

**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku
oraz struktura i stan bezrobocia
w powiecie lipskim za 2022 rok**



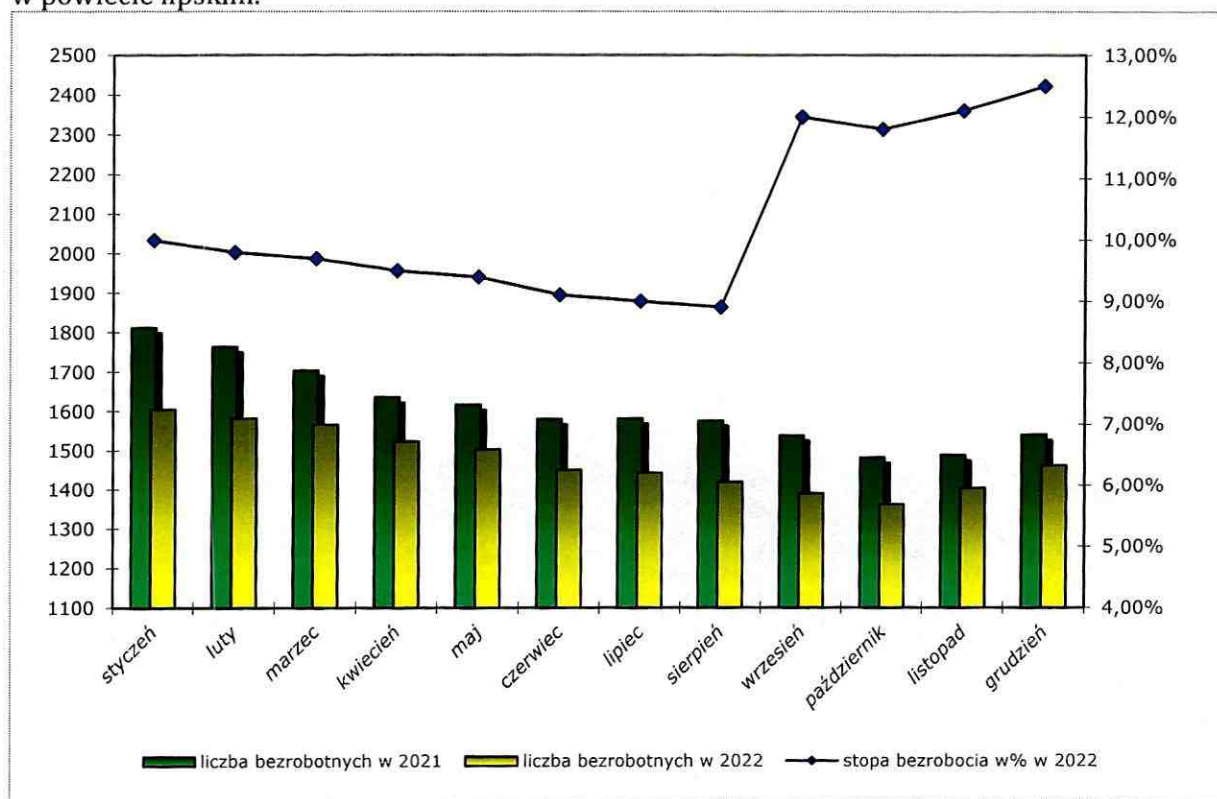
Styczeń 2023

STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.

1.1. Poziom i stopa bezrobocia.

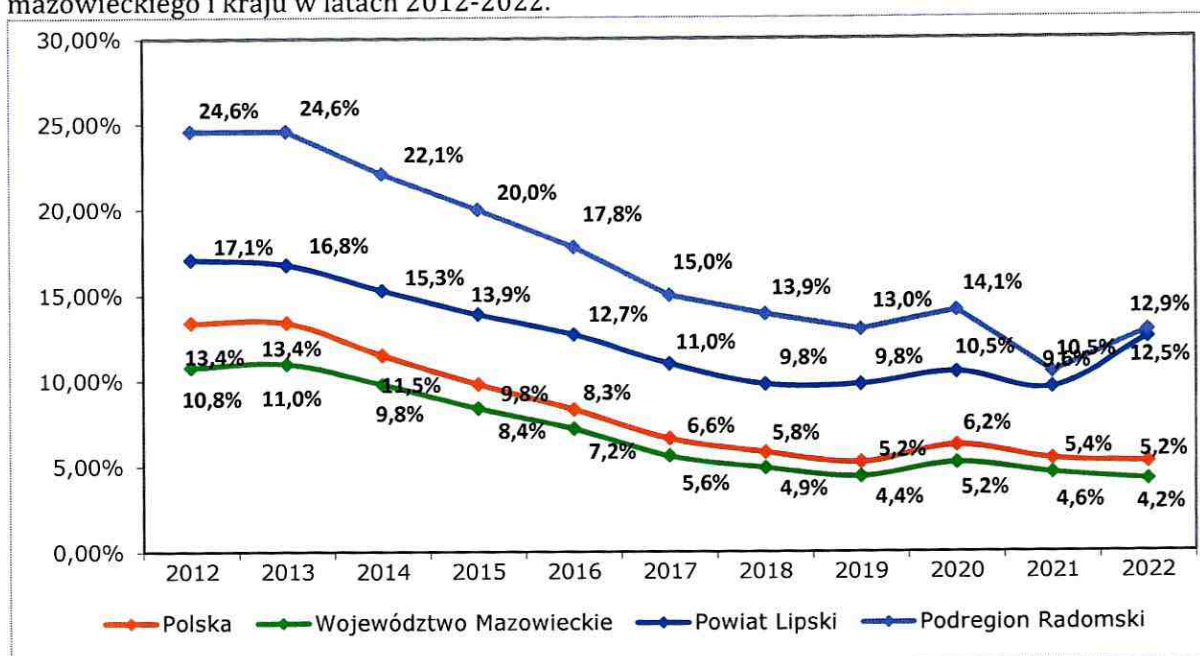
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku w końcu grudnia 2022 roku wyniosła **1.462** osoby i była niższa o 78 osób tj. O 5,0 %, w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego. W skali kraju nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 9,3 %, w województwie mazowieckim o 9,8 %, natomiast w regionie radomskim o 8,7 %. Osoby z prawem do zasiłku stanowiły **12,0 %** (175 osób) ogółu zarejestrowanych.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w 2021 i 2022 roku oraz stopa bezrobocia w 2022 roku w powiecie lipskim.



Na koniec 2022 roku stopa bezrobocia w powiecie lipskim wynosiła 12,5 %, czyli w ciągu roku nastąpił wzrost stopy bezrobocia o 2,9 punktu procentowego. Dla porównania w województwie mazowieckim nastąpił spadek stopy bezrobocia o 0,4 punktu procentowego, w kraju natomiast o 0,2 %.

Wykres 2. Stopa bezrobocia powiatu lipskiego na tle podregionu radomskiego, województwa mazowieckiego i kraju w latach 2012-2022.



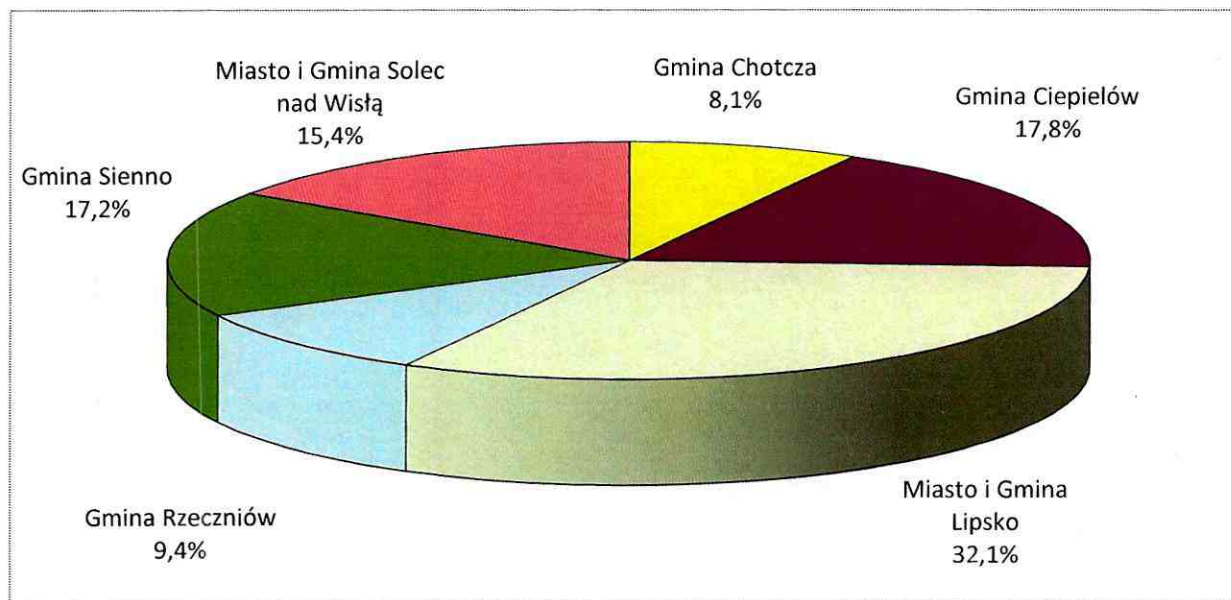
Pod względem stopy bezrobocia powiat lipski jest na 34 miejscu wśród 42 jednostek statystycznych województwa. **Stopa bezrobocia w Województwie Mazowieckim wynosi - 4,2 %** ludności czynnej zawodowo, w kraju natomiast – **5,2 %** a Podregionie radomskim – **12,9 %**.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2021r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2022r.	Różnica do 2021r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	127	118	- 9	- 7,1
Gmina Ciepeliów	270	261	- 9	- 3,3
Miasto i Gmina Lipsko	492	470	- 22	- 4,5
Gmina Rzecznów	163	137	- 26	- 16,0
Gmina Sienno	253	251	- 2	- 0,8
Miasto i Gmina Solec	235	225	- 10	- 4,3
Powiat ogółem	1.540	1.462	- 78	- 5,1

W stosunku do poprzedniego roku w końcu grudnia 2022 r. spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich gminach powiatu lipskiego przy czym największy w gminie Rzecznów (16,0 %), najmniejszy natomiast w Gminie Sienno (0,8 %).

Wykres 3. Udział % osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.



1.2. Osoby poszukujące pracy.

Oprócz osób bezrobotnych, urząd pracy obsługuje osoby poszukujące pracy.

Poszukujący pracy to osoba, poszukująca zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2022 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku zarejestrowanych było **67 osób poszukujących pracy** z czego 49,2 % stanowiły kobiety.

W ciągu roku liczba osób poszukujących pracy zmalała o 10 osób.

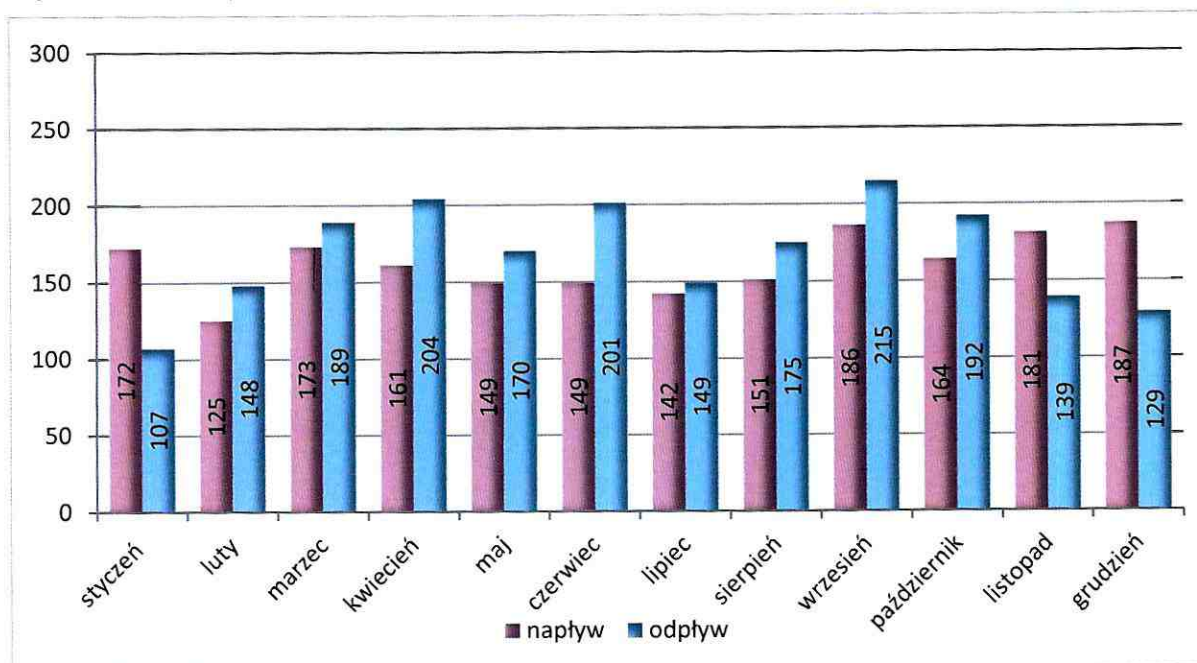
1.3. Bilans bezrobotnych.

