

***„MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE LIPSKIM
W 2007 ROKU”***

Powiatowy Urząd Pracy
w Lipsku

Lipisko 2008r.

Spis treści:

1. Wstęp	str.3
2. Analiza bezrobocia wg zawodów (grup zawodów)	str.5
a) analiza bezrobocia według zawodów	str.8
b) analiza bezrobocia według grup zawodów	str.11
c) napływ bezrobotnych według zawodów i grup zawodów	str.14
3. Analiza ofert pracy wg zawodów (grup zawodów)	str.19
a) analiza ofert pracy według zawodów	str.19
b) analiza ofert pracy według grup zawodów	str.22
4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	str.24
5. Wnioski	str.27
6. Aneks statystyczny	str.29

I. Wstęp

W każdym społeczeństwie na zasadzie przeciwności współwystępują: praca oraz bezrobocie, w różnym wymiarze i różnym natężeniu. „Praca” stanowi istotną i poszukiwaną wartość umożliwiającą realizację podstawowych i tych wyższego rzędu potrzeb, natomiast bezrobocie pociąga za sobą poważne zagrożenie w sferze ekonomicznej, społecznej i moralnej.

Bezrobocie od kilkunastu lat jest jednym z najbardziej dotkliwych problemów społecznych, gospodarczych i politycznych w Polsce. Dla jego rozwiązania obok wzrostu ilości miejsc pracy, konieczne jest prowadzenie prawidłowej polityki rynku pracy. Dla właściwej realizacji polityki niezbędne jest stosowanie różnorodnych instrumentów adekwatnych do zakładanych celów. Jednym z ważniejszych instrumentów dla realizacji tej polityki jest sprawny system informacyjny, którego elementem jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Są to badania łączące w syntetyczną całość informacje o popycie i podaży na rynku pracy w ujęciu poszczególnych zawodów.

Niniejsze opracowanie będzie stanowić sprawozdanie z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu lipskiego za 2007 rok.

1. Cel opracowania

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych łączy wiedzę z zakresu popytu i podaży siły roboczej w przekroju

zawodowym. Informacje o bezrobociu i ofertach pracy posłużą w szczególności jako źródło informacji do:

- doskonalenia jakości usług rynku pracy w zakresie pośrednictwa i poradnictwa zawodowego, poprzez dostarczanie szczegółowej informacji w zakresie zawodów poszukiwanych przez pracodawców oraz zawodów, na które wygasa zapotrzebowanie na rynku pracy,
- inicjowania zgodnie z potrzebami rynku pracy kierunków szkoleń osób bezrobotnych,
- właściwego planowania i prowadzenia działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu przez samorządy oraz instytucje i organizacje zajmujące się problematyką bezrobocia,
- prowadzenia racjonalnego i zgodnego z potrzebami rynku gospodarowania środkami Funduszu Pracy,
- planowania poziomu i kierunków kształcenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy.

2. Podstawa opracowania

Opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Zadanie to wynika z zapisów Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art.9,ust.1,pkt.9).

Podstawą opracowania są dane z zakresu załącznika 3 („Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”)

i załącznika („Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy i oferty pracy”) do sprawozdania Egip.-01 o rynku pracy za rok 2007. Opracowanie wykorzystuje klasyfikacje zawodów i specjalności wprowadzonych do stosowania Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. obejmująca 30 dużych grup zawodowych (kod 2 - cyfrowy), 392 grup elementarnych (kod 4 - cyfrowy) oraz 1707 zawodów i specjalności (kod 6 - cyfrowy).

3. Metodologia opracowania

Raport sporządzono zgodnie z „Zaleceniami metodycznymi do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” opracowanymi w 2003 r. przez Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej.

II. Analiza bezrobocia wg zawodów (grup zawodów).

Stopa bezrobocia w powiecie lipskim na koniec 2007r. kształtowała się na poziomie **14,4%** tj. o 2,2 punkty procentowe poniżej stopy bezrobocia w powiecie lipskim w ubiegłym roku tj. 2006, która wynosiła **16,6%**. W kraju stopa bezrobocia na koniec roku 2007 wynosiła **11,4%**, natomiast w województwie mazowieckim **9,2%**.

Według stanu na dzień 31.12.2007r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy wynosiła **2636** osób z czego 50,34% stanowiły kobiety tj. 1327 osoby.

W powiecie lipskim aż 85,16% ogółu bezrobotnych stanowiły osoby zamieszkałe na wsi. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi wg stanu na koniec roku 2007 wynosiła 2245 osób. Uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych na koniec roku 2007 było zaledwie 6,98% ogółu bezrobotnych tj. 184 osób.

Osoby młode **do 25 roku życia** na koniec 2007 roku stanowiły 24,73% ogółu bezrobotnych, tj. 652 osób.

Osoby **po 50 roku życia** na koniec 2007 roku stanowiły 17,90% ogółu bezrobotnych tj. 472 osób.

Wśród osób zarejestrowanych w PUP Lipsko, najliczniejszą grupę osób stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 990 osób (37,55%), osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 680 osób (25,79%), a następnie osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 494 osób (18,74%) na kolejnej pozycji osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 318 osób (12,06%), i osoby z wykształceniem wyższym – 154 osób (5,84%). Jeżeli chodzi o strukturę wykształcenia bezrobotnych to cechą niezmienną już od kilku lat bezrobocia w powiecie lipskim jest niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych, co w zasadniczy sposób decyduje o ich szansach na znalezienie zatrudnienia. Porównując rok poprzedni zwiększyła się grupa osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, natomiast zmniejszyła się liczba osób zarejestrowanych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Lipsko **według stażu pracy** przedstawia się następująco:

- do 1 roku - 431 osób (16,35%)
- 1-5 - 501 osób (19%)
- 5-10 - 293osób (11,11%)
- 10-20 - 299osób (11,34%)
- 20-30 - 160osób (6,06%)
- 30 i więcej - 16 osób (0,60%)
- bez stażu pracy - 936 osób (35,50%)

Analiza struktury bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy wykazuje, że w dalszym ciągu najliczniejszą grupę osób reprezentowali długotrwale bezrobotni, którzy stanowili w końcu 2007 roku 70,03% (tj. 1846osoby) ogółu bezrobotnych.

Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Lipsko **według czasu pozostawania bez pracy** przedstawia się następująco:

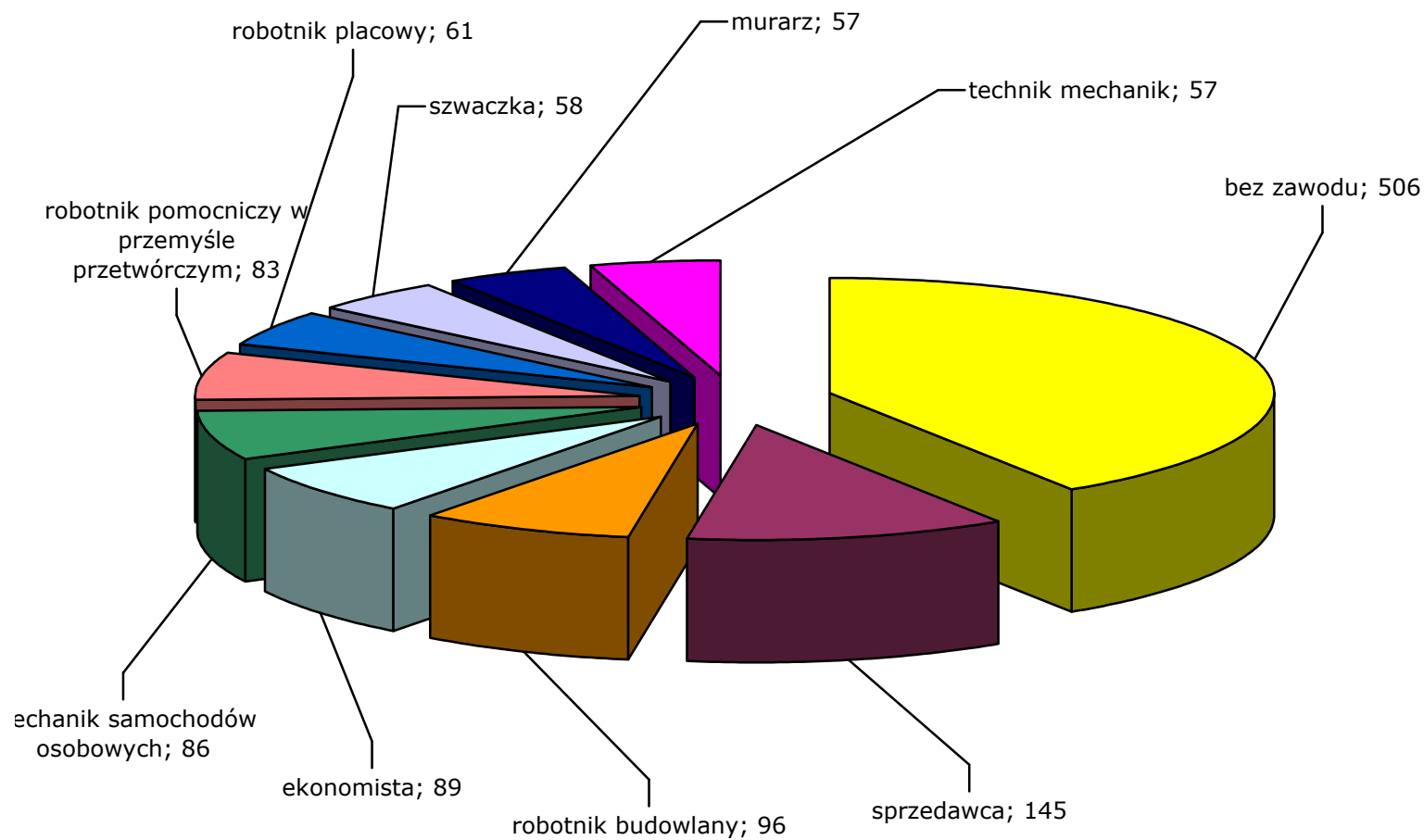
- do 1 miesiąca - 259 osób (9,82%)
- 1-3 - 553 osób (15,20%)
- 3-6 - 412 osób (15,62%)
- 6-12 - 268osób (10,16%)
- 12-24 - 294osób (11,15%)
- powyżej 24 miesięcy - 850 osób (32,24%)

a) Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w naszej ewidencji bezrobotnych w 2007 roku było w następujących zawodach:

- sprzedawca - 145
- ekonomista - 89
- robotnik budowlany 96
- mechanik samochodów osobowych - 86
- technik mechanik 57
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 83
- murarz 57
- robotnik placowy 61
- mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych 49
- ślusarz – 53
- szwaczka – 58
- pozostali rolnicy produkcji roślinnej – 53
- mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali - 35
- piekarz - 35
- kucharz – 40
- pracownik biurowy - 31
- technik rolnik – 24
- sprzątaczką 24
- fryzjer - 32
- handlowiec – 31
- krawiec - 28
- technik informatyk – 18
- obuwnik przemysłowy – 22
- palacz pieców zwykłych – 13

- tokarz – 14
- rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej 24
- rolnik pracujący na własne potrzeby – 17
- technik żywienia i gospodarstwa domowego – 21
- pracownik administracyjny – 19
- kelner 24
- bez zawodu - 506

Rozkład bezrobotnych według zawodów obrazuje wykres numer 1.

