

**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku
oraz struktura i stan bezrobocia
w powiecie lipskim za 2006 rok**



Styczeń 2007

Opracowana analiza stanu i struktury bezrobocia ma na celu przybliżenie zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy w 2006 roku. Na pełny obraz zmian w strukturze bezrobocia niewątpliwie mają wpływ czynniki społeczne, gospodarcze oraz demograficzne kraju. Dokładna analiza dynamiki bezrobocia w 2006r pokazuje, że miała ona w mniejszym niż dotychczas stopniu charakter sezonowy, a obserwacja wykresów wskazuje na tendencję zniżkową i trwały charakter spadku liczby bezrobotnych. Spadek bezrobocia to też efekt przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, która stworzyła możliwości korzystania z unijnych środków na realizację programów na rzecz zatrudnienia oraz otworzyła przynajmniej w niektórych krajach rynki pracy dla mieszkańców naszego kraju. Sytuacja na lokalnym rynku pracy pomimo spadającego bezrobocia w dalszym ciągu jest trudna. Ludność utrzymuje się głównie z rolnictwa handlu i usług. Teren jest słabo uprzemysłowiony a podmioty gospodarcze to w większości małe firmy.

Dane statystyczne w ścisły sposób przybliżają i określają występujące tendencje w strukturze bezrobotnych. Pozwalają ocenić w sposób obiektywny stan oraz rozmiary bezrobocia, a także sposób wykorzystania środków publicznych na aktywizację osób pozostających bez pracy.

W szczególności omówione są kierunki w zakresie zmian w poziomie i strukturze bezrobocia. W treści opracowania przedstawione są również działania PUP, ograniczające bezrobocie i łagodzące jego skutki. Szczegółowe dane charakteryzujące powyższe problemy znajdują się w bogatym zestawie tabelarycznym, a niektóre zagadnienia zaprezentowano w postaci wykresów.

Sprawozdanie opracowano na podstawie obowiązującej sprawozdawczości statystycznej rynku pracy oraz materiałów własnych Powiatowego Urzędu Pracy.

I. Stan i struktura bezrobocia w powiecie lipskim.

1. KLIENCI URZĘDU PRACY

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku na koniec 2006 roku figurowało 3.163 osoby.

W tej liczbie znajdowało się:

- **3.072** osoby bezrobotne,
- **91** osób poszukujących pracy,

2. Poziom i stopa bezrobocia

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku wg. stanu na dzień **31 grudnia 2006** roku wynosiła **3 072 osoby**.

W grudniu 2005 roku liczba bezrobotnych wynosiła 3.482 osoby , czyli w ciągu roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 410 osób.

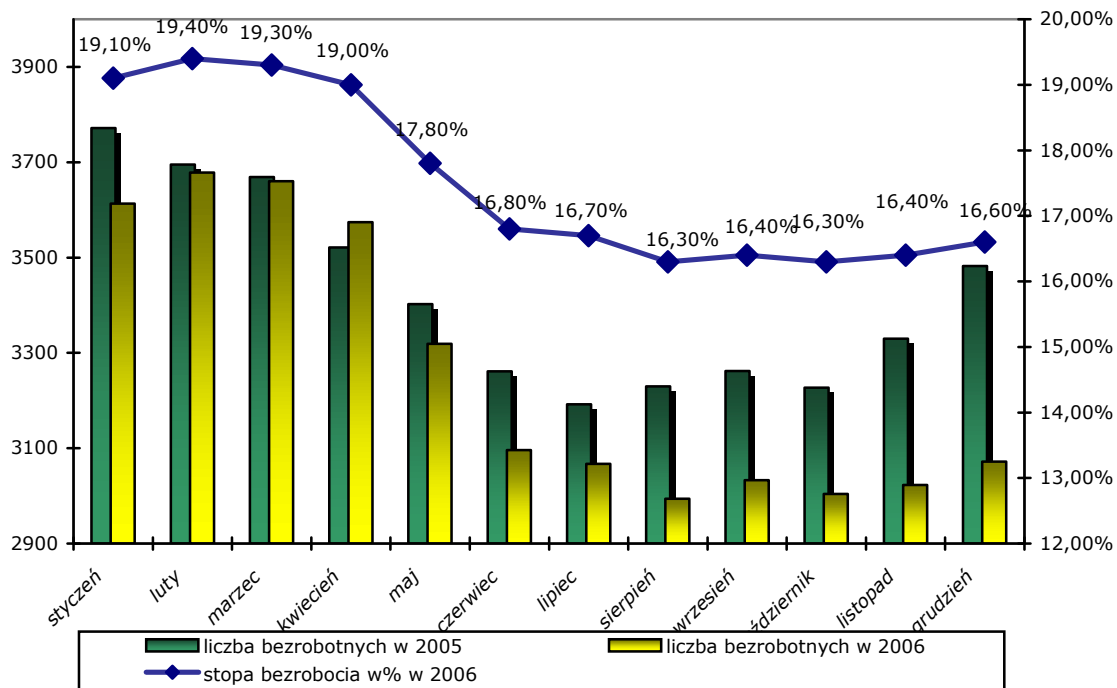
Stopa bezrobocia wynosiła 16,6%
wg. stanu na dzień 31.12.2006

Na koniec 2005 roku stopa bezrobocia w powiecie lipskim wynosiła 18,6%, czyli w ciągu roku nastąpił spadek stopy bezrobocia o 2 punkty procentowe. Dla porównania w województwie mazowieckim spadek stopy bezrobocia nastąpił o 1,9 punktu procentowego, w kraju o 2,7 punktu procentowego.

Pod względem stopy bezrobocia powiat lipski jest na 19 miejscu wśród 42 jednostek statystycznych województwa. **Stopa bezrobocia w Województwie Mazowieckim wynosi - 11,9%** ludności czynnej zawodowo, w kraju natomiast – **14,9 %**.

Poniższy wykres wskazuje na zmiany stopy bezrobocia na przestrzeni minionego roku.