W 2022 roku do Urzędu Pracy w Lipsku zgłosiło się **1.940 osób**, które uzyskały status osoby bezrobotnej (o 175 osób więcej niż w roku poprzednim). Niepokojący jest bardzo wysoki udział osób bezrobotnych **powracających do rejestrów po raz kolejny**. W ciągu całego roku liczba osób w tej kategorii wyniosła **1.600 osób**, tj. 82,5 % ogółu

nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Osoby rejestrujące się **po raz pierwszy** w liczbie **340** stanowiły niespełna 17,5 %.

Największy przyrost osób bezrobotnych wystąpił w miesiącach: **grudniu** (187 osób) i **wrześniu** (186 osób). W miesiącach od kwietnia do lipca następował spadek nowo rejestrujących się osób. Najwyższy „odpływ” zanotowano we wrześniu (215 osób) i w kwietniu (204 osoby), natomiast najniższy „odpływ” w styczniu (107 osób) i w grudniu (129 osób).

Wykres 4. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2022 roku.



W ciągu całego 2022 roku w PUP Lipsko wyłączono z ewidencji bezrobotnych ogółem **2.018 osób**, w tym 45,7 % stanowiły kobiety. W porównaniu z rokiem ubiegłym ogólna liczba wyłączonych wzrosła o 85 osób.

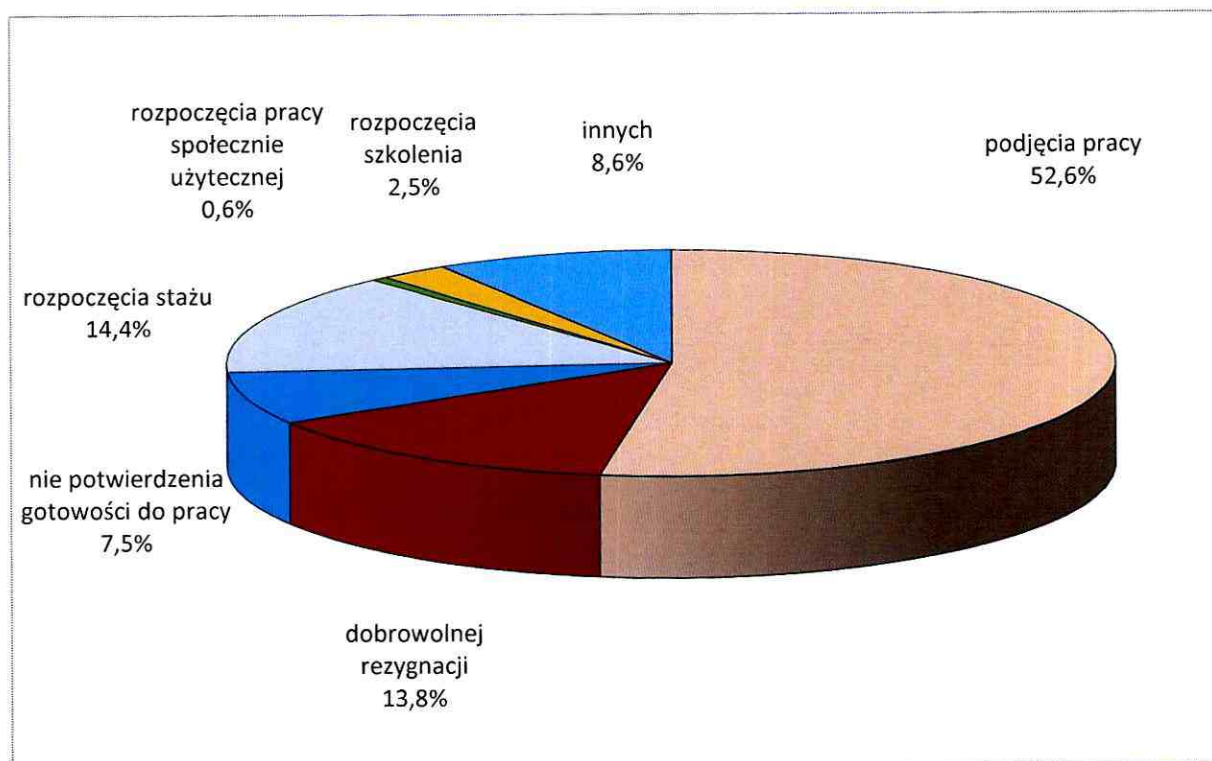
W omawianym okresie, z powodu podjęcia pracy wyłączono z rejestru bezrobotnych **1.062 osoby** (w 2021 roku było to 1075). W 2022 roku osoby które podjęły pracę stanowiły **52,6 %** ogółu wyłączonych (w 2021 roku – 55,6 %).

Dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej jest obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączania z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2022 roku utraciło z tego powodu status osoby bezrobotnej **278 osób**, o 102 osoby więcej niż w tym samym okresie 2021 roku.

Tabela 2. Napływ i „Odływ” bezrobotnych w powiecie lipskim w okresie I-XII 2022.

Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani			1.940	892	
z tego	po raz pierwszy		340	183	
	po raz kolejny		1.600	709	
Osoby wyłączone z ewidencji			2.018	922	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy		1.062	484	
	z tego	niesubsydiowanej	726	347	
		subsydiowanej	336	137	
		z tego	prac interwencyjnych	121	62
			robót publicznych	100	26
			udzielenie dotacji	36	11
			refundacja kosztów wyposażenia	9	4
			podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	61	28
			zatrudnienie w ramach refundacji części kosztów za skierowanych bezrobotnych	9	6
			rozpoczęcia szkolenia		50
	w tym w ramach bonu szkoleniowego		0	0	
	rozpoczęcia stażu		291	191	
	w tym w ramach bonu stażowego		0	0	
	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej		11	2	
	w tym w ramach Program Aktywizacja i Integracja		0	0	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		15	8	
	nie potwierdzenia gotowości do pracy		152	33	
	dobrowolnej rezygnacji z statusu bezrobotnego		278	137	
	podjęcia nauki		7	3	
	osiągnięcia wieku emerytalnego		20	6	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych		10	1	
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego		4	1	
	innych		118	52	

Wykres 5. Odpływ bezrobotnych w powiecie lipskim w 2022 roku.



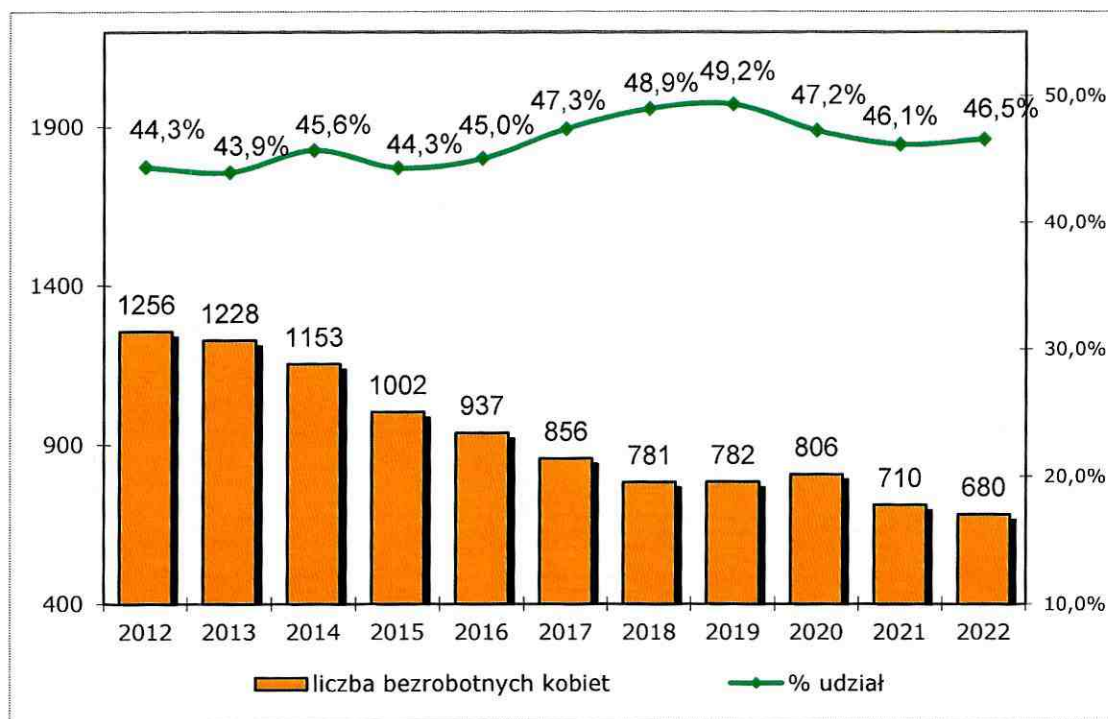
1.4. Struktura bezrobocia.

1.4.1. Bezrobocie kobiet.

Na koniec 2022r. liczba zarejestrowanych kobiet wyniosła **680 tj. 46,5 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Nadal bezrobocie w powiecie lipskim w większym stopniu dotyczy mężczyzn niż kobiet, a ich procentowy udział w porównaniu z rokiem ubiegłym wzrósł o 0,4 %. Dla porównania w kraju kobiety stanowią 53,7 %, a w województwie mazowieckim 50,6 %.

Z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet jedynie **81 (tj. 11,9 %** tej populacji) posiadało prawo do zasiłku (w roku 2021 było to 11,5 %).

Wykres 6. Liczba zarejestrowanych kobiet i ich udział % w ogólnej liczbie.



W ciągu roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet w powiecie lipskim o 4,2%, tj. 30 osób.

Tabela 3. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2021r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2022r.	Różnica do 2021r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	61	56	- 5	- 8,2
Gmina Ciepeliów	139	135	- 4	- 2,9
Miasto i Gmina Lipsko	213	208	- 5	- 2,3
Gmina Rzecznów	67	53	- 14	- 20,9
Gmina Sienno	120	118	- 2	- 1,7
Miasto i Gmina Solec	110	110	0	0,0
Powiat ogółem	710	680	- 30	- 4,2

Największy spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano w gminie Rzecznów o **20,9 %** (14 osób).

1.4.2. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

W dniu 31 grudnia 2022 roku liczba bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich wynosiła **1.215 osób**. Bezrobotni tej populacji stanowili **83,1 %** ogółu zarejestrowanych, w grupie tej kobiety stanowią 47,7 % (580 kobiet).

Wśród zarejestrowanych mieszkańców wsi w końcu okresu sprawozdawczego zaledwie 18,5 % bezrobotnych posiadało gospodarstwo rolne (225 osób), tj. o 0,3 % mniej niż w 2021 roku.

W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmalała o 79 osób, tj. o 6,1 %.

1.4.3. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się:

- bezrobotnych do 30 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.
- poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Analizując wszystkie grupy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, można zauważyć, iż grupę najliczniejszą (wg stanu na koniec grudnia 2022 roku) stanowiły osoby **długotrwale bezrobotne 933 osoby (63,8 %)**, następnie osoby **do 30 roku życia 434 (29,7 %)** ogółu zarejestrowanych.

1.4.3.1. Bezrobotni do 30 roku życia.

Bezrobotnym do 30 roku życia - oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia.

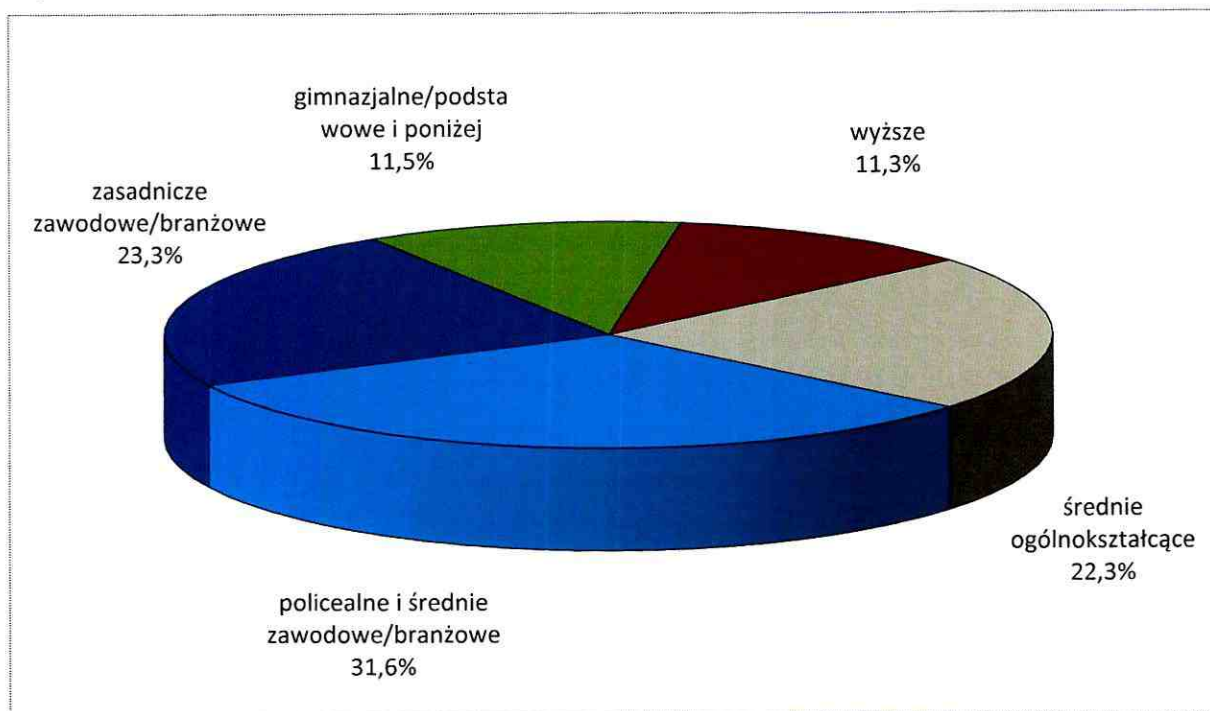
Na koniec grudnia 2022 roku zarejestrowanych było **434 osoby** bezrobotne do 30 roku życia tj. **29,7 %** ogółu bezrobotnych, z czego 50,5 % stanowiły kobiety. W porównaniu do roku ubiegłego, w powiecie nastąpił spadek liczby bezrobotnych w omawianej grupie wiekowej o 55 osób.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2021r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2022r.	Różnica do 2021r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	39	25	- 14	- 35,9
Gmina Ciepeliów	88	90	+ 2	+ 2,3
Miasto i Gmina Lipsko	153	128	- 25	- 16,3
Gmina Rzecznów	51	39	- 12	- 23,5
Gmina Sienno	79	68	- 11	- 13,9
Miasto i Gmina Solec	79	84	+ 5	+ 6,3
Powiat ogółem	489	434	- 55	- 11,2

Największy spadek liczby bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano w gminie Chotcza o **35,9 %** (14 osób), największy wzrost natomiast odnotowano w gminie Solec o **6,3 %** (5 osób).