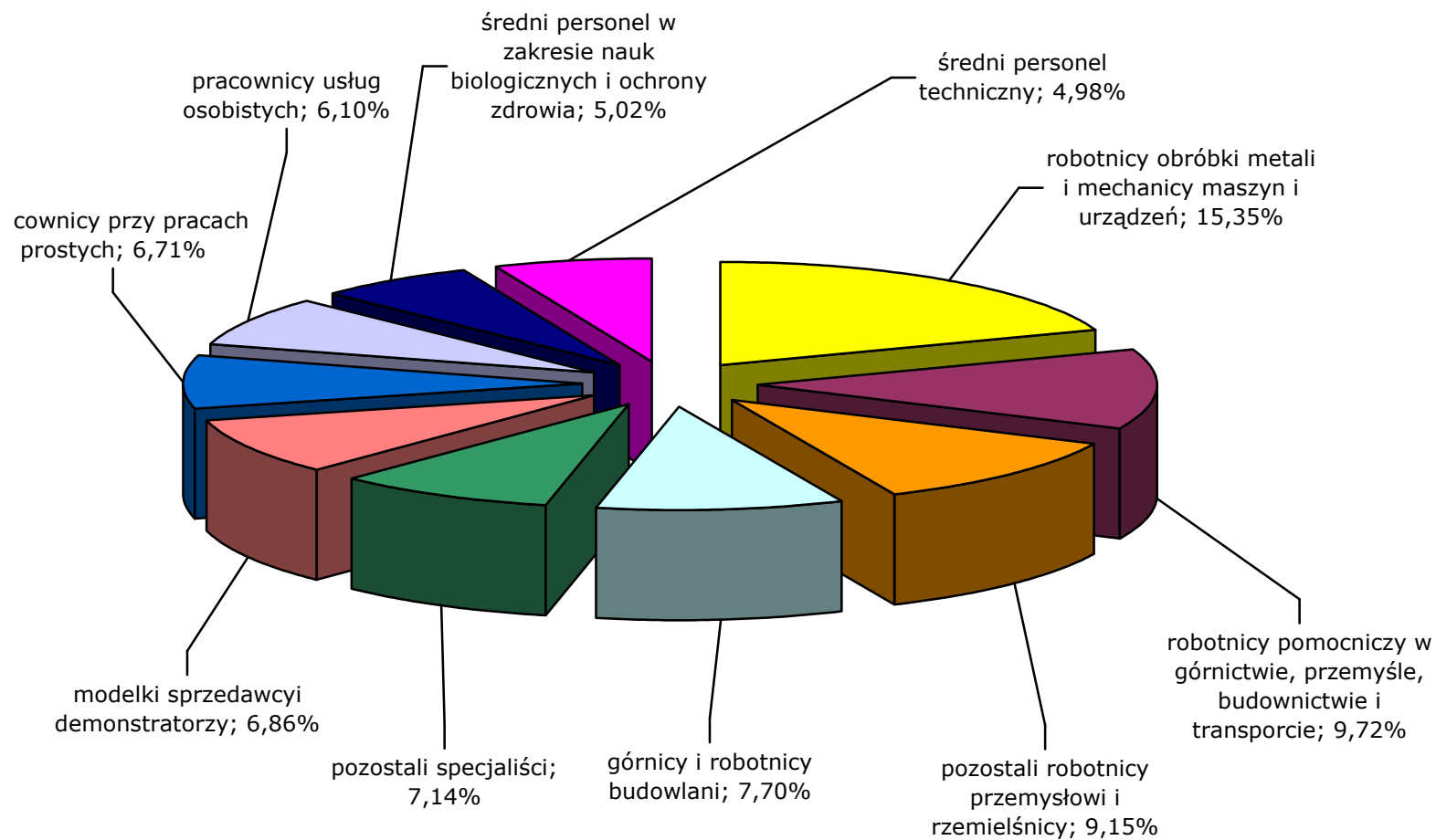


b). Struktura bezrobotnych według grup zawodów w powiecie lipskim. Stan w końcu 2007 roku.

- robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń – 15,35%;
- górnicy i robotnicy budowlani- 7,7%;
- pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 9,15%;
- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie transporcie – 9,72%;
- pozostali specjaliści – 7,14%;
- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach – 6,71%;
- średni personel techniczny – 4,98%;
- modelki, sprzedawcy i demonstratorzy – 6,86%;
- pracownicy usług osobistych i ochrony – 6,10%;
- średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia – 5,02%;
- rolnicy – 4,18%;
- pracownicy pozostałych specjalności – 4,18%;
- pracownicy obsługi biurowej – 2,77%;
- operatorzy i monterzy maszyn – 2,07%;
- kierowcy i operatorzy pojazdów – 1,50%;
- rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby – 0,80%;
- specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia – 0,66%;
- specjaliści szkolnictwa – 1,46%;
- specjaliści nauk fizycznych, matematycznych

- i technicznych – 1,31%;
- operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych – 0,61%;
- pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów – 0,52%;
- ogrodnicy – 0,38%;
- robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni – 0,42%;
- kierownicy dużych i średnich organizacji – 0,09%;
- leśnicy i rybacy – 0,14%;
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy – 0,05%;
- robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni – 0,05%.