**Wykres 1. Liczba bezrobotnych w 2005 i 2006 roku
oraz stopa bezrobocia w 2006 roku w powiecie lipskim.**

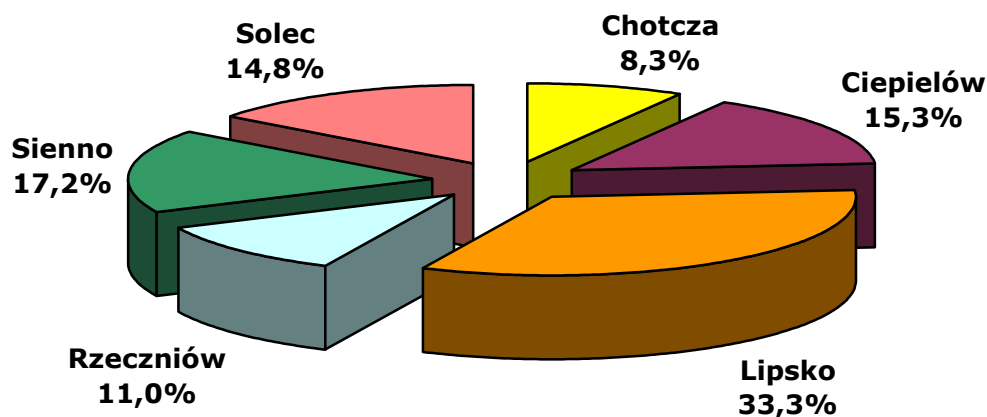


Bezrobocie zmalało w większości gmin naszego powiatu. W ciągu roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych o **410 osoby**, przy czym najwyższy spadek % zanotowano w gminie Ciepiałów (16,4%) oraz w gminie Rzecznów (16,3%).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

GMINA	LICZBA BEZROBOTNYCH 31.12.2005r.	LICZBA BEZROBOTNYCH 31.12.2006r.	Różnica do 2005r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
GMINA CHOTCZA	305	256	-49	-16
GMINA CIEPIELÓW	561	469	-92	-16,4
GMINA LIPSKO	1 144	1 024	-120	-10,5
GMINA RZECZNIÓW	405	339	-66	-16,3
GMINA SIENNO	553	529	-24	-4,3
GMINA SOLEC	514	455	-59	-11,5
RAZEM	3 482	3 072	-410	-11,8

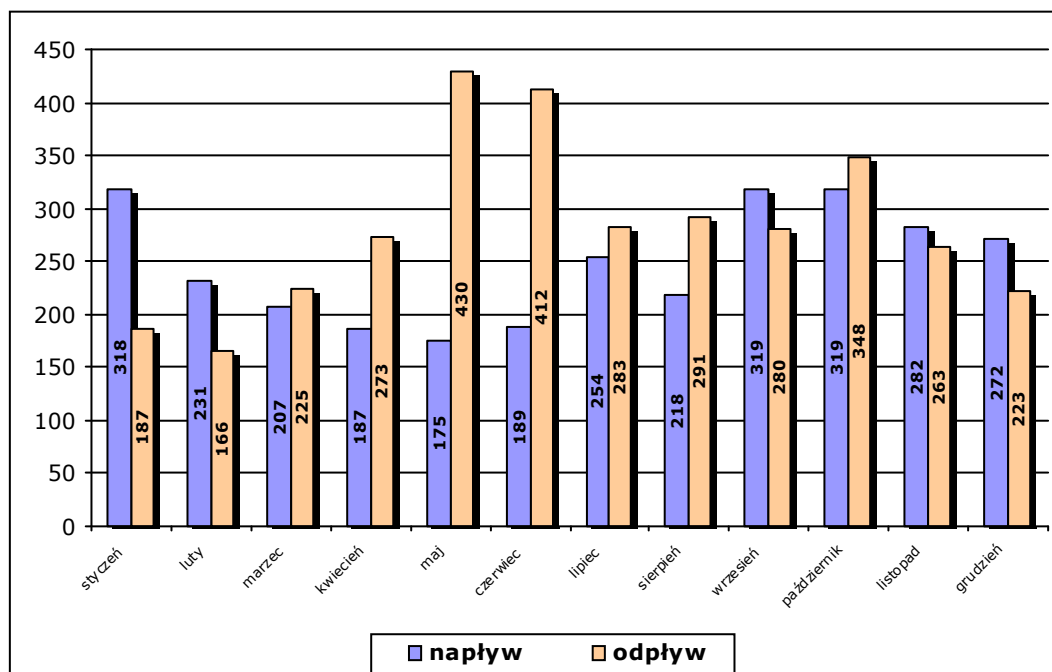
**Wykres 2. Udział % bezrobotnych wg gmin zarejestrowanych
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku**



3. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA.

W 2006 roku do Urzędu Pracy w Lipsku zgłosiło się 2.971 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Jednocześnie w ciągu roku wyłączono 3.381 osób, w tym 1.538 z tytułu podjęcia pracy. Ruch bezrobotnych nasilił się szczególnie w IV kwartale, gdzie odnotowano wzrost liczby nowych rejestracji. **Największy przyrost bezrobotnych wystąpił we wrześniu i w październiku, wówczas liczba osób nowo rejestrujących się wynosiła po 319 osób.** W miesiącach od lutego do sierpnia nastąpił spadek nowo rejestrujących się. **Najwyższy „odpływ” zanotowano w maju (430 osób), najniższy „odpływ” w lutym (166 osób).**

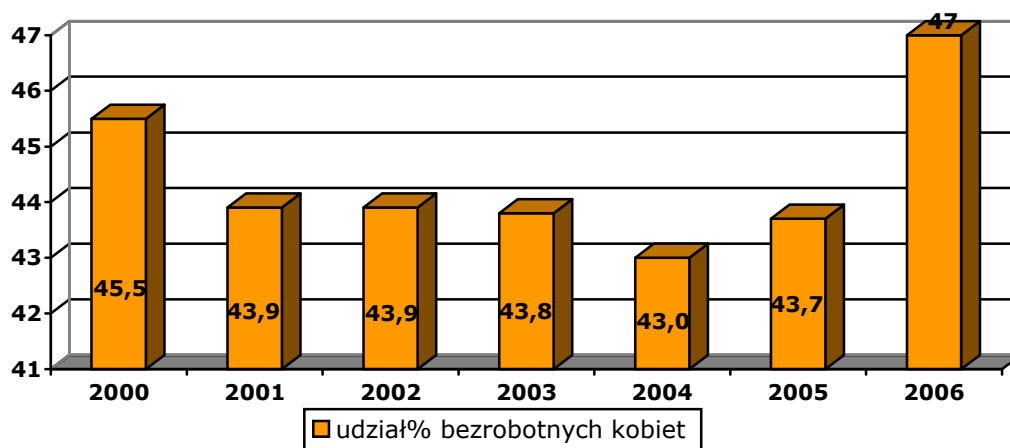
Wykres 3. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2006 roku.