Wykres 7. Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia.



Jedynie **11,3 %** (49 osób) bezrobotnych do 30 roku życia posiadało **wykształcenie wyższe**, natomiast **11,5 %** zarejestrowanych osób do 30 roku życia posiadało wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i niższe.

1.4.3.2. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.

Bezrobotny powyżej 50 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.

Według stanu na koniec grudnia 2022 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **375 osób (25,6 % ogółu bezrobotnych)**. Z tej liczby 121 osób to kobiety (32,3 % ogółu bezrobotnych pow. 50 roku życia).

Jedynie **47 osób** bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało **prawo do zasiłku** (26,8 % ogółu osób pobierających zasiłek).

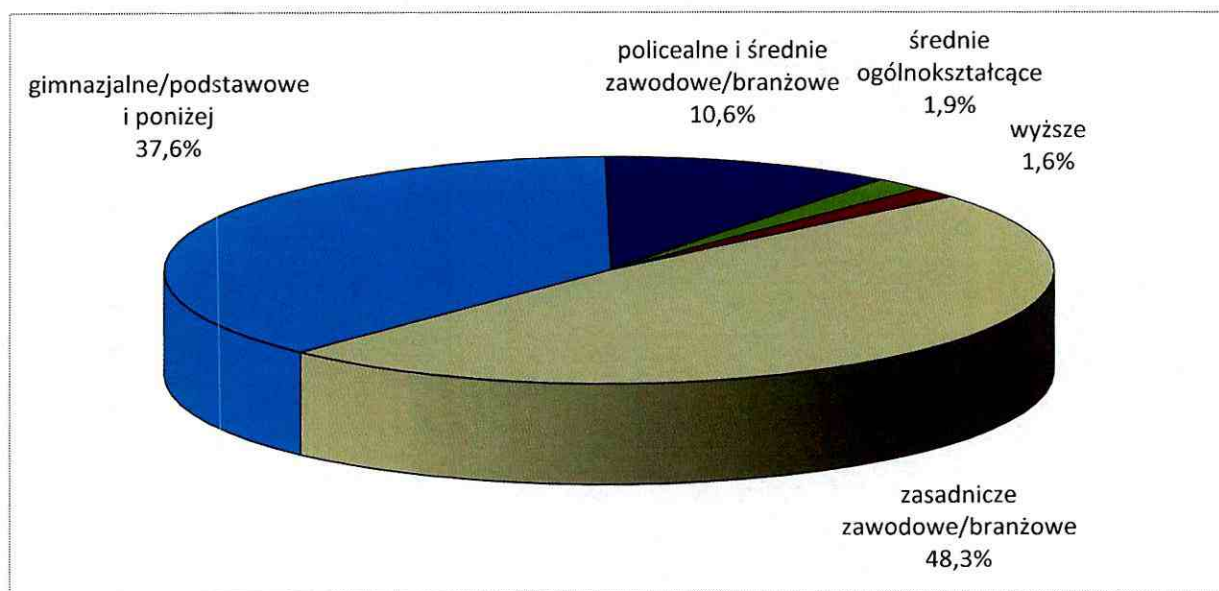
W ciągu roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wzrosła o 3 osoby.

Tabela 5. Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2021r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2022r.	Różnica do 2021r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	33	35	+ 2	+ 6,1
Gmina Ciepeliów	56	57	+ 1	+ 1,8
Miasto i Gmina Lipsko	137	139	+ 2	+ 1,5
Gmina Rzecznów	38	41	+ 3	+ 7,9
Gmina Sienno	57	60	+ 3	+ 5,3
Miasto i Gmina Solec	51	43	- 8	- 15,7
Powiat ogółem	372	375	+ 3	+ 0,8

Największy spadek liczby bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano w gminie Solec o **15,7 %** (8 osób), największy wzrost natomiast odnotowano w gminie Rzecznów o **7,9 %** (3 osoby).

Wykres 8. Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia.



Jak wynika z powyższego wykresu aż **85,9 %** osób powyżej 50 roku życia posiada **niskie wykształcenie**, tj: zasadnicze zawodowe/branżowe – **48,3 %** (181 osób) oraz gimnazjalne/podstawowe i poniżej – **37,6 %** (141 osób). Jedynie **1,6 %** posiada wykształcenie **wyższe**.

1.4.3.3. Bezrobotni długotrwale.

Długotrwale bezrobotny - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Na koniec grudnia 2021r. status **długotrwale bezrobotnego** posiadało **933 osoby** (63,8 % ogółu zarejestrowanych). Kobiety stanowiły **48,9 %** (456 osób) ogółu długotrwale bezrobotnych. Oznacza to, iż wśród tej grupy bezrobotnych udział kobiet jest wyższy niż w ogólnej populacji bezrobotnych powiatu lipskiego.

Udział % długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych, w stosunku do ubiegłego roku (grudzień 2021 r.) spadł o **6,9 %** (w ogólnej liczbie).

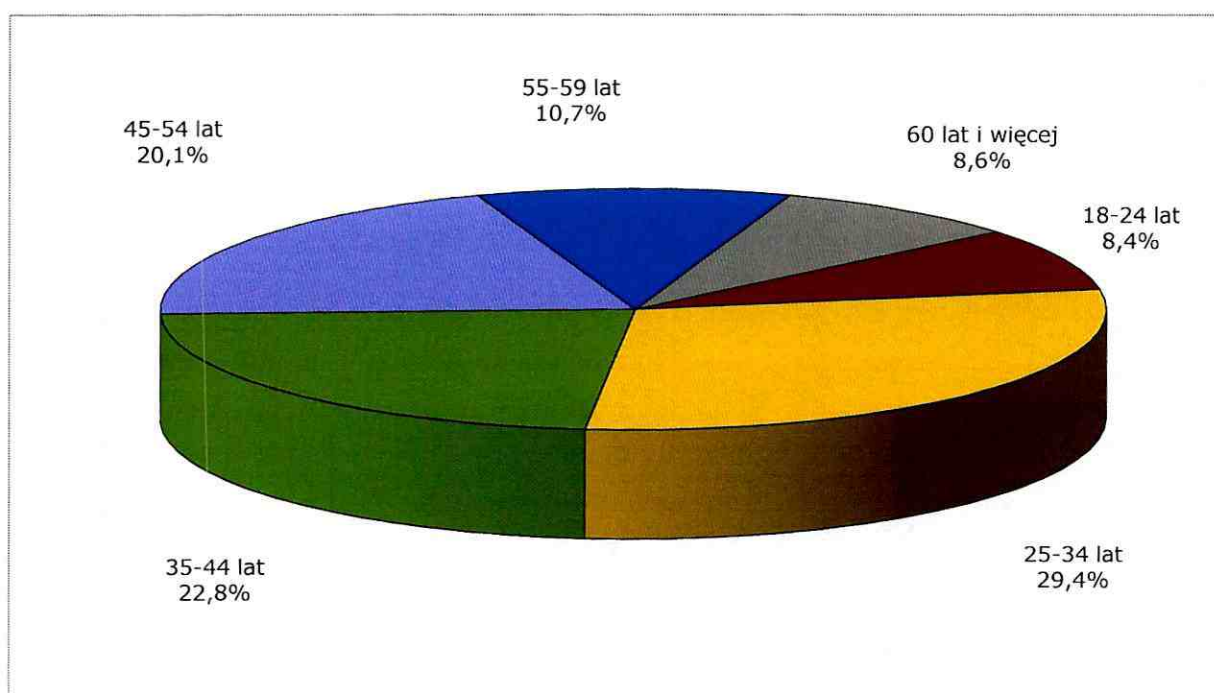
Tabela 6. Liczba bezrobotnych długotrwale w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2021r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2022r.	Różnica do 2021r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	82	75	- 7	- 8,5
Gmina Ciepiałów	190	167	- 23	- 12,1
Miasto i Gmina Lipsko	305	308	+ 3	+ 1,0
Gmina Rzecznów	88	81	- 7	- 8,0
Gmina Sienno	177	163	- 14	- 7,9
Miasto i Gmina Solec	160	139	- 21	- 13,1
Powiat ogółem	1.002	933	- 69	- 6,9

W tej kategorii osób bezrobotnych spadek odnotowano w większości gmin powiatu lipskiego, przy czym największy w gminie Solec o **13,1 %** (21 osób), w gminie Lipsko nastąpił natomiast wzrost o **1,0 %** (3 osoby).

Osoby długotrwale bezrobotne, zarejestrowane w PUP w Lipsko, to głównie osoby z **niskim wykształceniem** – **56,4 %** (zasadnicze zawodowe/branżowe 31,1 %, gimnazjalne i poniżej 25,3 %). Wyższym wykształceniem legitymowało się jedynie 8,7 % osób długotrwale bezrobotnych.

Wykres 9. Struktura wiekowa osób długotrwale bezrobotnych.



1.4.3.4. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Na koniec roku 2022 w rejestrze bezrobotnych pozostawało **246** osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (16,8 % ogółu bezrobotnych). Kobiety stanowiły 87,8 % tej grupy. Zasiłek pobierało zaledwie 25 osób, tj. 10,2 % w/w. grupy bezrobotnych.

1.4.3.5. Osoby niepełnosprawne.

Według stanu na koniec grudnia 2022 r. zarejestrowanych było **146 osób niepełnosprawnych** (62 kobiet), w tym 92 osób niepełnosprawnych ze statusem bezrobotnego i 54 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu. Stanowili oni **9,5 %** ogółu zarejestrowanych (1.462 bezrobotnych i 67 poszukujących pracy). Niepełnosprawni bezrobotni stanowili 6,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Ponad **45,9 %** ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych, to bezrobotni i poszukujący pracy **z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności**, zaś **11,6 %** to osoby **ze znacznym stopniem niepełnosprawności**.

Na dzień 31.12.2022 r. prawo do zasiłku posiadało 10 osób niepełnosprawnych (w tym 6 kobiet), tj. 10,9 % ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych.

W ciągu roku liczba osób niepełnosprawnych wzrosła o **7 osób**.

Tabela 7. Struktura osób niepełnosprawnych wg wybranych cech na koniec 2022 roku

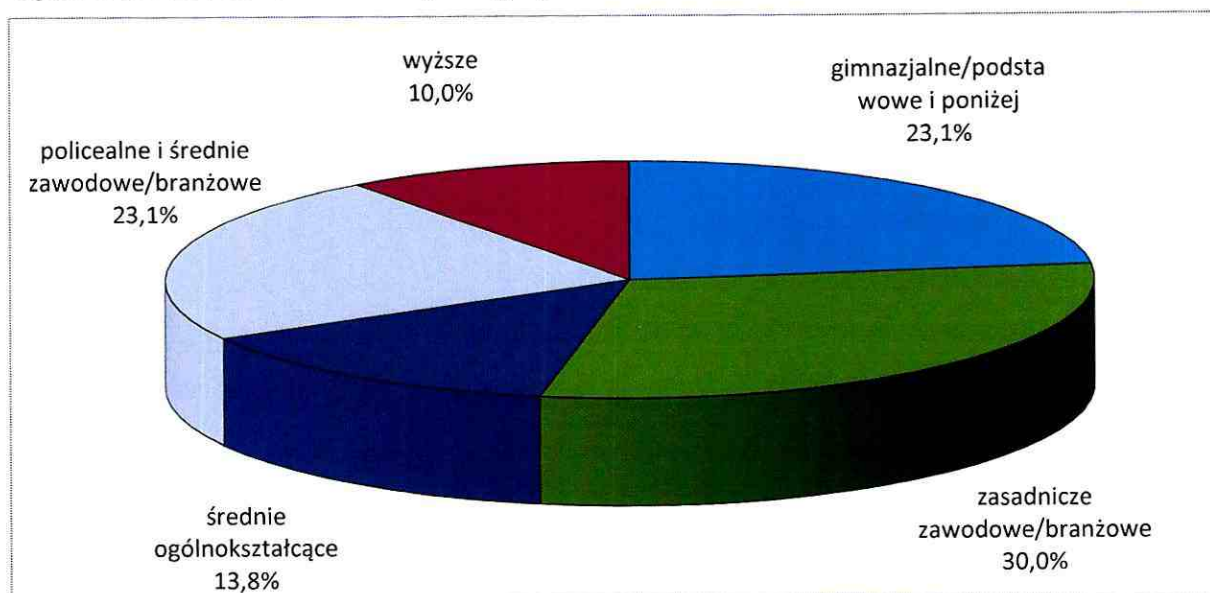
Wyszczególnienie			Niepełnosprawni bezrobotni ogółem	Niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu ogółem
Ogółem			92	54
Miejsce zamieszkania		Miasto	16	16
		Wieś	76	38
Płeć	Mężczyźni		55	29
	Kobiety		37	25
Osoby bez kwalifikacji		Ogółem	20	28
		Kobiety	8	14
Wiek	18-24	Ogółem	6	0
		Kobiety	3	0
	25-29	Ogółem	6	4
		Kobiety	3	3
	30-39	Ogółem	20	15
		Kobiety	7	7
	40-44	Ogółem	8	11

		Kobiety	4	6
	45-49	Ogółem	11	9
		Kobiety	7	5
	50-54	Ogółem	11	7
		Kobiety	5	1
	55-59	Ogółem	16	2
		Kobiety	8	1
	60 i więcej lat	Ogółem	14	6
		Kobiety	0	2
Stopień niepełno- sprawności		znaczny	2	15
		umiarkowany	34	33
		lekki	56	6
Staż pracy	do 1 roku		15	5
	1-5		28	7
	5-10		14	3
	10-20		18	3
	20-30		3	0
	30 lat i więcej		3	0
	bez stażu		11	36
Wykształcenie	Wyższe		9	4
	Policealne i średnie zawodowe		13	3
	Średnie ogólnokształcące		7	4
	Zasadnicze zawodowe		37	17
	Gimnazjalne		3	1
	Podstawowe i podstawowe nieukończone		23	25

1.4.4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy.