Rozkład bezrobotnych według zawodów obrazuje wykres numer 2.



c). Napływ bezrobotnych według zawodów i grup zawodów w powiecie lipskim.

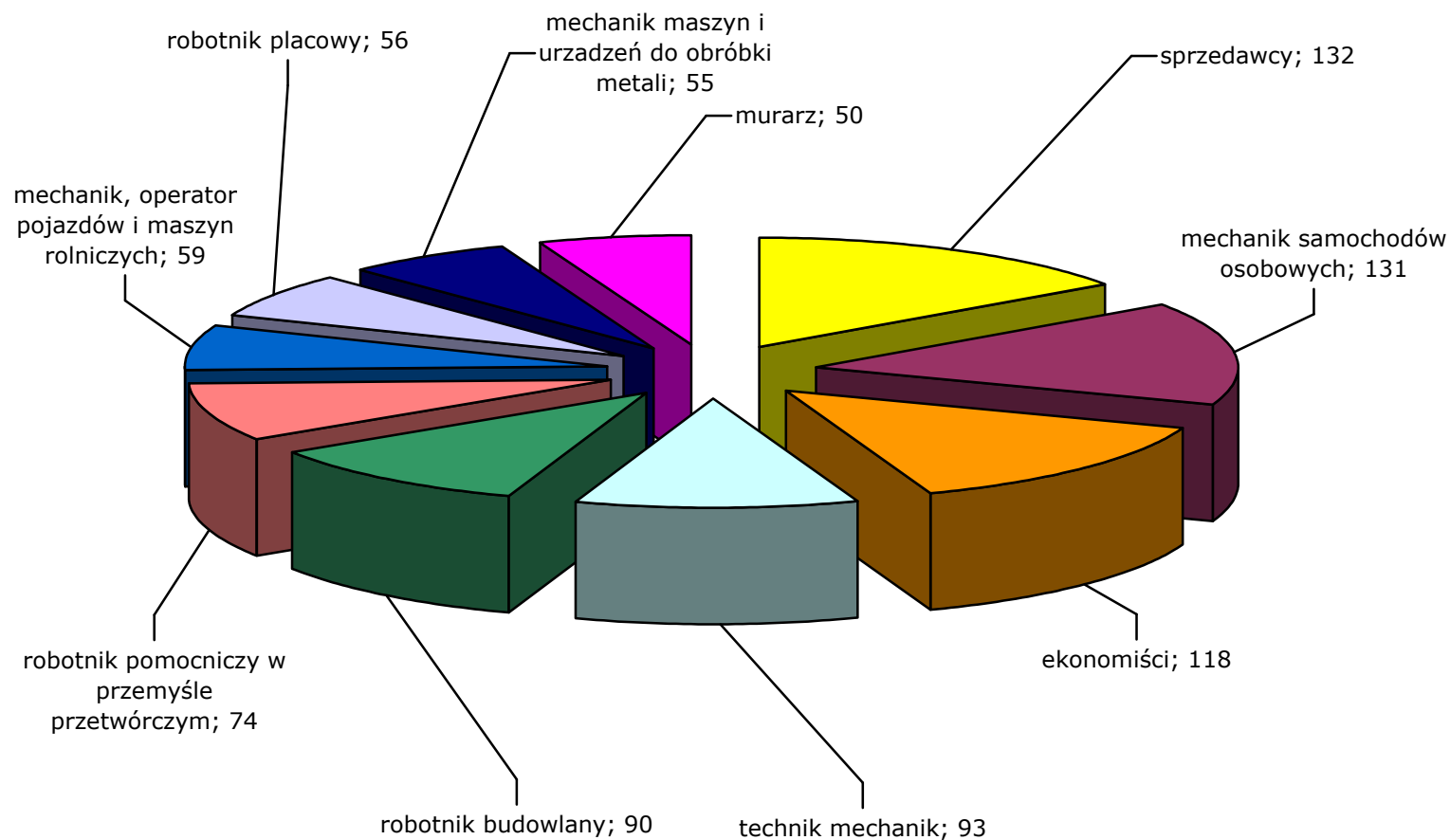
W analizowanym okresie odnotowano napływ 3122 bezrobotnych, w tym 1397 kobiet bezrobotnych. 21,78% zarejestrowanych osób stanowiły osoby bezrobotne bez zawodu, czyli 680 osób.

W 2007 roku zarejestrowało się:

- 118 ekonomistów;
- 132 sprzedawców;
- 131 mechaników samochodów osobowych;
- 93 techników mechaników;
- 59 mechaników - operatorów pojazdów i maszyn rolniczych;
- 90 robotników budowlanych;
- 74 robotników pomocniczych w przemyśle przetwórczym;
- 49 piekarzy;
- 55 mechaników maszyn i urządzeń do obróbki metali;
- 47 pracowników biurowych;
- 56 robotników placowych;
- 54 ślusarzy;
- 36 handlowców;
- 50 murarzy;
- 31 kucharzy;
- 36 palaczy pieców zwykłych;
- 37 techników żywienia i gospodarstwa domowego;

- 28 pedagogów;
- 24 techników informatyków;
- 37 pracowników administracyjnych.

