

**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku
oraz struktura i stan bezrobocia
w powiecie lipskim za 2021 rok**

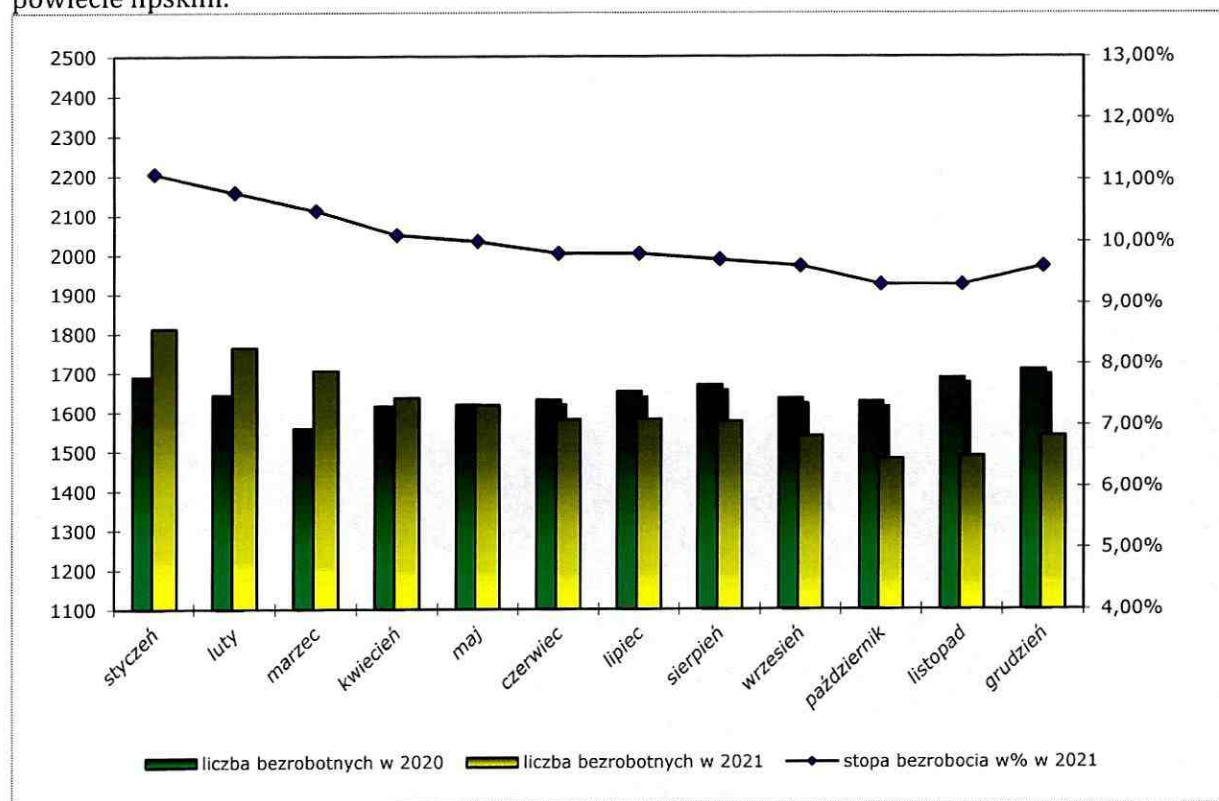
Styczeń 2022

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.

1.1. Poziom i stopa bezrobocia.

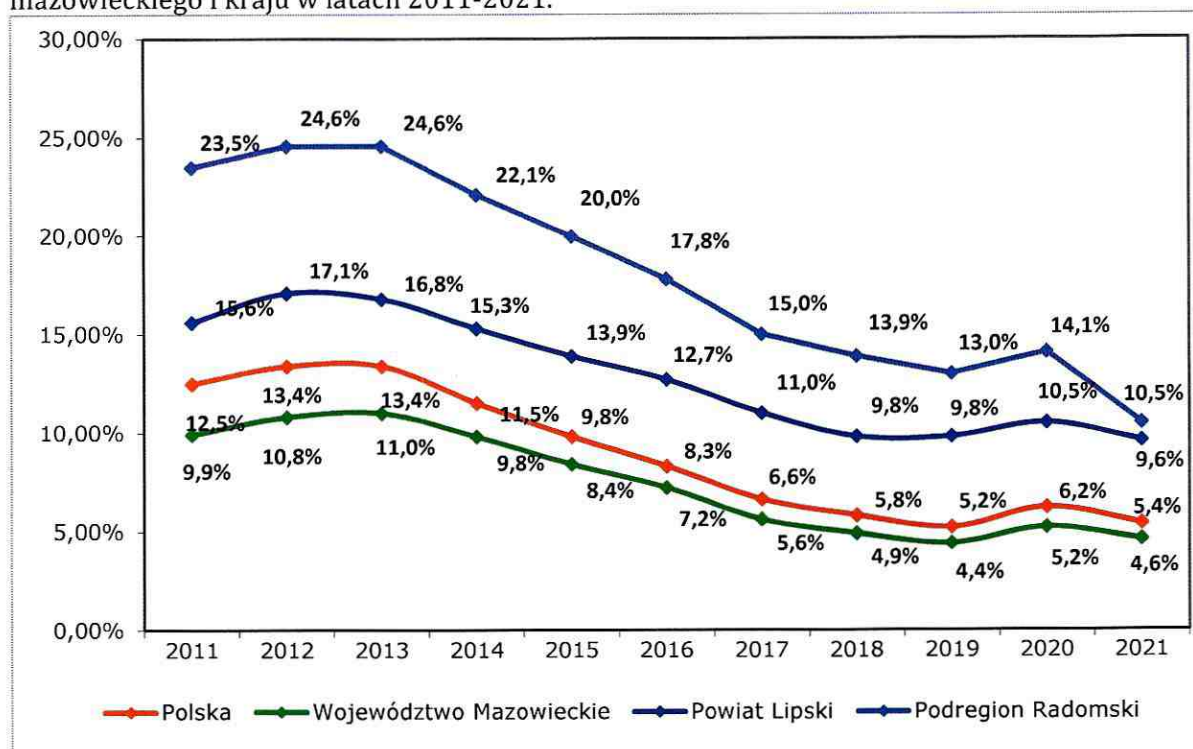
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku w końcu grudnia 2021 roku wyniosła **1.540** osób i była niższa o 168 osób w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego tj. 9,8 %. W skali kraju nastąpił spadek o 14,5 %, w województwie mazowieckim o 11,7 %, natomiast w regionie radomskim o 14,7 %. Osoby z prawem do zasiłku stanowiły **10,8 %** (167 osób) ogółu zarejestrowanych.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w 2020 i 2021 roku oraz stopa bezrobocia w 2021 roku w powiecie lipskim.



Na koniec 2021 roku stopa bezrobocia w powiecie lipskim wynosiła 9,6 %, czyli w ciągu roku nastąpił spadek stopy bezrobocia o 0,9 punktu procentowego. Dla porównania w województwie mazowieckim nastąpił spadek stopy bezrobocia o 0,6 punktu procentowego, w kraju natomiast o 0,8.

Wykres 2. Stopa bezrobocia powiatu lipskiego na tle podregionu radomskiego, województwa mazowieckiego i kraju w latach 2011-2021.