4. STRUKTURA BEZROBOCIA

4.1 Kobiety

Na koniec 2006r. liczba zarejestrowanych kobiet wyniosła **1.444 tj. 47,0%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Bezrobocie w powiecie lipskim zawsze w większym stopniu dotyczyło mężczyzn niż kobiet. Obecnie udział procentowy kobiet w porównaniu do roku 2005 wzrósł o **3,3%**.



Wykres 4. Udział procentowy bezrobotnych kobiet.

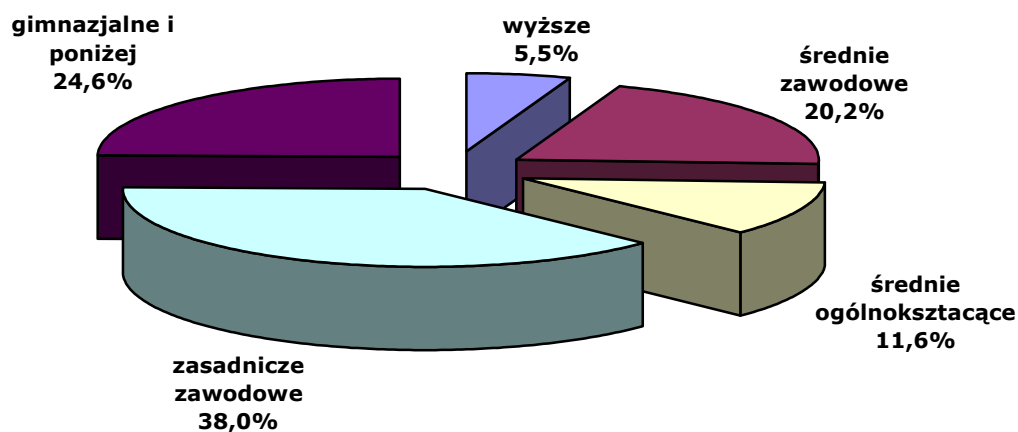
4.2 Bezrobotni według wieku i poziomu wykształcenia.

W strukturze bezrobotnych największą grupę bezrobotnych stanowią **osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 38,0% (1.168 osoby)**, w drugiej kolejności bezrobotni z **wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 24,6% (757 osób)**, w dalszej kolejności to: osoby z wykształceniem :

- **policealnym i średnim zawodowym 20,2% (620 osób),**
- **średnim ogólnokształcącym 11,6% (357 osób),**
- **wyższym 5,5% (170 osób).**

W porównaniu z rokiem ubiegłym wzrósł procentowy udział **osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym o 3,0 %** oraz z **wykształceniem wyższym o 0,4 %**, spadł natomiast udział osób z **wykształceniem zasadniczym zawodowym o 1,7 %** oraz z **policealnym i średnim zawodowym o 0,9 %**

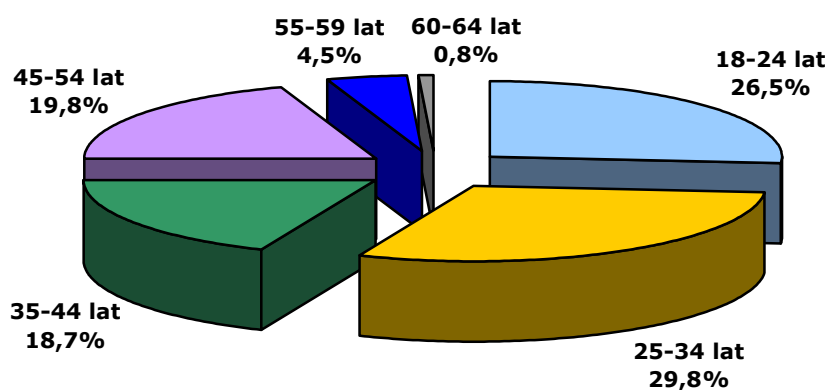
Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg. wykształcenia.



Ze względu na wiek najliczniejszy jest udział osób w wieku **25-34 lata 29,8% (916 osób)** oraz **18-24 lata – 26,5% (813 osób)**, dalsza kolejność to:

- osoby w wieku **45-54 lata – 19,8% (607 osób)**,
- osoby w wieku **35-44 lata – 18,7% (574 osoby)**,
- osoby w wieku **55-59 lata – 4,5% (137 osób)**,
- osoby w wieku **60-64 lata – 0,8% (25 osób)**,

Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg. wieku.