Ważną cechą dla oceny szans na rynku pracy jest wykształcenie bezrobotnych. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie. W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu.

Wykres 10. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia.



Jak wynika z powyższego wykresu największą grupę bezrobotnych stanowią **osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym 30,0 % (438 osób)**, w drugiej kolejności bezrobotni z **wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym 23,1 % (338 osób)**, w dalszej kolejności to: osoby z wykształceniem:

- **gimnazjalne/podstawowe i poniżej 23,1 % (337 osób)**
- **średnim ogólnokształcącym 13,8 % (202 osoby)**
- **wyższym 10,0 % (147 osób)**

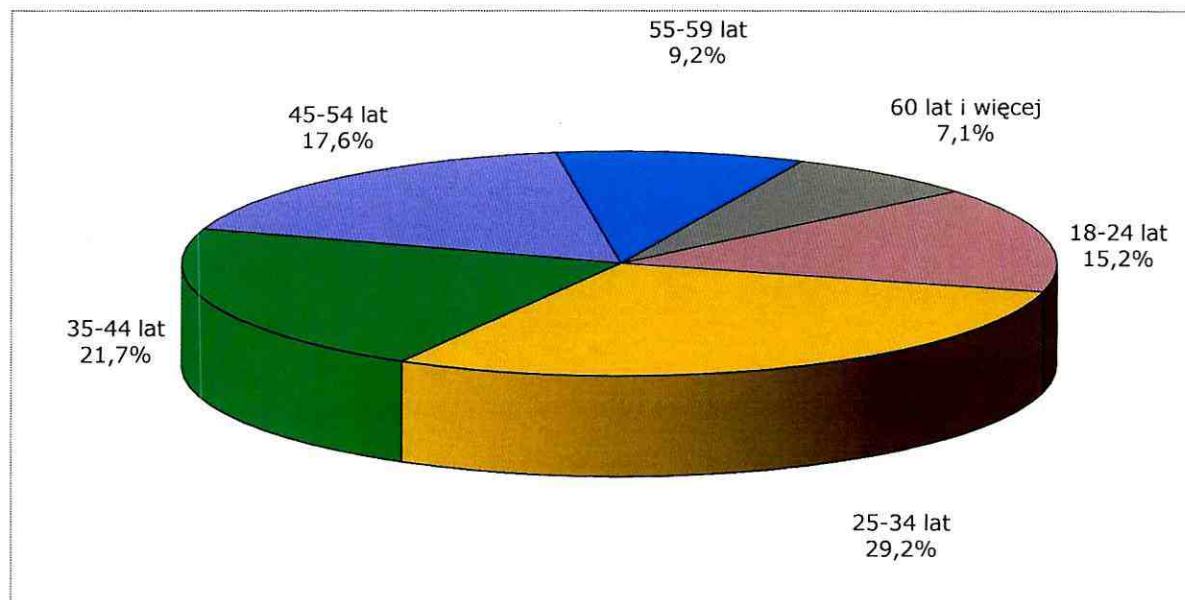
W porównaniu z rokiem ubiegłym wzrósł procentowy udział osób z **wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym o 2,3 % oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej o 1,3 %** spadł natomiast udział w pozostałych grupach osób przy czym największy z **policealnym i średnim zawodowym/branżowym o 2,3 %**.

Bezrobotni w powiecie lipskim, to przede wszystkim ludzie młodzi. Najliczniejszą grupę wiekową stanowią osoby bezrobotne w wieku **25-34 lata 29,2 % (427 osób)** oraz **35-44 lata– 21,7 % (318 osób)** , dalsza kolejność to:

- osoby w wieku **45-54 lata – 17,6 % (257 osób)**
- osoby w wieku **18-24 lata – 15,2 % (223 osoby)**

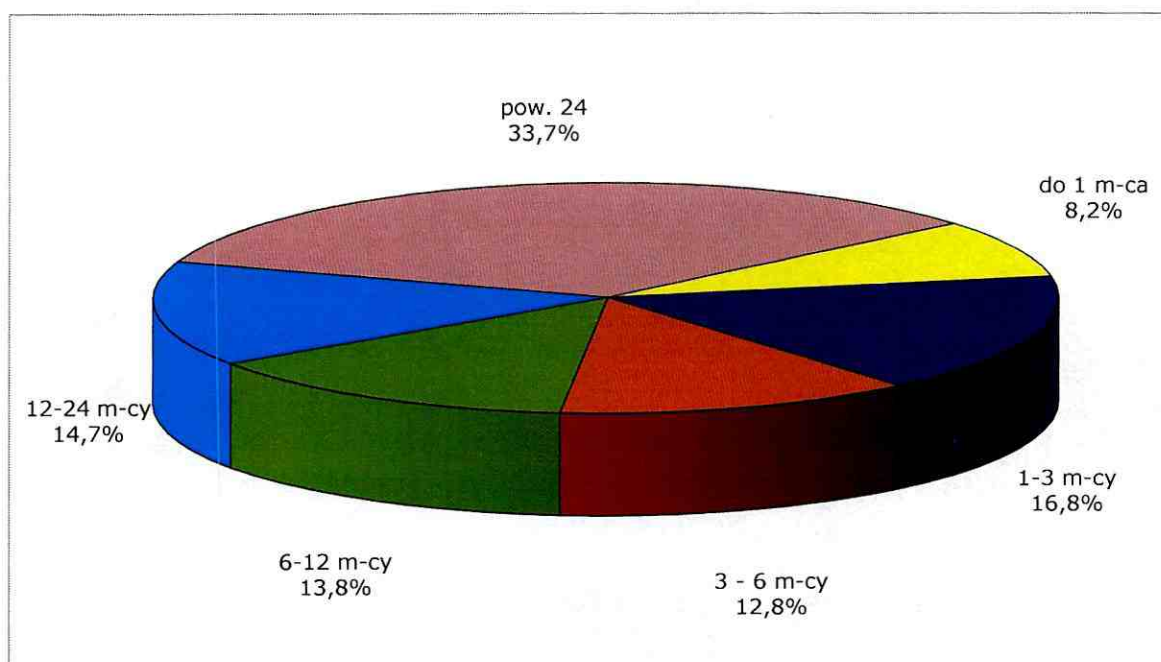
- osoby w wieku **55-59 lata** – **9,2 % (134 osoby)**
- osoby w wieku **60 i więcej lat** – **7,1 % (103 osoby)**

Wykres 11. Struktura bezrobotnych wg wieku.

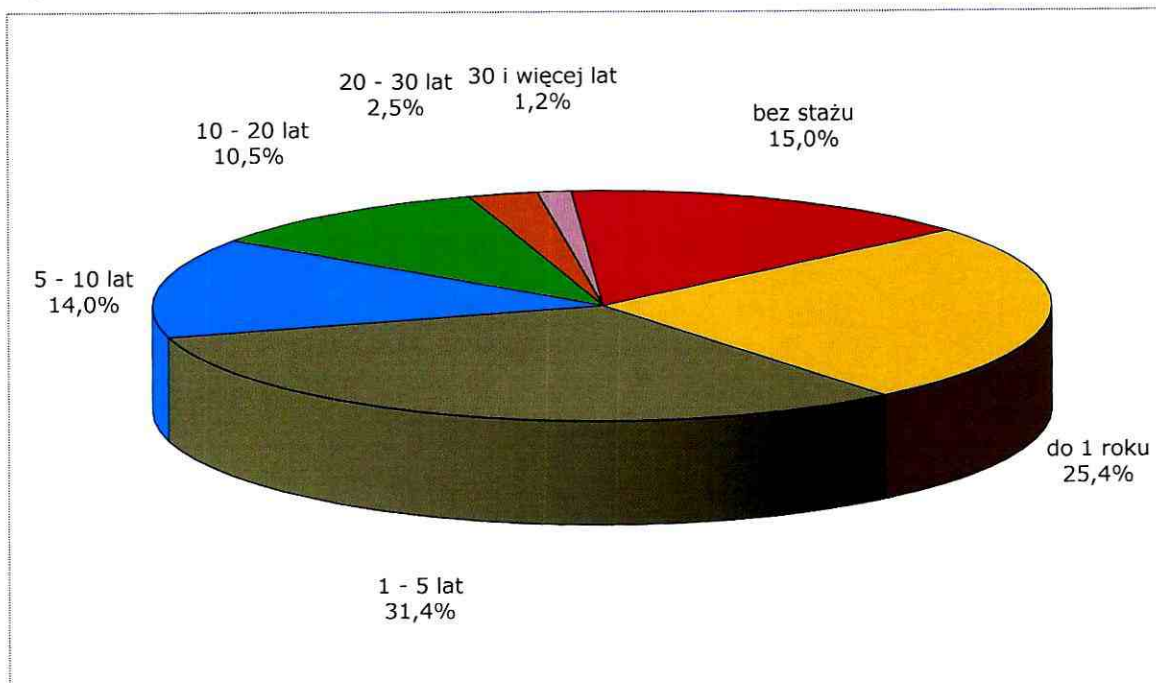


Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie lipskim jest długi okres oczekiwania na pracę od chwili zarejestrowania się. Procentowy udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej populacji bezrobotnych wzrósł z poziomu 48,1 % w 2021 roku do **48,4 % (708 osób)** w 2022 roku.

Wykres 12. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy.



Wykres 13. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy.



Największą grupę osób bezrobotnych poprzednio pracujących stanowiły osoby **ze stażem pracy od 1 do 5 lat 31,4 %** (459 osób). W porównaniu z rokiem 2021 ich udział spadł o 0,7 %. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z dorobkiem zawodowym powyżej 30 lat i więcej (1,2 %).

Osoby które dotychczas nie pracowały tj. bez stażu pracy - 15,0 % (220 osób).

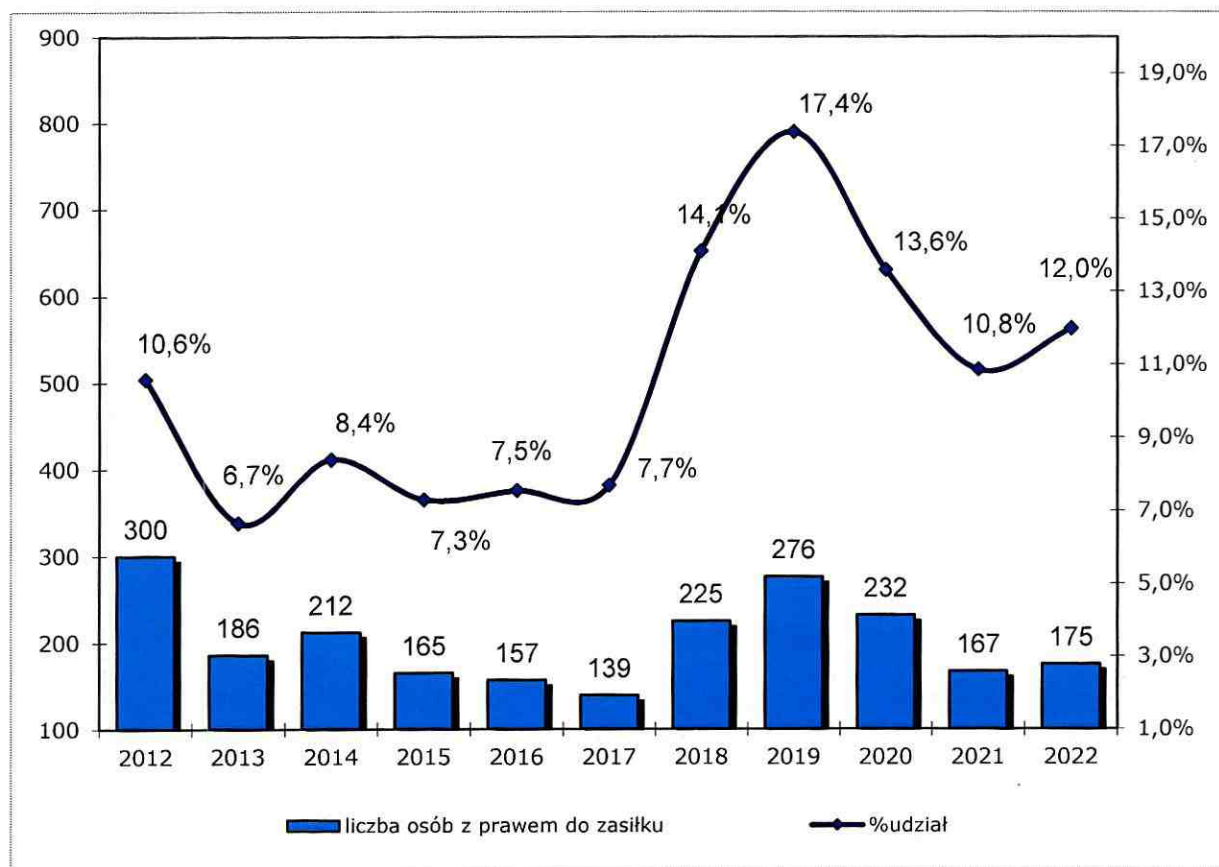
1.4.5. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

W ewidencji PUP Lipsko na koniec 2022 roku zarejestrowanych było **175 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 8 osób **więcej** niż w roku ubiegłym. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowią **12,0 %** ogółu bezrobotnych (więcej o 1,2 % w stosunku do poprzedniego roku).