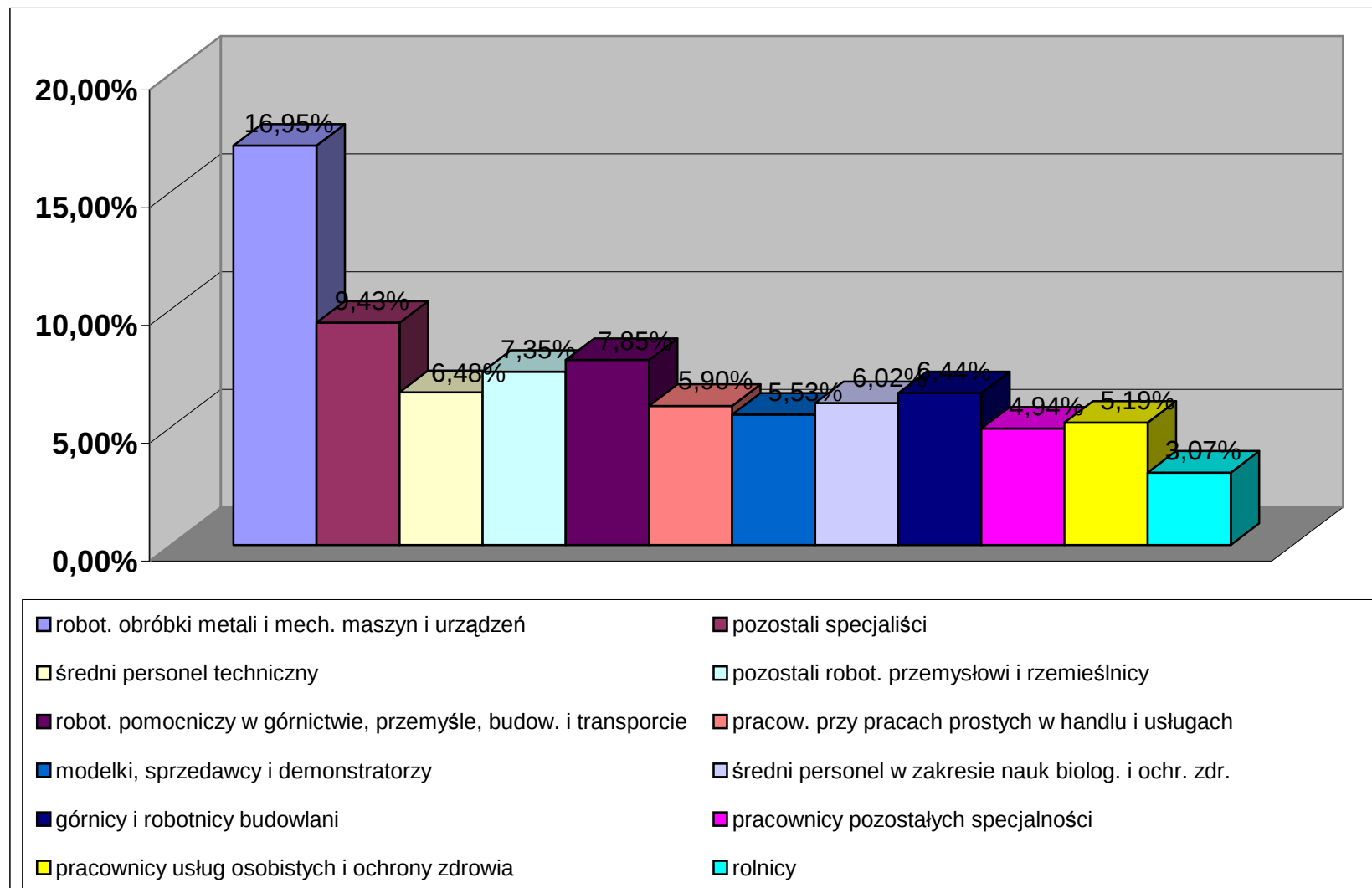
Rozkład napływu bezrobotnych według zawodów obrazuje wykres numer 3.



Według grup zawodów największy napływ bezrobotnych odnotowano w grupie robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń – 16,95%; następnie pozostali specjaliści – 9,43%; średni personel techniczny – 6,48%; pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 7,35%; górnicy i robotnicy budowlani – 6,44%; robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie – 7,85%; pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach – 5,90%; modelki, sprzedawcy i demonstratorzy – 5,53%; pracownicy pozostałych specjalności – 4,94%; pracownicy usług osobistych i ochrony – 5,19%; średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia – 6,02%; rolnicy – 3,07%.

Według grup zawodów najmniejszy napływ bezrobotnych odnotowano w grupach: kierownicy dużych i średnich organizacji – 0,12%; ogrodnicy – 0,37%; leśnicy i rybacy – 0,12% nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy – 0,00% oraz robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni – 0,08%.

Rozkład napływu bezrobotnych według grup zawodów obrazuje wykres numer 4.



