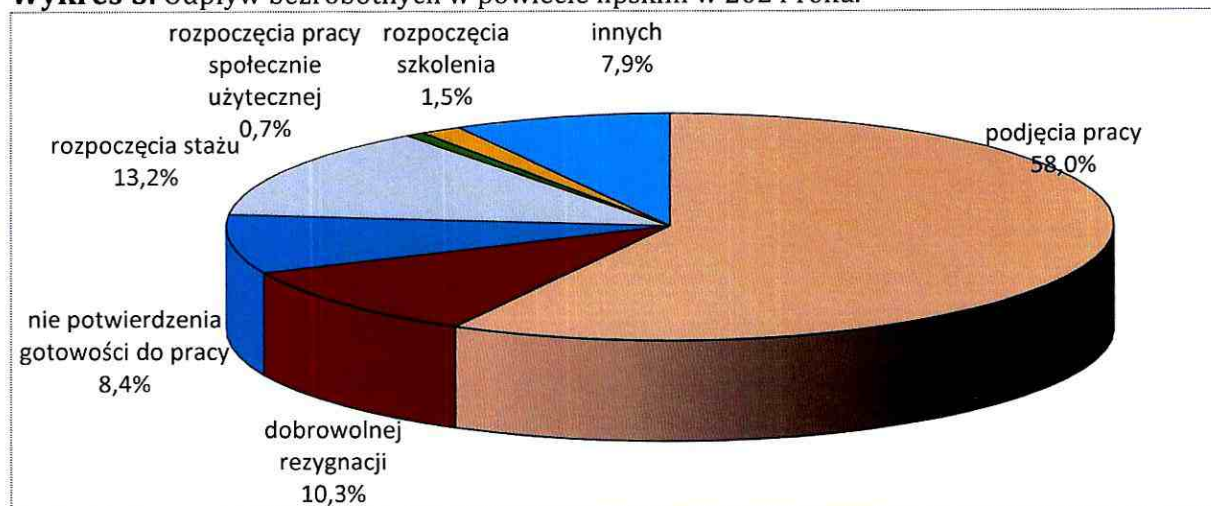
Dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej jest, obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączenia z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2024 roku utraciło z tego powodu status osoby bezrobotnej **197 osoby**, o 46 osób mniej niż w tym samym okresie 2023 roku.

Tabela 2. Napływ i „Odływ” bezrobotnych w powiecie lipskim w okresie I-XII 2024.

Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani			1.903	903	
z tego	po raz pierwszy		262	124	
	po raz kolejny		1.641	779	
Osoby wyłączone z ewidencji			1.920	929	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy		1.112	536	
	z tego	niesubsydiowanej	815	392	
		subsydiowanej	297	144	
		z tego	prac interwencyjnych	129	77
			robót publicznych	80	26
			udzielenie dotacji	27	10
			refundacja kosztów doposażenia	8	4
			podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	44	18
			inne	9	9
			rozpoczęcia szkolenia		29
	w tym w ramach bonu szkoleniowego		0	0	
	rozpoczęcia stażu		254	173	
	w tym w ramach bonu stażowego		0	0	

rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	14	3
w tym w ramach Program Aktywizacja i Integracja	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	12	3
nie potwierdzenia gotowości do pracy	162	40
dobrowolnej rezygnacji z statusu bezrobotnego	197	101
podjęcia nauki	6	6
osiągnięcia wieku emerytalnego	33	15
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	11	4
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	18	14
innych	72	31

Wykres 5. Odpływ bezrobotnych w powiecie lipskim w 2024 roku.



1.4. Struktura bezrobocia

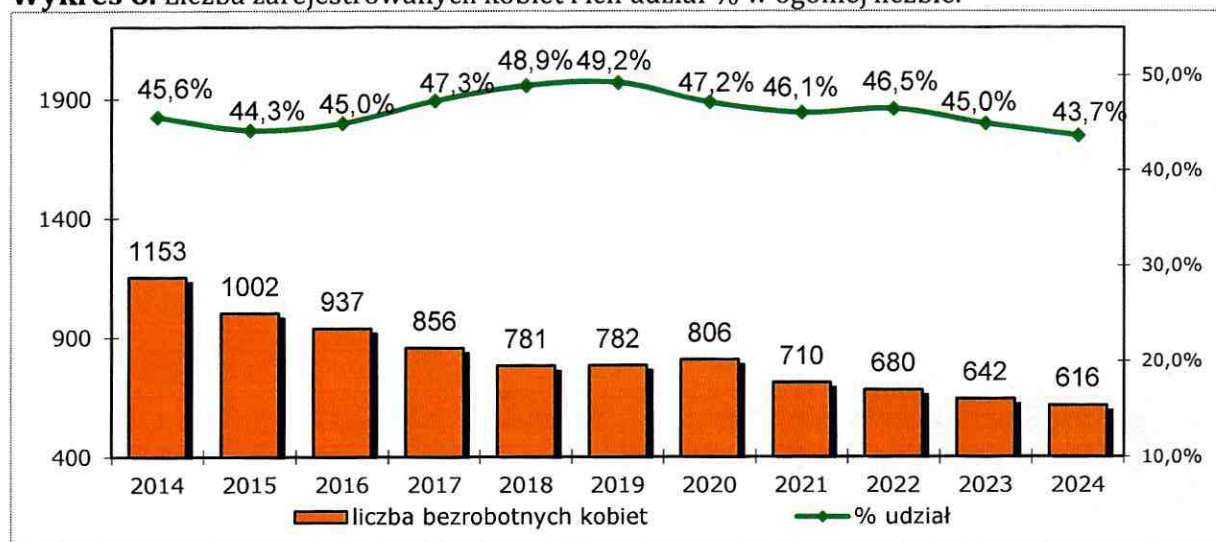
1.4.1. Bezrobocie kobiet

Na koniec 2024r. liczba zarejestrowanych kobiet wyniosła **616 tj. 43,7 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Nadal bezrobocie w powiecie lipskim w większym stopniu dotyczy mężczyzn niż kobiet, a ich % udział w porównaniu z rokiem ubiegłym

zmniejszył się o 1,3 %. Dla porównania w kraju kobiety stanowią 51,6 %, a w województwie mazowieckim 48,3 %.

Z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet jedynie **70** (tj. **11,4 %** tej populacji) posiadało prawo do zasiłku (w roku 2023 było to 12,8 %).

Wykres 6. Liczba zarejestrowanych kobiet i ich udział % w ogólnej liczbie.



W ciągu roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet w powiecie lipskim o **4,0%**, tj. o **26** osób.

Tabela 3. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2023r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2024r.	Różnica do 2023r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	52	57	+ 5	+ 9,6
Miasto i Gmina Ciepiałów	129	128	- 1	- 0,8
Miasto i Gmina Lipsko	197	180	- 17	- 8,6
Gmina Rzecznów	60	55	- 5	- 8,3
Miasto i Gmina Sienno	110	88	- 22	- 20,0
Miasto i Gmina Solec	94	108	+ 14	+ 14,9
Powiat ogółem	642	616	- 26	- 4,0

Największy spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano w Mieście i Gminie Sienno o **20,0 %** (22 osoby).

1.4.2. Bezrobotni zamieszkali na wsi

W dniu 31 grudnia 2024 roku liczba bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich wynosiła **1.133 osób**. Bezrobotni tej populacji stanowili **80,3 %** ogółu zarejestrowanych, w grupie tej kobiety stanowią 43,9 % (498 kobiet).

Wśród zarejestrowanych mieszkańców wsi w końcu okresu sprawozdawczego zaledwie 17,3 % bezrobotnych posiadało gospodarstwo rolne (296 osób), tj. o 0,6 % więcej niż w 2023 roku.

W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmalała o 70 osób, tj. o 5,8 %.

1.4.3. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się:

- bezrobotnych do 30 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.
- poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Analizując wszystkie grupy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, można zauważyć, iż grupę najliczniejszą (wg stanu na koniec grudnia 2024 roku) stanowiły osoby **długotrwale bezrobotne 857 osób (60,8 %)**, następnie osoby **do 30 roku życia 420 (29,8 %)** ogółu zarejestrowanych.

1.4.3.1. Bezrobotni do 30 roku życia

Bezrobotnym do 30 roku życia - oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia.

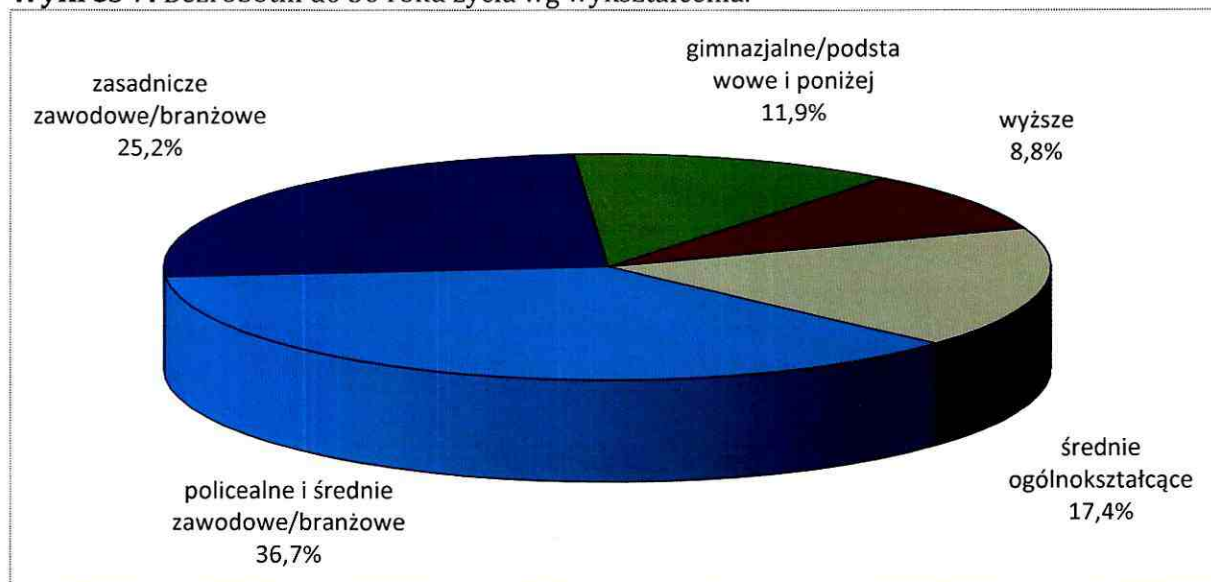
Na koniec grudnia 2024 roku zarejestrowanych było **420 osób** bezrobotnych do 30 roku życia tj. **29,8 %** ogółu bezrobotnych, z czego 43,8 % stanowiły kobiety. W porównaniu do roku ubiegłego, w powiecie nastąpił spadek liczby bezrobotnych w omawianej grupie wiekowej o 15 osób.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2023r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2024r.	Różnica do 2023r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	32	36	+ 4	+ 12,5
Miasto i Gmina Ciepeliów	94	97	+ 3	+ 3,2
Miasto i Gmina Lipsko	119	109	- 10	- 8,4
Gmina Rzecznów	48	50	+ 2	+ 4,2
Miasto i Gmina Sienno	72	59	- 13	- 18,1
Miasto i Gmina Solec	70	69	- 1	- 1,4
Powiat ogółem	435	420	- 15	- 3,4

Największy spadek liczby bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano w Mieście i Gminie Sienno o **18,1 %** (13 osób), największy wzrost natomiast odnotowano w gminie Chotcza o **12,5 %** (4 osoby).

Wykres 7. Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia.



Jedynie **8,8 %** (37 osób) bezrobotnych do 30 roku życia posiadało **wykształcenie wyższe**, natomiast **11,9 %** zarejestrowanych osób do 30 roku życia posiadało wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i niższe.

1.4.3.2. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Bezrobotny powyżej 50 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.

Według stanu na koniec grudnia 2024 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **337 osób (23,9 %** ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 102 osoby to kobiety (30,1 % ogółu bezrobotnych pow. 50 roku życia).

Jedynie **45** osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało **prawo do zasiłku** (27,1 % ogółu osób pobierających zasiłek).

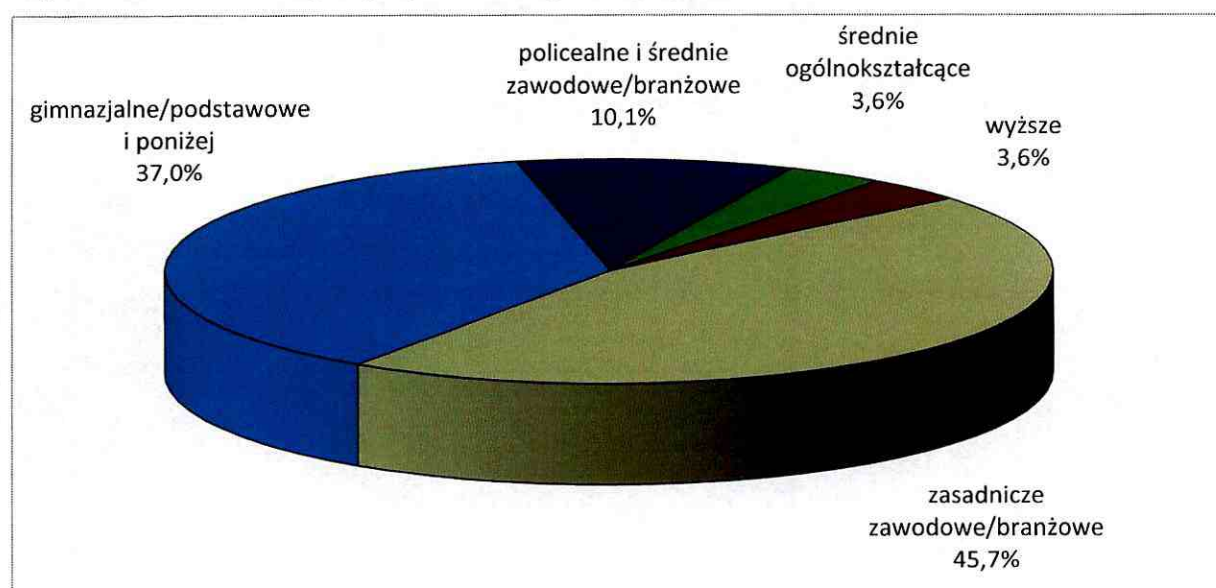
W ciągu roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zmniejszyła się o 14 osób.

Tabela 5. Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2023r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2024r.	Różnica do 2023r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	29	33	+ 4	+ 13,8
Miasto i Gmina Ciepeliów	51	57	+ 6	+ 11,8
Miasto i Gmina Lipsko	129	116	- 13	- 10,1
Gmina Rzecznów	38	30	- 8	- 21,1
Miasto i Gmina Sienno	60	56	- 4	- 6,7
Miasto i Gmina Solec	44	45	+ 1	+ 2,3
Powiat ogółem	351	337	- 14	- 4,0

Największy spadek liczby bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano w gminie Rzecznów o **21,1 %** (8 osób), wzrost natomiast odnotowano w gminie Chotcza o **13,8 %** (4 osoby).

Wykres 8. Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia.



Jak wynika z powyższego wykresu aż **82,7 %** osób powyżej 50 roku życia posiada **niskie wykształcenie**, zasadnicze zawodowe/branżowe – **45,7 %** (154 osób) oraz gimnazjalne/podstawowe i poniżej – **37,0 %** (125 osób). Jedynie **3,6 %** posiada wykształcenie **wyższe**.