Bezrobotne kobiety pobierające zasiłek stanowią około **46,3 %** wszystkich uprawnionych do zasiłku czyli 81 osób.

Wśród **zamieszkałych na wsi** z zasiłku korzysta – **147** osób tj. **84,0 %** wszystkich korzystających z prawa do zasiłku.

Wykres 14. Liczba osób zarejestrowanych z prawem do zasiłku i ich udział % w ogólnej liczbie.



1.4.6. Bezrobotni wg zawodów.

Na koniec 2022 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Lipsko było w zawodach: sprzedawca - 91 osób (93 w 2021 r.), pomocniczy robotnik budowlany - 49 (45 w 2021 r.), robotnik placowy - 36 (32 w 2021 r.), pomocniczy robotnik przemysłowy - 33 (38 w 2021), fryzjer - 32 (36 w 2021 r.), mechanik pojazdów samochodowych - 30 (26 w 2021 r.), mechanik samochodów osobowych - 28 (26 w 2021 r.), kucharz - 25 (28 w 2021 r.),

Bez zawodu zarejestrowanych było **243 osoby** (286 w 2021 r.), z czego **47,7 %** stanowiły kobiety.

Tabela 8. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu lipskiego na koniec 2022 roku

L.p.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety
1	Sprzedawca	522301	91	80
2	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	49	0
3	Robotnik placowy	961302	36	5
4	Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	33	23
5	Fryzjer	514101	32	31
6	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	30	0
7	Mechanik samochodów osobowych	723105	28	1
8	Kucharz	512001	25	20
9	Ekonomista	263102	23	18
10	Murarz	711202	23	0
11	Piekarz	751204	23	2
12	Technik mechanik	311504	22	0
13	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	22	17
14	Cukiernik	751201	22	19
15	Robotnik gospodarczy	515303	20	8
16	Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	16	7
17	Rolnik	613003	16	8
18	Szwaczka ręczna	753303	16	16
19	Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	14	9
20	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	14	0
21	Krawiec	753105	13	13
22	Ślusarz	722204	12	0
23	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	723304	12	1
24	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	12	12
25	Technik budownictwa	311204	11	1
26	Technik informatyk	351203	11	2
27	Technik handlowiec	522305	11	11
28	Tokarz w metalu	722314	11	2
29	Specjalista administracji publicznej	242217	10	8
30	Technik pojazdów samochodowych	311513	10	0

II. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku zatrudnieni na stanowiskach: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista do spraw rozwoju zawodowego, specjalista do spraw programów pełnią również funkcję doradcy klienta.

Do zadań doradcy klienta indywidualnego należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, a w szczególności:

- utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym,
- przygotowanie, nadzór i realizacja indywidualnego planu działania,
- świadczenie usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do form pomocy określonych w ustawie.

Natomiast do zadań doradcy klienta instytucjonalnego należy stała współpraca z pracodawcą w zakresie ustalania zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwania ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do form pomocy określonych w ustawie.

Wszyscy doradcy klienta indywidualnego podjęli współpracę łącznie z **1491** osobami w ramach przygotowanych Indywidualnych Planów Działania, z czego:

- pośrednicy pracy – z **714** osobami
- doradcy zawodowi – z **332** osobami
- specjalista do spraw rozwoju zawodowego – ze **185** osobami
- specjaliści do spraw programów – z **260** osobami.

Przeprowadzili również wywiady wykorzystując narzędzie teleinformatyczne pn. „Kwestionariusz wywiadu”, łącznie z **1450** osobami, w tym:

- pośrednicy pracy – z **691** osobami,
- doradcy zawodowi z **320** osobami,
- specjalista do spraw rozwoju zawodowego – ze **182** osobami
- specjaliści do spraw programów – z **257** osobami

W ramach współpracy z pracodawcami 2 pośredników oraz 3 specjalistów do spraw programów pełniących funkcję doradcy klienta instytucjonalnego podjęło kontakt z **28** nowymi pracodawcami w formie założenia kart pracodawców oraz utrzymywania i planowania kontaktów w okresach kwartalnych.

Podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i organizacja szkoleń.

1. Pośrednictwo pracy.

Rok 2022 był kolejnym rokiem , w którym odczuwaliśmy społeczno-ekonomiczne konsekwencje pandemii. Dodatkowo na kształt rynku pracy wpłynęło dużo więcej czynników tj. rosyjska agresja na Ukrainę, rosnąca inflacja czy sytuacja energetyczna.

Rynek pracy powiatu lipskiego całkiem dobrze zareagował na gwałtowne zmiany gospodarcze. Należy jednak podkreślić, iż niestabilna sytuacja gospodarcza wpływała nie tylko na decyzje przedsiębiorców, ale również pracowników i kandydatów do pracy, którzy poszukiwali ofert z wynagrodzeniem umożliwiającym dogonienie rosnących cen. Ponadto przedsiębiorcom było trudniej znaleźć pracowników zarówno wśród Polaków jak i obcokrajowców. Do Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku wpłynęło **913** ofert pracy, w tym **316** ofert na niesubsydiowane miejsca pracy. Najczęściej pracodawcy zatrudniali na stanowiskach: robotnik gospodarczy, pozostali pracownicy obsługi biurowej, sprzedawca, pomoc kuchenna, oraz pracownik utrzymania czystości.

Ponadto występowały oferty w zawodach:

- palacz pieców zwykłych
- fakturzystka
- magazynier
- tartacznik
- asystent nauczyciela przedszkola
- pomocniczy robotnik budowlany
- sekretarka
- pomocniczy robotnik drogowy
- sprzedawca w stacji paliw
- asystent nauczyciela w szkole
- operator wprowadzania danych.

Pośrednicy pracy promowali oferowane usługi i pozyskiwali oferty pracy bezpośrednio u pracodawców. W 2022 roku pośrednicy pracy odbyli **92** wizyty u przedsiębiorców, w wyniku których pozyskali **42** oferty pracy niesubsydiowanej.

W 2022 r. zorganizowano 1 giełdę pracy, w której uczestniczyło 10 bezrobotnych, w rezultacie 3 osoby podjęły zatrudnienie.

Do 27 października 2022 r. z usług pośrednictwa pracy korzystali również pracodawcy, którzy mogli się ubiegać o zatrudnienie obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy. Rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r. wprowadzono zmianę, wykreślając tym samym Federację Rosyjską z grupy państw, których obywatele mogą wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń.

W 2022 r. pośrednicy zarejestrowali:

- 334 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 105 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 98 decyzji w sprawie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w tym: 32 decyzje o zezwolenie na pracę sezonową, 65 decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie zezwolenia na pracę sezonową oraz 1 decyzja o uchyleniu pozwolenia na pracę sezonową.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami pracodawca, u którego cudzoziemiec będzie wykonywał pracę sezonową w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce musi uzyskać zezwolenie na pracę sezonową. Najczęściej zatrudniani byli obywatele z Ukrainy i Białorusi do zbioru owoców i przy pracach pielęgnacyjnych roślin. W przypadku oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, najchętniej zatrudniane były osoby w obszarze budowlanym w zawodach robotnik budowlany oraz betoniarz. Natomiast agencja pracy tymczasowej najczęściej składała oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemca w zawodzie pozostali pracownicy wykonujący prace proste. Dodatkowo przepisami ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wprowadzono możliwość powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy poprzez złożenie powiadomienia o powierzeniu pracy. Powiadomienie składa pracodawca lub jego pełnomocnik do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania elektronicznie przez stronę praca.gov.pl, w terminie 14 dni

od podjęcia pracy przez cudzoziemca. Złożenie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy nie podlega opłacie. Powiadomienie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, czy oświadczenia.

Do tutejszego Urzędu wpłynęło **131** powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy.

Pomocniczą grupę ofert stanowiły oferty zagraniczne udostępnianie w ramach pośrednictwa pracy realizowanego w sieci EURES. Oferty te najczęściej dotyczyły krajów: Niemcy, Czechy, Holandia, Belgia, Norwegia, Austria, Hiszpania, Estonia, Finlandia. Pracodawcy zagraniczni w szczególności zgłaszali zapotrzebowanie na stanowiska związane z branżą przemysłową - monter, spawacz, elektryk, ślusarz, robotnik budowlany, operator CNC, elektromonter, cieśla, stolarz, magazynier, pracownik produkcyjny, monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, lakiernik; branżą gastronomiczno-hotelarską - kelner, barman, kucharz, recepcjonista, a także w branży związanej z opieką nad osobami starszymi - fizjoterapeuta, pomoc domowa. Zgłaszano także zapotrzebowanie na pracowników przy pracach sezonowych, związanych ze zbiorem owoców i pracą w szklarni. Występowały również takie stanowiska jak: operator wózka widłowego, mechanik, kierowca kat. C+E,

Pośrednicy pracy pełniący funkcję asystenta EURES (Polska sieć europejskich ofert pracy) stale współpracowali z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie planowania i realizacji działań oraz wszystkim zainteresowanym udzielali informacji o możliwościach i warunkach podjęcia pracy w poszczególnych krajach europejskiego rynku pracy. W 2022 roku udzielono **87** porad i informacji w ramach usługi EURES, **9** z tych osób stanowili obywatele Ukrainy. Asystent EURES włączył się w promocję Europejskich Dni Pracy pn. „Work@PL2022” realizowanych w formie online. Informacja promująca powyższe wydarzenie była upowszechniana na stronie tutejszego Urzędu oraz na stronach multiplikatorów tj. Starostwa Powiatowego w Lipsku, stronach urzędów gmin: Chotcza, Siemno, Ciepłówek, Rzecznów oraz na stronach internetowych: Miasta i Gminy Lipsko a także Miasta i Gminy Solec nad Wisłą. W kampanię informacyjną włączyło się również lokalne radio Twoje Radio Lipsko.

W ramach współpracy z Europejską Siecią Zatrudnienia (EURES) Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku przeprowadził w 2022r. szereg działań. Skupiły się one

w głównej mierze na popularyzacji informacji otrzymanych w dokumentacji przychodzącej.

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku za pośrednictwem strony internetowej informował o działaniach sieci EURES publikując 13 artykułów na podstawie otrzymanych materiałów z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

2. Poradnictwo i informacja zawodowa

Poradnictwo zawodowe to usługa, która ma na celu udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy wsparcia w rozwiązywaniu problemów dotyczących ich sytuacji zawodowej. Aby lepiej poznać problem zawodowy tych osób i dokonać wyboru odpowiedniego sposobu jego rozwiązania doradcy zawodowi stosowali w swojej pracy przede wszystkim metodę wywiadu zawodowego, rozmowę doradczą, a także testy i kwestionariusze określające predyspozycje i zainteresowania zawodowe. Ustalając indywidualną ścieżkę rozwoju zawodowego swoich klientów, doradcy udzielali informacji o zawodach, rynku pracy, proponowali udział w szkoleniach lub korzystanie z innych instrumentów aktywizacji takich jak staże, szkolenia, prace interwencyjne, bony na zasiedlenie lub jednorazowe środki na otwarcie własnej działalności gospodarczej.

W 2022 roku doradcy zawodowi objęli poradnictwem indywidualnym 331 bezrobotnych i poszukujących pracy. Z tymi osobami przeprowadzili 507 rozmów doradczych. W trakcie spotkań doradcy zawodowi w sposób świadomy i celowy stosowali różne metody i techniki doradcze w celu wspierania oraz motywowania bezrobotnych i poszukujących pracy do aktywnego poszukiwania zatrudnienia. Udzielono również 492 osobom indywidualnych informacji zawodowych przede wszystkim o zawodach, rynku pracy, o instytucjach, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej. Wszyscy chętni mieli możliwość lepszego poznania siebie poprzez badanie Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych i narzędziem do badania kompetencji – NBK. Są to narzędzia diagnostyczne, wykorzystywane przez doradcę w PUP Lipsko, które mogą pomóc w określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych, ocenić wiedzę na temat adekwatnego zachowania się w sytuacjach

wymagających wykorzystania konkretnej kompetencji, określeniu kierunku kształcenia lub szkolenia oraz poznaniu przyczyny niepowodzeń zawodowych. Z testu pn. Narzędzie do Badania Kompetencji skorzystało **123** osoby oraz **1** osoba z Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych.