III. Analiza ofert pracy wg zawodów (grup zawodów).

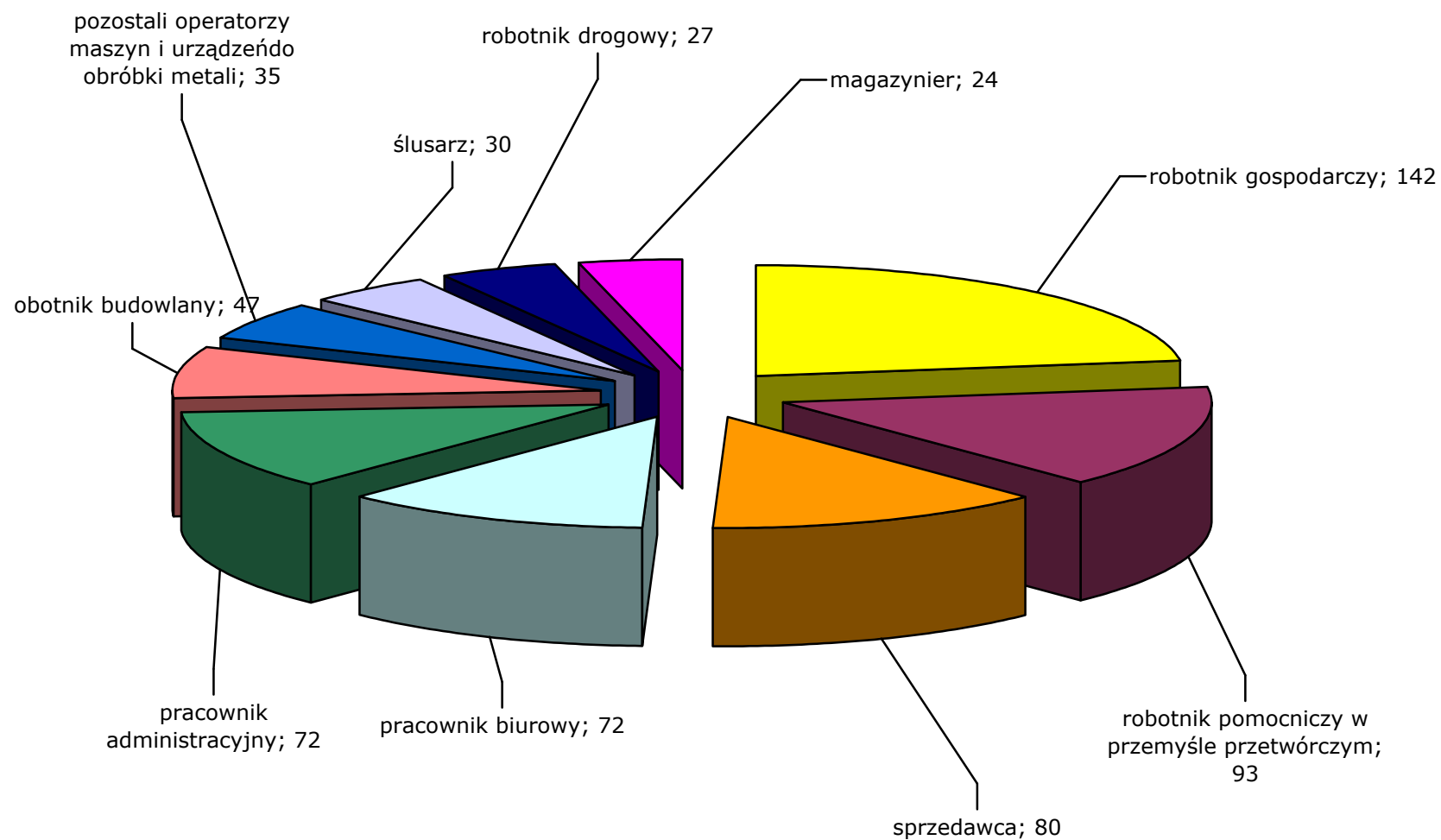
a) Oferty pracy według zawodów.

W roku 2007 roku zgłoszonych było 1052 ofert pracy, z czego brak było ofert pracy bez zawodu. Najwięcej ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców, w roku 2007 dotyczyła ofert na stanowiska:

- robotnik budowlany – 47;
- robotnik gospodarczy – 142;
- pracownik administracyjny - 72;
- pracownik biurowy – 72;
- sprzedawca – 80;
- ślusarz – 30;
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 93;
- wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych – 15;
- pomoc kuchenna – 18;
- robotnik drogowy- 27;
- sprzątaczką – 11;
- palacz kotłów c.o. – 4;
- sekretarz sądowy – 13;
- kierowca samochodu ciężarowego -7;
- opiekunka domowa – 9;
- magazynier – 24;
- tokarz – 9;
- spawacz – 7;
- operator urządzeń do obróbki surowca mleczarskiego –5;

- bibliotekarz – 12;
- kucharz – 11;
- terapeuta zajęciowy – 7;
- archiwista – 6;
- laborant chemiczny – 6;
- sekretarka – 11;
- operator wprowadzania danych – 6;
- przedstawiciel handlowy – 2;
- księgowy – 5;
- opiekun w domu pomocy społecznej – 4;
- murarz – 8;
- konserwator budynków 3;
- dekarz – 10;
- glazurnik – 3;
- tokarz – 9;
- malarz budowlany – 3;
- elektromonter instalacji elektrycznych - 4;
- piekarz – 8;
- cukiernik – 6;
- szwaczka – 9;
- pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali -35;
- kierowca samochodu osobowego – 6;
- robotnik placowy - 5;
- pakowacz – 6;
- fizjoterapeuta – 4;
- zaopatrzeniowiec – 5.