1.4.3.3. Bezrobotni długotrwale

Długotrwale bezrobotny - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Na koniec grudnia 2024r. status **długotrwale bezrobotnego** posiadało **857 osób** (60,8 % ogółu zarejestrowanych). Kobiety stanowiły **46,1 %** (395 osób) ogółu długotrwale bezrobotnych. Oznacza to, iż wśród tej grupy bezrobotnych udział kobiet jest wyższy niż w ogólnej populacji bezrobotnych powiatu lipskiego.

Udział % długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych, w stosunku do ubiegłego roku (grudzień 2023 r.) spadł o **1,7 %** (w ogólnej liczbie).

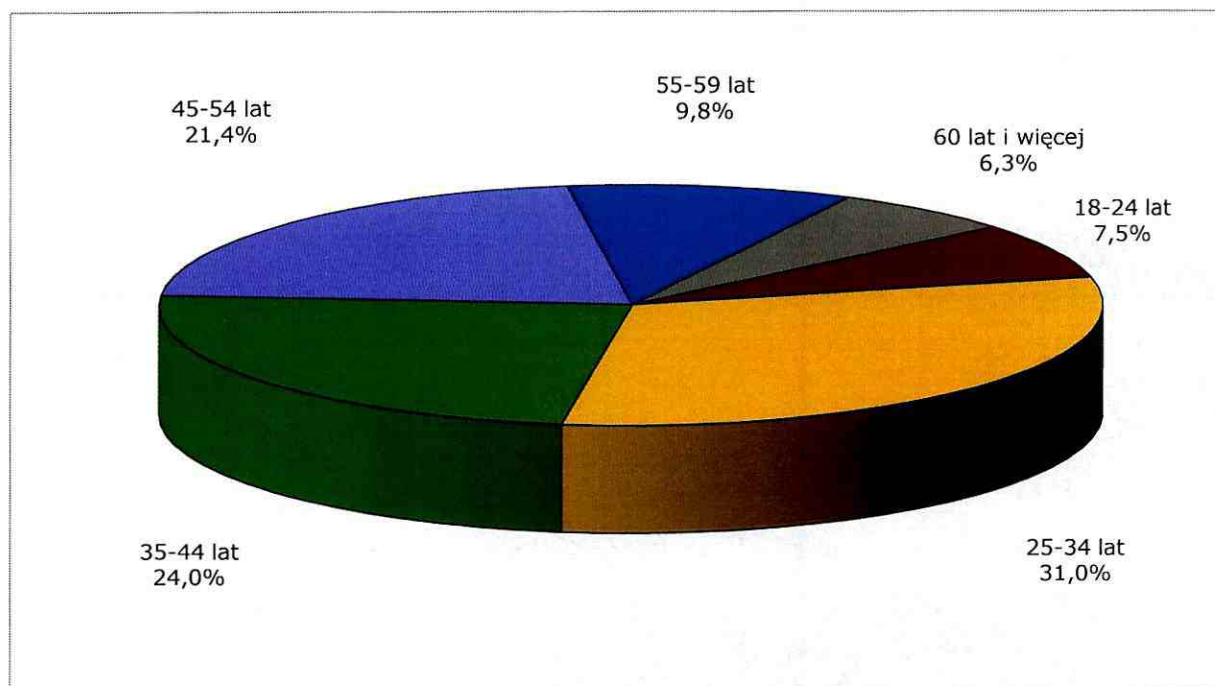
Tabela 6. Liczba bezrobotnych długotrwale w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2023r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2024r.	Różnica do 2023r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	73	72	- 1	- 1,4
Miasto i Gmina Ciepeliów	156	160	+ 4	+ 2,6
Miasto i Gmina Lipsko	284	276	- 8	- 2,8
Gmina Rzecznów	82	87	+ 5	+ 6,1
Miasto i Gmina Sienno	141	128	- 13	- 9,2
Miasto i Gmina Solec	136	134	- 2	- 1,5
Powiat ogółem	872	857	- 15	- 1,7

W tej kategorii osób bezrobotnych spadek odnotowano w większości gmin powiatu lipskiego, przy czym największy w gminie Sienno o **9,2 %** (13 osób), w gminie Rzecznów nastąpił natomiast wzrost o **6,1 %** (5 osób).

Osoby długotrwale bezrobotne, zarejestrowane w PUP w Lipsko, to głównie osoby z **niskim wykształceniem** – **55,5 %** (zasadnicze zawodowe/branżowe 30,1 %, gimnazjalne i poniżej 25,4 %). Wyższym wykształceniem legitymowało się jedynie 9,6 % osób długotrwale bezrobotnych.

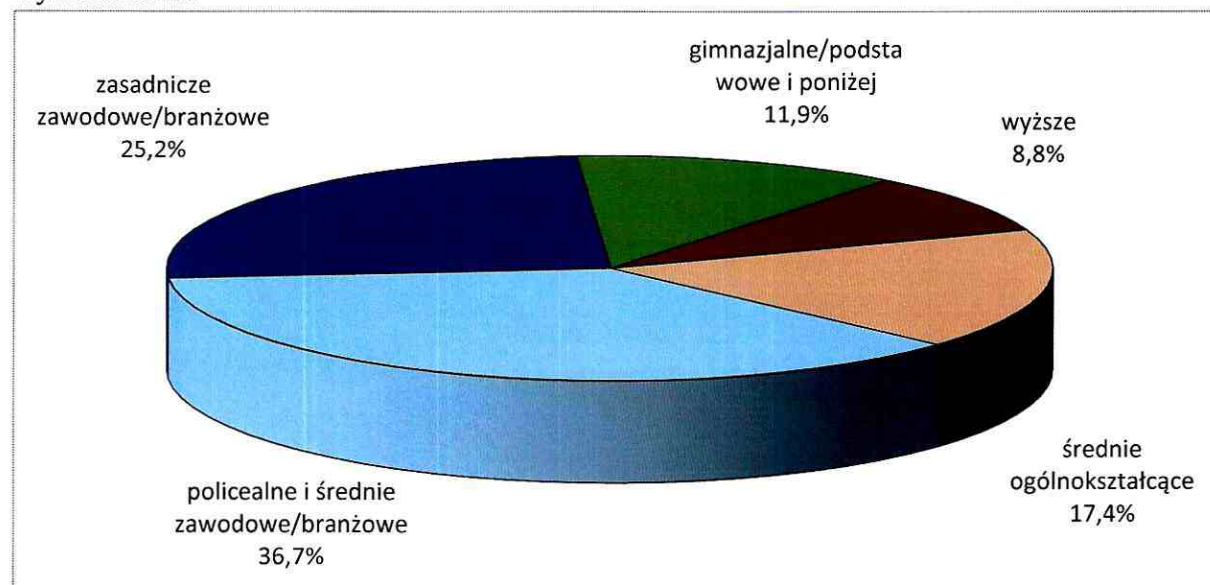
Wykres 9. Struktura wiekowa osób długotrwale bezrobotnych.



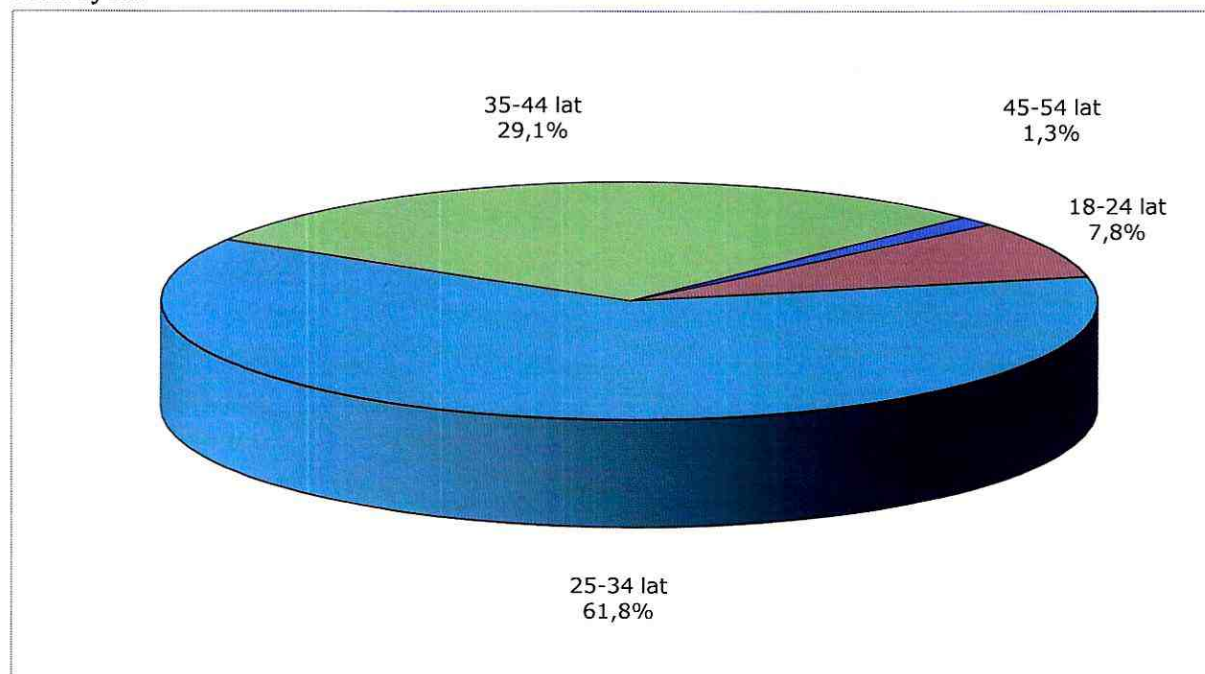
1.4.3.4. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na koniec roku 2024 w rejestrze bezrobotnych pozostawało **230** osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (16,3 % ogółu bezrobotnych). Kobiety stanowiły 82,6 % tej grupy. Zasiłek pobierało zaledwie 30 osób, tj. 13,0 % ww. grupy bezrobotnych.

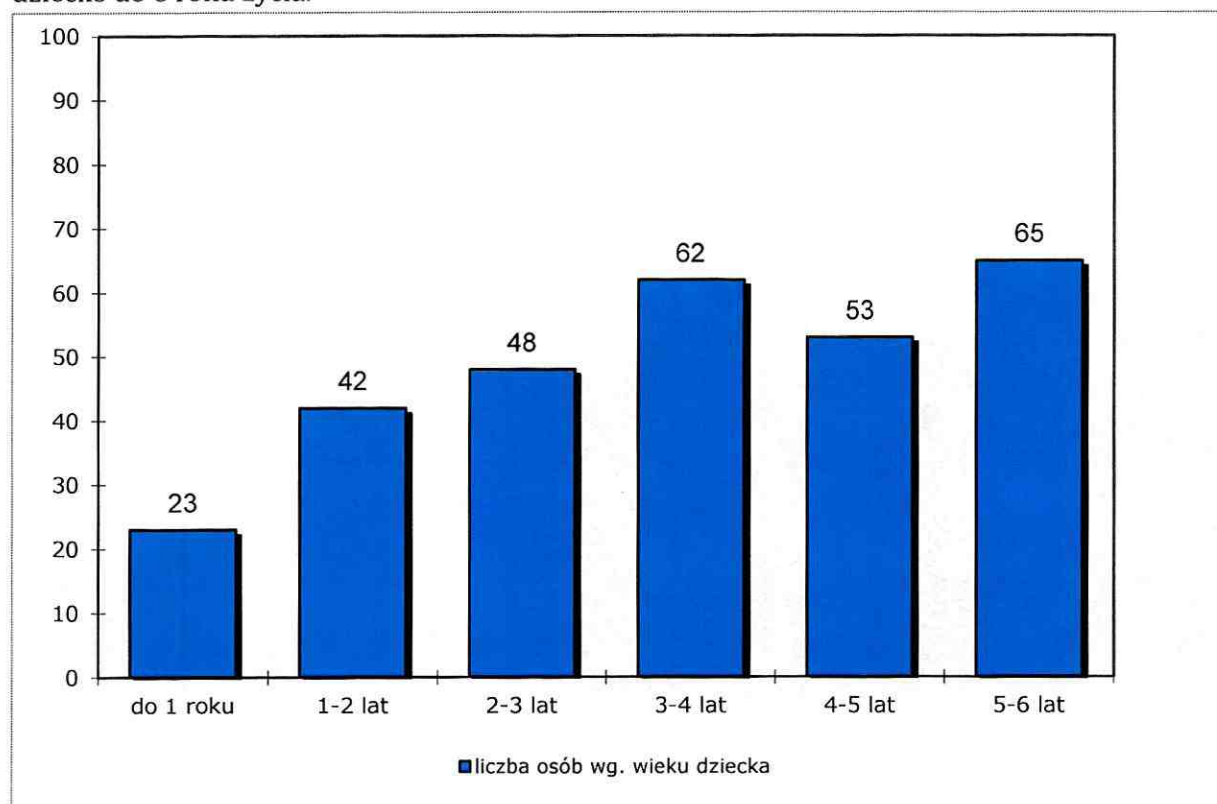
Wykres 10. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wg wykształcenia.



Wykres 11. Struktura wiekowa osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia



Wykres 12. Struktura wiekowa dzieci osób bezrobotnych posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.



1.4.3.5. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na koniec grudnia 2024 r. zarejestrowanych było **117 osób niepełnosprawnych** (52 kobiety), w tym 64 osoby niepełnosprawne ze statusem bezrobotnego i 53 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy nie pozostających w zatrudnieniu. Stanowili oni **7,9 %** ogółu zarejestrowanych (1.410 bezrobotnych i 64 poszukujące pracy). Niepełnosprawni bezrobotni stanowili 4,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Ponad **46,1 %** ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych, to bezrobotni i poszukujący pracy **z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności**, zaś **15,4 %** to osoby **ze znacznym stopniem niepełnosprawności**.

Na dzień 31.12.2024 r. prawo do zasiłku posiadało 5 osób niepełnosprawnych (w tym 2 kobiety), tj. 7,8 % ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych.

W ciągu roku liczba osób niepełnosprawnych zmniejszyła się o **21 osób**.