Po prawie dwuletniej przerwie spowodowanej sytuacją pandemiczną wznowiono świadczenie usług z zakresu poradnictwa zawodowego w formie grupowej. Zorganizowano **6** porad grupowych prowadzonych metodą warsztatową, w których uczestniczyło **51** osób. Tematyka porad grupowych skierowana była do osób bez doświadczenia w poszukiwaniu pracy oraz osób, które po długim okresie pozostawania bez zatrudnienia chciały ponownie wejść na rynek pracy. Dzięki spotkaniom z doradcami zawodowymi klienci urzędu podejmowali decyzje dotyczące poprawy sytuacji zawodowej tzn. poszukiwania pracy, podnoszenia bądź uzyskiwania kwalifikacji zawodowych oraz podejmowania zatrudnienia lub samozatrudnienia.

Ponadto zorganizowano **13** grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyło **103** osoby. Podczas spotkań prowadzący udzielił informacji na temat warunków odbywania stażu, praw i obowiązków stażystów, warunków udziału w projektach realizowanych w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz poinstruowano w kwestiach dotyczących savoir-vivru w pracy.

Doradca zawodowy zorganizował spotkanie informacyjne pn. „Jak zostać żołnierzem” z przedstawieniem Wojskowego Centrum Rekrutacji w Radomiu na którym zostały przybliżone możliwości pracy i edukacji w Wojsku Polskim. Omówione zostały również kryteria jakie należy spełniać, aby zostać żołnierzem. Spotkanie cieszyło się dużym zainteresowaniem i wzięło w nim udział **15** osób.

W ramach „Europejskich Dni Pracodawców 2022” doradca zawodowy zorganizował i koordynował spotkanie informacyjne pn. „Zielone miejsca pracy – nowe możliwości zatrudnienia”, w którym uczestniczyło **22** osoby bezrobotne. W spotkaniu gościnnie wzięli udział Starosta Lipski, przedstawiciele instytucji ze Starostwa Powiatowego w Lipsku oraz Urzędu Miasta i Gminy Lipsko.

Została przeprowadzona kampania informacyjno-promocyjna poświęcona „Europejskim Dniom Pracodawców”, w ramach której na stronie urzędu pracy opublikowano informację o planowanym wydarzeniu. Udostępnione zostały również materiały informacyjne w formie tradycyjnej (plakaty, ulotki). Dodatkowo informacja pojawiła się na portalu społecznościowym Facebook Starostwa Powiatowego w Lipsku.

Znacząca rolę w promowaniu wydarzenia odegrała lokalna rozgłośnia Twojego Radia Lipsko. W promocję włączyły się również gminy powiatu lipskiego. Należy podkreślić, iż spotkanie spełniło oczekiwania uczestników, czego wyrazem był pozytywny odbiór i wyniki przeprowadzonej ankiety ewaluacyjnej.

Doradcy zawodowi wydali **47** skierowań na badania lekarskie oraz **39** skierowań na badania psychologiczne bezrobotnym ubiegającym się o szkolenia wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych oraz osobom przed podjęciem zatrudnienia w celu wydania opinii o przydatności zawodowej do pracy na danym stanowisku.

Doradcy zawodowi zorganizowali **7** spotkań informacyjnych z uczniami klas ósmych. Uczestnicy uzyskali informacje na temat rynku pracy, systemu kształcenia, tendencji na rynku pracy.

Po raz kolejny doradca zawodowy pełnił rolę eksperta - koordynatora powiatowego uczestniczącego w panelu dyskusyjnym w badaniu pn. „Barometr zawodów”. W narzędziu tym uczestniczyli również: specjalista do spraw rozwoju zawodowego, specjalista do spraw programów oraz 2 pośredników pracy. Powyższe narzędzie pomaga precyzyjnie określić zachodzące zmiany na rynku pracy poprzez pryzmat potrzeb zatrudnieniowych, szkoleniowych i doradczych.

3. Szkolenia

Szkolenia, przekwalifikowania i przyuczenia do zawodu dają szanse osobom bezrobotnym na uzyskanie zatrudnienia poprzez zdobycie nowych poszukiwanych na rynku pracy umiejętności lub też podwyższenia swoich dotychczasowych kwalifikacji. W 2022 roku organizowane były szkolenia indywidualne. Celem szkolenia jest udzielanie pomocy osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy (na jej wniosek) w uzyskaniu kwalifikacji niezbędnych do podjęcia zatrudnienia. Realizacja szkolenia następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia. Koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy

w danym roku nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Na kursy indywidualne finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego skierowano **50** osób.

Odbyły się szkolenia o tematyce:

- Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy rzeczy – **24** osoby
- Prawo jazdy kat. CE + kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy rzeczy – **1** osoba
- Prawo jazdy kat. CE – **6** osób
- Operator żurawi przewoźnych i przenośnych HDS – **1** osoba
- Operator koparkoładowarki kl. III – **3** osoby
- Spawacz metodą TIG 141 - **1** osoba
- Palacz kotłów co – **1** osoba
- Kierowca wózka jezdniowego – **10** osób
- Stylizacja rzęs i brwi - **1** osoba
- Stylizacja paznokci – **1** osoba
- Data science – **1** osoba

Szkolenia w 2022 roku ukończyło **50** osób. Po ukończonym szkoleniu oraz w trakcie szkolenia pracę podjęło **16** osób.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest rozwiązaniem systemowym adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Środki KFS przeznaczone są na finansowanie kursów, studiów podyplomowych, egzaminów, badań lekarskich i psychologicznych przed podjęciem kształcenia oraz ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków związanych z udziałem w kształceniu.

W 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku podpisał **23** umowy i **5** porozumień z pracodawcami w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców dla **131** osób. Łączna wydatkowana kwota środków KFS w roku 2022 wyniosła **155 037,60 zł**.

4. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę (po uprzednim złożeniu przez pracodawcę pisemnego wniosku o zorganizowanie prac interwencyjnych), które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Pozytywne rozpatrzenie wniosku i podpisanie umowy z pracodawcą jest podstawą do skierowania osoby bezrobotnej.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku realizował prace interwencyjne na podstawie art. 51 ust. 1 oraz ust. 3, art. 56 ust.1 oraz art. 59 ust. 1 *Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Zgodnie z art. 51 ust. 1 ustawy Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił osobę bezrobotną w ramach prac interwencyjnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Po zakończeniu refundacji pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy.

Zgodnie z art. 51 ust. 3 ustawy Starosta może dokonywać zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, w ramach prac interwencyjnych, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia. Po zakończeniu refundacji pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy

Zgodnie z art. 56 ustawy Starosta dokonuje refundacji przez okres do 12 miesięcy poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy, część kosztów wypłaconego mu wynagrodzenia, nagród oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne. Po zakończeniu tej refundacji pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy.

Zgodnie z art. 59 ustawy Starosta kieruje bezrobotnych powyżej 50 roku życia do wykonywania pracy w ramach prac interwencyjnych oraz dokonuje refundacji części kosztów na wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego

wynagrodzenia przez okres do 24 miesięcy. Po okresie refundacji pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy.

W 2022 roku zawarto **112 umów** na zorganizowanie prac interwencyjnych. Umowy realizowane były w ramach:

1. środków Funduszu Pracy - zawarto **88 umów**.
2. projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)” - zawarto **3 umowy**.
3. projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)” - zawarto **20 umów**.

Do podjęcia zatrudnienia na w/w formę wsparcia zostało skierowanych **121 osób bezrobotnych**.

4. środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – zawarto **1 umowę**, zatrudniona została **1 osoba poszukująca pracy niepełnosprawna**.

5. Roboty publiczne

Roboty publiczne polegają na zatrudnieniu osób bezrobotnych w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez: powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2022r. zawarto **69 umów** na zorganizowanie robót publicznych. Umowy realizowane były w ramach:

1. środków Funduszu Pracy - zawarto **52 umowy**, skierowano **78 osób bezrobotnych**,
2. programu „Mazowsze 2022 – bezrobotni zamieszkali na wsi” - zawarto **17 umów**, skierowano **22 osoby bezrobotne**.

6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez Starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą na rzecz, której prace społecznie użyteczne będą wykonywane.

Osobom skierowanym do prac społecznie użytecznych przysługuje świadczenie za każdą godzinę wykonywania prac, a Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W 2022 roku zawarto **3 porozumienia** na zorganizowanie prac społecznie użytecznych z Gminami, które złożyły zapotrzebowanie na realizację tej formy, tj.: Gminą Ciepiałów, Gminą Chotcza oraz Gminą Sienno. Do odbycia prac społecznie użytecznych skierowano **11 osób bezrobotnych**.

7. Staże dla bezrobotnych

Staż oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą

Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Starosta może skierować do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego.

W 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku zawarł **281 umów** o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych. Do odbycia stażu skierowano ogółem **291 osób bezrobotnych** oraz **6 osób poszukujących pracy** niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu.

W okresie sprawozdawczym w/w formę wsparcia zakończyło ogółem **326** osób bezrobotnych i **6** osób poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu.

Umowy realizowane były w ramach:

- 1) środków Funduszu Pracy - zawarto **175 umów** o zorganizowanie stażu, w ramach których skierowano **184** osoby bezrobotne do odbycia stażu.
- 2) projektu pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)**” - zawarto **58 umów** o zorganizowanie stażu, w ramach których skierowano **58** osób bezrobotnych do odbycia stażu. Jedna umowa została rozwiązana.
- 3) projektu pn. **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)**” - zawarto **42 umowy** o zorganizowanie stażu, w ramach których skierowano **43** osoby bezrobotne do odbycia stażu.

4) programu **Mazowsze 2022** - zawarto **6 umów** o zorganizowanie stażu, w ramach których skierowano **6 osób** bezrobotnych do odbycia stażu.

5) środków **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych** - zawarto **6 umów** o zorganizowanie stażu, w ramach których skierowano **6 osób** poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu.

8. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowisk pracy

Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej to forma wsparcia udzielana bezrobotnym, absolwentom CIS, absolwentom KIS lub niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Do podstawowych obowiązków osoby, która otrzymała dofinansowanie należy:

- prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy i niezawieszanie działalności gospodarczej w tym okresie),
- niepodejmowanie zatrudnienia w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej.

W 2022 r. udzielono **35** dofinansowań dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej w tym:

- **17** dofinansowań współfinansowano ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)”,
 - **6d** ofinansowań współfinansowano ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Projekt pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)”
 - **12** dofinansowań ze środków Funduszu Pracy
- na łączną kwotę **1.006.480,77 zł**.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego lub

skierowanego niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej przez okres 24 miesięcy.

Do podstawowych obowiązków podmiotu, który otrzymał refundację należy:

- zatrudnienie na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy lub skierowanego opiekuna co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy,
- utrzymanie przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją.

W 2022 r. przyznano 5 Podmiotom refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy w tym:

- 4 umowy finansowane ze środków Funduszu Pracy
- 1 umowa współfinansowana ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Projekt pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)”

na łączną kwotę **179.365,54 zł.**

W ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy zostało skierowanych 9 osób bezrobotnych.

9. Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia podejmującego zatrudnienia, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą

Bon na zasiedlenie może być przyznany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego

zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie 3 godziny dziennie,

- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy w okresie 8 miesięcy od otrzymania środków w ramach przyznanego bonu.

W 2022 r. **62** osobom bezrobotnym przyznano bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nich poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w tym:

- **30** bonów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)”,

- **32** bonów ze środków Funduszu Pracy

na łączną kwotę **595.200 zł.**

10. Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

1 lipca 2022r. do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, został wprowadzony nowy instrument skierowany do:

1. podmiotów prowadzących dom pomocy społecznej, o którym mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
2. jednostek organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Do zatrudnienia w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej WRiPZ, mogą zostać skierowane osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Zwrot kosztów dokonywany jest przez okres do 12 miesięcy, w części lub w całości kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2022 roku zawarto **7 umów** o dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej. Zatrudnienie podjęło **6 osób** bezrobotnych, 1 umowa została rozwiązana.

11. Sfinansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów

Zgodnie z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starosta na wniosek osoby bezrobotnej, może sfinansować z Funduszu Pracy opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. W 2022 roku żadna osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku nie ubiegała się o sfinansowanie opłaty pobieranej za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie. W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku nie podpisał umów na w/w formę wsparcia.

12. Inne formy wsparcia finansowane z Funduszu Pracy

12.1. Dodatek aktywizacyjny

Świadczenie przysługujące bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, który w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podejmuje zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie. W przypadku skierowania przez PUP wysokość dodatku aktywizacyjnego stanowi różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, natomiast w wyniku podjęcia pracy z własnej inicjatywy, wysokość dodatku aktywizacyjnego w 2022 roku do dnia 31.05.2022r. wynosiła 620,40 zł brutto., a od dnia 01.06.2022r. wynosiła 652,10 zł brutto. W okresie sprawozdawczym urząd wypłacił dodatek **51 osobom** na kwotę **104.262,60 zł brutto**.