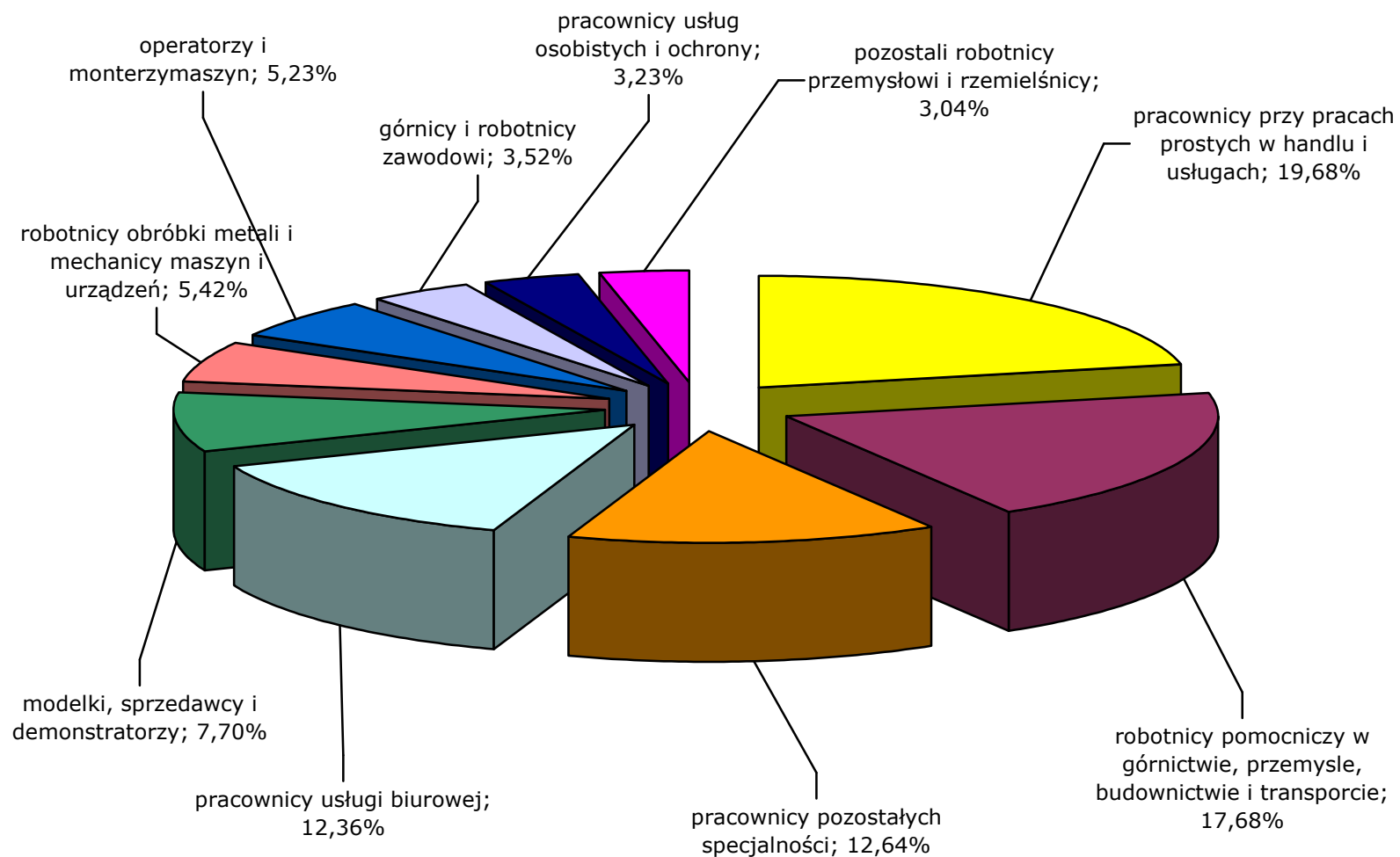
Rozkład ofert pracy według zawodów obrazuje wykres numer 5.



b). Oferty pracy według grup zawodów.

- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie – 17,68%;
- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach – 19,68%;
- pracownicy pozostałych specjalności – 12,64%;
- pracownicy obsługi biurowej – 12,36%;
- robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń – 5,42%;
- operatorzy i monterzy maszyn – 5,23%;
- modelki, sprzedawcy i demonstratorzy – 7,70%;
- pracownicy usług osobistych i ochrony – 3,23%;
- górnicy i robotnicy zawodowi – 3,52%;
- specjaliści szkolnictwa – 2,28%;
- pozostali specjaliści – 1,05%;
- operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych – 1,14%;
- kierowcy i operatorzy pojazdów – 1,71%;
- średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia – 1,05%;
- średni personel techniczny – 0,57%;
- specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych – 0,67%;
- specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia – 0,38%;
- pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów – 0,38%;
- ogrodnicy – 0,09%;
- pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 3,04%.

Rozkład ofert pracy według grup zawodów obrazuje wykres numer 6.



IV. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2007 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Rozpoczynając analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy zwrócić uwagę na to jak trudno jest rozgraniczyć zawody w rozbiciu na ich deficytowość i nadwyżkowość. Przykładem jest chociażby zawód fryzjera, który w naszej ewidencji jest zawodem nadwyżkowym, ale z drugiej strony jest on również zawodem deficytowym, gdyż większa część zarejestrowanych w naszej ewidencji fryzjerów nie posiada umiejętności stosowania nowych metod strzyżenia, farbowania itp., co aktualnie jest podstawą funkcjonowania każdego zakładu fryzjerskiego. Do takich zawodów jak fryzjer możemy zaliczyć także: ekonomistę, robotnika budowlanego (murarza). Dlatego śmiało możemy wyciągnąć wniosek, że niektóre zawody nie należą do grupy zawodów nadwyżkowych, ich nadwyżkowość wynika z zdezaktualizowania się wcześniejszych wymagań i kwalifikacji.

Do zawodów nadwyżkowych możemy zaliczyć:

- ekonomista;
- pedagog;
- technik mechanik;
- technik informatyk;
- technik rolnik;
- technik technologii żywności – przetwórstwo owocowo – warzywne;
- technik żywienia i gospodarstwa domowego;
- fryzjer;
- pozostali rolnicy produkcji roślinnej;
- murarz;
- mechanik samochodów osobowych;
- mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali;
- mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych;
- cukiernik;
- piekarz;
- palacz pieców zwykłych;
- robotnik placowy.