Tabela 7. Struktura osób niepełnosprawnych wg wybranych cech na koniec 2024 roku

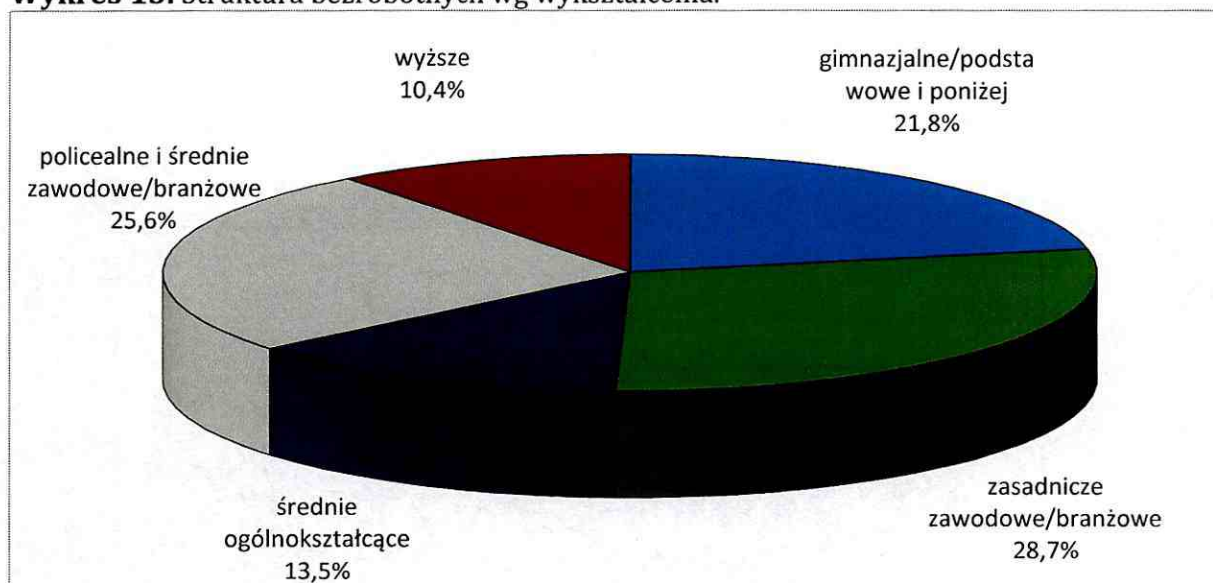
Wyszczególnienie			Niepełnosprawni bezrobotni ogółem	Niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu ogółem
Ogółem			64	53
Miejsce zamieszkania		Miasto	14	16
		Wieś	50	37
Płeć	Mężczyźni		37	28
	Kobiety		27	25
Osoby bez kwalifikacji		Ogółem	17	27
		Kobiety	6	13
Wiek	18-24	Ogółem	7	0
		Kobiety	3	0
	25-29	Ogółem	4	2
		Kobiety	2	1
	30-39	Ogółem	6	11
		Kobiety	2	6
	40-44	Ogółem	13	10
		Kobiety	4	5
	45-49	Ogółem	11	11
		Kobiety	8	7
	50-54	Ogółem	7	9
		Kobiety	4	3
	55-59	Ogółem	12	4
		Kobiety	4	1
	60 i więcej lat	Ogółem	4	6
		Kobiety	0	2
Stopień niepełno- sprawności		znaczny	2	16
		umiarkowany	20	34
		lekki	42	3
Staż pracy	do 1 roku		13	5
	1-5		23	5
	5-10		8	5

	10-20	9	3
	20-30	3	0
	30 lat i więcej	0	0
	bez stażu	8	35
Wykształcenie	Wyższe	5	5
	Policealne i średnie zawodowe	10	3
	Średnie ogólnokształcące	8	3
	Zasadnicze zawodowe	23	16
	Gimnazjalne	2	1
	Podstawowe i podstawowe nieukończone	16	25

1.4.4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Ważną cechą dla oceny szans na rynku pracy jest wykształcenie bezrobotnych. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie. W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu.

Wykres 13. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia.



Jak wynika z powyższego wykresu największą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowe 28,7 % (405 osób),

w drugiej kolejności bezrobotni z **wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym 25,6 % (361 osób)**, w dalszej kolejności to: osoby z wykształceniem:

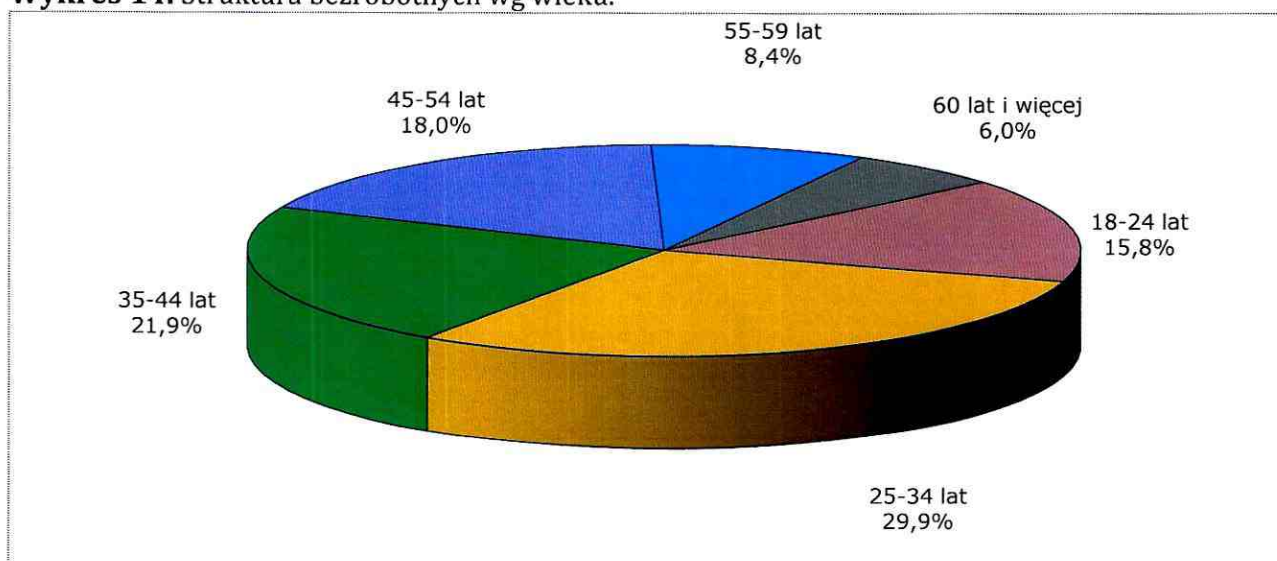
- **gimnazjalne/podstawowe i poniżej 21,8 % (307 osób),**
- **średnim ogólnokształcącym 13,5 % (191 osób),**
- **wyższym 10,4 % (146 osób) .**

W porównaniu z rokiem ubiegłym wzrósł procentowy udział osób z **wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej o 1,2 %** oraz z **wyższym i zasadniczym zawodowym/branżowym 0,4 %** spadł natomiast udział osób z **wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym o 1,6 %** oraz z **wykształceniem średnim ogólnokształcącym o 0,4 %**.

Bezrobotni, to przede wszystkim ludzie młodzi. Najliczniejszą grupę wiekową stanowią osoby bezrobotne w wieku **25-34 lata 29,9 % (422 osoby)** oraz **35-44 lata- 21,9 % (309 osób)** , dalsza kolejność to:

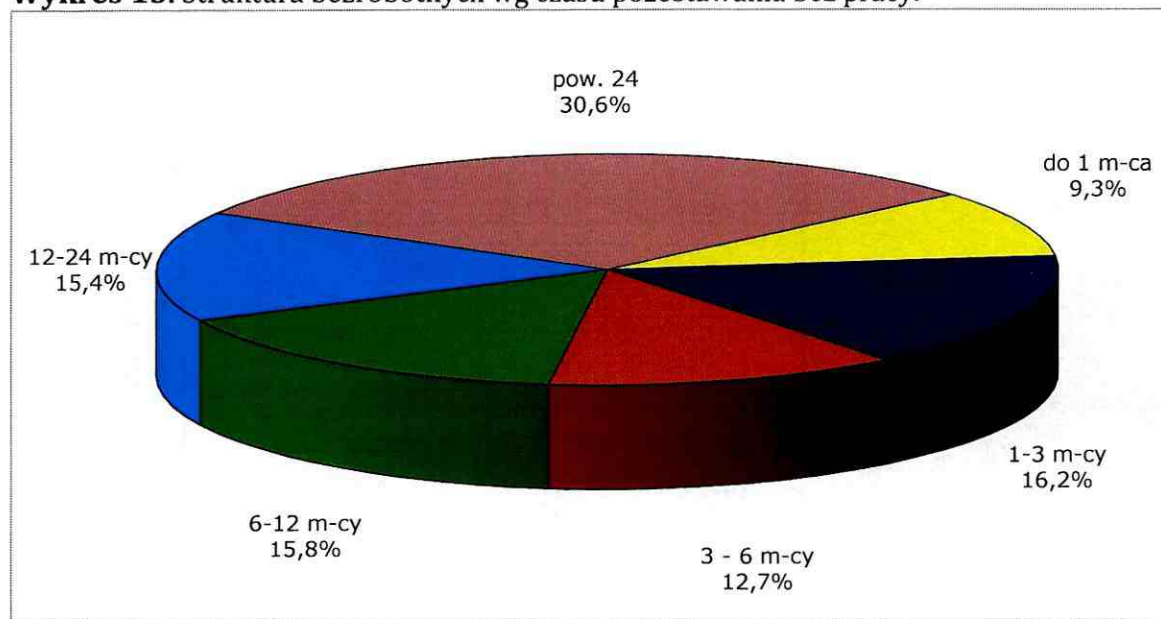
- osoby w wieku **45-54 lata – 18,0 % (254 osoby)**
- osoby w wieku **18-24 lata – 15,8 % (222 osoby)**
- osoby w wieku **55-59 lata – 8,4 % (118 osób)**
- osoby w wieku **60 i więcej lat – 6,0 % (85 osób)**

Wykres 14. Struktura bezrobotnych wg wieku.

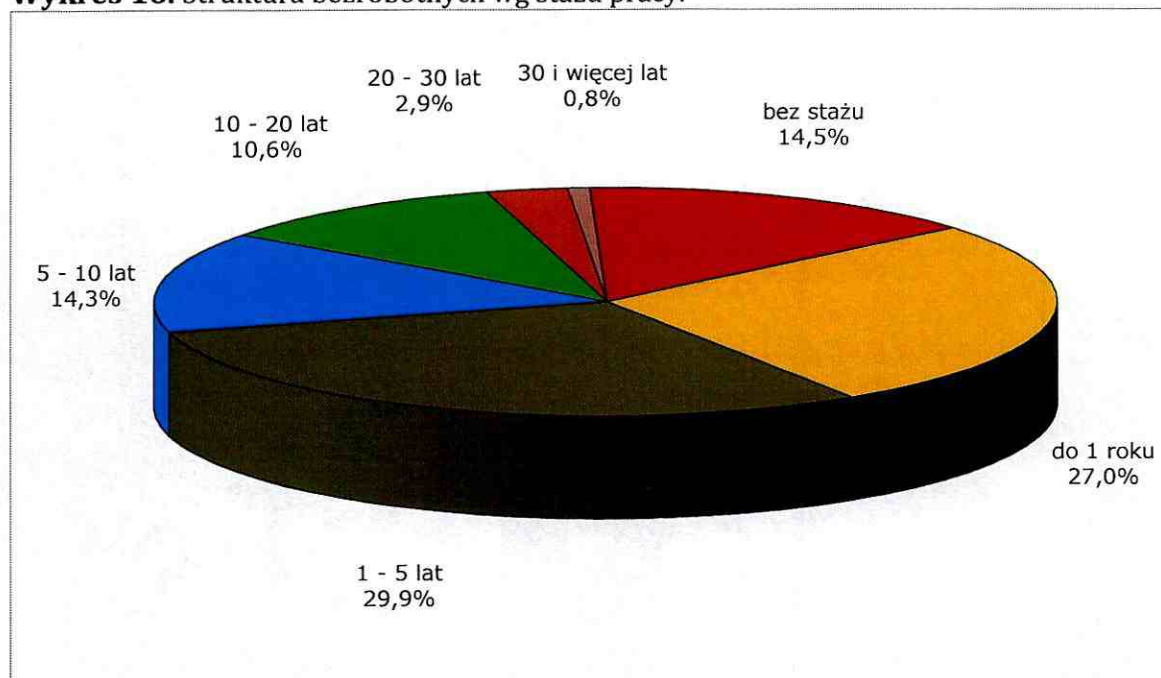


Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie lipskim jest długi okres oczekiwania na pracę od chwili zarejestrowania się. Procentowy udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej populacji bezrobotnych zmniejszył się z poziomu 46,2 % w 2023 roku do **46,0 %** (648 osób) w 2024 roku.

Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy.



Wykres 16. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy.



Największą grupę osób bezrobotnych poprzednio pracujących stanowiły osoby **ze stażem pracy od 1 do 5 lat 29,9 %** (422 osoby). W porównaniu z rokiem 2023 ich udział spadł o 0,6 %. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z dorobkiem zawodowym powyżej 30 lat i więcej (0,8 %).

Osoby które dotychczas nie pracowały tj. bez stażu pracy - 14,5 % (204 osoby).

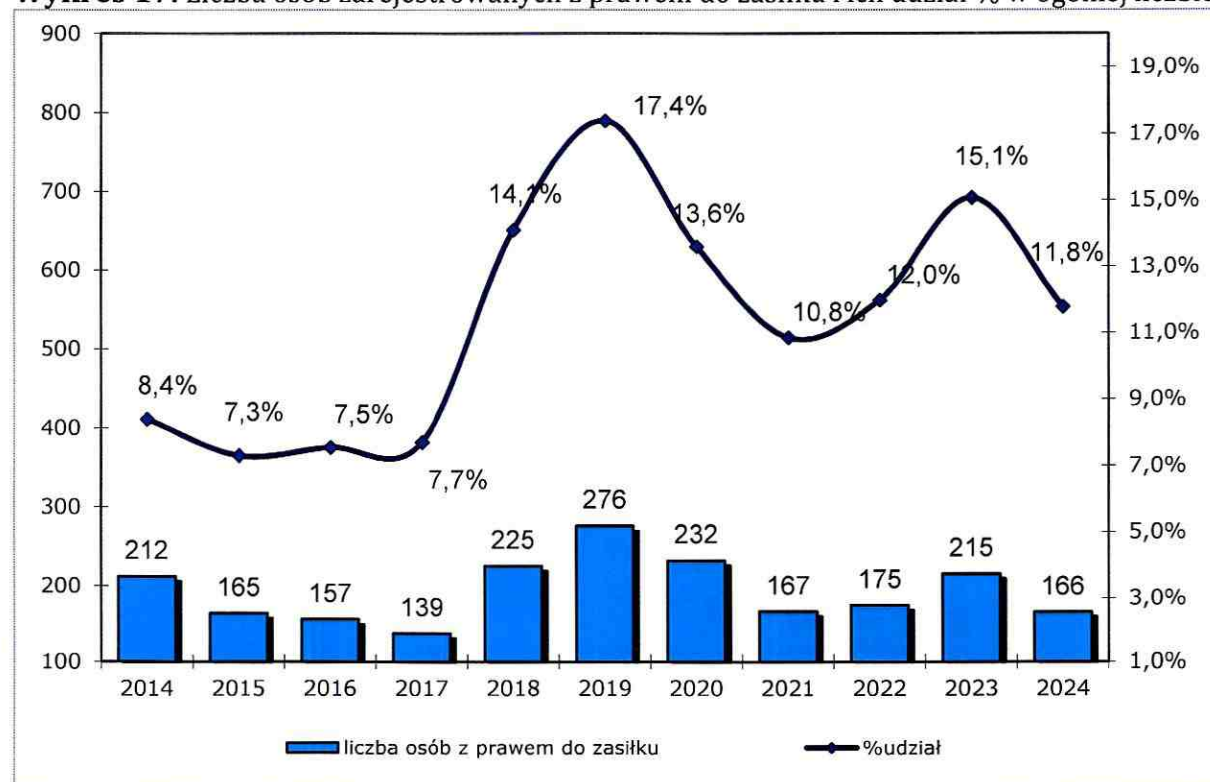
1.4.5. Bezrobotni z prawem do zasiłku

W ewidencji PUP Lipsko na koniec 2024 roku zarejestrowanych było **166 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 49 osób **mniej** niż w roku ubiegłym. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowią **11,8 %** ogółu bezrobotnych (mniej o 3,3 % w stosunku do poprzedniego roku).