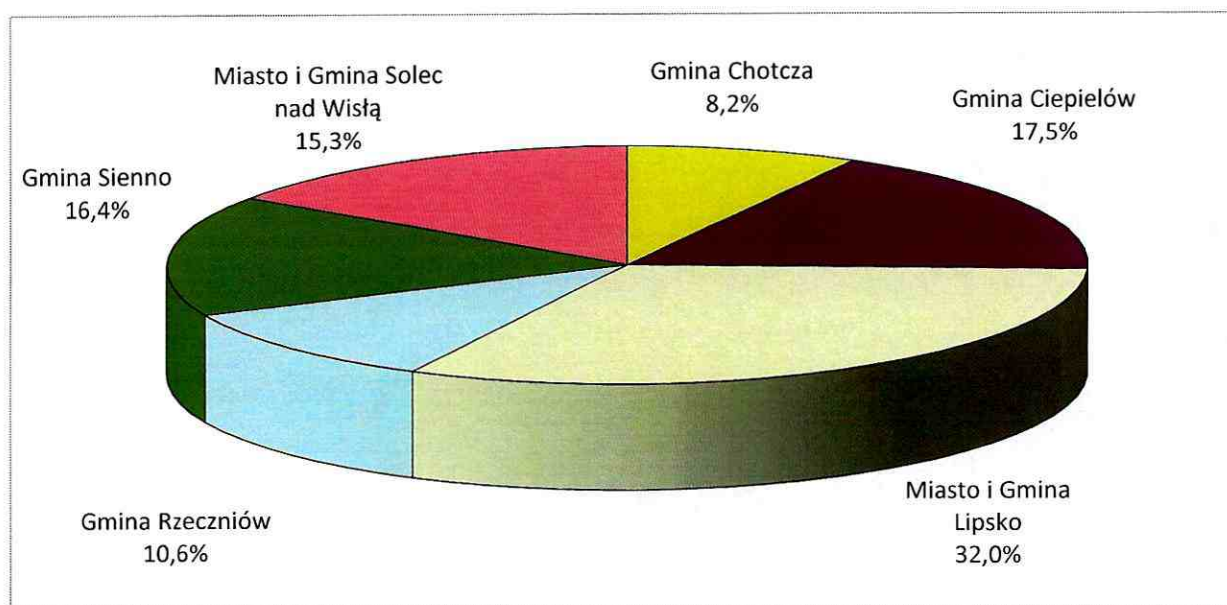
Pod względem stopy bezrobocia powiat lipski jest na 30 miejscu wśród 42 jednostek statystycznych województwa. **Stopa bezrobocia w Województwie Mazowieckim wynosi - 4,6 %** ludności czynnej zawodowo, w kraju natomiast – **5,4 %** a Podregionie radomskim – **10,5 %**.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2020r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2021r.	Różnica do 2020r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	138	127	- 11	- 8,0
Gmina Ciepeliów	312	270	- 42	- 13,5
Miasto i Gmina Lipsko	498	492	- 6	- 1,2
Gmina Rzecznów	171	163	- 8	- 4,7
Gmina Sienno	308	253	- 55	- 17,9
Miasto i Gmina Solec	281	235	- 46	- 16,4
Powiat ogółem	1.708	1.540	- 168	- 9,8

W stosunku do poprzedniego roku w końcu grudnia 2021 r. spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich gminach powiatu lipskiego przy czym największy w gminie Sienno (17,9 %), najmniejszy natomiast w Mieście i Gminie Lipsko (1,2 %).

Wykres 3. Udział % osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.



1.2. Osoby poszukujące pracy.

Oprócz osób bezrobotnych, urząd pracy obsługuje osoby poszukujące pracy.

Poszukujący pracy to osoba, poszukująca zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2021 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku zarejestrowanych było **77 osób poszukujących pracy** z czego 45,5 % stanowiły kobiety.

W ciągu roku liczba osób poszukujących pracy wzrosła o 5 osób.

1.3. Bilans bezrobotnych.

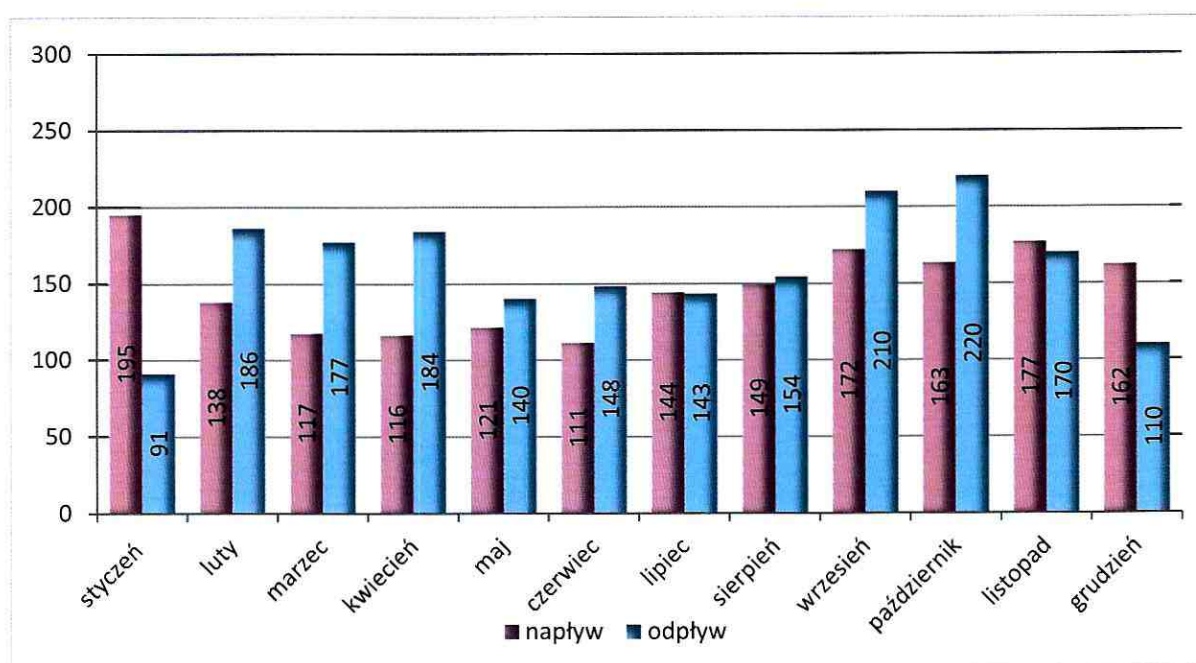
W 2021 roku do Urzędu Pracy w Lipsku zgłosiło się **1.765 osób**, które uzyskały status osoby bezrobotnej (o 49 osób mniej niż w roku poprzednim). Niepokojący jest bardzo wysoki udział osób bezrobotnych **powracających do rejestrów po raz kolejny**.

W ciągu całego roku liczba osób w tej kategorii wyniosła **1.479** osób, tj. 83,8 % ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Osoby rejestrujące się **po raz pierwszy** w liczbie **286** stanowiły niespełna 16,2 %.

Największy przyrost osób bezrobotnych wystąpił w miesiącu **styczniu** (195 osób), oraz **listopadzie** (177 osób). W miesiącach od lutego do czerwca następował spadek nowo rejestrujących się. Najwyższy „odpływ” zanotowano w październiku (220 osób), najniższy „odpływ” w styczniu (91 osób).

Napływ bezrobotnych podlega na przestrzeni roku wahaniom. Z reguły najwięcej rejestracji występuje w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. Takie tendencje w kształtowaniu się płynności bezrobocia wynikają przede wszystkim z sezonowości gospodarki i pojawiają się rokrocznie. Najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w miesiącach jesienno zimowych, natomiast w okresie wiosenno - letnim, kiedy zostają uruchamiane prace sezonowe, głównie w budownictwie, liczba osób pozostających bez pracy ulega obniżeniu.

Wykres 4. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2021 roku.



W ciągu całego 2021 roku w PUP Lipsko wyłączono z ewidencji bezrobotnych ogółem **1.933 osoby**, w tym 44,7 % stanowiły kobiety. W porównaniu z rokiem ubiegłym ogólna liczba wyłączonych wzrosła o 239 osób.

W omawianym okresie, z powodu podjęcia pracy wyłączono z rejestru bezrobotnych **1.075 osób** (w 2020 roku było to 996). W 2021 roku osoby które podjęły pracę stanowiły **55,6 %** ogółu wyłączonych (w 2020 roku – 58,8 %).

Dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej jest, obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączenia z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2021 roku utraciło z tego powodu status osoby bezrobotnej **176 osób**, o 19 osób mniej niż w tym samym okresie 2020 roku.