12.2. Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca stażu

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku realizował instrument wspierający zatrudnienie – zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania u pracodawcy stażu. Zwrot przysługuje osobie, która spełnia następujące warunki:

- na podstawie skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku podjęła staż i dojeżdża do miejsca jego odbywania,
- uzyskuje wynagrodzenie lub przychód w wysokości nieprzekraczającej 200 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2022 r. w ramach środków przeznaczonych na tę formę pomocy Urząd dokonał zwrotu kosztów przejazdu łącznie **140** osobom bezrobotnym skierowanym do odbycia stażu w ramach następujących programów:

- Fundusz Pracy - **87** osób,
- Program „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)” – **23** osoby,
- Program „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)” – **23** osoby,
- MAZOWSZE 2022 – **4** osoby,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – **3** osoby.

Kwota wydatków na ten cel wyniosła łącznie **160 573,39 zł**

12.3. Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy

Osobom podlegającym ubezpieczeniu społecznemu rolników, które zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy i nie są uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych przysługuje pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego, jeśli:

1. w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zgłoszenia wniosku o przyznanie świadczenia osoba pozostawała w stosunku pracy i osiągała wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy, wynoszące co

najmniej minimalne wynagrodzenie przez okres 365 dni i stosunek ten został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

2. podatek z gospodarstwa rolnego lub działu specjalnego nie przekracza kwoty podatku rolnego z 5 ha przeliczeniowych, albo w przeliczeniu na 1 członka gospodarstwa domowego nie mającego stałych pozarolniczych źródeł dochodu nie przekracza kwoty podatku rolnego z 1 ha przeliczeniowego.

W 2022 roku żadna osoba bezrobotna nie ubiegała się o pokrycie składki na ubezpieczenie społeczne rolników z Funduszu Pracy.

12.4. Świadczenie integracyjne

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w dniu 17 grudnia 2021r. zawarł porozumienie ze Stowarzyszeniem „Róża” – Centrum Integracji Społecznej w Krępie Kościelnej 91, 27-300 Lipsko, którego celem jest podejmowanie działań mających na celu rozwiązywanie problemów osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym oraz zwiększenie zatrudnienia mieszkańców powiatu lipskiego, w tym: finasowanie świadczeń integracyjnych przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym oraz składek na ubezpieczenie społeczne, o których mowa w art. 15 ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym; rozwój wspólnej polityki zatrudnienia na lokalnym rynku pracy co wpłynie na poprawę warunków życia mieszkańców powiatu lipskiego; pomoc w nawiązywaniu kontaktów z pracodawcami działającymi w regionie.

Zajęcia w Centrum Integracji Społecznej w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego rozpoczęły się 1 września 2022 roku. W 2022 roku 5 osób zostało uczestnikami indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego prowadzonego przez Centrum Integracji Społecznej.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku w 2022 roku wpłynęło 2 wnioski o refundację ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne na łączną kwotę **3991,38 zł.**

13. Inne działania podejmowane w 2022 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w ramach inicjatywy Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia włączył się w organizację w powiecie lipskim Europejskich Dni Pracodawców. Urząd w dniu 18.05.2022 r. zorganizował spotkanie informacyjne pn. „Zielone miejsca pracy - nowe możliwości zatrudnienia”. Została przeprowadzona kampania informacyjno - promocyjna poświęcona „Europejskim Dniom Pracodawców”, w ramach której na stronie urzędu pracy opublikowano informację o planowanym wydarzeniu. Udostępnione zostały również materiały informacyjne w formie tradycyjnej (plakaty, ulotki). Dodatkowo informacja pojawiła się na portalu społecznościowym Facebook Starostwa Powiatowego w Lipsku.

Znaczącą rolę w promowaniu wydarzenia odegrała lokalna rozgłośnia Twojego Radia Lipsko. W promocję włączyły się również gminy powiatu lipskiego.

W spotkaniu wzięli udział gościnnie Starosta Lipski Pan Sławomir Śmieciuch, przedstawiciele instytucji ze Starostwa Powiatowego w Lipsku Pan Andrzej Łyjak, Urzędu Miasta i Gminy Lipsko Pani Barbara Jach i Pan Marek Krupa, którzy dysponowali wiedzą z zakresu ekologii i podejmowanych działań proekologicznych na szczeblu powiatowym i gminnym. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku Pani Agnieszka Zając i Pani Katarzyna Rogoś promowali zatrudnienie, możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych i instrumenty wspierające tworzenie „zielonych miejsc pracy”.

Na naszą propozycję obchodów w 2022 r. Europejskich Dni Pracodawców odpowiedziało **22** osoby bezrobotne, w tym 1 obywatelka Ukrainy. Spotkanie spełniło oczekiwania uczestników, czego wyrazem był pozytywny odbiór i wyniki przeprowadzonej ankiety ewaluacyjnej.

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku włączył się w promocję dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej. Z inicjatywy Wojskowego Centrum Rekrutacji w Radomiu w dniu 18.11.2022 r. zorganizowano spotkanie informacyjne z przedstawieniem Wojskowego Centrum Rekrutacji w Radomiu na którym zostały przybliżone możliwości pracy i edukacji w Wojsku Polskim. Omówione zostały również kryteria jakie należy spełniać, aby zostać żołnierzem. Spotkanie cieszyło się dużym zainteresowaniem i wzięło w nim udział **15** osób.

III. REALIZOWANE PROGRAMY

1. Programy realizowane z Funduszu Pracy

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku realizował program regionalny „MAZOWSZE 2022 – bezrobotni zamieszkali na wsi”. Program realizowany był w oparciu o *ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz *Programy regionalne – kierunkowe wytyczne dla wojewódzkich urzędów pracy i powiatowych urzędów*. Grupę docelową programu stanowiły osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi.

Realizacja programu finansowana była ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Na realizację programu przeznaczona została kwota w wysokości **280 000,00 zł**, z czego wykorzystano kwotę **257 457,47 zł**. Ze wsparcia w ramach w/w programu skorzystało **28 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi**.

2. Programy realizowane przy współfinansowaniu ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w 2022 roku kontynuował realizację trzyletniego projektu pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)”** w ramach *Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020*.

Realizowane w ramach projektu wsparcie miało charakter przedsięwzięcia skierowanego łącznie do **508 osób bezrobotnych** poniżej 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku oraz **108 osób pracujących** korzystających ze wsparcia, o którym mowa w art. 15zzb, 15zcc i 15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2020 r. poz. 374, z późn. zm.).

Celem projektu były działania wspierające osoby młode, pozostające bez pracy (bezrobotne i bierne zawodowo), w szczególności osoby, które nie pracują, nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniach (tzw. młodzież NEET). W 2022 roku w ramach projektu **123** osoby bezrobotne zostały skierowane na następujące formy wsparcia:

- staże – **43** osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **17** osób,
- szkolenia – **29** osób,
- prace interwencyjne – **4** osoby,
- bony na zasiedlenie – **30** osób.

W projekcie na rok 2022 zaplanowano środki w kwocie **1 976 106,95 zł**, w tym na poszczególne formy wsparcia wykorzystano środki w kwotach:

- staże – **918 985,60 zł**,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **493 839,95 zł**,
- prace interwencyjne – **86 494,06 zł**,
- szkolenia – **136 548,55 zł**,
- bony na zasiedlenie – **288 000,00 zł**.

Uczestnicy w trakcie realizowanego projektu zdobyli uniwersalne umiejętności, które będą im pomocne na każdym etapie rozwoju zawodowego. Udział w projekcie miał na celu złagodzenie barier i zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez osoby młode. Uczestnicy projektu zostali objęci również usługami rynku pracy – poradnictwem zawodowym i/lub pośrednictwem pracy. Udział w projekcie pozwolił osobom młodym na zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego, nabycie/podwyższenie kwalifikacji zawodowych, uzyskanie pomocy w wejściu na rynek pracy, otworzenie własnej firmy. Ponadto udział w programie pozwolił na poznanie swoich mocnych stron, zainteresowań i możliwości, a także podniósł poczucie odpowiedzialności.

Realizacja projektu sprzyja m.in. długofalowym sukcesom, utrzymaniu i rozwojowi nabytych przez uczestników umiejętności, co wpływa na podniesienie wskaźnika przedsiębiorczości w naszym regionie oraz na wyrównanie dysproporcji tego wskaźnika w mieście i na wsi.

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w 2022 roku kontynuował realizację dwuletniego projektu pn. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających**

bez pracy w powiecie lipskim (IV)" współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 *Oś priorytetowa VIII* Rozwój rynku pracy, *Działanie 8.1* Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – projekty pozakonkursowe.

W projekcie zaplanowano objąć wsparciem grupę **264 osób bezrobotnych** w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej, które należą do grup defaworyzowanych tj. kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach oraz mężczyźni pomiędzy 30 a 49 rokiem życia. W 2022 roku w ramach projektu **93** osoby bezrobotne zostały skierowane na następujące formy wsparcia:

- staże – **58** osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **6** osób,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **1** osoba,
- szkolenia – **8** osób,
- prace interwencyjne – **20** osób.

W projekcie na rok 2022 zaplanowano środki w kwocie **1 915 218,58 zł**, w tym na poszczególne formy wsparcia wykorzystano środki w kwotach:

- staże – **1 020 969,80 zł**,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **179 466,23 zł**,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **30 000,00 zł**,
- prace interwencyjne – **555 439,98 zł**,
- szkolenia – **47 597,76 zł**.

Udział w projekcie miał na celu złagodzenie barier, spełnienie oczekiwań uczestników projektu, poprawę sytuacji kobiet i mężczyzn na lokalnym rynku pracy oraz zwiększenie możliwości zatrudnienia przez osoby w wieku 30 lat i więcej. Uczestnicy projektu zostali objęci również usługami rynku pracy – poradnictwem zawodowym i/lub pośrednictwem pracy. Udział w projekcie pomógł osobom powyżej 30 roku życia w nabyciu nowych umiejętności, doświadczenia zawodowego, wejściu lub powrocie na rynek pracy, nabyciu/podwyższeniu kwalifikacji zawodowych, samorealizacji poprzez utworzenie własnej firmy. Ponadto udział w programie pozwolił osobom bezrobotnym poznać swoje mocne strony, zainteresowania i możliwości, a także podniósł poczucie odpowiedzialności oraz zwiększył ich samoocenę.

IV. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW PRYZNANYCH W 2022 R. NA REALIZACJĘ ZADAŃ NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

Tabela 9. Źródła finansowania

Lp.	Źródło finansowania	Wykorzystane środki
1.	Fundusz Pracy (według algorytmu)	4 929 793,16
2.	Program regionalny „MAZOWSZE 2022 – bezrobotni zamieszkali na wsi”	257 457,47
2.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)” realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	1 923 868,16
3.	Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)” realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego	1 833 473,77
4.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	75 927,55
	Ogółem	9 020 520,11

W ramach środków Funduszu Pracy Urząd objął w 2022 roku różnymi formami wsparcia **685 osób** bezrobotnych. Najwięcej osób bezrobotnych zostało zaktywizowanych w ramach staży, które cieszyły się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony pracodawców jak i osób bezrobotnych.

W 2022 roku w ramach środków PFRON przeznaczonych na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych wydatkowano kwotę 75 927,55 zł, skierowano do odbycia stażu **6 osób** poszukujących pracy niepełnosprawnych oraz **1 osobę** poszukującą pracy niepełnosprawną w ramach prac interwencyjnych .

Tabela 10. Wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota /w zł /	% udział	Ilość osób zакtywizowanych		
				Ogółem	w tym	
					do 30 r. życia	pow.50r. życia
1.	Szkolenia	255 516,19	2,9	50	37	3
2.	Prace interwencyjne	1 585 809,39	17,7	121	40	51
3.	Stáže	4 025 795,18	45,0	291	150	30
4.	Środki na podjęcie dział. gospodarczej	1 006 480,77	11,3	35	23	2
5.	Prace społ. użyteczne	16 437,00	0,2	11	0	6
6.	Roboty publiczne	1 238 123,79	13,8	100	5	54
7.	Bon na zasiedlenie	595 200,00	6,6	62	62	0
8.	Refundacja kosztów wypożyczenia stanowiska pracy	179 365,54	2,0	9	2	2
10.	Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia dla podmiotów prowadzących dom pomocy społecznej oraz jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	41 864,70	0,5	6	1	1
11.	Ogółem	8 944 592,56	100	685	320	149

W 2022 r. urząd największą kwotę środków przeznaczył na staże, prace interwencyjne oraz roboty publiczne.

V. POMOC OBYWATEŁOM UKRAINY

Powiatowy Urząd pracy w Lipsku już od 3 marca 2022 r. aktywnie włączył się w działania na rzecz obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Na stronie internetowej Urzędu zostały zamieszczone informacje dla obywateli Ukrainy dotyczące poszukiwania pracy na terytorium Polski.

Dnia 4 marca 2022r. tutejszy Urząd uruchomił Punkt informacyjny dla obywateli Ukrainy oraz pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem obywateli Ukrainy.

Do podstawowych zadań Punktu należą:

- informowanie obywateli Ukrainy o możliwościach podjęcia legalnej pracy w Polsce oraz innych formach oferowanego im wsparcia;
- informowanie zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie obywateli Ukrainy o specyfice lokalnego rynku pracy i usługach oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku;
- informowanie pracodawców o możliwościach legalnego zatrudnienia obywateli Ukrainy;
- bieżące aktualizowanie za pośrednictwem strony internetowej Urzędu materiałów informacyjnych dla obywateli Ukrainy oraz pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem.