Bezrobotne kobiety pobierające zasiłek stanowią około **42,2 %** wszystkich uprawnionych do zasiłku czyli 70 osób.

Wśród **zamieszkałych na wsi** z zasiłku korzysta – **117 osób** tj. **70,5 %** wszystkich korzystających z prawa do zasiłku.

Wykres 17. Liczba osób zarejestrowanych z prawem do zasiłku i ich udział % w ogólnej liczbie.



1.4.6. Bezrobotni wg zawodów

Na koniec 2024 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Lipsko było w zawodach: sprzedawca - 85 osób (80 w 2023 r.), fryzjer – 36 (30 w 2023 r.), pomocniczy robotnik budowlany – 35 (44 w 2023 r.), kucharz – 34 (30 w 2023 r.), mechanik pojazdów samochodowych – 31 (30 w 2023 r.), mechanik samochodów osobowych – 27 (27 w 2023 r.), robotnik placowy – 25 (30 w 2023 r.), pomocniczy robotnik przemysłowy – 21 (29 w 2023).

Bez zawodu zarejestrowanych było **217 osób** (230 w 2023 r.), z czego **43,8 %** stanowiły kobiety.

Tabela 8. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu lipskiego na koniec 2024 roku

L.p.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety
1	Sprzedawca	522301	85	72
2	Fryzjer	514101	36	35
3	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	35	0
4	Kucharz	512001	34	25
5	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	31	0
6	Mechanik samochodów osobowych	723105	27	0
7	Robotnik placowy	961302	25	4
8	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	21	0
9	Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	21	14
10	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	20	14
11	Technik mechanik	311504	19	0
12	Ślusarz	722204	19	1
13	Piekarz	751204	19	1
14	Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	18	16
15	Robotnik gospodarczy	515303	18	5
16	Ekonomista	263102	17	17
17	Technik handlowiec	522305	16	14
18	Cukiernik	751201	16	15
19	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	723304	15	1
20	Technik logistyk	333107	14	11
21	Rolnik	613003	14	6
22	Technik pojazdów samochodowych	311513	12	0
23	Technik informatyk	351203	12	3

24	Murarz	711202	12	0
25	Magazynier	432103	11	2
26	Pomocniczy robotnik drogowy	931205	11	0
27	Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	10	3
28	Szwaczka ręczna	753303	10	10
29	Specjalista administracji publicznej	242217	9	7
30	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	9	0

II. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku zatrudnieni na stanowiskach: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista do spraw rozwoju zawodowego, specjalista do spraw programów pełnią również funkcję doradcy klienta.

Do zadań doradcy klienta indywidualnego należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, a w szczególności:

- utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym,
- przygotowanie, nadzór i realizacja indywidualnego planu działania,
- świadczenie usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do form pomocy określonych w ustawie.

Natomiast do zadań doradcy klienta instytucjonalnego należy stała współpraca z pracodawcą w zakresie ustalania zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwania ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do form pomocy określonych w ustawie.

Wszyscy doradcy klienta indywidualnego podjęli współpracę łącznie z **1421** osobami w ramach przygotowanych Indywidualnych Planów Działania, z czego:

- pośrednicy pracy – z **904** osobami
- doradcy zawodowi – z **339** osobami
- specjalista do spraw rozwoju zawodowego – z **88** osobami
- specjalista do spraw programów – z **90** osobami.

Przeprowadzili również wywiady wykorzystując narzędzie teleinformatyczne pn. „Kwestionariusz wywiadu”, łącznie z **1362** osobami, w tym:

- pośrednicy pracy – z **863** osobami,
- doradcy zawodowi – z **330** osobami,

- specjalista do spraw rozwoju zawodowego – z **87** osobami,
- specjalista do spraw programów – z **82** osobami.

W ramach współpracy z pracodawcami **4** pośredników oraz **4** specjalistów do spraw programów pełniących funkcję doradcy klienta instytucjonalnego podjęło kontakt z **27** nowymi pracodawcami w formie założenia kart pracodawców oraz utrzymywania i planowania kontaktów w okresach kwartalnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w 2024r. kontynuował rozpoczęte w 2023 r. działania pod kątem kompetencji cyfrowych, tj. przeprowadzane były ankiety oceniające poziom umiejętności cyfrowych oraz w ramach usługi doradczej udzielano porad w kierunku doskonalenia w obszarze cyfrowym.

1. Pośrednictwo pracy

Rok 2024 na rynku pracy to utrzymanie tendencji z poprzednich lat, a mianowicie rosnąca inflacja i związana z nią presja płacowa, wstrzymane dość mocno nowe zatrudnienia w firmach, dużo zmian prawnych i dalszy postęp cyfryzacji.

Niestabilna sytuacja gospodarcza wpływała na decyzje przedsiębiorców powiatu lipskiego oraz pracowników i kandydatów do pracy, którzy poszukiwali ofert z wynagrodzeniem umożliwiającym dogonienie rosnących cen. Ponadto przedsiębiorcom było trudniej znaleźć pracowników zarówno wśród Polaków jak i obcokrajowców.

W statystykach dotyczących ofert pracy i planowanego zatrudnienia również widać wyraźne spowolnienie gospodarcze.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku wpłynęło **826** ofert pracy, w tym **314** ofert na niesubsydiowane miejsca pracy.

Tabela 9. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie lipskim w 2024 r.

	Rok 2024	Udział %
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	826	100%
subsydiowane	512	62
niesubsydiowane	314	38
z sektora publicznego	319	39
prace sezonowe	272	33
dla osób z niepełnosprawnością	23	2,8

Najczęściej pracodawcy zatrudniali na stanowiskach: robotnik gospodarczy, pozostali pracownicy obsługi biurowej, sprzedawca, tartacznik, pomoc kuchenna, oraz pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)

Ponadto występowały oferty w zawodach:

- magazynier
- robotnik budowlany
- sekretarka
- pomocniczy robotnik drogowy
- asystent nauczyciela w szkole
- operator wprowadzania danych.
- pokojowa

Tabela 10. Najczęściej zgłaszane stanowiska pracy w 2024 r.

Lp.	Stanowisko	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie lipskim w 2024 r.
1.	Robotnik gospodarczy	94
2.	Sprzedawca	52
3.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	40
4	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	32
5.	Tartacznik	26
6.	Pomoc kuchenna	22
7.	Magazynier	17
8.	Sekretarka	13
9.	Pomocniczy robotnik drogowy	10
10	Asystent nauczyciela w szkole	10
11.	Operator wprowadzanie danych	7
12.	Pokojowa	6
13.	Robotnik budowlany	4

Pośrednicy pracy promowali oferowane usługi i pozyskiwali oferty pracy bezpośrednio u pracodawców. W 2024 roku pośrednicy pracy odbyli **120** wizyt u przedsiębiorców, w wyniku których pozyskali **50** ofert pracy niesubsydiowanej.

W 2024 r. zorganizowano **1** giełdę pracy, w której uczestniczyło **10** bezrobotnych, w rezultacie **1** osoba podjęła zatrudnienie.

Z usług pośrednictwa pracy korzystali również pracodawcy, którzy mogli się ubiegać o zatrudnienie obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy. Obywatele tych państw mogli wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń.

W 2024 r. pośrednicy zarejestrowali:

- **25** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- **37** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,

- **11** decyzji w sprawie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w tym: **11** decyzji o zezwolenie na pracę sezonową.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami pracodawca, u którego cudzoziemiec będzie wykonywał pracę sezonową w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce musi uzyskać zezwolenie na pracę sezonową. Najczęściej zatrudniani byli obywatele z Ukrain i Białorusi do zbioru owoców i przy pracach pielęgnacyjnych roślin. W przypadku oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń, najchętniej zatrudniane były osoby w obszarze budowlanym w zawodach robotnik budowlany oraz betoniarz.

Dodatkowo przepisami ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wprowadzono możliwość powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy poprzez złożenia powiadomienia o powierzeniu pracy. Do tutejszego Urzędu wpłynęło **135** powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy.

Pomocniczą grupę ofert stanowiły oferty zagraniczne udostępnianie w ramach pośrednictwa pracy realizowanego w sieci EURES. Oferty te najczęściej dotyczyły krajów: Niemcy, Czechy, Holandia, Norwegia, Austria, Hiszpania, Estonia, Finlandia, Dania i Szwecja. Pracodawcy zagraniczni w szczególności zgłaszali zapotrzebowanie na stanowiska związane z branżą przemysłową - monter, spawacz, elektryk, ślusarz, robotnik budowlany, operator CNC, elektromonter, cieśla, stolarz, magazynier, pracownik produkcyjny, monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, lakiernik; branżą gastronomiczno-hotelarską - kelner, barman, kucharz, recepcjonista, a także w branży związanej z opieką nad osobami starszymi - fizjoterapeuta, pomoc domowa. Zgłaszano także zapotrzebowanie na pracowników przy pracach sezonowych, związanych ze zbiorem owoców i pracą w szklarni. Występowały również takie stanowiska jak: operator wózka widłowego, mechanik, kierowca kat. C+E.

W ramach współpracy z Europejską Siecią Zatrudnienia (EURES) Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku przeprowadził w 2024 r. szereg działań. Skupiły się one w głównej mierze na popularyzacji informacji otrzymanych w dokumentacji przychodzącej.

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku za pośrednictwem strony internetowej informował o działaniach sieci EURES publikując **3** artykuły na podstawie otrzymanych

materiałów z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Pośrednik pracy pełniący funkcję asystenta EURES stale współpracował z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie planowania i realizacji działań. Wszystkim zainteresowanym udzielał informacji o możliwościach zatrudnienia oraz warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach europejskiego rynku pracy. W 2024 roku udzielono **112** porad i informacji w ramach usługi EURES.

2. Poradnictwo i informacja zawodowa

Poradnictwo zawodowe to usługa, która ma na celu udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy wsparcia w rozwiązywaniu problemów dotyczących ich sytuacji zawodowej. Aby lepiej poznać problem zawodowy tych osób i dokonać wyboru odpowiedniego sposobu jego rozwiązania doradcy zawodowi stosowali w swojej pracy przede wszystkim metodę wywiadu zawodowego, rozmowę doradczą, a także testy i kwestionariusze określające predyspozycje i zainteresowania zawodowe. Ustalając indywidualną ścieżkę rozwoju zawodowego swoich klientów, doradcy udzielali informacji o zawodach, rynku pracy, proponowali udział w szkoleniach lub korzystanie z innych instrumentów aktywizacji takich jak staże, szkolenia, prace interwencyjne, bony na zasiedlenie lub jednorazowe środki na otwarcie własnej działalności gospodarczej.

W 2024 roku doradcy zawodowi objęli poradnictwem indywidualnym **332** klientów Urzędu. Z tymi osobami przeprowadzili **464** rozmowy doradcze. W trakcie spotkań doradcy zawodowi w sposób świadomy i celowy stosowali różne metody i techniki doradcze w celu wspierania oraz motywowania bezrobotnych i poszukujących pracy do aktywnego poszukiwania zatrudnienia. Wszyscy chętni mieli możliwość lepszego poznania siebie poprzez badanie Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych i narzędziem do badania kompetencji – NBK. Są to narzędzia diagnostyczne, wykorzystywane przez doradcę w PUP Lipsko, które mogą pomóc w określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych, ocenić wiedzę na temat adekwatnego zachowania się w sytuacjach wymagających wykorzystania konkretnej kompetencji, określeniu kierunku kształcenia lub szkolenia oraz poznaniu przyczyny niepowodzeń zawodowych. Z badań testowych skorzystało **111** osób.

Udzielono również **528** osobom indywidualnych informacji zawodowych przede wszystkim o zawodach, rynku pracy, o instytucjach, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej.

Zorganizowano **8** porad grupowych prowadzonych metodą warsztatową, w których uczestniczyło **69** osób. Porady grupowe skierowane były do osób bez doświadczenia w poszukiwaniu pracy oraz osób, które po długim okresie pozostawania bez zatrudnienia chciały ponownie wejść na rynek pracy. Ponadto organizowane były porady grupowe, których tematyka obejmowała zagadnienia związane z poszukiwaniem pracy z wykorzystaniem kompetencji cyfrowych. Dzięki spotkaniom z doradcami zawodowymi klienci urzędu podejmowali decyzje dotyczące poprawy sytuacji zawodowej tzn. poszukiwania pracy, podnoszenia bądź uzyskiwania kwalifikacji zawodowych oraz podejmowania zatrudnienia lub samozatrudnienia.

Zorganizowano **38** grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyło **363** osoby, w tym:

- **13** spotkań pn. „Z nami na rynku pracy- staż jako forma aktywizacji oferowana przez PUP” , w którym uczestniczyło **122** osoby,
- **8** spotkań pn. „Zdobądź doświadczenie zawodowe- staż jako forma zwiększająca szanse na rynku pracy” , którym uczestniczyło **62** osoby,
- **10** spotkań pn. „Wachlarz usług i instrumentów rynku pracy”, w których uczestniczyło **105** osób,
- **2** spotkania pn. „Z nami łatwiej- usługi i instrumenty rynku pracy”, w których uczestniczyło **18** osób,
- **1** spotkanie pn. „Nowe perspektywy”, w którym uczestniczyło **14** osób,
- **2** spotkania pn. „Skuteczne formy wsparcia”, w których uczestniczyło **24** osoby,
- **1** spotkanie pn. „Odkrywanie znaczenia pracy”, w którym uczestniczyło **7** osób,
- **1** spotkanie pn. „Pierwszy krok na rynek pracy”, w którym uczestniczyło **11** osób.

Podczas spotkań prowadzący udzielił informacji na temat warunków odbywania stażu, praw i obowiązków stażystów, warunków udziału w projektach realizowanych w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz poinstruowano w kwestiach dotyczących savoir-vivru w pracy.

W 2024 kontynuowane były spotkania pn. „Wachlarz usługi i instrumentów rynku pracy” z osobami do 30 roku życia, na których doradcy zawodowi informowali o usługach i instrumentach rynku pracy oraz dodatkowych działaniach aktywizujących oferowanych przez tutejszy Urząd. Wartością dodaną organizowanych spotkań był udział zaproszonych gości przedstawicieli Centrum Rekrutacji w Radomiu oraz Komendy Powiatowej Policji w Lipsku. Uczestnicy spotkań poza informacjami z zakresu świadczonej pomocy przez Urząd uzyskali wiedzę na temat możliwości pracy i edukacji w Wojsku Polskim oraz Policji.

W 2024 roku zainicjowane zostały spotkania informacyjne z osobami długotrwale bezrobotnymi, na których doradcy zawodowi informowali o usługach i instrumentach rynku pracy oraz o dodatkowych działaniach aktywizujących oferowanych przez tutejszy Urząd.

Na spotkaniu informacyjnym pn. „Nowe perspektywy” zorganizowanym w ramach 20-lecia członkostwa Polski w Unii Europejskiej przedstawiono sytuację na rynku pracy w zawodach związanych z zieloną i cyfrową transformacją. Poruszono zagadnienia z obszaru kwalifikacji zawodowych, ich zmiany lub podwyższania, koncentrując się głównie na zawodach i umiejętnościach związanych z ekologią i kompetencjami cyfrowymi. Dodatkowo przedstawiono formy pomocy z jakich osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą korzystać. Poinformowano o potrzebie ciągłego dokształcania się, zdobywania kwalifikacji, kompetencji oraz umiejętności pod kątem dopasowania się do wymagań zmieniającego się rynku pracy.