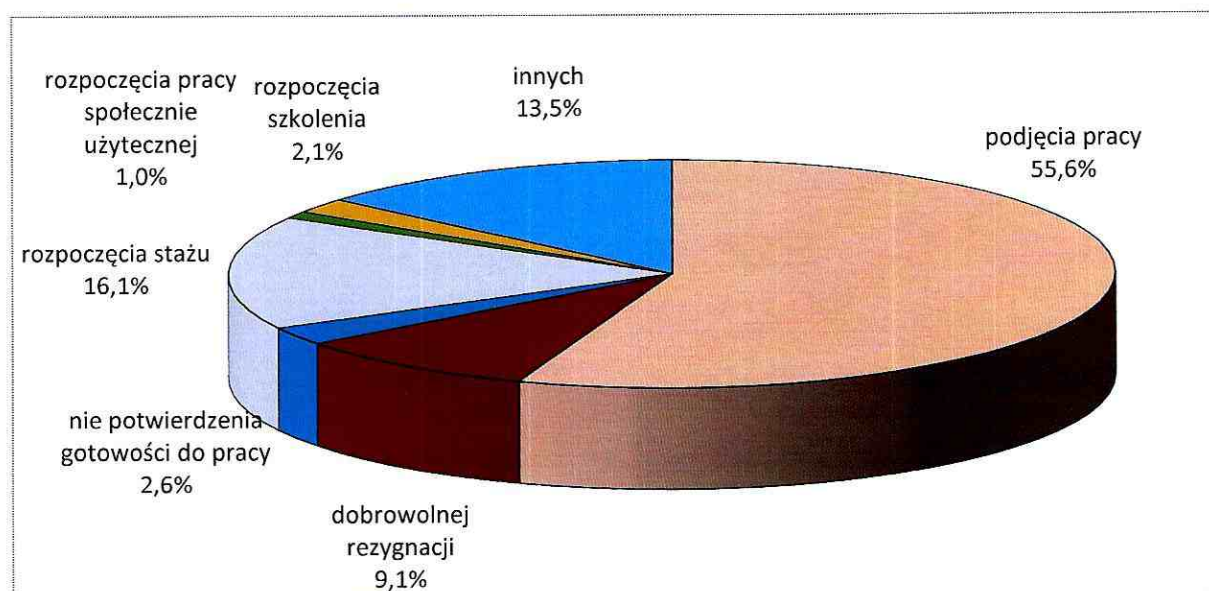
Tabela 2. Napływ i „Odływ” bezrobotnych w powiecie lipskim w okresie I-XII 2021.

Tabela 2. Napiw 1 „cupryw” bezrobotnych w powiecie łpskim w okresie I RM 2021.

Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani			1.765	769	
z tego	po raz pierwszy		286	130	
	po raz kolejny		1.479	639	
Osoby wyłączone z ewidencji			1.933	865	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy		1.075	430	
	z tego	niesubsydiowanej	720	296	
		subsydiowanej	355	134	
		z tego	prac interwencyjnych	151	75
			robót publicznych	108	24
			udzielenie dotacji	44	15
			refundacja kosztów doposażenia	7	3
			podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	44	17
			zatrudnienie w ramach refundacji części kosztów za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	1	0
	rozpoczęcia szkolenia		41	1	
	rozpoczęcia stażu		311	201	
	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej		19	7	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		14	5	
	nie potwierdzenia gotowości do pracy		50	8	
	dobrowolnej rezygnacji z statusu bezrobotnego		176	80	

podjęcia nauki	5	4
osiągnięcia wieku emerytalnego	26	7
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	11	5
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	6	4
innych	199	113

Wykres 5. Odpływ bezrobotnych w powiecie lipskim w 2021 roku.



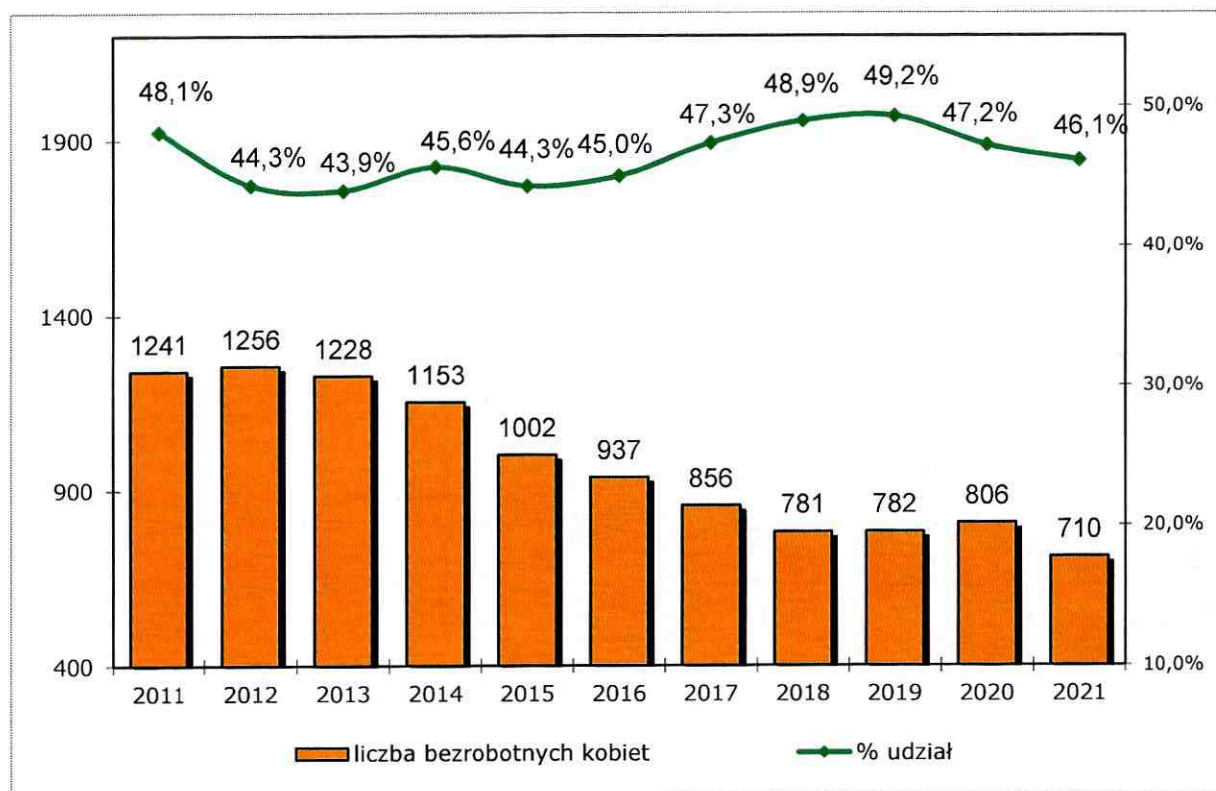
1.4. Struktura bezrobocia.

1.4.1. Bezrobocie kobiet.

Na koniec 2021r. liczba zarejestrowanych kobiet wyniosła **710 tj. 46,1 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Nadal bezrobocie w powiecie lipskim w większym stopniu dotyczy mężczyzn niż kobiet, a ich % udział w porównaniu z rokiem ubiegłym spadł o 1,1 %. Dla porównania w kraju kobiety stanowią 53,8 %, a w województwie mazowieckim 50,5 %.

Z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet jedynie **82 (tj. 11,5 %** tej populacji) posiadało prawo do zasiłku (w roku 2020 było to 13,9 %).

Wykres 6. Liczba zarejestrowanych kobiet i ich udział % w ogólnej liczbie.



W ciągu roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet w powiecie lipskim o 11,9%, tj. 96 osób.

Tabela 3. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2020r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2021r.	Różnica do 2020r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	64	61	- 3	- 4,7
Gmina Ciepiałów	162	139	- 23	- 14,2
Miasto i Gmina Lipsko	219	213	- 6	- 2,7
Gmina Rzecznów	75	67	- 8	- 10,7
Gmina Sienno	149	120	- 29	- 19,5
Miasto i Gmina Solec	137	110	- 27	- 19,7
Powiat ogółem	806	710	- 96	- 11,9

Największy spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano w gminie Solec nad Wisłą o **19,7 %** (27 osób), najmniejszy natomiast w gminie Lipsko o **2,7 %** (6 osób).

1.4.2. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

W dniu 31 grudnia 2021 roku liczba bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich wynosiła **1.294 osoby**. Bezrobotni tej populacji stanowili **84,0 %** ogółu zarejestrowanych, w grupie tej kobiety stanowią 47,5 % (615 kobiet).

Wśród zarejestrowanych mieszkańców wsi w końcu okresu sprawozdawczego zaledwie 18,8 % bezrobotnych posiadało gospodarstwo rolne (243 osoby), tj. o 0,3 % więcej niż w 2020 roku.

W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmalała o 209 osób, tj. o 13,9 % pośrednio związane to było z tym, iż od 01.01.2021 roku miejscowość Solec nad Wisłą została przekształcona w miasto.

1.4.3. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się:

- bezrobotnych do 30 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.
- poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach

rodziny, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Analizując wszystkie grupy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, można zauważyć, iż grupą najliczniejszą (wg stanu na koniec grudnia 2021 roku) stanowiły osoby **długotrwale bezrobotne 1002 osoby (65,1 %)** , następnie osoby **do 30 roku życia 489 osób (31,7 %)** ogółu zarejestrowanych.

1.4.3.1. Bezrobotni do 30 roku życia.

Bezrobotnym do 30 roku życia - oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia.