W ramach działań Punktu w 2022r. **31** obywatelom Ukrainy zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie udzielono informacji o lokalnym rynku pracy oraz o możliwościach podejmowania przez nich legalnego zatrudnienia w Polsce. **9** obywatelom Ukrainy udzielono informacji EURES dotyczących bezpiecznych wyjazdów do pracy w krajach UE oraz przybliżono rozpowszechniane aktualne zagraniczne oferty pracy.

Na stronie internetowej Urzędu utworzono zakładkę „Rynek pracy - pomoc dla Ukrainy” zawierającą ważne informacje oraz adresy stron internetowych, na których pomoc uzyskać mogą zarówno obywatele Ukrainy, jak i pracodawcy zainteresowani ich zatrudnieniem. Ponadto, za pośrednictwem strony internetowej Urzędu, opublikowano **8** artykułów związanych z aktualizacją istotnych informacji dla obywateli Ukrainy w Polsce oraz pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem.

Na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku zarejestrował **45** obywateli Ukrainy posiadających status uchodźcy, w tym:

- **43** osoby jako osoby bezrobotne
- **2** osoby jako osoby poszukujące pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku wspierał obywateli Ukrainy, którzy szukali schronienia na terenie powiatu lipskiego poprzez pomoc w znalezieniu odpowiedniego

zatrudnienia na terenie powiatu, a także poprzez kierowanie osób na subsydiowane formy zatrudnienia.

Wsparcie obywateli Ukrainy realizowane było poprzez następujące formy:

- roboty publiczne - **1 osoba**
- staż – **15 osób.**

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła dla obywateli Ukrainy możliwość sfinansowania opłaty za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. W 2022 roku żadna osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku nie ubiegała się o sfinansowanie opłaty pobieranej za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie. W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku nie podpisał umów na w/w formę wsparcia.

Zgodnie z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starosta z Funduszu Pracy może sfinansować szkolenia z języka polskiego dla bezrobotnych oraz poszukujących pracy obywateli Ukrainy. W 2022 roku żadna osoba nie ubiegała się o sfinansowanie szkolenia z języka polskiego.

VI. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

1. Zatrudnienie i szkolenia pracowników.

Poziom zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r wyniósł **25 osób.**

Z ogólnej liczby zatrudnionych **12** osób pełni funkcje doradcy klienta , a głównym ich zadaniem jest współpraca z klientem od momentu pierwszej wizyty w urzędzie do chwili osiągnięcia przez klienta zamierzonego celu, np. podjęcia zatrudnienia czy też pozyskania odpowiedniego pracownika. Liczba bezrobotnych przypadających na jednego pracownika kluczowego na dzień 31.12.2022 roku wynosiła **134** osoby.

W celu poprawy wyników pracy oraz umożliwienia zdobycia wiedzy, umiejętności i kompetencji potrzebnych do właściwej realizacji zadań oraz podniesienia jakości i standardów pracy w 2022 roku pracownicy uczestniczyli w wielu szkoleniach, webinarach, konferencjach, kursach, warsztatach o różnorodnej tematyce m.in.

z zakresu: ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, ustawy o cudzoziemcach, pomocy publicznej, zagadnień finansowo-księgowych, podatku dochodowego od osób fizycznych, wykorzystania funkcji oprogramowania Syriusz Std, obsługi projektów realizowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, ustawy o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, Cyberbezpieczeństwa, obsługi klienta i budowania współpracy międzystanowiskowej, windykacji nienależnie pobranych świadczeń, kontroli zarządczej, sprawozdawczości statystycznej.

Pracownicy uczestniczyli również w bezpłatnych szkoleniach dla służb zatrudnienia organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy, Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej oraz inne jednostki. Szkolenia własne finansowane były głównie ze środków Funduszu Pracy, natomiast organizowane przez inne jednostki finansowane były przez organizatora szkolenia.

Łącznie w kształceniu ustawicznym w 2022 roku uczestniczyło 24 pracowników. Częściej w szkoleniach brali udział pracownicy kluczowi, co gwarantuje wyższą efektywność i jakość usług oferowanych klientom PUP.

2. Kontrole, skargi i odwołania.

W IV kwartale 2022 roku z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku został przeprowadzony przez audytora zewnętrznego Audyt Bezpieczeństwa Informacji w celu dokonania oceny zgodności funkcjonujących zasad i procedur dotyczących zarządzania bezpieczeństwem informacji. Audytor ustalił, że zarządzanie bezpieczeństwem informacji w Urzędzie opiera się na regulacjach wymaganych w związku z przetwarzaniem danych osobowych.

W okresie sprawozdawczym przeprowadzono 6 kontroli wewnętrznych zgodnie z przyjętym planem na 2022 r. w następującym zakresie:

- procedura rejestracji i zasadność przyznawania statusu osoby bezrobotnej oraz prawa do zasiłku;
- prawidłowość udzielania zamówień publicznych o wartości mniejszej niż 130 000,00 zł netto;

- prawidłowość prowadzenia poradnictwa zawodowego ze szczególnym uwzględnieniem indywidualnych informacji zawodowych;
- prawidłowość realizacji zawartych umów w ramach robót publicznych zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- prawidłowość wydatkowania środków na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego PO WER z zakresu organizacji szkoleń dla bezrobotnych;
- prawidłowość prowadzenia pośrednictwa pracy ze szczególnym uwzględnieniem przyjmowania i upowszechniania krajowych ofert pracy.

Ponadto Inspektor Ochrony Danych Osobowych przeprowadził audyt wewnętrzny dotyczący technicznych i organizacyjnych zabezpieczeń pomieszczeń i stanowisk pracy w których przetwarzane są dane osobowe (obszar przetwarzania danych osobowych).

Wszystkie kontrole wewnętrzne nie wykazały żadnych nieprawidłowości.

W omawianym okresie sprawozdawczym nie wpłynęła żadna skarga na działalność urzędu.

W okresie sprawozdawczym Urząd zarejestrował 4 odwołania od wydanych decyzji, z których 3 zostały uchylone w całości i 1 utrzymane w mocy oraz 1 ponaglenie, które tutejszy Urząd załatwił w terminie wyznaczonym przez organ nadrzędny.

3. Wewnętrzne akty normatywne, decyzje, zaświadczenia.

W 2022 r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku wydał 59 zarządzeń. Tematyka tych aktów normatywnych dotyczyła m.in.:

- 1) wskazania osób zaangażowanych w realizację projektów:
 - POWER na lata 2014- 2020,
 - RPO WM na lata 2014 – 2020;
- 2) zmiany Instrukcji obiegu i kontroli dowodów księgowych;
- 3) wprowadzenia warunków udziału i kryteriów wyboru instytucji szkoleniowych do przeprowadzenia szkoleń osób uprawnionych;
- 4) wprowadzenia zasad i możliwości finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2022;

- 5) uchylenia procedur obsługi klientów PUP w Lipsku poprzez zastosowanie środków minimalizujących ryzyko przeniknięcia wirusa;
- 6) skrócenia czasu pracy pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku;
- 7) wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku;
- 8) powołania Komisji i zespołów:
 - do przeprowadzenia postępowań w celu wyboru najkorzystniejszej oferty na przeprowadzenie badań psychologicznych bezrobotnych;
 - do rozpatrywania wniosków związanych z realizacją programów rynku pracy w ramach środków Funduszu Pracy;
 - do rozpatrywania wniosków związanych z realizacją projektu z Europejskiego Funduszu Społecznego RPO WM na lata 2014 – 2020;
 - do rozpatrywania wniosków związanych z realizacją projektu z Europejskiego Funduszu Społecznego POWER na lata 2014 – 2020;
 - do przeprowadzenia egzaminu kończącego służbę przygotowawczą;
 - do spraw dostępności w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku;
 - do wyboru instytucji szkoleniowej do przeprowadzenia szkoleń osób uprawnionych;
 - do rozpatrywania wniosków o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników;
 - do przeprowadzania egzaminów na szkoleniach okresowych bhp i p.poż. pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku;
 - oceny przydatności składników majątku ruchomego oraz praw do dalszego użytkowania środków trwałych oraz pozostałego wyposażenia będącego w użytkowaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku;
 - ds. kontroli zarządczej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku;
 - do przeprowadzania przeglądu obiektu pomieszczeń oraz stanowisk pracy w zakresie ochrony przeciwpożarowej oraz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - do spraw brakowania i przekazywania na makulaturę lub zniszczenie dokumentacji niearchiwalnej nieprzydatnej dla celów praktycznych, której

minął termin przechowywania określony w jednolitym rzeczowym wykazie akt;

- 9) wprowadzenia zasad i możliwości finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Funduszu Pracy w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2022;
- 10) odwołania skróconego czasu pracy pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku;
- 11) wprowadzenia „Kryteriów dokonywania zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu”;
- 12) wprowadzenia „Kryteriów dokonywania zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu”;
- 13) zmiany funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku;
- 14) wprowadzenia Instrukcji Bezpieczeństwa Pożarowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku;
- 15) wprowadzenia Instrukcji Kancelaryjnej dla Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku;
- 16) wprowadzenia jednolitego rzeczowego wykazu akt i instrukcji w sprawie organizacji oraz zakresu działania archiwum zakładowego dla Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku;
- 17) zmiany zarządzenia w sprawie wprowadzenia instrukcji kontroli wewnętrznej i zewnętrznej, inwentaryzacyjnej, dokumentacji zasad (polityki) rachunkowości oraz instrukcji obiegu i kontroli dowodów księgowych;
- 18) przeprowadzenia inwentaryzacji rocznej środków trwałych oraz pozostałego wyposażenia;
- 19) zmiany Regulaminu Wynagradzania Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku;
- 20) Ustalenia godzin pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku.

W roku **2022** wydano **4726** decyzji administracyjnych w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób bezrobotnych, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy między innymi w sprawach:

- przyznania i utraty statusu bezrobotnego,
- przyznania i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych,

- przyznania i utraty prawa do dodatku aktywizacyjnego,
- przyznania i utraty stypendium szkoleniowego,
- przyznania i utraty stypendium stażowego,
- zwrotu nienależnie pobranych świadczeń,
- decyzje wydane w trybie postępowania nadzwyczajnego,
- odmowie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia.

Bezrobotnym wydano **1912** zaświadczeń, w tym **1069** w systemie SEPI- w ramach elektronicznej i bez udziału klienta wymiany danych pomiędzy Urzędem Pracy a Ośrodkami Pomocy Społecznej.

W okresie sprawozdawczym Urząd zgłosił do ubezpieczenia zdrowotnego i ubezpieczenia społecznego **2453** osoby bezrobotne (**1679** osób – do ubezpieczenia zdrowotnego ZUS ZZA, **774** osób – do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego ZUS ZUA) oraz wyłączył z ubezpieczenia **2582** osób oraz włączył lub wyłączył z ubezpieczenia **566** członków ich rodzin. Wprowadził również **22** zmiany danych identyfikacyjnych bezrobotnych zgłoszonych do ubezpieczeń

W 2022 roku przyjęto do archiwum zakładowego **1147** sztuk akt bezrobotnych i poszukujących pracy. Stan na dzień 31.12.2022 r wynosił **20 139** sztuk.

Urząd w okresie sprawozdawczym współpracował z Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej, Wojewódzkim Urzędem Pracy, Starostwem Powiatowym w Lipsku, Powiatową Radą Rynku Pracy, Urzędami Gmin, Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Urzędem Skarbowym, ZUS-em, KRUS-em, pracodawcami, instytucjami szkolącymi. Współpracę z w/w instytucjami ocenia się jako prawidłową.

VII. BUDŻET

Plan wydatków budżetu Urzędu na 2022 rok po zmianach dokonywanych w ciągu roku został ustalony na kwotę **1 996 990,06 zł** i został wykonany w 100,00 %.

VIII. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Tabela 11.Wydatki Funduszu Pracy w 2022 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota (w zł)	Struktura wydatków (%)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	2 692 914,23	22,20
2.	Formy aktywne	8 944 592,56	73,73
3.	Wydatki na podstawie decyzji: w tym dotyczące obsługi bankowej, utrzymania systemu informatycznego, korespondencji z bezrobotnymi, pracodawcami i innych	338 830,03	2,79
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	155 037,60	1,28
	Ogółem	12 131 374,42	100,00

IX. PODSUMOWANIE

Lokalny rynek pracy w 2022 roku odczuwał negatywne skutki pandemii COVID - 19. Przejawiało się to między innymi we wzroście do 12% stopy bezrobocia w powiecie lipskim oraz spadku ofert pracy niesubsydiowanej .

Wzrost kosztów zatrudnienia dał wyraz w polityce zatrudnieniowej u lokalnych pracodawców.

Nowym zjawiskiem w pracy Publicznych Służb Zatrudnienia był napływ obywateli Ukrainy jako uchodźców wojennych.

Grupa ta wymagała szczególnego wsparcia w obszarze wejścia na rynek pracy.

Działania wojenne na Ukrainie spowodowały załamanie potrzeb zatrudnieniowych do prac w rolnictwie jako pracowników sezonowych.

Działalność PUP w Lipsku skupiła się na zaspokojeniu potrzeb zatrudnieniowych pracodawców zarówno w ofertach pracy subsydiowanych jak i niesubsydiowanych w celu złagodzenia skutków bezrobocia.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Lipsku
mgr Anna Świdorska