Doradcy Zawodowi w 2024 r. zorganizowali spotkania informacyjne dla osób z niepełnosprawnością - uczestnikami Warsztatów Terapii Zajęciowej pn. „Pierwszy krok na rynek pracy” oraz „Odkrywanie znaczenia pracy”. Głównym celem grupowych zajęć było pokazanie uczestnikom, że pomimo niepełnosprawności można być aktywnym na rynku pracy. Przybliżono uczestnikom rolę i znaczenie pracy w życiu dorosłego człowieka oraz przedstawiono ofertę Urzędu skierowaną do osób z niepełnosprawnością.

Doradcy zawodowi wydali **30** skierowań na badania lekarskie oraz **21** skierowań na badania psychologiczne bezrobotnym ubiegającym się o szkolenia wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych oraz osobom przed podjęciem zatrudnienia w celu wydania opinii o przydatności zawodowej do pracy na danym stanowisku.

Doradcy zawodowi odpowiadając na potrzeby zgłaszane przez szkoły z powiatu lipskiego zorganizowali spotkania informacyjno – warsztatowe z uczniami szkół podstawowych i ponadpodstawowych. Odbyło się 6 spotkań z uczniami klas ósmych i 1 spotkanie z uczniami klas maturalnych. Uczestnicy uzyskali informacje na temat rynku pracy, systemu kształcenia i tendencji na rynku pracy. Ponadto zostali zapoznani z ofertą Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku.

Tabela 11. Usługi świadczone przez doradców zawodowych 2024 r.

Lp.	Forma usługi doradczej	Liczba osób, które skorzystały z usługi doradczej
1.	Porady indywidualne	332
2.	Porady grupowe	69
3.	Indywidualna informacja zawodowa	528
4.	Grupowa informacja zawodowa	363

Po raz kolejny doradca zawodowy pełnił rolę eksperta - koordynatora powiatowego uczestniczącego w panelu dyskusyjnym w badaniu pn. „Barometr zawodów”. W narzędziu tym uczestniczyli również: specjalista do spraw rozwoju zawodowego, specjalista do spraw programów oraz pośrednik pracy. Powyższe narzędzie pomaga precyzyjnie określić zachodzące zmiany na rynku pracy poprzez pryzmat potrzeb zatrudnieniowych, szkoleniowych i doradczych.

3. Szkolenia

Szkolenia, przekwalifikowania i przyuczenia do zawodu dają szanse osobom bezrobotnym na uzyskanie zatrudnienia poprzez zdobycie nowych poszukiwanych na rynku pracy umiejętności lub też podwyższenia swoich dotychczasowych kwalifikacji. W 2024 roku organizowane były szkolenia indywidualne. Celem szkolenia jest udzielanie pomocy osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy (na jej wniosek) w uzyskaniu kwalifikacji niezbędnych do podjęcia zatrudnienia. Realizacja szkolenia następuje zgodnie z indywidualnym planem działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia. Koszt szkolenia w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Szkolenia indywidualne w 2024 roku były finansowane:

- w ramach Projektu pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie lipskim (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027

- w ramach „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (II)” finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy

- w ramach środków Funduszu Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku dokonał wyboru instytucji szkoleniowych, którym zostało zlecone przeprowadzenie szkoleń. Urząd podpisał 29 umów z jednostkami szkoleniowymi na łączną kwotę **120 484,00 zł.**

Na szkolenia indywidualne skierowano **29** osób.

Odbyły się szkolenia o tematyce:

- Prawo jazdy kat. C – 1 osoba
- Prawo jazdy kat. C+E – 5 osób
- Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy rzeczy – 11 osób
- Prawo jazdy kat. CE + kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy rzeczy – 1 osoba
- Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy rzeczy – 1 osoba
- Prawo jazdy kat. D + kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy osób – 2 osoby
- Prawo jazdy kat. D + kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy osób – 2 osoby
- Glazurnik – 1 osoba
- Operator koparko ładowarki kl. III – 3 osoby
- Operator koparki kl. III – 2 osoby

Szkolenia w 2024 roku ukończyło **29** osób. Po ukończonym szkoleniu oraz w trakcie szkolenia pracę podjęło **15** osób.

W 2024 roku łączny koszt szkoleń indywidualnych wyniósł **182 520,68 zł.**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest rozwiązaniem systemowym adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Środki KFS przeznaczone są na finansowanie kursów, studiów podyplomowych, egzaminów, badań lekarskich i psychologicznych przed podjęciem kształcenia oraz ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków związanych z udziałem w kształceniu.

W 2024r. Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku ogłosił:

- 2 nabory wniosków pracodawców o przyznanie środków na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w ramach którego podpisano 17 umów i 3 porozumienia z pracodawcami dla **107** osób na kwotę **138 166,80 zł**.
- 1 nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w ramach którego podpisano 2 umowy i 1 porozumienie z pracodawcami dla **17** osób na kwotę **27 016,00 zł**.

Łączna wydatkowana kwota środków KFS w roku 2024 wyniosła **165 182,80 zł** dla **124** osób.

Na promocję Krajowego Funduszu Pracy urząd przeznaczył kwotę w wysokości **2466,30 zł**.

Powyższe dane przedstawia tabela 12:

Tabela 12.

Szkolenia indywidulane osób bezrobotnych w 2024 roku	Liczba osób skierowanych na szkolenie indywidualne	29
	Kwota wydatkowania	182 520,68 zł
Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku	Liczba przeszkolonych pracodawców i pracowników	124
	Kwota wydatkowania	165 182,80 zł

4. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę (po uprzednim złożeniu przez pracodawcę pisemnego wniosku o zorganizowanie prac interwencyjnych), które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych. Pozytywne rozpatrzenie wniosku i podpisanie umowy z pracodawcą jest podstawą do skierowania osoby bezrobotnej na dane stanowisko pracy.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku realizował prace interwencyjne na podstawie art. 51 ust. 1 oraz ust. 3, art. 56 ust. 1 oraz art. 59 ust. 1 *Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Zgodnie z art. 51 ust. 1 ustawy Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił osobę bezrobotną w ramach prac interwencyjnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Po zakończeniu refundacji pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy.

Zgodnie z art. 51 ust. 3 ustawy Starosta może dokonywać zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, w ramach prac interwencyjnych, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia. Po zakończeniu refundacji pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy

Zgodnie z art. 56 ustawy Starosta dokonuje refundacji przez okres do 12 miesięcy poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy, część kosztów wypłaconego mu wynagrodzenia, nagród oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne. Po zakończeniu tej refundacji pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy.

Zgodnie z art. 59 ustawy Starosta kieruje bezrobotnych powyżej 50 roku życia do wykonywania pracy w ramach prac interwencyjnych oraz dokonuje refundacji części

kosztów na wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia przez okres do 24 miesięcy. Po okresie refundacji pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy.

W 2024 roku zawarto **119 umów** o zorganizowanie prac interwencyjnych. Umowy realizowane były w ramach:

- środków Funduszu Pracy - zawarto **92 umowy**,
- projektu pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie lipskim (I)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027- zawarto **27 umów**.

Do podjęcia zatrudnienia na w/w formę wsparcia zostało skierowanych **129 osób**.

Powyższe dane zostały umieszczone w tabeli 13:

Tabela 13.

Źródło finansowania	Liczba zawartych umów	Liczba osób skierowanych	Kwota
Fundusz Pracy	92	99	1 278 934,49
Projekt pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie lipskim (I)”	27	30	685 246,16
Razem	119	129	1 964 180,65

5. Roboty publiczne

Roboty publiczne polegają na zatrudnieniu osób bezrobotnych w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez: powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku realizował roboty publiczne na podstawie art. 57 ust. 1 *Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Na podstawie w/w artykułu Starosta zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne.

W 2024 roku zawarto **61 umów** na zorganizowanie robót publicznych. Umowy realizowane były w ramach:

1. środków Funduszu Pracy- zawarto **40 umów**
2. *Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia* finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy – zawarto **14 umów**
3. *Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (II)* finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy – zawarto **7 umów**

Do wykonywania robót publicznych skierowano **80 osób bezrobotnych**.

Powyższe dane zostały umieszczone w tabeli 14:

Tabela 14.

Źródło finansowania	Liczba zawartych umów	Liczba osób skierowanych	Kwota
Fundusz Pracy	40	60	1 152 297,78
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	14	15	196 418,68
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (II)	7	5	50 488,26
Razem	61	80	1 399 204,72

6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez Starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą na rzecz, której prace społecznie użyteczne będą wykonywane.

Osobom skierowanym do prac społecznie użytecznych przysługuje świadczenie za każdą godzinę wykonywania prac, a Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W 2024 roku zawarto **4 porozumienia** na zorganizowanie prac społecznie użytecznych z Gminami, które złożyły zapotrzebowanie na realizację tej formy, tj.: Gminą Chotcza, Miastem i Gminą Ciepiałów oraz Miastem i Gminą Sienno. Do odbycia prac społecznie użytecznych skierowano **14 osób bezrobotnych**.

Powyższe dane przedstawia tabela 15:

Tabela 15.

Źródło finansowania	Liczba zawartych porozumień	Liczba skierowanych osób	Kwota
Fundusz Pracy	4	14	24 281,30 zł

7. Staże dla bezrobotnych

Staż oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Starosta może skierować do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego. Program powinien określać:

- nazwę zawodu lub specjalności, której program dotyczy,
- zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego,
- rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych,
- sposób potwierdzenia nabytych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych,
- opiekuna osoby objętej programem stażu.

Nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego sprawuje starosta. Pracodawca po zakończeniu realizacji programu wydaje bezrobotnemu opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu.

W 2024r. Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku zawarł **262 umowy** o odbywanie stażu. Do odbycia stażu skierowano ogółem **254 osoby bezrobotne** oraz **8 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy** niepozostających w zatrudnieniu.

W ramach środków Funduszu Pracy zostało zawartych **175 umów** o odbywanie stażu przez bezrobotnego (jedna z zawartych umów została zerwana na wniosek organizatora stażu). Do odbycia stażu zostało skierowanych **175 osób bezrobotnych**.

Ponadto w 2024r. Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku, zawarł **10 umów** o odbywanie stażu przez bezrobotnego w ramach „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (I)” finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy oraz 20 umów w ramach „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (II)” finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy.

Do odbycia stażu w ramach „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (I)” zostało skierowanych **10 osób bezrobotnych**, natomiast w ramach „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (II)” do odbycia stażu skierowano **20 osób bezrobotnych**.

W 2024 roku tutejszy Urząd Pracy realizował również projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie lipskim (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Zostało zawartych **49 umów** o odbywanie stażu przez bezrobotnego, w ramach których do odbycia stażu skierowano **49 osób bezrobotnych**.

W 2024 roku realizowanie były staże dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Do odbycia stażu zostało skierowanych **8 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu**.

Powyższe dane przedstawia tabela 16:

Tabela 16.

Źródło finansowania	Liczba zawartych umów	Liczba osób skierowanych na staż	Kwota
Fundusz Pracy	174	175	2 485 340,95 zł
Program Aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (I)	10	10	100 731,95 zł
Program Aktywizacji zawodowej	20	20	151 962,78 zł

bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (II)			
Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie lipskim (I)”	49	49	1 281 177,53 zł
PFRON	8	8	116 097,35 zł
Razem	261	262	4 135 040,56 zł

W okresie sprawozdawczym staż ukończyło ogółem **338 osób bezrobotnych** i **8 osób** poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu. Zatrudnienie po zakończeniu stażu podjęło **299 osób bezrobotnych**.

Z kolei **14 osób bezrobotnych** przerwało odbywanie stażu m.in. z własnej winy, na wniosek organizatora stażu lub też z powodu braku możliwości zrealizowania programu stażu.

8. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowisk pracy

Dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej to forma wsparcia udzielana bezrobotnym, absolwentom CIS, absolwentom KIS lub niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Do podstawowych obowiązków osoby, która otrzymała dofinansowanie należy:

- prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy i niezawieszanie działalności gospodarczej w tym okresie),
- niepodejmowanie zatrudnienia w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej.

W 2024 r. udzielono **27** dofinansowań dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej finansowanych ze środków Funduszu Pracy na łączną kwotę **910.000 zł.**

Powyższe dane przedstawia tabela 17:

Tabela 17.

Źródło finansowania	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które otrzymały dofinansowanie	Kwota
Fundusz Pracy	27	27	910 000 zł

9. Refundacja podmiotowi kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego lub skierowanego niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej przez okres 24 miesięcy.

Do podstawowych obowiązków podmiotu, który otrzymał refundację należy:

- zatrudnienie na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy lub skierowanego opiekuna co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy,
- utrzymanie przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją.

W 2024 r. przyznano **4** Podmiotom refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy na łączną kwotę **139.432,16 zł**.

W ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy zostało skierowanych **8 osób bezrobotnych**.

Powyższe dane przedstawia tabela 18:

Tabela 18.

Źródło finansowania	Liczba zawartych umów	Liczba skierowanych osób	Kwota
Fundusz Pracy	4	8	139 432,16 zł

10. Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia podejmującego zatrudnienia, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą

Bon na zasiedlenie może być przyznany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy w okresie 8 miesięcy od otrzymania środków w ramach przyznanego bonu.

W 2024 r. 39 osobom bezrobotnym przyznano bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nich poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w tym:

- **19** bonów realizowanych w ramach projektu pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie lipskim (I)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027
- **16** bonów finansowanych w ramach „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (II)” finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy,
- **4** bony ze środków Funduszu Pracy na łączną kwotę **343.100 zł**.

Powyższe dane przedstawia tabela 19:

Tabela 19.

Źródło finansowania	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które otrzymały bon na zasiedlenie	Kwota
Projekt pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie lipskim (I)”	19	19	167 100 zł
Środki rezerwy Funduszu Pracy „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (II)”	16	16	153 600 zł
Fundusz Pracy	4	4	22 400 zł
Razem	39	39	343 100 zł

11. Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

1 lipca 2022 roku do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, został wprowadzony nowy instrument skierowany do:

- 1) podmiotów prowadzących dom pomocy społecznej, o którym mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- 2) jednostek organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Do zatrudnienia w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej WRiPZ, mogą zostać skierowane osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Zwrot kosztów dokonywany jest przez okres do 12 miesięcy, w części lub w całości kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2024 roku zawarto **4 porozumienia** o dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej. Zatrudnienie **podjęło 4 osoby bezrobotne**.

Powyższe dane przedstawia tabela 20:

Tabela 20.

Źródło finansowania	Liczba zawartych porozumień	Liczba skierowanych osób	Kwota
Fundusz Pracy	4	4	185 291,10 zł

12. Sfinansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starosta na wniosek osoby bezrobotnej, może sfinansować z Funduszu Pracy opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. W 2024 roku żadna osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku nie była zainteresowana sfinansowaniem opłaty pobieranej za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie. W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku nie podpisał umów na w/w formę wsparcia.

13. Inne formy wsparcia finansowane z Funduszu Pracy

13.1. Dodatek aktywizacyjny

Świadczenie przysługujące bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, który w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podejmuje zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie. W przypadku

skierowania przez PUP wysokość dodatku aktywizacyjnego stanowi różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, natomiast w wyniku podjęcia pracy z własnej inicjatywy, wysokość dodatku aktywizacyjnego w 2024 roku do dnia 31.05.2024r. wynosiła 746,00 zł brutto, a od dnia 01.06.2024r. wynosiła 831,00 zł brutto.