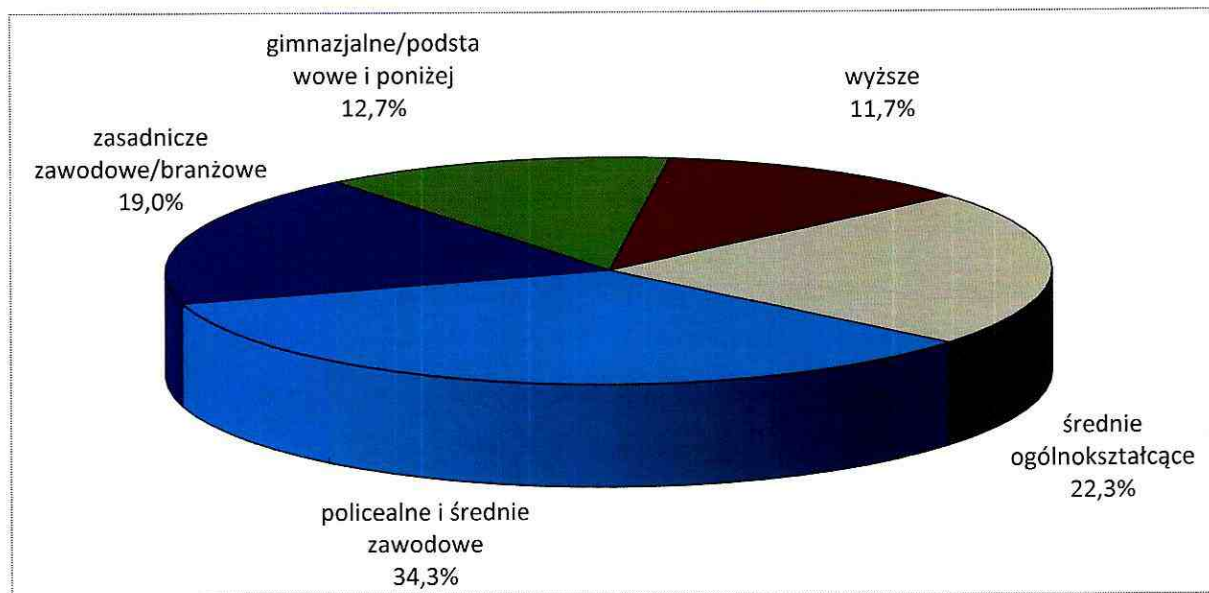
Na koniec grudnia 2021 roku zarejestrowanych było **489 osób** bezrobotnych do 30 roku życia tj. **31,7 %** ogółu bezrobotnych, z czego 48,7 % stanowiły kobiety. W porównaniu do roku ubiegłego, w powiecie nastąpił spadek liczby bezrobotnych w omawianej grupie wiekowej o 109 osób.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2020r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2021r.	Różnica do 2020r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	45	39	- 6	- 13,3
Gmina Ciepeliów	117	88	- 29	- 24,8
Miasto i Gmina Lipsko	161	153	- 8	- 5,0
Gmina Rzecznów	65	51	- 14	- 21,5
Gmina Sienno	101	79	- 22	- 21,8
Miasto i Gmina Solec	109	79	- 30	- 27,5
Powiat ogółem	598	489	- 109	- 18,2

Spadek liczby bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano we wszystkich gminach powiatu lipskiego przy czym największy w gminie Solec o **27,5 %** (30 osób) oraz gminie Ciepiałów o **24,8 %** (29 osób).

Wykres 7. Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia.



Jedynie **11,7 %** (57 osób) bezrobotnych do 30 roku życia posiadało **wykształcenie wyższe**, z czego **75,4 %** stanowiły kobiety, natomiast **12,7 %** zarejestrowanych osób do 30 roku życia posiadało wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i niższe, z czego **35,5 %** były to kobiety.

Wśród młodzieży **49,5 %** (242 osoby) stanowiły osoby **długotrwale bezrobotne**, z czego **54,1 %** (131 osób) to kobiety.

1.4.3.2. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.

Bezrobotny powyżej 50 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.

Według stanu na koniec grudnia 2021 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **372 osoby** (**24,1 %** ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 113 osób to kobiety (**30,4 %** ogółu bezrobotnych pow. 50 roku życia).

Jedynie **44** osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia posiadało **prawo do zasiłku** (**26,3 %** ogółu osób pobierających zasiłek).

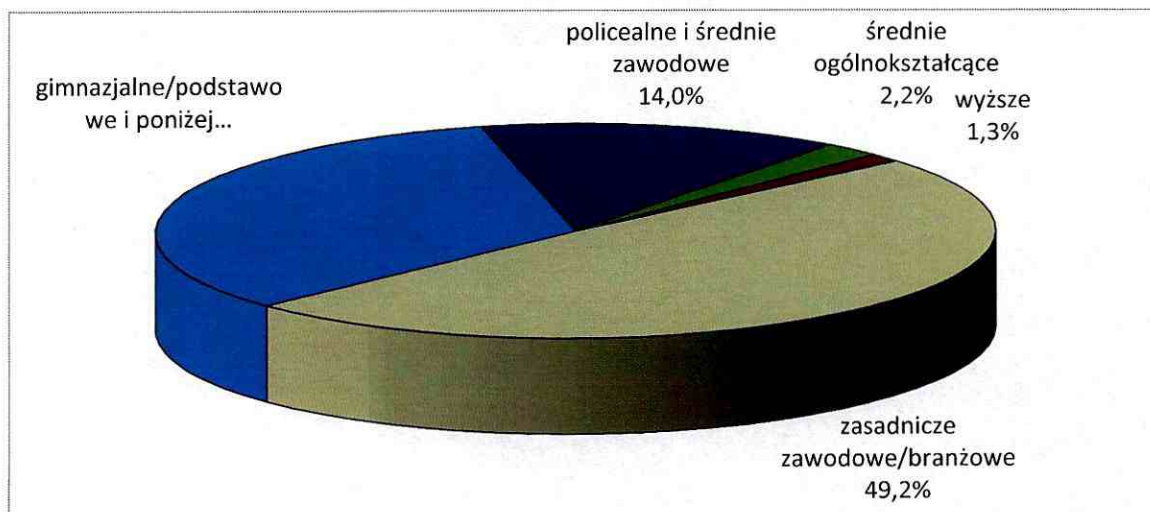
W ciągu roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wzrosła o 5 osób.

Tabela 5. Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2020r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2021r.	Różnica do 2020r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	34	33	- 1	- 2,9
Gmina Ciepeliów	51	56	+ 5	+ 9,8
Miasto i Gmina Lipsko	124	137	+ 13	+ 10,5
Gmina Rzecznów	37	38	+ 1	+ 2,7
Gmina Sienno	69	57	- 12	- 17,4
Miasto i Gmina Solec	52	51	- 1	- 1,9
Powiat ogółem	367	372	+ 5	+ 1,4

Największy spadek liczby bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano w gminie Sienno o **17,4 %** (12 osób), największy wzrost natomiast odnotowano w gminie Lipsko o **10,5 %** (13 osób).

Wykres 8. Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia.



Jak wynika z powyższego wykresu aż **82,5 %** osób powyżej 50 roku życia posiada **niskie wykształcenie**, zasadnicze zawodowe/branżowe – **49,2 %** (183 osób) oraz gimnazjalne/podstawowe i poniżej – **33,3 %** (124 osób). Jedynie **1,3 %** posiada wykształcenie **wyższe**.

1.4.3.3. Bezrobotni długotrwale.

Długotrwale bezrobotny - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Na koniec grudnia 2021r. status **długotrwale bezrobotnego** posiadało **1.002 osoby** (65,1 % ogółu zarejestrowanych). Kobiety stanowiły **49,4 %** (495 osób) ogółu długotrwale bezrobotnych. Oznacza to, iż wśród tej grupy bezrobotnych udział kobiet jest wyższy niż w ogólnej populacji bezrobotnych powiatu lipskiego.

Udział % długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych, w stosunku do ubiegłego roku (grudzień 2020 r.) spadł o **6,5 %** (w ogólnej liczbie).