Do zawodów deficytowych natomiast zaliczyć możemy:

- pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani;
- fizjoterapeuta;
- wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych;
- terapeuta zajęciowy;
- pozostali fizjoterapeuci i pokrewni;
- dekarz;

- glazurnik;
- tynkarz;
- ślusarz;
- tokarz;
- elektromonter instalacji elektrycznych.

Publiczne służby zatrudnienia nie mogą w sposób istotny wpłynąć na zmniejszenie rozmiarów bezrobocia, czyli zmniejszenia luki między podażą pracy, a zbyt niskim popytem na nią w wielu kategoriach, mogą natomiast wpływać istotnie na poprawę struktury tych grup zawodowych, podniesienie poziomu umiejętności zawodowych, ich stałe uaktualnianie i poszerzanie, mogą ułatwiać sam proces poszukiwania pracy, a promując postawy aktywne ułatwiać podjęcie działalności gospodarczej.

Duża liczba bezrobotnych w danej grupie zawodowej nie gwarantuje, że mimo istniejącego zapotrzebowania na dane stanowisko, wśród zarejestrowanych zostanie znaleziony odpowiedni kandydat. Niedostateczne kompetencje, brak odpowiedniego doświadczenia, brak istotnych kwalifikacji powoduje, że mimo wielu kandydatów na stanowisko pracy żaden z nich nie spełnia wymagań pracodawcy.

Szczególnie na takim rynku pracy, jakim jest nasz lokalny rynek powiatu lipskiego ważne jest monitorowanie zmian w sferze zatrudnienia, gdyż jego wiejski charakter i niski wskaźnik rozwoju prowadzą do pogłębienia się bezrobocia długotrwałego, a co za tym idzie zubożenia lokalnego

społeczeństwa i poszerzania szarej strefy. Ciągła obserwacja zmieniających się trendów pozwoli pomóc bezrobotnym poprzez wskazanie im dalszej drogi rozwoju zawodowego i dostosowania potrzeb do wymagań lokalnych pracodawców.

7. Wnioski

Celem niniejszego opracowania jest monitoring lokalnego rynku pracy pod względem rodzajów zawodów i grupy zawodów, wśród których występuje największy deficyt bądź nadwyżka ofert pracy w stosunku do liczby osób bezrobotnych legitymujących się odpowiednimi kwalifikacjami oraz wykształceniem.

Za podstawę opracowania przyjmuje się analizę danych statystycznych prowadzonych przez urząd pracy a także obserwacje lokalnego rynku pracy i zdarzeń, które na nim zachodzą.

Opracowane na podstawie danych statystycznych wynikających z bieżącej działalności urzędu pracy tabele i wyliczenia zawarte w tym opracowaniu, opisują rynek pracy w powiecie lipskim według stanu na koniec 2007 roku. Sukcesywny spadek stopy bezrobocia przekładający się na zmniejszoną ilość zarejestrowanych osób bezrobotnych o 436 osób w odniesieniu do stanu z końca 2006r jest zjawiskiem jak najbardziej pozytywnym. Zauważalny również jest wzrost liczby ofert pracy, na koniec roku 2006 do

Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku wpłynęło 961 ofert pracy, natomiast w 2007 roku o 91 ofert więcej. Praktyka urzędów pracy – nie tylko w Lipsku – wskazuje, że bardzo często osoby bezrobotne nie wykazują chęci podjęcia jakiegokolwiek zatrudnienia. Zmiany w podejściu pracodawcy do osób bezrobotnych, poprawa warunków zatrudnienia przy jednoczesnym szerzeniu świadomości legalnego zatrudnienia i pobudzanie do mobilnego i skutecznego poszukiwania pracy powinny pomóc w efektywnej realizacji zgłaszanych w urzędzie ofert pracy i ograniczyć odpływ siły roboczej z terenu powiatu.

Wyniki przeprowadzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o statystykę rynku pracy nie są w stanie określić rzeczywistej skali zjawiska w przedmiotowym zakresie. Jest to spowodowane tym, że nie wszystkie wolne miejsca pracy zgłaszane są przez pracodawców do urzędów pracy. Ponadto należy brać również pod uwagę fakt, że coraz więcej bezrobotnych może być sklasyfikowanych w wielu zawodach, ale w momencie sporządzania sprawozdań statystycznych - ujęci są w systemie ewidencji komputerowej pod jednym kodem zawodu. Duże zmiany zachodzące na rynku pracy mogą powodować, że dana osoba posiadająca kilka zawodów może w danym okresie czasu reprezentować zarówno zawód nadwyżkowy jak i deficytowy, z tym, że tylko jeden z nich będzie uwzględniony w statystyce rynku pracy i niniejszym opracowaniu.

Opracowanie to wykazało, że w ogólnym zestawieniu zawodów dominują zawody nadwyżkowe, które znacznie przewyższają liczbę zawodów deficytowych charakteryzujących się niedoborem zasobów ludzkich nad podażą pracy. W związku z tym przed przyszłymi pracownikami będą stawiane wymagania dotyczące elastyczności zawodowej oraz elastyczności edukacyjnej w celu nabywania nowych kwalifikacji.

8. Aneks Statystyczny.

Wykres 1.

Rozkład bezrobotnych według zawodów..... str.10

Wykres 2.

Struktura bezrobotnych według grup zawodów str.13

Wykres 3.

Napływ bezrobotnych według zawodów str.16

Wykres 4.

Rozkład napływu bezrobotnych według grup zawodów str.18

Wykres 5.

Rozkład ofert pracy według zawodów str.21

Wykres 6.

Rozkład ofert pracy według grup zawodów str.23