W okresie sprawozdawczym tutejszy Urząd przyznał dodatek **71 osobom** oraz wypłacił dodatki na kwotę **192.357,60 zł brutto**. Odmowę przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego otrzymały **2 osoby**.

13.2. Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania u pracodawcy stażu

Zwrot kosztów przejazdu przez okres odbywania u pracodawcy stażu realizowany jest na podstawie art. 45 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i art. 11 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Zgodnie z art. 45 ust. 1 ustawy Starosta może dokonywać zwrotu kosztów przejazdu w okresie odbywanego stażu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania u pracodawcy stażu osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- a) podjęła staż na podstawie skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku i dojeżdża do miejsca jego odbywania,
- b) uzyskuje wynagrodzenie lub przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Wskazany instrument realizowany był w ramach:

- środków Funduszu Pracy – zwrot kosztów przejazdu przyznano **103 osobom**;
- projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie lipskim (I)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - zwrot kosztów przejazdu przyznano **27 osobom**;
- Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy – zwrot kosztów przejazdu przyznano **6 osobom**;

- Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (II) finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy – zwrot kosztów przejazdu przyznano **9 osobom**;
- środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – zwrot kosztów przejazdu przyznano **3 osobom**

W 2024r. Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w ramach środków przeznaczonych na tę formę pomocy przyznał zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania u pracodawcy stażu **łącznie 148 osobom**.

Kwota wydatków na ten cel wyniosła **łącznie 176 070,32 zł**.

13.3. Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy

Osobom podlegającym ubezpieczeniu społecznemu rolników, które zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy i nie są uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych przysługuje pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego, jeśli:

1. w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zgłoszenia wniosku o przyznanie świadczenia osoba pozostawała w stosunku pracy i osiągała wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy, wynoszące co najmniej minimalne wynagrodzenie przez okres 365 dni i stosunek ten został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
2. podatek z gospodarstwa rolnego lub działu specjalnego nie przekracza kwoty podatku rolnego z 5 ha przeliczeniowych, albo w przeliczeniu na 1 członka gospodarstwa domowego nie mającego stałych pozarolniczych źródeł dochodu nie przekracza kwoty podatku rolnego z 1 ha przeliczeniowego.

W 2024 roku żadna osoba bezrobotna nie ubiegała się o pokrycie składki na ubezpieczenie społeczne rolników z Funduszu Pracy.

13.4. Świadczenie integracyjne

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku na mocy porozumienia zawartego ze Stowarzyszeniem „Róża” – Centrum Integracji Społecznej w Krępie Kościelnej 91, 27-300

Lipisko finansuje świadczenia integracyjne przyznawane na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń, o których mowa w art. 15 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym.

Celem porozumienia jest podejmowanie działań mających na celu rozwiązywanie problemów osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym oraz zwiększenie zatrudnienia mieszkańców powiatu lipskiego.

W 2024 roku zostało zakwalifikowane **5 osób** do uczestnictwa w zajęciach w Centrum., **11 osób** kontynuuje udział w zajęciach z poprzednich lat.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku w 2024 roku wpłynęło **12** wniosków o refundację ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne na łączną kwotę **289 678,90 zł.**

14. Inne działania podejmowane w 2024 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku

14.1. Kompetencje cyfrowe

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w 2024r. kontynuował rozpoczęte w 2023 r. działania pod kątem kompetencji cyfrowych tj. przeprowadzane były ankiety oceniające poziom umiejętności cyfrowych oraz w ramach usługi doradczej udzielano porad w kierunku doskonalenia w obszarze cyfrowym.

W 2024 r. głównie osoby bezrobotne do 30 roku życia zostały objęte oceną poziomu umiejętności cyfrowych. Doradcy klienta przeprowadzili **252** badania ankietowe.

Klientom u których stwierdzono deficyt umiejętności cyfrowych proponowano udział w poradzie grupowej lub poradzie indywidualnej.

Doradcy zawodowi przeprowadzili **4** porady grupowe pn. „Aktywne poszukiwanie pracy z wykorzystaniem kompetencji cyfrowych” oraz „Cyfrowa ścieżka kariery zawodowej”, w których uczestniczyło **37** osób. Uczestnicy spotkania zostali przygotowani do poszukiwania pracy z wykorzystaniem kompetencji cyfrowych, do tworzenia profesjonalnych profili online oraz do wyszukiwania ofert pracy i korzystania z platform rekrutacyjnych.

Ponadto doradcy zawodowi udzielili **25** osobom porad indywidualnych. Tematyka porad dotyczyła wiedzy i umiejętności z zakresu tworzenia i przetwarzania treści

cyfrowych, wykorzystania narzędzi i aplikacji cyfrowych niezbędnych w poszukiwaniu pracy oraz cyberbezpieczeństwa.

Wszystkim osobom korzystającym z porad zawodowych wydawano zaświadczenia. Wydano **62** zaświadczenia potwierdzających udział w poradach zawodowych dotyczących kompetencji cyfrowych.

14.2. Działania informacyjno-promocyjne dotyczące Programu „Za Życiem”

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku prowadził działania informacyjno- promocyjne w zakresie rozpowszechniania informacji na temat *Programu Kompleksowego Wsparcia dla Rodzin „Za życiem”*. Akcja informacyjno-promocyjna była prowadzona różnymi kanałami, aby dotrzeć do możliwie szerokiego grona odbiorców. Informacja o realizacji programu była zamieszczona na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu, na stronie internetowej PUP oraz na stronie internetowej i mediach społecznościowych prowadzonych przez Starostwo Powiatowe w Lipsku. Ponadto w siedzibie PUP dostępne były broszury informacyjne dot. ww. programu opracowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie.

O możliwości skorzystania z dostępnych form wsparcia w ramach *Programu Kompleksowego Wsparcia dla Rodzin „Za życiem”* tutejszy Urząd informował także w artykule na łamach lokalnego czasopisma (kwartalnika) „Życie Powiśla”. Dodatkowym działaniem były ogłoszenia emitowane na antenie lokalnego Radia Lipsko.

Ponadto do Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu lipskiego oraz do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lipsku zostały wysłane informacje o realizowanym *Programie Kompleksowego Wsparcia dla Rodzin „Za życiem”* oraz broszury informacyjne opracowane przez MRPiPS w Warszawie.

Dodatkowo doradcy klienta podczas spotkań z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy informowali o organizacji programu.

14.3. Spotkania, konsultacje z zakresu ekonomii społecznej

W 2024 roku pracownicy PUP w Lipsku brali udział w spotkaniach z zakresu ekonomii społecznej, mających na celu wspieranie rozwoju tej dziedziny, nowych

możliwości oraz wdrażania nowych rozwiązań w zakresie zatrudnienia, integracji społecznej czy wspierania przedsiębiorczości społecznej.

Spotkania informacyjne, konsultacje poświęcone tematyce ekonomii społecznej dotyczyły głównie podkreślenia roli ekonomii społecznej w rozwoju lokalnym i politykach zatrudnienia, a także możliwości wspierania spółdzielni socjalnych i innych form przedsiębiorczości społecznej, wzmacniania współpracy między różnymi podmiotami zaangażowanymi w ten sektor, tworzenia nowych miejsc pracy w sektorze społecznym, uzyskania wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz wdrażania projektów z zakresu integracji zawodowej i społecznej.

14.4. Badania ewaluacyjne, ankiety

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku wziął udział w badaniu ankietowym pn. *„Ewaluacja ex post korzyści uzyskiwanych przez państwa członkowskie UE w wyniku realizacji polityki spójności w Polsce”* prowadzonym na zlecenie Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej. Głównym celem badania było oszacowanie wpływu realizacji polityki spójności w Polsce na gospodarki pozostałych państw członkowskich Unii Europejskiej.

Ponadto w analizowanym okresie tutejszy Urząd wziął udział w badaniu pn. *„Plan Rozwoju Ekonomii Społecznej na Mazowszu na lata 2021-2030”*. Badanie miało na celu podsumowanie działań prowadzonych przez PUP w 2023 roku dotyczących rozwoju sektora ekonomii społecznej.

14.5. Udział w międzynarodowej konferencji

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku miał możliwość uczestniczyć w dniu 2 października 2024r. w spotkaniu pn.: *„Innowacyjne podejście do aktywizacji zawodowej – dobre praktyki i doświadczenia międzynarodowe”*. Spotkanie to było organizowane w ramach projektu *„Rozwój usług Publicznych Służb Zatrudnienia dla osób nieaktywnych zawodowo w Polsce”* w formie on-line.

Projekt realizowany jest przez OECD (Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju) we współpracy z Dyrekcją Generalną ds. Reform Komisji Europejskiej oraz czterema Wojewódzkimi Urzędami Pracy z Krakowa, Gdańska, Olsztyna i Opola.

Podczas spotkania, głos zabrali przedstawiciele Publicznych Służb Zatrudnienia z Austrii, Słowenii i Belgii. Ekspertka w zakresie kapitału ludzkiego z Austrii przedstawiła zagadnienia z doradztwa organizacyjnego: wsparcie pracodawców we wdrażaniu zrównoważonych praktyk. Wsparcie osób długotrwale bezrobotnych: szkolenia dla pracowników PSZ współpracujących z pracodawcami zostały omówione przez przedstawiciela z Słowenii. Natomiast ekspertka z Belgii poruszyła temat dotyczący zaangażowania pracodawców w walkę z dyskryminacją w zatrudnieniu.

Spotkanie to było jednym z wielu działań na rzecz realizacji celu, którym w przyszłości może doprowadzić do implementacji, do polskiego porządku prawnego, nowych rozwiązań pozwalających na aktywizację osób biernych zawodowo przez polskie Publiczne Służby Zatrudnienia.

14.6. Kampania sieci "EURES"

Rok 2024 był szczególny dla sieci EURES – obchodziliśmy 30-lecie wspierania mobilności na europejskim rynku pracy. Z tej okazji polskie publiczne służby zatrudnienia (WUP, PUP) oraz Ochotnicze Hufce Pracy zorganizowały wyjątkową kampanię informacyjno-komunikacyjną.

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku również przystąpił do kampanii sieci EURES „30 lat EURES” w ramach której, w dniu 22 października 2024r. w siedzibie Urzędu zostało zorganizowane wydarzenie pod nazwą „Godna praca w całej Europie”.

Wydarzenie skierowane było do osób bezrobotnych i poszukujących pracy a jego celem było przybliżenie uczestnikom informacji na temat poszukiwania bezpiecznego, legalnego zatrudnienia za granicą, w krajach Unii Europejskiej. Udział w spotkaniu był bezpłatny. Informacja promująca powyższe wydarzenie była upowszechniana na stronie tutejszego Urzędu oraz na stronach multiplikatorów tj. Starostwa Powiatowego w Lipsku oraz na stronach urzędów gmin. W kampanię informacyjną włączyło się lokalne radio „Twoje Radio Lipsko”. Na okoliczność organizowanego wydarzenia przygotowano plakat.

Na spotkanie został zaproszony doradca EURES z Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu, który udzielał informacji związanych z kampanią oraz odpowiadał na

pytania uczestników. W spotkaniu wzięło udział **26** osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem pracy w Unii Europejskiej. Wszyscy uczestnicy spotkania otrzymali materiały informacyjne dotyczące działań sieci EURES. Wydarzenie zostało zorganizowane zgodnie z założeniami oraz spełniło oczekiwania uczestników, czego wyrazem był pozytywny odbiór.

14.7. 20 -lecie członkostwa Polski w Unii Europejskiej

W dniu 6 listopada w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku odbyły się „Dni otwarte z okazji 20-lecia członkostwa Polski w Unii Europejskiej”. Z zaproszenia skorzystały osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz młodzież szkolna.

Doradca zawodowy przeprowadził spotkania informacyjne pn. „Nowe perspektywy” z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy - uczestnikami Warsztatów Terapii Zajęciowej w Lipsku oraz młodzieżą klas maturalnych Zespołu Szkół w Solcu nad Wisłą. Uczestnicy spotkań zostali zapoznani z sytuacją na lokalnym rynku pracy, wymaganiami stawianymi przez pracodawców, wskazano na nowe możliwości zatrudnienia związane z zieloną i cyfrową transformacją oraz na zawody deficytowe w powiecie lipskim. Dodatkowo przedstawiono formy pomocy z jakich osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą korzystać. Poinformowano o potrzebie ciągłego doksztalcania się, zdobywania kwalifikacji, kompetencji oraz umiejętności pod kątem dopasowania się do wymagań zmieniającego się rynku pracy. Na spotkaniu wykorzystano materiały informacyjne promujące obchody 20-lecia Polski w Unii Europejskiej.

Osoby, które przybyły na Dni Otwarte otrzymały na stoisku powitalnym broszury informacyjne dotyczące usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku. Na monitorach ogólnodostępnego systemu informacji multimedialnej zaprezentowano działania Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku realizowane w ramach projektów finansowanych z Unii Europejskiej na przestrzeni 20 lat. Tutejszy Urząd zebrał informacje na temat ilości wykorzystanych środków, jak również liczby zaktywizowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W prezentacji stanowiącej Załącznik nr 1 do niniejszego sprawozdania, wykorzystano również archiwalne zdjęcia przedstawiające działania Urzędu oraz realizowane usługi i dofinansowane instrumenty rynku pracy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej. Pracownicy Urzędu Pracy zachęcali do zapoznania się z w/w prezentacją. Podczas rozmów z osobami, zwracali uwagę na to,

w jaki sposób wsparcie w ramach realizowanych projektów wpłynęło na lokalny rynek pracy.

Osoby, tego dnia miały możliwość zwiedzić Urząd oraz poznać specyfikę pracy, zakres działania i strukturę organizacyjną Urzędu. Z tej możliwości skorzystała grupa osób poszukujących pracy – uczestnicy Warsztatów Terapii Zajęciowej w Lipsku oraz młodzież klas maturalnych z Zespołu Szkół w Solcu nad Wisłą.

Należy podkreślić, iż Urząd za pośrednictwem Radia Lipsko zapraszał wszystkich mieszkańców Powiatu Lipskiego na Dni Otwarte z okazji 20 - lecia członkostwa Polski w Unii Europejskiej. Chcąc dotrzeć do jak najszerszego grona odbiorców informacja o organizowanym wydarzeniu została umieszczona na stronie internetowej i w mediach społecznościowych Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku oraz Starostwa Powiatowego. Na okoliczność organizowanego wydarzenia przygotowano plakaty, które zostały rozesłane do Urzędów Gmin, szkół i innych zaprzyjaźnionych instytucji publicznych.

14.8. Dni pracodawców 2024

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w ramach ogólnopolskiego wydarzenia *Dni Pracodawców 2024*, w dniu 05.12.2024r. zorganizował spotkanie informacyjne pn. „*Dni Pracodawców 2024. Promocja działań wspierających pracodawców i przedsiębiorców*”. Spotkanie kierowane było do przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego oraz pracodawców i przedsiębiorców z terenu powiatu lipskiego.