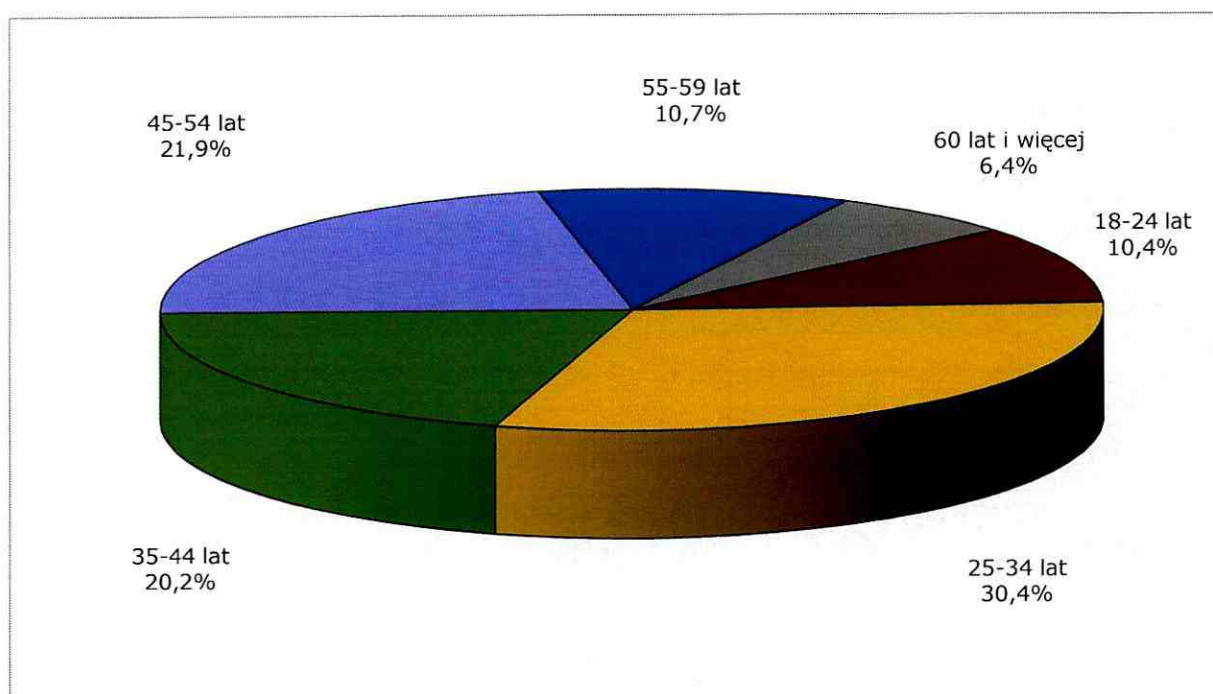
Tabela 6. Liczba bezrobotnych długotrwale w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2020r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2021r.	Różnica do 2020r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	88	82	- 6	- 6,8
Gmina Ciepeliów	192	190	- 2	- 1,0
Miasto i Gmina Lipsko	312	305	- 7	- 2,2
Gmina Rzecznów	98	88	- 10	- 10,2
Gmina Sienno	196	177	- 19	- 9,7
Miasto i Gmina Solec	186	160	- 26	- 14,0
Powiat ogółem	1.072	1.002	- 70	- 6,5

W tej kategorii osób bezrobotnych spadek odnotowano we wszystkich gminach powiatu lipskiego, przy czym największy w gminie Solec o **14,0 %** (26 osób), oraz w gminie Rzecznów o **10,2 %** (10 osób).

Osoby długotrwale bezrobotne, zarejestrowane w PUP w Lipsko, to głównie osoby z **niskim wykształceniem** – **55,1 %** (zasadnicze zawodowe/branżowe 30,3 %, gimnazjalne i poniżej 24,8 %). Wyższym wykształceniem legitymowało się jedynie 8,2 % osób długotrwale bezrobotnych.

Wykres 9. Struktura wiekowa osób długotrwale bezrobotnych.



1.4.3.4. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Na koniec roku 2021 w rejestrze bezrobotnych pozostawało **248** osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (16,1 % ogółu bezrobotnych). Kobiety stanowiły 87,1 % tej grupy. Zasiłek pobierało zaledwie 35 osób, tj. 14,1 % ww. grupy bezrobotnych.

1.4.3.5. Osoby niepełnosprawne.

Według stanu na koniec grudnia 2021 r. zarejestrowanych było **139 osób niepełnosprawnych** (59 kobiet), w tym 80 osób niepełnosprawnych ze statusem bezrobotnego i 59 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu. Stanowili oni **8,6 %** ogółu zarejestrowanych (1.540 bezrobotnych i 77 poszukujących pracy). Niepełnosprawni bezrobotni stanowili 5,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Ponad **46,0 %** ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych, to bezrobotni i poszukujący pracy **z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności**, zaś **13,7 %** to osoby **ze znacznym stopniem niepełnosprawności**.

Na dzień 31.12.2021 r. prawo do zasiłku posiadało 7 osób niepełnosprawnych (w tym 4 kobiety), tj. 8,7 % ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych.

W ciągu roku liczba osób niepełnosprawnych wzrosła o **10 osób**.

Tabela 7. Struktura osób niepełnosprawnych wg wybranych cech na koniec 2021 roku

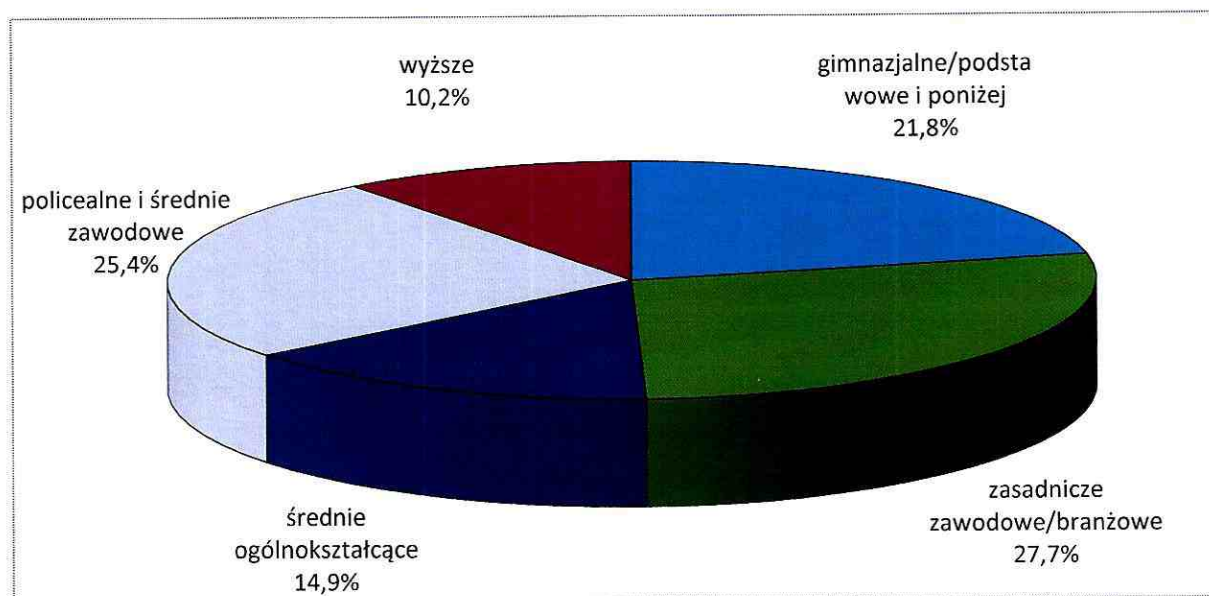
Wyszczególnienie			Niepełnosprawni bezrobotni ogółem	Niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu ogółem
Ogółem			80	59
Miejsce zamieszkania		Miasto	14	16
		Wieś	66	43
Płeć	Mężczyźni		46	34
	Kobiety		34	25
Osoby bez kwalifikacji		Ogółem	22	28
		Kobiety	10	14
Wiek	18-24	Ogółem	3	0
		Kobiety	2	0
	25-29	Ogółem	6	4
		Kobiety	2	3
	30-39	Ogółem	15	21
		Kobiety	7	7

	40-44	Ogółem	7	13
		Kobiety	3	8
	45-49	Ogółem	13	9
		Kobiety	9	4
	50-54	Ogółem	14	5
		Kobiety	6	1
	55-59	Ogółem	10	1
		Kobiety	5	0
Stopień niepełno- sprawności	60 i więcej lat	Ogółem	12	6
		Kobiety	0	2
		znacznym	2	17
Staż pracy	umiarkowany		28	36
	lekki		50	6
	do 1 roku		17	4
	1-5		18	10
	5-10		12	3
	10-20		16	3
	20-30		5	1
	30 lat i więcej		1	0
Wykształcenie	bez stażu		11	38
	Wyższe		7	4
	Policealne i średnie zawodowe		12	6
	Średnie ogólnokształcące		8	5
	Zasadnicze zawodowe		26	19
	Gimnazjalne		3	1
	Podstawowe i podstawowe nieukończone		24	24

1.4.4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy.