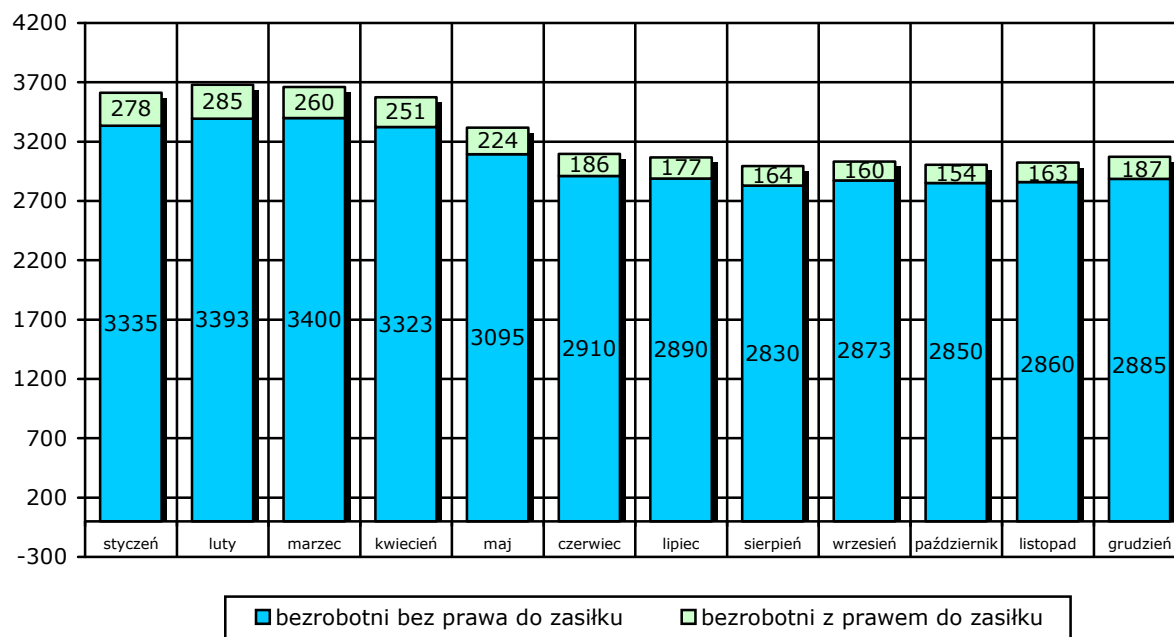
4.3 Bezrobotni z prawem do zasiłku.

W ewidencji PUP Lipsko na koniec 2006r. zarejestrowanych było **187 osób z prawem do zasiłku**, tj. o **62 osoby mniej** niż w roku ubiegłym. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowią **6,1 %** ogółu bezrobotnych / mniej o 1% w stosunku do poprzedniego roku/. Bez prawa do zasiłku pozostaje natomiast **2.885 osoby**.

Bezrobotne kobiety pobierające zasiłek stanowią około **33,1%** wszystkich uprawnionych do zasiłku czyli 62 osób. **Bez prawa do zasiłku** pozostaje **1.382** zarejestrowanych kobiet.

Wśród **zamieszkałych na wsi** z zasiłku korzysta – **144** osoby tj. około **77,0 %** wszystkich korzystających z prawa do zasiłku.

Wykres 7. Bezrobotni zarejestrowani z prawem i bez prawa do zasiłku.



II. Instrumenty Rynku Pracy

Skuteczne i efektywne przeciwdziałanie bezrobociu wymaga stosowania różnorodnych programów adresowanych do poszczególnych grup bezrobotnych z uwzględnieniem uwarunkowań środowiskowych jak i innych, właściwych dla sytuacji na lokalnym rynku pracy. Szczególne miejsce w procesie zatrudnienia zajmują usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz umiejętności z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Zatrudnienie, w tym praca czasowa, jest najbardziej społecznie akceptowaną i pożądaną

formą łagodzenia materialnych, psychologicznych i społecznych konsekwencji braku pracy.

1. Pośrednictwo pracy

W 2006 roku Pośrednicy Pracy odbyli 143 wizyty w zakładach pracy w wyniku czego pozyskali **127 ofert pracy niesubsydiowanej**. Najwięcej ofert pracy zgłosiły następujące zakłady pracy: PPH „Marbet” , „Mleko” Sp. z o.o., Zakład Produkcyjny „Prome” Scandic Food Sp. z o.o, PPH „Unimar”.

W powyższym okresie sprawozdawczym do Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku wpłynęło ogółem 961 ofert pracy, w tym **178** na miejsca niesubsydiowane. Najwięcej zgłaszanych ofert pracy było w takich zawodach jak: pracownik biurowy, pracownik administracyjny , sprzedawca, ślusarz, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym , robotnik budowlany i gospodarczy, spawacz, kierowca.

W okresie sprawozdawczym pośrednicy zorganizowali **26** giełd pracy z przedstawicielami firm, w których wzięło udział **366** osób. Większość zakładów pracy, które skorzystały z tego rodzaju usługi pochodziła z tutejszego powiatu. W wyniku rozmów kwalifikacyjnych pracodawcy zatrudnili **50** osób.

Ponadto pośrednicy pracy informowali bezrobotnych o aktualnych ofertach pracy, o możliwościach podjęcia pracy w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, stażu czy też przygotowania zawodowego.

Z usług pośrednictwa pracy skorzystali również pracodawcy ubiegający się o zatrudnienie cudzoziemców, które polegały na udzielaniu stosownych informacji.

Pośrednicy zajmowali się także osobami zainteresowanymi podjęciem pracy za granicą. Najwięcej zgłoszonych ofert pracy dotyczyło zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej za pośrednictwem międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES. W 2006 roku do tutejszego Urzędu zgłosiło się 100 zainteresowanych osób celem poszukiwania pracy za granicą jak również uzyskania informacji na temat EURES. Większość tych osób rezygnowało, z usług EURES, ponieważ dużą przeszkodą okazało się brak znajomości języków obcych (w szczególności języka angielskiego) w wystarczającym stopniu, aby podjąć pracę za granicą. Największe zainteresowanie takimi ofertami pracy dotyczyło zawodów prostych nie wymagających doświadczenia oraz wysokich kwalifikacji. Pośrednicy pracy zajmowali się również zbieraniem danych i opracowywaniem „rankingu zawodów deficytowych / nauczyciel języka angielskiego, księgowy, tokarz/ i nadwyżkowych” /ekonomista, technik technologii żywności, technik mechanik/.

2006 rok to kolejny rok, w którym urząd realizował projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekty realizowane były w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, Priorytet 1 – Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej, Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego

bezrobocia, Schemat a – Wspieranie osób bezrobotnych , w tym długotrwale bezrobotnych oraz Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży, Schemat a – Wspieranie młodzieży na rynku pracy.

Kontynuowano realizację projektu **„Szansa na starcie”** rozpoczętego w 2005r. **129** Beneficjentów Ostatecznych skorzystało z różnych form wsparcia – **95** osób odbywało staż, 5 osób przygotowanie zawodowe oraz przeszkolono **29** osób. W ramach projektu **„ Lepsza przyszłość”** Działanie 1.3 kontynuowało uczestnictwo **27** Beneficjentów Ostatecznych z tego: **15** osób odbywało przygotowanie zawodowe i **12** osób subsydiowane zatrudnienie.