Celem wydarzenia było promowanie kształcenia ustawicznego oraz zaprezentowanie działań Powiatowego Urzędu Pracy wspierających pracodawców i przedsiębiorców w zatrudnianiu osób bezrobotnych. W spotkaniu uczestniczyli również przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Radomiu, którzy zapoznali uczestników spotkania z projektami związanymi z inwestowaniem w rozwój pracowników, realizowanymi przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027 oraz przedstawili ofertę sieci EURES dla polskich pracodawców.

14.9. Konferencja „EURES w regionie Warszawskim stołecznym 1”

Dyrekcja oraz pracownicy Urzędu zajmujący się tematyką EURES uczestniczyli 11 grudnia 2024 r. w konferencji poświęconej aktualnym wyzwaniom związanym

z kryzysem migracyjnym, organizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w ramach realizowanego projektu „Eures w regionie Warszawskim stołecznym 1”. Podczas konferencji poruszono zagadnienia związane z obecną sytuacją migracyjną w Polsce i Europie oraz przedstawiono najnowsze rozwiązania dotyczące wsparcia osób migrujących na rynku pracy.

Udział w seminariach, debatach, konferencjach jest doskonałą okazją do nawiązania nowych kontaktów zawodowych, wymiany wiedzy i doświadczeń oraz zapoznania się z najnowszymi rozwiązaniami w zakresie omawianej tematyki podczas organizowanego wydarzenia.

14.10. Szlachetna Paczka

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku już po raz kolejny włączył się w ogólnopolską akcję pn. „Szlachetna paczka”. Akcja w naszym Urzędzie rozpoczęła się od wybrania rodziny oraz dogłębnego poznania sytuacji. Wspólnie z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lipsku oraz Powiatowym Zarządem Dróg Publicznych w Lipsku udało nam się zebrać kwotę 2420 zł. Pracownicy skompletowali paczkę, w której znalazły się najbardziej potrzebne rzeczy. Należy podkreślić, iż niesione wsparcie w ramach „Szlachetnej paczki” to nie tylko materialna pomoc, ale także wyraz solidarności i chęci wsparcia w trudnych chwilach. Z własnego doświadczenia wiemy, że tego rodzaju inicjatywy inspirują i przypominają, jak wielką wartość ma niesienie pomocy innym. Nam zaangażowanie w działalność pomocową przyniosło wiele osobistej satysfakcji. Natomiast z relacji od wolontariusza uzyskaliśmy informację, że paczki obdarowanemu sprawiły dużo radości, wzruszeń i łez.

III. REALIZOWANE PROGRAMY

1. Programy realizowane z Funduszu Pracy

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku realizował dwa programy aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych: „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” oraz „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (II)”. Obydwa programy skierowane

były do osób bezrobotnych pochodzących z terenów o wysokim bezrobociu w województwie mazowieckim. Programy realizowane były w oparciu o *ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz *Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2024 roku*. Źródłem ich finansowania były środki rezerwy Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Działania w ramach programu obejmowały zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy, które miały na celu pomóc uczestnikom zdobyć doświadczenie zawodowe, nabyć nowe umiejętności, podnieść/uzyskać kwalifikacje zawodowe oraz ułatwić wejście/powrót na rynek pracy.

W ramach „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” tutejszy Urząd wnioskował o przyznanie środków w wysokości **850 000,00 zł**, aby objąć aktywizacją zawodową 62 osoby bezrobotne. Wnioskowana kwota była oparta na szczegółowym budżecie, który uwzględniał koszty związane z objęciem aktywizacją zawodową 62 osoby bezrobotne zarejestrowane w Urzędzie. W programie określony został średni koszt w przeliczeniu na jednego uczestnika w wysokości nieprzekraczającej **17 311,00 zł**. Efektywność zatrudnieniowa ustalona została na poziomie nie mniejszym niż **80,70%**. Ostatecznie decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej tutejszy Urząd otrzymał dużo niższe środki niż początkowo wnioskowano – była to kwota **307 304,70 zł**. W związku z tą sytuacją zaplanowane działania musiały zostać ograniczone.

W wyniku realizacji programu zaktywizowano **25 osób** za kwotę **301 622,95 zł**. W ramach programu 10 osób zostało skierowanych do odbycia stażu, 15 osób zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych. Efektywność zatrudnieniowa w programie wyniosła **92,00%**.

W ramach „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (II)” tutejszy Urząd pozyskał środki zgodnie z wnioskiem w wysokości 413 000,00 zł na aktywizację 45 osób bezrobotnych. W programie określony został średni koszt w przeliczeniu na jednego uczestnika w wysokości nieprzekraczającej **17 311,00 zł**. Efektywność zatrudnieniowa ustalona została na poziomie nie mniejszym niż **80,70%**.

W wyniku realizacji programu zaktywizowano **49 osób** za kwotę **409 160,09 zł**. W ramach programu 20 osób zostało skierowanych do odbycia stażu, 8 osób skorzystało ze wsparcia w postaci szkolenia, 16 osób otrzymało bon na zasiedlenie oraz 5 osób zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych. Efektywność zatrudnieniowa w programie wyniosła **85,71%**.

2. Programy realizowane przy współfinansowaniu ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w 2024 roku kontynuował realizację dwuletniego projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie lipskim (I)”** współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027.

Realizowane w ramach projektu wsparcie miało charakter przedsięwzięcia skierowanego łącznie do **258 osób bezrobotnych** z utrudnionym dostępem do rynku pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku. Celem głównym projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych z powiatu lipskiego znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób młodych w wieku 18-29 lat, osób długotrwale bezrobotnych, osób w wieku 50 lat i więcej, osób z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym, osób z niepełnosprawnością, kobiet. W ramach projektu realizowane były instrumenty i usługi rynku pracy wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym:

- 1) w ramach Gwarancji dla Młodzieży skierowanej wyłącznie dla osób młodych w wieku 18-29 lat realizowano:
 - prace interwencyjne,
 - szkolenia,
 - staże,
 - bony na zasiedlenie;
- 2) prace interwencyjne dla osób w wieku 30 lat i więcej;
- 3) szkolenia dla osób w wieku 30 lat i więcej;

4) staże dla osób w wieku 30 lat i więcej.

Każdej realizowanej formie wsparcia obligatoryjnie towarzyszyła usługa pośrednictwa pracy i/lub poradnictwa zawodowego.

Przed udzieleniem wsparcia u każdego uczestnika projektu została przeprowadzona pogłębiona analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych zgodnie z wymogami Indywidualnego Planu Działania, a także diagnozowane były:

- deficyty w zakresie umiejętności cyfrowych (oraz w razie potrzeby – uzupełnienie kompetencji cyfrowych),
- deficyty w zakresie umiejętności zielonych, niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi,
- potrzeby szkoleniowe lub walidacyjne (potwierdzenie nabytych wcześniej kwalifikacji i kompetencji).

Ponadto dla każdego uczestnika projektu został opracowany lub zaktualizowany Indywidualny Plan Działania. Pomoc była dostosowana do indywidualnych potrzeb uczestników projektu tzn. każdy z uczestników otrzymał ofertę wsparcia, obejmującą takie formy pomocy, które zostały zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.

W 2024 roku w ramach projektu **104 osoby bezrobotne** zostały skierowane na następujące formy wsparcia:

- staże – **49 osób**,
- prace interwencyjne – **28 osób**,
- szkolenia – **9 osób**,
- bony na zasiedlenie – **18 osób**.

W projekcie na rok 2024 zaplanowano środki w kwocie **2 244 791,03 zł**, w tym na poszczególne formy wsparcia wykorzystano środki w kwotach:

- staże – **1 331 017,93 zł**,
- prace interwencyjne – **685 246,16 zł**,
- szkolenia – **56 343,13 zł**,
- bony na zasiedlenie – **167 100,00 zł**.

Podsumowując efekty realizacji 2-letniego projektu można stwierdzić, iż założony cel został osiągnięty. Uczestnicy dzięki udziałowi w projekcie zdobyli uniwersalne

umiejętności, które będą im pomocne na każdym etapie rozwoju zawodowego. Udział w projekcie miał na celu złagodzenie barier, poprawę sytuacji kobiet i mężczyzn na lokalnym rynku pracy oraz zwiększenie możliwości zatrudnienia przez osoby poszukujące zatrudnienia. Uczestnictwo w projekcie pomogło osobom bezrobotnym nabyć nowe umiejętności, doświadczenie zawodowe, nabyć/podwyższyć kwalifikacje zawodowe, a także umożliwiło wejście lub powrót na rynek pracy. Ponadto przystąpienie do programu pozwoliło uczestnikom poznać swoje mocne strony, zainteresowania i możliwości, a także podniosło poczucie odpowiedzialności oraz zwiększyło ich samoocenę. Wszystkie te czynniki ułatwiły sprawne poruszanie się po rynku pracy oraz pomogły w znalezieniu zatrudnienia.

Potwierdzeniem jest osiągnięty rezultat krótkoterminowy badany w projekcie, w ramach którego w latach 2023-2024 spośród grupy 277 osób bezrobotnych, aż **82%** uczestników, tj. 227 osób podjęło pracę lub rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej na własny rachunek w okresie do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.

IV. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW PRYZNANYCH W 2024 R. NA REALIZACJĘ ZADAŃ NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

Tabela 21. Źródła finansowania i wykorzystanie przyznanych środków

L p.	Źródło finansowania	Limity przyznanych środków	Wykorzystane środki	% wykorzystania
1.	Fundusz Pracy (według algorytmu)	6 391 402,11	6 388 889,61	99,96
2.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia I finansowanych ze środków rezerwy Funduszu Pracy	307 304,70	301 622,95	98,15
2.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia II	413 000,00	409 160,09	99,07

	finansowanych ze środków rezerwy Funduszu Pracy			
3.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie lipskim (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	2 244 791,03	2 239 707,22	99,77
4.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	119 741,62	119 741,62	100
	Ogółem	9 476 239,46	9 459 121,49	99,82

W ramach środków Funduszu Pracy oraz projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus tutejszy Urząd objął w 2024 roku różnymi formami wsparcia 584 osoby bezrobotne. Najwięcej osób bezrobotnych zostało zaktywizowanych w ramach staży, które cieszyły się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony pracodawców jak i osób bezrobotnych.

W 2024 roku w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych wydatkowano kwotę 119 741,62 zł. Skierowano do odbycia stażu 8 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu.

Tabela 22. Wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2024 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota /w zł /	% udział	Ilość osób zaktywizowanych		
				Ogółem	w tym	
					do 30 r. życia	pow.50r. życia
1.	Szkolenia	182 520,68	1,93	29	21	0
2.	Prace interwencyjne	1 964 180,65	20,76	129	34	29
3.	Staż (w tym staże PFRON)	4 311 110,88	45,58	262	116	18

4.	Środki na podjęcie dział. gospodarczej	910 000,00	9,62	27	16	1
5.	Prace społ. użyteczne	24 281,30	0,26	14	0	9
6.	Roboty publiczne	1 399 204,72	14,79	80	9	44
7.	Bon na zasiedlenie	343 100,00	3,63	39	39	0
8.	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	139 432,16	1,47	8	0	0
10.	Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia dla podmiotów prowadzących dom pomocy społecznej oraz jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	185 291,10	1,96	4	1	0
11.	Ogółem	9 459 121,49	100	592	236	101

W 2024 r. urząd największą kwotę środków przeznaczył na staże, prace interwencyjne oraz roboty publiczne.

V. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

1. Zatrudnienie i szkolenia pracowników

Poziom zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku według stanu na dzień 31 grudnia 2024 r wyniósł **25 osób**.

W celu poprawy wyników pracy oraz umożliwienia zdobycia wiedzy, umiejętności i kompetencji potrzebnych do właściwej realizacji zadań oraz podniesienia jakości i standardów pracy w 2024 roku pracownicy uczestniczyli w wielu szkoleniach, webinarach, konferencjach, kursach, warsztatach o różnorodnej tematyce m.in. z zakresu: ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z rozliczania wynagrodzeń pracowników sfery budżetowej, obsługi projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS, z ustawy kodeks postępowania

administracyjnego, z pomocy de minimis, z przepisów RODO i ustawy o ochronie danych osobowych oraz zagrożenia z obszaru cyberbezpieczeństwa, z windykacji nienależnie pobranych świadczeń, z brakowania dokumentacji niearchiwalnej, z ustawy o cudzoziemcach, z prawa pracy, z aktywizacji dłużnika alimentacyjnego, z ustawy o doręczeniach elektronicznych, z zamówień publicznych, z zagadnień finansowo-księgowych, z Metody Bilansu Kompetencji, z ustawy o ochronie sygnalistów, z ustawy o ekonomii społecznej, z współpracy pomiędzy PUP a ZUS i programu Płatnik, z zakresu wypełniania informacji podatkowych, z zakresu stosowania Narzędzia do Badania Kompetencji, z bezpieczeństwa sieci komputerowych. Pracownicy uczestniczyli również w bezpłatnych szkoleniach i konferencjach organizowanych dla służb zatrudnienia przez Wojewódzki Urząd Pracy, Instytut Badań Edukacyjnych, Mazowiecki Urząd Wojewódzki oraz inne jednostki. Szkolenia własne finansowane były głównie ze środków Funduszu Pracy, natomiast organizowane przez inne jednostki finansowane były przez organizatora szkolenia.

Łącznie w kształceniu ustawicznym w 2024 roku uczestniczyło 24 pracowników.

2. Kontrole, skargi i odwołania

W 2024 roku zostały przeprowadzone 3 kontrole zewnętrzne:

- 1) Kontrola problemowa w przedmiocie prowadzenia postępowań administracyjnych i wydawania decyzji przyznających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r., przeprowadzona przez Inspektorów wojewódzkich z Wydziału Rynku Pracy Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie.

Wojewoda Mazowiecki ocenił pozytywnie z uchybieniami sposób realizacji zadań związanych z prowadzeniem postępowań administracyjnych i wydawania przez powiatowy urząd pracy decyzji przyznających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

- 2) Kontrola z zakresu przestrzegania przepisów kancelaryjnych i archiwalnych oraz funkcjonowanie archiwum zakładowego urzędu, przeprowadzona przez starszego kustosa, pracownika Archiwum Państwowego w Radomiu.

Kontrola nie wykazała nieprawidłowości.

3) Kontrola przeprowadzona przez Inspektora kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Radomiu.

Zakresem przedmiotowym kontroli było:

- Prawidłowość i rzetelność obliczania składak na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.
- Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu.
- Prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.
- Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.
- Prawidłowość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o świadczenie postojowe na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.
- Prawidłowość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o zwolnienie z obowiązku opłacania składek złożonego na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Kontrola nie wykazała nieprawidłowości.

W okresie sprawozdawczym przeprowadzono, zgodnie z przyjętym planem na 2024 rok, 7 kontroli wewnętrznych, w następującym zakresie:

- zgodność danych wprowadzanych do systemu Syriusz z ewidencją bezrobotnych w zakresie stopnia niepełnosprawności;
- prawidłowa rejestracja i zasadność przyznawania prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych
- prawidłowe przygotowywanie oraz sporządzanie analiz i sprawozdań;

- prawidłowość przyznania zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia dla podmiotów prowadzących dom pomocy społecznej oraz jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- prawidłowość prowadzenia dokumentacji porady grupowej jako jednej z form poradnictwa zawodowego;
- prawidłowość wydatkowania środków finansowych z Funduszu Europejskiego dla Mazowsza EFS PLUS – prace interwencyjne;
- prawidłowość prowadzenia dokumentacji obsługi osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi na stanowiskach pośrednika pracy, doradcy zawodowego, doradcy zawodowego – koordynatora, specjalisty ds. programów, specjalisty ds. rozwoju zawodowego pełniących funkcję doradcy klienta.