Ważną cechą dla oceny szans na rynku pracy jest wykształcenie bezrobotnych. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie. W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu.

Wykres 10. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia.



Jak wynika z powyższego wykresu największą grupę bezrobotnych stanowią **osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowe 27,7 % (426 osób)**, w drugiej kolejności bezrobotni z **wykształceniem policealnym i średnim zawodowym 25,4 % (391 osób)**, w dalszej kolejności to: osoby z wykształceniem:

- **gimnazjalne/podstawowe i poniżej 21,8 % (336 osób)**
- **średnim ogólnokształcącym 14,9 % (230 osób)**
- **wyższym 10,2 % (157 osób)**

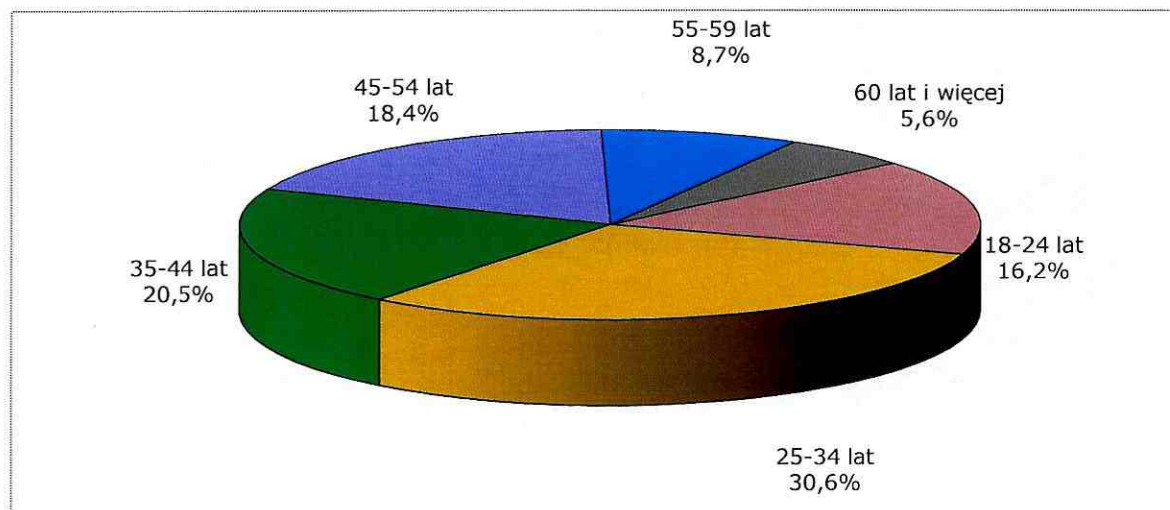
W porównaniu z rokiem ubiegłym wzrósł procentowy udział osób z **wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej o 1,4 % oraz średnim ogólnokształcącym o 1,0 %** spadł natomiast udział w pozostałych grupach osób przy czym największy spadek z **wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym o 1,2 %**.

Bezrobotni, to przede wszystkim ludzie młodzi. Najliczniejszą grupę wiekową stanowią osoby bezrobotne w wieku **25-34 lata 30,6 % (471 osób)** oraz **35-44 lata- 20,5 % (316 osób)**, dalsza kolejność to:

- **osoby w wieku 45-54 lata – 18,4 % (283 osoby)**
- **osoby w wieku 18-24 lata – 16,2 % (250 osób)**

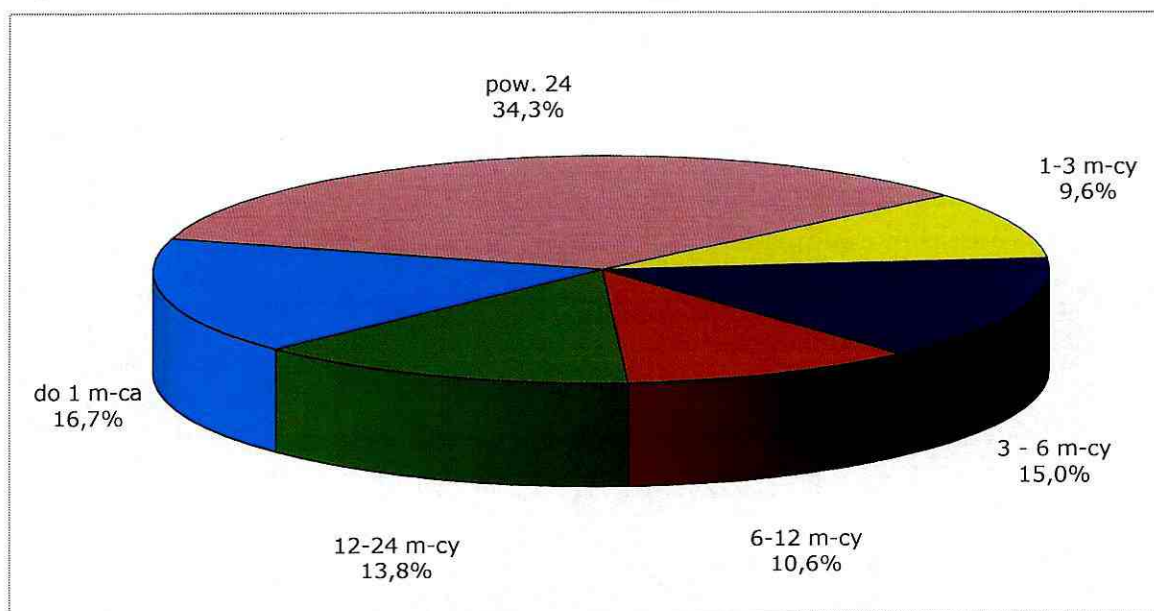
- osoby w wieku **55-59 lata** – **8,7 % (134 osoby)**
- osoby w wieku **60 i więcej lat** – **5,6 % (86 osób)**

Wykres 11. Struktura bezrobotnych wg wieku.

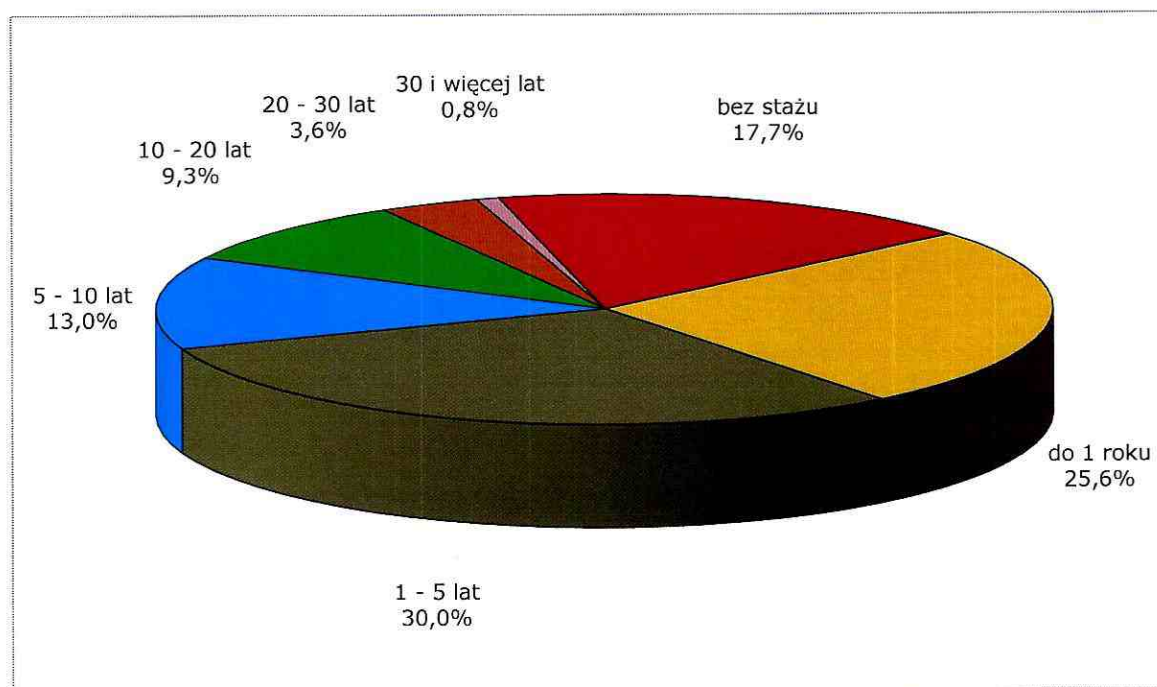


Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie lipskim jest długi okres oczekiwania na pracę od chwili zarejestrowania się. Procentowy udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej populacji bezrobotnych spadł z poziomu 48,8 % w 2020 roku do **48,1 % (741 osób)** w 2021 roku.