W projekcie **„Start w dorosłość”** realizowanym w ramach Działania 1.2 wsparciem zostało objętych **93** Beneficjentów Ostatecznych. Projekt jest skierowany do osób poniżej 25 roku życia, jego głównym celem jest aktywizacja tej grupy osób włączając ich do czynnego życia zawodowego. Zrealizowane zostały następujące formy wsparcia:

- szkolenia - **35** osób,
- subsydiowane zatrudnienie - **5** osób,
- staże - **48** osób,
- przygotowanie zawodowe - **5** osób.

Wszystkie osoby biorące udział w projekcie zostały objęte poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy. Zakładane wsparcie towarzyszące to zwrot kosztów dojazdów na miejsce szkolenia – 17 osób. Ponadto wypłacono stypendia **88** osobom. W okresie sprawozdawczym **15** Beneficjentów Ostatecznych podjęło pracę. Całkowite wydatki projektu w 2006 roku to **297 225 zł**. Aneksem do umowy o dofinansowanie projektu została przedłużona jego realizacja do końca 2007r zwiększająca wartość projektu do **517 702 zł**.

Celem projektu **„Powrót na rynek pracy”** realizowanego w ramach Działania 1.3 było przerwanie okresu bezrobocia oraz motywowanie do aktywnego życia zawodowego. Podstawą projektu była zindywidualizowana sieć usług dla klientów, włączając w to m.in. poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, subsydiowane zatrudnienie, przygotowanie zawodowe, bezpłatne szkolenia zawodowe oraz udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Program obejmował grupę **85** osób. Skierowany był do osób powyżej 25 roku życia , bezrobotnych przez okres do 12 miesięcy oraz długotrwale bezrobotnych (przez okres od 12 do 24 miesięcy) . **34** Beneficjentom Ostatecznym zwrócono koszty dojazdu na miejsce szkolenia, **43** osobom przyznano dodatki szkoleniowe, **51** osób skierowanych na przygotowanie zawodowe i szkolenia wykonało badania lekarskie, za które zapłacił urząd. Całkowite wydatki projektu w 2006 roku to **338 210 zł**, aneksem do umowy o dofinansowanie została przedłużona jego realizacja do końca 2007r zwiększająca wartość projektu do **745 045 zł**.

W 2006 roku Urząd wykorzystując instrumenty rynku pracy takie jak: prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, staże, przygotowanie zawodowe, szkolenia, dotacje **zaktywizował ogółem 1011 osób bezrobotnych**.

Ponadto w okresie sprawozdawczym urząd udzielił wsparcia **83** osobom w tym:

- **41** osobom przyznano dodatek aktywizacyjny,
- **11** osobom przyznano stypendia na kontynuowanie nauki,
- **31** osobom dokonano refundacji kosztów dojazdu do pracy.

2. Prace interwencyjne

Na prace interwencyjne zawarto **121 umów**, w ramach, których zatrudniono **206** osób w tym:

- **12** osób – finansowano w ramach programu „Praca i środowisko” ze środków Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej,
- **23** osoby - finansowano w ramach realizacji Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- **171** osób - finansowano ze środków Funduszu Pracy.

Prace interwencyjne w 2006r. zakończyło **154 osoby**, z czego **79 osób** pracodawcy zatrudnili na dalszy okres tj. **51% efektywności** /rok poprzedni 41%/.

3. Roboty publiczne

W ramach robót publicznych zawarto 17 umów w ramach, których zostało zatrudnione **198 osób**.

4. Prace społecznie użyteczne.

Zawarto **3 umowy** na zorganizowanie prac społecznie użytecznych w ramach, których znalazło zatrudnienie **31 osób**.

5. Staże dla bezrobotnych

Staże dla bezrobotnych zorganizowano u **95** pracodawców w ramach zawartych **153 umów**, na które skierowano **232 osoby** bezrobotne w tym :

- **153** osoby - finansowano ze środków Funduszu Pracy,
- **48** osób - finansowano ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPORZL 2004-2006 Działanie 1.2 „Start w dorosłość”
- **31** osób finansowano ze środków „rezerwy” Ministra.

Ponadto sfinansowano ze środków PEFRON staż dla 4 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W 2006 roku staż ukończyło **229** osób, z czego **69** podjęło zatrudnienie po zakończonym stażu pracy / **30%** efektywności, rok poprzedni **35%**/. **11** osób przerwało staż z różnych przyczyn (podjęcie pracy, przerwanie z własnej winy).

6. Przygotowanie zawodowe.

Przygotowanie zawodowe zorganizowano u **63** pracodawców w ramach zawartych **89** umów, na które skierowano **123** bezrobotnych w tym:

- **87** osób finansowano ze środków Funduszu Pracy,
- **5** osób finansowano z środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizacji SPORZL 2004-2006, Działanie 1.2, schemat a „Start w dorosłość”,
- **26** osób finansowano ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizacji SPORZL 2004-2006, Działanie 1.3 „Powrót na rynek pracy”,
- **5** osób finansowano z „rezerwy” Ministra.

Ponadto przygotowanie zawodowe dla 1 osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu finansowano ze środków PFRON.

Ogółem w 2006 roku przygotowanie zawodowe zakończyło **81** osób, z czego **18** osób podjęło zatrudnienie po zakończonym przygotowaniu zawodowym (efektywność – 22%, poprzedni rok 28%), **12** osób przerwało przygotowanie zawodowe z różnych przyczyn (podjęcie zatrudnienia, przerwanie z własnej winy).

Łącznie na wszystkie wymienione wyżej formy zawarto 383 umowy/rok poprzedni 308/.

7. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowisk pracy.

W 2006 roku udzielono **29** / poprzedni 22/osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, z czego:

- 17 dotacji finansowano ze środków Funduszu Pracy,
- 12 dotacji finansowano ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizacji SPORZL 2004-2006, Działanie 1.3 „Powrót na rynek pracy”.