Ponadto Inspektor Ochrony Danych Osobowych przeprowadził audyt wewnętrzny dotyczący zgodności przetwarzania danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych i RODO.

Wszystkie kontrole wewnętrzne nie wykazały żadnych nieprawidłowości.

W okresie sprawozdawczym tutejszy Urząd nie zarejestrował odwołań od wydanych decyzji.

3. Udzielanie odpowiedzi na wnioski o udostępnianie informacji

W okresie sprawozdawczym tutejszy Urząd odpowiedział na **8** wniosków o udostępnienie informacji publicznej. Ponadto udzielono **137** odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego Urzędu m.in. z Komisariatów Policji, Prokuratury, Komornika Sądowego, Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej.

4. Wewnętrzne akty normatywne, decyzje, zawiadomienia, zaświadczenia, raporty: U₁ – U₄, R1

W 2024 roku Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku wydał **19** zarządzeń. Tematyka tych aktów normatywnych dotyczyła m.in.:

- 1) Wprowadzenia „Zasad dokonywania zwrotu kosztów przejazdu przez okres odbywania stażu”;
- 2) wprowadzenia zasad i możliwości finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2024;
- 3) powołania komisji do rozpatrywania wniosków związanych z realizacją programów rynku pracy w ramach środków PFRON;
- 4) ustalenia godzin pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku w dniu 29 marca 2024r.;
- 5) zmian Instrukcji Ogólnej Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku, Instrukcji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy przy Obsłudze Komputerów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku, Analizy i oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku;
- 6) zasad refundacji kosztów zakupu okularów lub szkieł kontaktowych korygujących wzrok dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku;
- 7) powołania zespołów do przeprowadzania wizyt sprawdzających i monitorujących;
- 8) wprowadzenia zasad i możliwości finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Funduszu Pracy w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2024;
- 9) ustalenia godzin pracy pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku ze względu na uciążliwe warunki pracy spowodowane wysokimi temperaturami;
- 10) odwołania skróconego czasu pracy pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku ze względu na uciążliwe warunki pracy spowodowane wysokimi temperaturami;
- 11) zmiany Regulaminu Wynagradzania Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku;
- 12) zmiany Instrukcji obiegu i kontroli dowodów księgowych;
- 13) wskazania osób zaangażowanych w realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021 – 2027;

14) aktualizacji Instrukcji Bezpieczeństwa Pożarowego w Powiatowy Urzędzie Pracy w Lipsku;

15) ustalenia godzin pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku w dniu 24 grudnia 2024r.

W **2024** roku wydano **4621** decyzji administracyjnych w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób bezrobotnych, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy między innymi w sprawach:

- przyznania i utraty statusu bezrobotnego,
- przyznania i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- wstrzymania i wznowienia wypłaty zasiłku dla bezrobotnych
- przyznania i utraty prawa do dodatku aktywizacyjnego,
- przyznania i utraty stypendium szkoleniowego,
- wstrzymania i wznowienia wypłaty stypendium szkoleniowego
- przyznania i utraty stypendium stażowego,
- wstrzymania i wznowienia wypłaty stypendium stażowego,
- przyznania i utraty zwrotu kosztów przejazdu,
- zwrotu nienależnie pobranych świadczeń,
- decyzji wydanych w trybie postępowania nadzwyczajnego,
- rozłożenia na raty nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego,
- odmowy umorzenia nienależnie pobranego świadczenia,
- odmowy przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego,
- odmowy uznania za osobę bezrobotną.

W okresie sprawozdawczym tutejszy Urząd wydał **253 zawiadomień** o wszczęciu z urzędu postępowania administracyjnego wraz z zapoznaniem strony z materiałem dowodowym.

W związku z prowadzonymi postępowaniami administracyjnymi tutejszy Urząd w 2024 roku wydał **27 zawiadomień** o zapoznaniu strony z dodatkowym materiałem dowodowym.

Ponadto w 2024 roku tutejszy Urząd wydał **26 zawiadomień** o przesunięciu terminu załatwienia sprawy ze względu na szczególnie skomplikowany charakter sprawy.

Zgodnie z przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Wspólnoty Europejskiej w minionym roku ogółem zarejestrowało się **134** osoby, posiadające w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania zatrudnienie w krajach Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Ponadto zarejestrowało się **9 osób** jako osoby poszukujące pracy z transferem świadczenia z tytułu bezrobocia z innych państw Unii Europejskiej.

Zgodnie z art. 8a ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w sprawach dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, marszałek województwa rozstrzyga, w drodze decyzji administracyjnej o przyznaniu albo odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli okres ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek spełniony przez bezrobotnego w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej, państwie, o którym mowa w ustawie, lub państwie, z którym Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronną umowę międzynarodową o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, ma wpływ.

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku realizuje decyzje w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. W 2024 roku wpłynęło **7** decyzji Marszałka Województwa Mazowieckiego w zakresie przyznania prawa do zasiłku po pracy za granicą dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie, w tym:

- **5** decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku w wysokości stanowiącej 100% kwoty zasiłku,
- **2** decyzje o przyznaniu prawa do zasiłku w wysokości stanowiącej 120% kwoty zasiłku.

W związku z koniecznością udokumentowania posiadania statusu osoby bezrobotnej i pobieranych z tego tytułu świadczeń czy też podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu w analizowanym okresie wydano **2247 zaświadczeń**.

W Urzędzie funkcjonuje Samorządowa Elektroniczna Platforma Informatyczna (SEPI) służąca do wymiany danych o osobach zarejestrowanych. Jednostki pomocy społecznej mogą występować za pośrednictwem SEPI do Urzędu z wnioskami o udzielenie informacji o osobie korzystającej z pomocy opieki społecznej, o jego statusie

na rynku pracy, okresów pozostawania w ewidencji i pobierania świadczeń. **Z systemu SEPI wygenerowano 1449 zaświadczeń.**

Urząd wielokrotnie korzystał z informacji zawartych w generowanych za pośrednictwem Systemu Syriusz raportach ZUS pod symbolami U1, U2 oraz U3 i U4. Raporty te przedstawiają szczegółowe dane dotyczące osoby bezrobotnej, w tym okresy podlegania ubezpieczeniom z innych tytułów (zatrudnienie, świadczenia OPS, działalność gospodarcza, renta) i stanowią podstawę prowadzenia postępowań wyjaśniających jeśli chodzi o status osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku. Raport z usługi U1 dostarcza informacje o okresach ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego. Raport z usługi U2 wykazuje dane z ostatnich 18 miesięcy i dotyczy osób, które już posiadają status osoby bezrobotnej. Raport z usługi U3 zawiera informacje o osobach, co do których istnieje obowiązek dokonania analizy sytuacji i oceny czy istnieje podstawa do prowadzenia postępowania wyjaśniającego. Raport U4 służy do pozyskania danych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o zatrudnieniu osób bezrobotnych po okresie odbywania stażu i zatrudnienia w ramach subsydiowanego zatrudnienia. Raporty powodują konieczność prowadzenia postępowań administracyjnych często wymagających zaangażowania innych instytucji lub samych pracodawców i zmniejszyły ilość nieprawidłowości związanych z posiadaniem statusu osoby bezrobotnej.

W 2024 roku sporządzono **21 244** raportów ZUS.

Tutejszy Urząd od czerwca 2019 r. korzysta z informacji zawartych w generowanym za pośrednictwem Systemu Syriusz raporcie KRUS pod symbolem R1. Raport ten przedstawia szczegółowe dane dotyczące osoby bezrobotnej, w tym okresy podlegania ubezpieczeniu społecznemu rolników i tak samo jak raporty ZUS stanowi podstawę prowadzenia postępowań wyjaśniających mających na celu ustalenie zasadności rejestracji jako osoba bezrobotna. W 2024 roku sporządzono **13542** raportów KRUS.

W okresie sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku jako płatnik składek:

- zgłosił do ubezpieczenia zdrowotnego i ubezpieczenia społecznego **2574** osób bezrobotnych, w tym (**1673** osób – do ubezpieczenia zdrowotnego ZUS ZZA, **901** osób – do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego ZUS ZUA);

- wyłączył z ubezpieczenia zdrowotnego i/lub ubezpieczenia społecznego **2619** osób bezrobotnych.
- wyłączył lub wyłączył z ubezpieczenia zdrowotnego **501** członków rodzin ubezpieczonych bezrobotnych.
- wprowadził również **22** zmiany danych identyfikacyjnych bezrobotnych zgłoszonych do ubezpieczeń.
- sporządził i przekazał do ZUS **188** zestawów zgłoszeniowych,
- sporządził i przekazał do ZUS **12** deklaracji rozliczeniowych oraz **354** zestawy deklaracji korygujących składki zdrowotne i społeczne,
- sporządził i przekazał do ZUS **517** dokumentów o dokonanie korekty okresów ubezpieczenia na kontach osób ubezpieczonych (KOA).

W 2024 roku tutejszy Urząd:

- naliczył **319** list wypłat świadczeń przysługującym osobom bezrobotnym (zasiłki dla bezrobotnych, stypendia stażowe, stypendia szkoleniowe, dodatki aktywizacyjne),
- wygenerował i przesłał **568** Informacji podatkowych PIT-11,
- wygenerował i przesłał **924** rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

W 2024 roku przyjęto do archiwum zakładowego **434** sztuk akt bezrobotnych i poszukujących pracy. Stan na dzień 31.12.2024 r wynosił **20 753** sztuki.

Urząd w okresie sprawozdawczym współpracował z Ministerstwem Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, Wojewódzkim Urzędem Pracy, Starostwem Powiatowym w Lipsku, Powiatową Radą Rynku Pracy, Urzędami Gmin, Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Urzędem Skarbowym, ZUS-em, KRUS-em, pracodawcami, instytucjami szkolącymi. Współpracę z w/w instytucjami ocenia się jako prawidłową.

VI. BUDŻET

Plan wydatków budżetu Urzędu na 2024 rok po zmianach dokonywanych w ciągu roku został ustalony na kwotę **2 639 054,00 zł** i został wykonany w 100,00 %.

VII. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Tabela 23.

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota (w zł)	Struktura wydatków (%)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	4 048 255,09	28,92
2.	Formy aktywne	9 339 379,87	66,72
3.	Wydatki na podstawie decyzji: w tym dotyczące obsługi bankowej, utrzymania systemu informatycznego, korespondencji z bezrobotnymi, pracodawcami i innych	443 128,34	3,16
		167 649,10	1,20
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy		
	Ogółem	13 998 412,40	100,00

VIII. PODSUMOWANIE

W 2024 roku minęło 105 lat funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia. Na przestrzeni tych lat, w różnych kierunkach rozwijała się aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. Ale jedno działanie nie zmieniło się i jest aktualne do dziś - a mianowicie niesienie pomocy drugiemu człowiekowi w podjęciu zatrudnienia. Podstawą egzystencji człowieka jest praca. Zadanie to jest realizowane poprzez promocję, usługi i instrumenty wytyczone zapisami obecnej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w ostatnich latach, a w szczególności w roku 2024 sukcesywnie rozwija ważną stronę naszej działalności, jaką jest informacja z obszaru rynku pracy z uwzględnieniem zachodzących zmian w zapotrzebowaniu na zawody.

Obecnie stoimy na progu zmian jakie zostaną wprowadzone nową ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Lipsku
mgr Anna Świderska

Załącznik:

1. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku realizowane w ramach projektów finansowanych z budżetu Unii Europejskiej na przestrzeni 20 lat – Załącznik Nr 1.



Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku realizowane w ramach projektów finansowanych z budżetu Unii Europejskiej na przestrzeni 20 lat



Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w latach 2004 – 2024 zrealizował **22** projekty na łączną kwotę **47 677 040,46 zł.**

Pozyskane środki pozwoliły:

- zaktywizować **6 084** osoby bezrobotne
- zatrudnić **5** pracowników
- wesprzeć **111** przedsiębiorców, a także pracodawców zatrudniających **266 pracowników** w ramach Tarczy antykryzysowej COVID-19



Przez okres 20 lat zrealizowaliśmy następujące programy
współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego:



I Program

W latach 2004-2008 w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów

Ludzkich 2004-2006:

- zrealizowano 7 projektów skierowanych do osób bezrobotnych
- pozyskano 3 257 471,18 zł aktywizację zawodową i społeczną osób bezrobotnych
- zaktywizowano 1000 osób bezrobotnych.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

II Program

W latach 2008 - 2015 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:

- zrealizowano **5 projektów** skierowanych do pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku;
na ten cel pozyskano **1 082 040,00 zł**
- zrealizowano **1 projekt** skierowany do osób bezrobotnych; na ten cel pozyskano **14 666 681,42 zł**
- zaktywizowano **2361** osób bezrobotnych



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

III Program

W latach 2015 - 2022 w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój:

- zrealizowano 4 projekty
- pozyskano 14 725 700,40 zł
- zaktywizowano 1421 osób bezrobotnych
- **udzielono wsparcia dla 108 osób pracujących** mającego na celu ochronę miejsc pracy przed skutkami pandemii COVID-19, o którym mowa w art. 15zzb, 15zzc i 15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2020 r. poz. 374, z późn. zm.).
- **udzielono wsparcia dla 22 przedsiębiorców** będących osobą fizyczną niezatrudniających pracowników uzyskało wsparcia mające na celu ochronę miejsc pracy przed skutkami pandemii COVID-19

IV Program

W latach 2015 - 2022 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego:

- zrealizowano 4 projekty
- pozyskano 10 439 513,23 zł
- zaktywizowano 885 osób bezrobotnych
- udzielono wsparcia 20 przedsiębiorcom dla 158 osób pracujących, mającego na celu ochronę miejsc pracy przed skutkami pandemii COVID-19, o którym mowa w art. 15zzb, 15ztc i 15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2020 r. poz. 374, z późn. zm.).
- udzielono wsparcia dla 89 przedsiębiorców będących osobą fizyczną niezatrudniających pracowników uzyskało wsparcia mające na celu ochronę miejsc pracy przed skutkami pandemii COVID-19



Fundusze Europejskie
dla Mazowsza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Mazowsze.
serce Polski

V Program

W okresie **01.07.2023r. – 31.12.2024r.** Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku realizuje projekt pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie lipskim (I)**” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027

- wartość projektu to **3 505 634,23 zł**
- zaktywizowano **273** osoby bezrobotne

Pozyskane środki **na przestrzeni 20 lat** dały możliwość zorganizowania szeregu form wsparcia:

- **3596** osobom bezrobotnym umożliwiły zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez **staże**;
- **402** osobom bezrobotnym pomogły w **otworzeniu własnej działalności gospodarczej**;
- **917** osobom bezrobotnym dały możliwość udzielenia wsparcia w **uzyskaniu kwalifikacji zawodowych** pożądaných na rynku pracy;
- **670** osobom bezrobotnym umożliwiły podjęcie zatrudnienia w ramach **prac interwencyjnych**;
- **269** osób bezrobotnych skorzystało z **przygotowania zawodowego**;
- utworzono **16** nowych miejsc pracy w ramach **refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**;
- **214** osobom do 30 roku życia został przyznał **bony na zasiedlenie** na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.