Wykres 12. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy.



Wykres 13. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy.



Największą grupę osób bezrobotnych poprzednio pracujących stanowiły osoby **ze stażem pracy od 1 do 5 lat 30,0 %** (462 osoby). W porównaniu z rokiem 2020 ich udział spadł o 2,1 %.

Kobiety w tej grupie stanowią 45,9 %. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z dorobkiem zawodowym powyżej 30 lat (0,8 %).

Osoby które dotychczas nie pracowały tj. bez stażu pracy - 17,7 % (272 osoby).

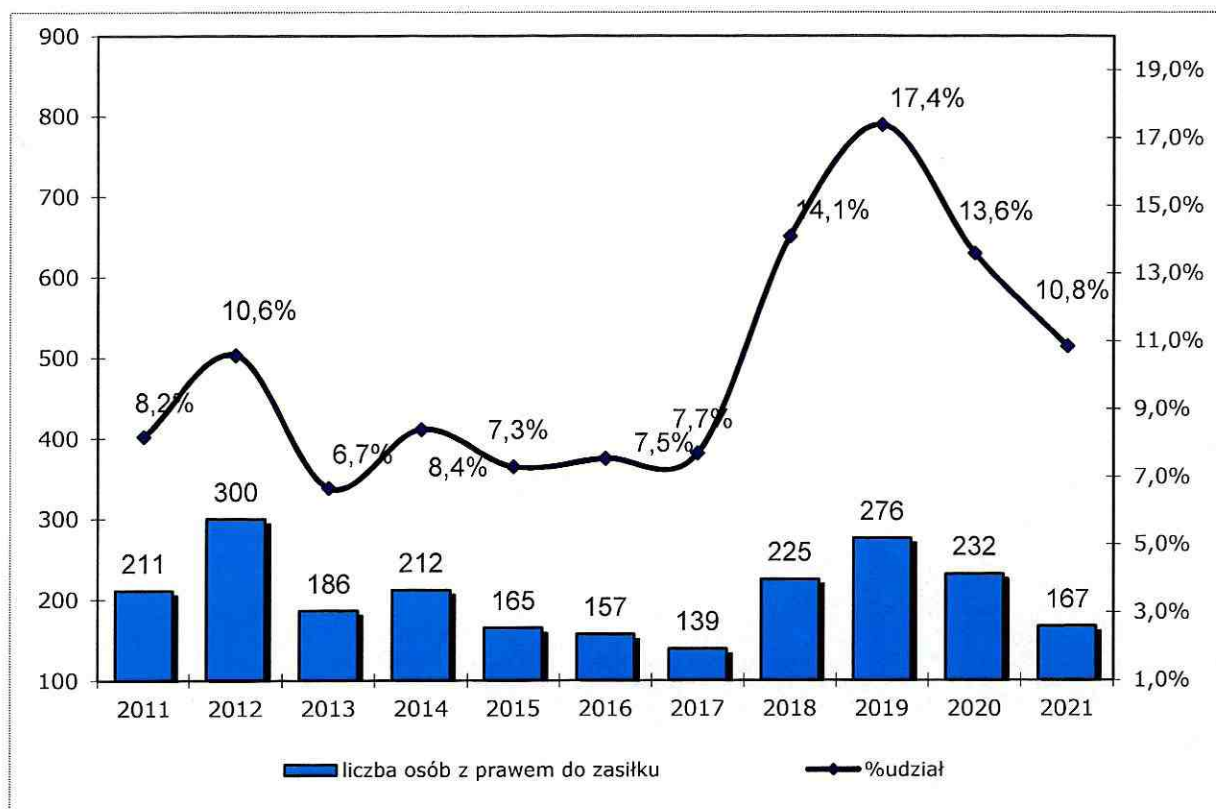
1.4.5. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

W ewidencji PUP Lipsko na koniec 2021 roku zarejestrowanych było **167 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 65 osób **mniej** niż w roku ubiegłym. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowią **10,8 %** ogółu bezrobotnych (mniej o 2,8 % w stosunku do poprzedniego roku).

Bezrobotne kobiety pobierające zasiłek stanowią około **49,1 %** wszystkich uprawnionych do zasiłku czyli 82 osoby.

Wśród **zamieszkałych na wsi** z zasiłku korzysta – **137 osób** tj. **82,0 %** wszystkich korzystających z prawa do zasiłku.

Wykres 14. Liczba osób zarejestrowanych z prawem do zasiłku i ich udział % w ogólnej liczbie.



1.4.6. Bezrobotni wg zawodów.

Na koniec 2021 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Lipsko było w zawodach: sprzedawca - 93 osoby (120 w 2020 r.), pomocniczy robotnik budowlany - 45 (48 w 2020 r.), pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym - 38 (33 w 2020), fryzjer - 36 (43 w 2020 r.), technik mechanik - 32 (27 w 2020 r.), robotnik placowy - 32 (37 w 2020 r.) kucharz - (27 w 2020 r.), mechanik pojazdów samochodowych - 26 (29 w 2020 r.),

Bez zawodu zarejestrowanych było **286 osób** (306 w 2020 r.), z czego **49,0 %** stanowiły kobiety.

Tabela 8. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu lipskiego na koniec 2021 roku

L.p.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety
1	Sprzedawca	522301	93	84
2	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	45	0
3	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	38	23

4	Fryzjer	514101	36	34
5	Technik mechanik	311504	32	0
6	Robotnik placowy	961302	32	2
7	Kucharz	512001	28	24
8	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	26	0
9	Mechanik samochodów osobowych	723105	26	1
10	Ekonomista	263102	25	21
11	Murarz	711202	24	0
12	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	22	18
13	Cukiernik	751201	21	18
14	Piekarz	751204	21	3
15	Robotnik gospodarczy	515303	20	9
16	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	20	0
17	Szwaczka ręczna	753303	19	19
18	Magazynier	432103	17	1
19	Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	17	7
20	Technik pojazdów samochodowych	311513	15	0
21	Technik handlowiec	522305	15	15
22	Rolnik	613003	15	7
23	Ślusarz	722204	14	1
24	Tokarz w metalu	722314	13	2
25	Specjalista administracji publicznej	242217	11	9
26	Technik informatyk	351203	11	4
27	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	723304	11	0
28	Krawiec	753105	11	11
29	Technik budownictwa	311204	10	1
30	Technik logistyk	333107	10	9

II. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku zatrudnieni na stanowiskach: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista do spraw rozwoju zawodowego, specjalista do spraw programów pełnią również funkcję doradcy klienta.

Do zadań doradcy klienta indywidualnego należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, a w szczególności:

- utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym,
- przygotowanie, nadzór i realizacja indywidualnego planu działania,

- świadczenie usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do form pomocy określonych w ustawie.

Natomiast do zadań doradcy klienta instytucjonalnego należy stała współpraca z pracodawcą w zakresie ustalania zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwania ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do form pomocy określonych w ustawie.

Wszyscy doradcy klienta indywidualnego podjęli współpracę łącznie z **1696** osobami w ramach przygotowanych Indywidualnych Planów Działania, z czego:

- pośrednicy pracy – z **899** osobami
- doradcy zawodowi – z **330** osobami
- specjalista do spraw rozwoju zawodowego – ze **170** osobami
- specjaliści do spraw programów – z **297** osobami.

Przeprowadzili również wywiady wykorzystując narzędzie teleinformatyczne pn. „Kwestionariusz wywiadu”, łącznie z **1406** osobami, w tym:

- pośrednicy pracy – z **872** osobami,
- doradcy zawodowi z **96** osobami,
- specjalista do spraw rozwoju zawodowego – ze **154** osobami
- specjaliści do spraw programów – z **284** osobami

W ramach współpracy z pracodawcami 2 pośredników oraz 2 specjalistów do spraw programów pełniących funkcję doradcy klienta instytucjonalnego podjęło kontakt z **25** nowymi pracodawcami w formie założenia kart pracodawców oraz utrzymywania i planowania kontaktów w okresach kwartalnych.

Podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i organizacja szkoleń.