Ponadto zostały udzielone dla **2** pracodawców refundacje na wyposażenie stanowiska pracy, w wyniku czego **2** osoby bezrobotne podjęły zatrudnienie.

8. Szkolenia

W 2006 roku urząd skierował na szkolenie ogółem **159** osób bezrobotnych /poprzedni rok **133**/, w tym;

- 61 kobiet,
- 84 osoby do 25 roku życia,
- 88 długotrwale bezrobotnych,

- 2 powyżej 50 roku życia

Szkolenia były finansowane z następujących środków:

1) W ramach środków z algorytmu urząd zawarł **37** umów dotyczących szkoleń w ramach, których zostało przeszkolone **51 osób** bezrobotnych.

Głównie organizowane były szkolenia po podpisaniu umowy trójstronnej Zakład Pracy - Jednostka Szkoląca - Urząd Pracy w zakresie:

- Operator walca,
- Szkolenie w zakresie przewozu rzeczy,
- Operator koparko-ładowarki,
- Pracownik ochrony osób i mienia I stopnia
- Kierowca kat C
- Kierowca kat. E
- Prawo jazdy kat. D
- Kurs szeregowych Państwowej Straży Pożarnej,
- Fryzjerstwo,
- Spawanie metodą MAG/135,
- Serwisant komputerowy,
- Stylizacja paznokci.

Ponadto na szkolenie w zakresie „Podstawy przedsiębiorczości” zostało skierowane **18** osób, po którym wszyscy absolwenci kursów podjęli własną działalność gospodarczą.

2) W ramach działania 1.3 urząd realizował projekt pn. „Powrót na rynek Pracy”, którego głównym celem było przygotowanie osób długotrwale bezrobotnych do wejścia na rynek pracy i powrotu do czynnego życia zawodowego. Aby to osiągnąć zastosowano zintegrowane formy aktywizacji. Jedną z nich były szkolenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Zawarto **5** umów szkoleniowych z jednostkami szkolącymi i skierowano **43** osoby, w takich kierunkach jak:

- Kierowca Kat. E – **9** osób,
- Operator ładowarki – **8** osób,
- Język angielski – **9** osób,
- Księgowość komputerowa – **9** osób,
- Spawanie metodą Mag/135 – **8** osób.

3) W ramach Działania 1.2 urząd realizował dwa projekt pn. „ Szansa na starcie” i „Start w dorosłość”. Głównym ich celem było wzmocnienie konkurencyjności młodzieży poniżej 25 roku życia na rynku pracy.

Beneficjenci projektów mieli możliwość uzupełnienia wiadomości i umiejętności zawodowych poprzez uczestnictwo w szkoleniach:

a) w ramach projektu „Szansa na starcie” urząd zawarł **2** umowy na realizację szkoleń w zakresie:

- ogólna obsługa komputera z fakturowaniem – **18** osób,,
- kurs kosmetyczny – **12** osób.

b) w ramach projektu „Start w dorosłość” urząd zawarł **4** umowy i zorganizował szkolenia w zakresie:

- prawo jazdy kat. C – **9** osób,
- wózki jezdniowe – **9** osób,
- prawo jazdy kat. E – **9** osób,
- sekretarka w nowoczesnym biurze i sekretariacie – **8** osób.

Ogółem tutejszy urząd w ramach działania 1.2 SPORZL przeszkolił **65** osób do 25 roku życia.

9. Poradnictwo zawodowe.

Jednym z programów rynku pracy jest **poradnictwo zawodowe**, którego celem jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zorganizowaniu ich życia zawodowego, wyborze odpowiedniego zawodu jak również i pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiskach wymagających szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formie porad indywidualnych i grupowych. Ogółem doradca zawodowy w 2006 roku przeprowadził **989** rozmów doradczych z **575** klientami , w wyniku których **93 osoby** podjęły zatrudnienie , **159** uzupełniło wiadomości i umiejętności zawodowe poprzez odpowiednie szkolenie i **232 osoby** podjęło staże zawodowe.

Zorganizowano **49** spotkań warsztatowych z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, w których uczestniczyło **499** osób.

Ponadto **132** klientów skorzystało z indywidualnych informacji zawodowych, a **304** uczestniczyło w **40** spotkaniach grupowych.

Urząd zorganizował **9** spotkań osób niepełnosprawnych z pracodawcami , w celu doboru odpowiednich pracowników na tworzone miejsca pracy w wyniku tych spotkań **7 osób** znalazło zatrudnienie. Ponadto osoby niepełnosprawne korzystały z usług doradcy zawodowego, przeprowadzono **23 rozmowy** doradcze z **11 osobami**.

10. Inne formy wsparcia tego typu:

1) Dodatek aktywizacyjny – świadczenie przysługujące bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, który w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podejmuje zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe niż od minimalnego wynagrodzenia za prace lub z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie.

W przypadku skierowania przez PUP wysokość dodatku aktywizacyjnego stanowi różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, natomiast w wyniku podjęcia pracy z własnej inicjatywy wysokość dodatku aktywizacyjnego wynosi 159,90 zł / 30% zasiłku dla bezrobotnych/.

2) Stypendium na kontynuowanie nauki przysługuje bezrobotnemu z tytułu podjęcia nauki do 25 roku życia i nie posiadającemu kwalifikacji zawodowych, który podejmie naukę w okresie 6-miesięcy od dnia zarejestrowania się w pup, w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w systemie studiów wieczorowych lub zaocznych. Stypendium przysługuje pod warunkiem nie przekroczenia 351,00zł dochodu na osobę w rodzinie (w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej). Stypendium wynosi 50% kwoty podstawy zasiłku dla bezrobotnych, co aktualnie stanowi kwotę 266,50zł.

W roku sprawozdawczym urząd wypłacił **48** osobom dodatek aktywizacyjny na kwotę 9 062,40zł oraz dla **11** osób stypendium na kontynuowanie nauki na kwotę 20 241,84zł.

