

Zasady i warunki
przyznawania bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia ze środków
Funduszu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku.

Podstawa prawna:

- art. 66 n Ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- Kodeks Cywilny

§ 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. **O przyznanie bonu na zasiedlenie** może ubiegać się osoba bezrobotna do 30 roku życia.
2. Bon może zostać przyznany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:
 - 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
 - 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
 - 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.
 - 4) w okresie ostatnich 6 miesięcy przed dniem rejestracji w tutejszym Urzędzie nie był zatrudniony lub nie wykonywał pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego bezrobotny podejmie zatrudnienie w ramach przyznanego bonu na zasiedlenie,
 - 5) w okresie ostatnich 6 miesięcy przed dniem rejestracji w tutejszym urzędzie nie prowadził takiej samej działalności gospodarczej (o takim samym kodzie PKD), jaką planuje rozpocząć w związku z otrzymaniem bonu na zasiedlenie.
3. Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
4. Bezrobotny nie ma obowiązku przedstawienia dokumentów potwierdzających wydatkowanie przyznanej kwoty w ramach bonu na zasiedlenie.

§ 2

TRYB SKŁADANIA WNIOSKÓW

1. Osoba bezrobotna do 30 roku życia ubiegająca się o przyznanie bonu na zasiedlenie składa w siedzibie Urzędu „Wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia” na druku stosowanym przez Urząd wraz z odpowiednimi załącznikami. Złożenie wniosku nie jest jednoznaczne z przyznaniem bonu na zasiedlenie.
2. Wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie może być przez Starostę uwzględniony, gdy Starosta dysponuje środkami na jego sfinansowanie a bezrobotny:
 - 1) spełnia warunki, o których mowa w art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - 2) złożył kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek,
3. Starosta weryfikując wnioski o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia kieruje się zasadą racjonalności i gospodarności w wydatkowaniu środków publicznych wyrażoną w Ustawie o finansach publicznych.
4. Do wniosku bezrobotny może dołączyć oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia/powierzenia innej pracy zarobkowej lub oświadczenie o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej ze wskazaniem rodzaju działalności zgodnie z kodem PKD.”
5. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia, Starosta powiadamia bezrobotnego w formie pisemnej w postaci papierowej, w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku. W przypadku nieuwzględnienia wniosku starosta podaje przyczynę odmowy. Rozstrzygnięcie sposobu rozpatrzenia wniosku nie ma charakteru decyzji administracyjnej w rozumieniu przepisów *Kodeksu postępowania administracyjnego* i nie przysługuje od niego odwołanie.

§ 3

POSTANOWIENIA UMOWY

1. Przyznanie bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia następuje na podstawie umowy cywilnoprawnej.
2. Umowa o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia podejmującej zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą zawierana jest w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

3. Umowa o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia podejmującej zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą zawiera w szczególności zobowiązanie do dostarczenia w terminie do:
 - 1) 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dokumentu potwierdzającego podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenia o spełnieniu warunku, o którym mowa w art. 66 n ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - 2) 7 dni od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej, przedstawienia Powiatowemu Urzędowi Pracy w Lipsku oświadczenia o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej,
 - 3) 7 dni od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawienia Powiatowemu Urzędowi Pracy w Lipsku dokumentów potwierdzających podjęcie nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenia, o którym mowa w art. 66 n ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - 4) 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentowania pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.
4. W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o którym mowa w § 3 ust.3 pkt 1-3 kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia bezrobotnemu wezwania Starosty.
5. W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o którym mowa w § 3 ust.3 ppkt 4 kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia Bezrobotnemu wezwania Starosty.
6. Bon na zasiedlenie Bezrobotny otrzyma w dniu podpisania umowy o przyznanie bonu.
7. Bezrobotny nie może podjąć zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej przed dniem podpisania umowy o przyznanie bonu.

§ 4

FORMY ZABEZPIECZEŃ W RAZIE NIEDOTRZYMANIA WARUNKÓW UMOWY

1. **Formami zabezpieczenia zwrotu przez osobę bezrobotną do 30 roku życia, środków w ramach bonu na zasiedlenie może być:**
 - a) poręczenie,
 - b) blokada środków zgromadzonych na rachunku bankowym wnioskodawcy.

W przypadku blokady środków zgromadzonych na rachunku bankowym wnioskodawcy - wysokość środków na tym rachunku musi wynosić co najmniej 120% wysokości wnioskowanej kwoty.

Zabezpieczenia powinny obowiązywać do momentu pisemnego potwierdzenia przez Starostę zakończenia obowiązywania umowy w sprawie przyznania bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej podejmującej zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą. Koszty związane z zabezpieczeniem zwrotu środków w ramach bonu na zasiedlenie ponosi wyłącznie bezrobotny.

2. Poręczycielem może być osoba, która :

- a) jest pełnoletnia i nie ukończyła 70 roku życia,
- b) osiąga wynagrodzenie brutto z ostatniego miesiąca poprzedzającego dzień wydania zaświadczenia o wynagrodzeniu w wysokości co najmniej 120 % minimalnego wynagrodzenia po zmniejszeniu o zobowiązania finansowe,
- c) jest zatrudniona u Pracodawcy posiadającego siedzibę na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, na czas nieokreślony lub co najmniej na okres 8 miesięcy od dnia udzielenia poręczenia.
- d) prowadzi działalność gospodarczą i udokumentuje osiągnięcie dochodu za poprzedni rok podatkowy na podstawie zaświadczenia z Urzędu Skarbowego. Poręczyciel prowadzący działalność gospodarczą powinien przedłożyć aktualny dokument stanowiący podstawę prawną funkcjonowania firmy. Wysokość dochodu średnio miesięcznie powinna wynosić co najmniej 120 % minimalnego wynagrodzenia po zmniejszeniu o zobowiązania finansowe,
- e) jest emerytem lub rencistą do 70 roku życia i przedłoży ostatnią decyzję organu wypłacającego świadczenie. W przypadku poręczyciela pobierającego rentę na czas określony- winna ona być przyznana na co najmniej na okres 8 miesięcy od dnia udzielenia poręczenia,
- f) jest współmałżonkiem bezrobotnego, jeżeli małżonkowie posiadają rozdzielność majątkową,
- g) nie znajduje się w okresie wypowiedzenia umowy o pracę,
- h) nie posiada zobowiązań z tytułu poręczenia umów np.: o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy, umowy o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej lub umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie.
- i) nie jest w trakcie realizacji jako strona umów: o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy, o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej lub o przyznanie bonu na zasiedlenie.

3. Poręczycielem umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie jest 1 osoba fizyczna.

4. Niezależnie od wskazanej formy zabezpieczenia, wymagana jest pisemna zgoda współmałżonka **bezrobotnego** oraz współmałżonka poręczyciela (w przypadku wspólności majątkowej małżeńskiej) na poręczenie przyznanych środków w razie nie dotrzymania warunków umowy wyrażona podpisem złożonym osobiście w siedzibie

Urzędu i w obecności pracownika Urzędu w dniu podpisania umowy albo notarialnie. Obowiązują druki Urzędu.

5. W przypadku gdy wnioskodawca lub poręczyciel ma orzeczoną separację przez sąd lub ustanowioną rozdzielną własność majątkową, należy złożyć odpowiedni dokument do wglądu w dniu podpisania umowy.

Powyższe Zasady i warunki przyznawania bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia ze środków Funduszu Pracy zostały pozytywnie zaopiniowane przez Powiatową radę Rynku Pracy w dniu 10.01.2024 r.

Sporządził: Rogoś Katarzyna