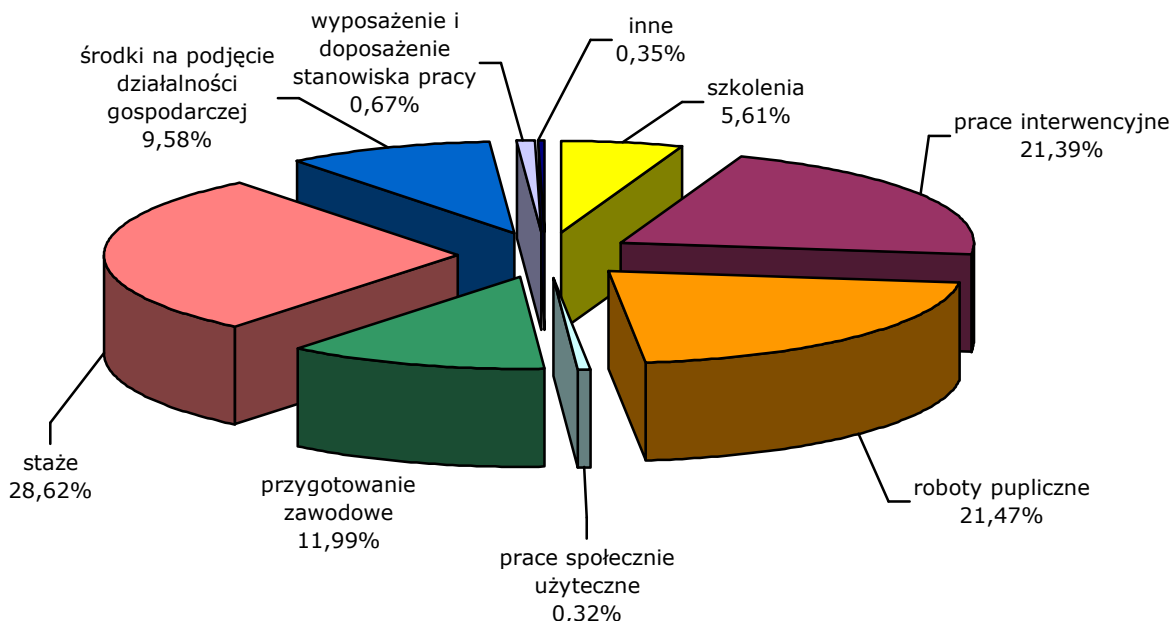
Wykorzystanie środków Funduszu Pracy przyznanych na realizację w 2006r zadań na rzecz promocji zatrudnienia , łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Lp.	Źródło finansowania	Wykorzystane środki
1.	Algorytm	2 211 058
2.	Dodatkowe środki z „rezerwy” Ministra	255 200
3.	Dodatkowe środki od marszałka województwa	32 128
4.	Działanie 1.2 SPORZL	517 166
5.	Działanie 1.3 SPORZL	367 508
	Ogółem	3 383 060

**Wykorzystanie środków na aktywne formy
przeciwdziałania bezrobociu w 2006 roku.**

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota / zł /	% udział	Ilość osób zaktywizowanych			
				Ogółem	w tym		
					Wieś	Do 25 roku życia	Długo- trwale Bezro- botnych
1.	Szkolenia	189 640	5,6	159	115	84	88
2.	Prace interwencyjne	723 617	21,4	206	152	65	141
3.	Roboty publiczne	726 452	21,5	198	172	16	190
4.	Prace społecznie użyteczne	10 901	0,3	31	31	0	29
5.	Przygotowanie zawodowe	405 680	12,0	123	91	55	102
6.	Stáže	968 377	28,6	232	183	221	41
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	323 960	9,6	29	15	7	12
8.	Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	22 500	0,7	2	2	1	1
9.	Inne wydatki (koszty przejazdu; refundacja składki KRUS)	11 933	0,3	31	29	7	7
	Ogółem	3 383 060	100,0	1 011	790	456	611

**Wykres 8. Procentowe wykorzystanie środków Funduszu Pracy
w 2006 roku**



III. Pracownicy Urzędu

Pracownicy Urzędu.

Na koniec 2006r urząd zatrudniał **26 osób**, w tym **1 osobę na ½ etatu**. Dla 10 osób wynagrodzenie finansowano ze środków Funduszu Pracy przyznanych decyzją Ministerstwa oraz dla jednej osoby wynagrodzenie było refundowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego /koordynator projektu/.

W celu podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia umiejętności pracownicy uczestniczyli w szkoleniach, konferencjach, kursach obejmujących swoim zakresem różnorodną tematykę , która przedstawiała się następująco :

- Zasady rachunkowości i ewidencji środków pomocowych UE - **1 osoba**,
- Planowanie zamówień publicznych oraz sporządzanie obowiązkowego rocznego sprawozdania - **1 osoba**,
- Mobilność pracowników a szanse na podjęcie zatrudnienia - **1 osoba**,
- Zamówienia publiczne - **3 osoby**,
- Ubezpieczenia społeczne - **1 osoba**,
- Telepraca elastyczne formy zatrudnienia - **1 osoba**,
- Ewidencja operacji księgowych - **1 osoba**,
- Badanie predyspozycji zawodowych i osobowościowych osób bezrobotnych – bilans kompetencji - **1 osoba**,
- Zasady tworzenia i wdrażania Indywidualnych Planów Działania- **1 osoba**,
- Aplikowanie o środki EFS - **1 osoba**,
- Podpis elektroniczny - **1 osoba**,
- Pomocna dłoń szkolenia dla pracowników PUP i PCPR - **2 osoby**,
- Aplikowanie o środki w ramach Działania 2.3 ZPRR - **2 osoby**,

- Doradztwo zawodowe – **1 osoba,**
- Ustawa o promocji zatrudnienia – **4 osoby,**
- Bezpieczeństwo systemów informatycznych , podpis elektroniczny– **1 osoba,**
- Procedura administracyjna w praktyce działania powiatowych urzędów pracy – **1 osoba,**
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja nowotworzonych miejsc pracy– **1 osoba,**
- Jak przenieść doświadczenie rozwoju gospodarczego na grunt polski- dobre praktyki oraz przykłady w zakresie wzrostu zatrudnienia – **1 osoba,**
- Elektroniczna skrzynka podawcza – **1 osoba,**
- Korygowanie błędów w dokumentach rozliczeniowych ZUS – **1 osoba,**
- księgowość – **1 osoba,**
- Pomoc publiczna– **1 osoba,**
- Wdrażanie projektów w ramach działania 1.2: 1.3– **2 osoby,**
- Rola i funkcjonowanie PUP w kontekście Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 - **1 osoba,**
- Szczegółowe zasady rachunkowości oraz zakładowy plan kont w świetle nowych przepisów – **3 osoby,**
- Program Płatnik – **1 osoba,**

Trzech pracowników kontynuuje naukę na wyższych uczelniach. Dwóch pracowników podjęło studia podyplomowe, jeden pracownik uzupełniające studia magisterskie. Na koniec 2006r wykształcenie wyższe w urzędzie posiadało 17 osób tj.65% zatrudnionych pracowników.

IV. Kontrole zewnętrzne i wewnętrzne, skargi i odwołania.

W 2006r urząd był kontrolowany przez Inspektorów Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Inspektorów Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego oraz Inspektorów Starostwa Powiatowego.

Inspektorzy Wojewódzkiego Urzędu Pracy przeprowadzili dwie kontrole, które dotyczyły prawidłowości realizacji projektu nr SPORZL/2.14/1.3a/7/1/05, nr SPORZL/2.14/1.2a/6/05.

Pierwsza kontrola wykazała nieprawidłowości w zakwalifikowaniu 2 beneficjentów do udziału w projekcie. Wydatki poniesione na w/w beneficjentów zostały uznane jako niekwalifikowane.

Druga kontrola nie wykazała nieprawidłowości.

Kontrola przeprowadzona przez Inspektorów Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego dotyczyła zasadności przyznawania i wypłacania dodatków aktywizacyjnych, stypendiów na kontynuowanie nauki oraz przyznawania bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Kontrola nie wykazała nieprawidłowości poza drobnymi uchybieniami. Kontrola przeprowadzona przez Inspektorów Starosta Powiatowego dotyczyła prawidłowości wydatkowania środków publicznych.

Kontrola nie wykazała nieprawidłowości.

W 2006r. realizacją zadań w zakresie **kontroli wewnętrznej** objęto następujące zagadnienia:

- wypłata świadczeń z zakresu ubezpieczeń społecznych,
- organizacja prac interwencyjnych,
- zasadność przyznawania dodatku aktywizacyjnego,
- zasadność przyznawania zasiłków dla bezrobotnych oraz prowadzenie dokumentacji związanej z rejestracją osób bezrobotnych.

Kontrola nie stwierdziła nieprawidłowości.

W 2006 roku Urząd zarejestrował 2 odwołania od wydanych decyzji / 2 decyzje zostały uchylone i przekazane do ponownego rozpatrzenia. przy wydanych 7 729 decyzjach tj.:

- decyzje o zarejestrowaniu – **2 518,**
- decyzje o wyrejestrowaniu – **3 381,**
- decyzje o przyznaniu zasiłku dla bezrobotnych – **453,**
- decyzje o utracie prawa do zasiłku – **334,**
- decyzje o przyznaniu stypendium stażowego – **232,**
- decyzje o utracie stypendium stażowego – **229,**
- decyzje o przyznaniu stypendium szkoleniowego – **84,**
- decyzje o utracie stypendium szkoleniowego – **84,**
- decyzje o przyznaniu stypendium z tytułu podjęcia nauki – **11,**
- decyzje o utracie stypendium z tytułu podjęcia nauki – **6**
- decyzje o przyznaniu dodatku szkoleniowego – **75,**
- decyzje o utracie dodatku szkoleniowego – **75,**
- decyzje o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego – **41,**
- decyzje o przyznaniu stypendium z tytułu przygotowania zawodowego – **123,**
- decyzje o utracie stypendium z tytułu przygotowania zawodowego – **81,**
- decyzje dotyczące zwrotu nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy – **2.**

Ponadto wydano **6 637 zaświadczeń** w tym **215 do kapitału początkowego.**

W okresie sprawozdawczym Urząd zgłosił do ubezpieczenia zdrowotnego i ubezpieczenia społecznego **2580 osoby** oraz **1081 członków** ich rodzin, natomiast wyłączył z ubezpieczenia **2930** wprowadził **550 zmian** do ubezpieczeń.), wydał **104 legitymacji ubezpieczeniowych** dla bezrobotnych.

W omawianym okresie sprawozdawczym nie została zarejestrowana żadna skarga na działalność urzędu.

Urząd w okresie sprawozdawczym współpracował z Wojewódzkim Urzędem Pracy, Powiatową Radą Zatrudnienia, Urzędami Gmin, Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Urzędem Skarbowym, ZUS-em, KRUS-em, podmiotami gospodarczymi, instytucjami szkolącymi. Współpracę z w/w instytucjami ocenia się jako prawidłową.

V. Budżet.

Plan wydatków budżetu Urzędu na 2006r po zmianach dokonanych w ciągu roku został ustalony na kwotę **789 397 zł** i został wykonany w 99,2%.

VI. Wydatki Funduszu Pracy.

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota (w zł)	Struktura wydatków (w %)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	1 690 400	32,30
2.	Formy aktywne	3 383 060	64,50
3.	Wydatki na podstawie decyzji dotyczące obsługi bankowej, utrzymania systemu informatycznego, korespondencji z bezrobotnymi i pracodawcami	166 813	3,20
	Ogółem	5 240 273	100,00

Rok 2006 był kolejnym rokiem zmniejszenia bezrobocia w powiecie lipskim, na podstawie czego można wnioskować, iż mamy do czynienia z tendencją spadkową tego zjawiska. Spadek bezrobocia liczony na koniec 2006 roku w stosunku do końca 2005 roku wynosił 410 osób tj. około 12%. Mimo tego spadku bezrobocie nadal jest wysokie. Wpływ na ten stan rzeczy ma zarówno trudna sytuacja na lokalnym na rynku pracy jak i na rynku pracy w Polsce. Drugim wartym odnotowania elementem jest fakt wydania na aktywizację bezrobotnych kwoty 3 383 060 zł tj. o około 600 000,00 zł więcej niż w 2005 oraz zaktywizowanie 1011 osób tj. o 209 osób więcej niż w 2005r.