1. Pośrednictwo pracy.

Pandemia koronawirusa już od dwóch lat zmienia świat. Wirus i związane z nim zmiany dotyczące zarówno życia codziennego jak i zawodowego dotknęły wszystkich ludzi i znacząco wpłynęły na to, jak przedstawia się obecna sytuacja na rynku pracy. Rynek pracy powiatu lipskiego całkiem dobrze zareagował na gwałtowne zmiany związane z pandemią. Należy jednak podkreślić, iż przedsiębiorcom było trudniej znaleźć pracowników zarówno wśród Polaków jak i obcokrajowców. Można jednak

stwierdzić, iż sytuacja na rynku pracy w powiecie lipskim w 2021 roku zaczęła się powoli stabilizować. Do Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku wpłynęło **894** oferty pracy, w tym **245** ofert na niesubsydiowane miejsca pracy. Najczęściej pracodawcy zatrudniali na stanowiskach: robotnik gospodarczy, pozostali pracownicy obsługi biurowej, sprzedawca, przetwórcą owoców i warzyw, pomocniczy robotnik drogowy oraz sprzątaczką biurową.

Ponadto występowały oferty w zawodach:

- palacz pieców zwykłych
- fakturzystka
- magazynier
- tartacznik
- asystent nauczyciela przedszkola
- pomocniczy robotnik budowlany
- sekretarka
- pomoc kuchenna
- sprzedawca w stacji paliw
- asystent nauczyciela w szkole
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie.

Pośrednicy pracy promowali oferowane usługi i pozyskiwali oferty pracy bezpośrednio u pracodawców. W 2021 roku pośrednicy pracy odbyli **91** wizyt u przedsiębiorców, w wyniku których pozyskali **63** oferty pracy niesubsydiowanej.

Z usług pośrednictwa pracy korzystali również pracodawcy, którzy mogli się ubiegać o zatrudnienie obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy.

W 2021 r. pośrednicy zarejestrowali:

- **929** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- **13** decyzji o odmowie wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń,
- **481** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- **516** decyzji w sprawie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w tym: **226** decyzji o zezwolenie na pracę sezonową,

288 decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie zezwolenia na pracę sezonową oraz **2** decyzje o uchyleniu pozwolenia na pracę sezonową.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami pracodawca, u którego cudzoziemiec będzie wykonywał pracę sezonową w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce musi uzyskać zezwolenie na pracę. Najczęściej zatrudniani byli obywatele z Ukrainy i Białorusi do zbioru owoców i przy pracach pielęgnacyjnych roślin. W przypadku oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, najchętniej zatrudniane były osoby w obszarze budowlanym w zawodach robotnik budowlany oraz betoniarz. Natomiast agencja pracy tymczasowej najczęściej składała oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemca w zawodzie pozostali pracownicy wykonujący prace proste.

Pomocniczą grupę ofert stanowiły oferty zagraniczne udostępnianie w ramach pośrednictwa pracy realizowanego w sieci EURES. Oferty te najczęściej dotyczyły krajów: Niemcy, Czechy, Wielka Brytania, Holandia, Belgia, Norwegia, Austria, Hiszpania, Estonia. Pracodawcy zagraniczni w szczególności zgłaszali zapotrzebowanie na stanowiska związane z branżą przemysłową - monter, spawacz, elektryk, ślusarz, robotnik budowlany, operator CNC, elektromonter, cieśla, stolarz, magazynier, pracownik produkcyjny, monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, lakiernik; branżą gastronomiczno-hotelarską - kelner, barman, kucharz, recepcjonista, a także w branży związanej z opieką nad osobami starszymi - pielęgniarz, fizjoterapeuta. Zgłaszano także zapotrzebowanie na pracowników przy pracach sezonowych, związanych ze zbiorem owoców i pracą w szklarni. Występowały również takie stanowiska jak: operator wózka widłowego, mechanik, kierowca kat. C+E, przedstawiciel handlowy, rzeźnik.

Pośrednik pracy pełniący funkcję asystenta EURES (Polska sieć europejskich ofert pracy) stale współpracował z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie planowania i realizacji działań oraz wszystkim zainteresowanym udzielał informacji o możliwościach i warunkach podjęcia pracy w poszczególnych krajach europejskiego rynku pracy. W 2021 roku udzielono **83** porady w ramach usługi EURES.

W 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku, współdziałając z Europejskim Urzędem ds. Pracy (ELA), realizował kampanię informacyjną pn. Rights for all seasons/ Prawa przez cały rok. Kampania informacyjna miała na celu podniesienie świadomości mobilnych pracowników sezonowych i ich pracodawców w zakresie ich praw i obowiązków oraz

dostępnych usług doradczych. Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku, realizując kampanię na szczeblu lokalnym, nawiązał współpracę z trzynastoma instytucjami samorządowymi: Starostwem Powiatowym w Lipsku, Urzędem Miasta i Gminy w Lipsku, Urzędem Miasta i Gminy w Solcu nad Wisłą, Urzędem Gminy w Siennie, Urzędem Gminy w Rzecznowie, Urzędem Gminy w Chotczy, Urzędem Gminy w Ciepeliowie, Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Lipsku, Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Solcu nad Wisłą, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Siennie, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Rzecznowie, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chotczy, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ciepeliowie, angażując je w proces rozpowszechniania informacji. Urząd prowadził kampanię promującą, zakładającą regularne publikacje artykułów na stronach internetowych zarówno Urzędu Pracy w Lipsku, jak i zaangażowanych w/w partnerów. Wydrukowano również ulotki informacyjne oraz plakaty w ilości **160** sztuk, które rozdysponowano na terenie powiatu lipskiego. Skontaktowano się z **31** osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Punktem kulminacyjnym prowadzonych działań było wydarzenie zorganizowane dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w dniach 21-22 września 2021r., kiedy to wszyscy zainteresowani mieli możliwość skontaktowania się z asystentem sieci EURES celem uzyskania informacji odnośnie przysługujących im w przypadku podjęcia pracy za granicą praw. W wydarzeniu uczestniczyło **10** osób. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w ramach realizowanej kampanii współpracował z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku i 7 października rozesłał materiały informacyjne do wszystkich multiplikatorów o organizowanym w dniu 14 października spotkaniu o-line pn. Prawa pracownicze oraz warunki pracy sezonowej w Holandii. W reakcji na przybierającą na sile pandemię COVID-19 również w formie zdalnej 28 października odbyło się spotkanie pod nazwą: EURES- Bezpieczeństwo i prawo pracy w Europie organizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, o którym tutejszy Urząd informował osoby zainteresowane oraz instytucje samorządowe.

Należy podkreślić, iż kampania informacyjna pn. Rights for all seasons/ Prawa przez cały rok cieszyła się dużym zainteresowaniem, o czym świadczy **308** odsłon artykułów opublikowanych na stronie internetowej.

Pośrednicy pracy realizowali również zadania w zakresie współpracy z innymi instytucjami i organ.

2. Poradnictwo i informacja zawodowa

Poradnictwo zawodowe to usługa, która ma na celu udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy wsparcia w rozwiązywaniu problemów dotyczących ich sytuacji zawodowej.

Aby lepiej poznać problem zawodowy tych osób i dokonać wyboru odpowiedniego sposobu jego rozwiązania doradcy zawodowi stosowali w swojej pracy przede wszystkim metodę wywiadu zawodowego, rozmowę doradczą, a także testy i kwestionariusze określające predyspozycje i zainteresowania zawodowe. Ustalając indywidualną ścieżkę rozwoju zawodowego swoich klientów, doradcy udzielali informacji o zawodach, rynku pracy, proponowali udział w szkoleniach lub korzystanie z innych instrumentów aktywizacji takich jak staże, szkolenia, prace interwencyjne, bony na zasiedlenie lub jednorazowe środki na otwarcie własnej działalności gospodarczej. Dużym wyzwaniem dla doradców zawodowych było sprostanie nowym warunkom pracy w czasie pandemii. Sytuacja pandemiczna wymusiła przejście na nowe sposoby działania i zmianę zasad pracy, bezpiecznych zarówno dla klientów jak i pracowników urzędu. W 2021 roku zrezygnowano z porad grupowych prowadzonych w formie warsztatowej oraz grupowych informacji zawodowych. Doradcy zawodowi realizowali usługę doradczą głównie w ramach porad i informacji zawodowych indywidualnych, wykorzystując rozmowy telefoniczne jako dodatkową formę współpracy z klientami urzędu. W 2021 roku **402** osoby skorzystały z porad indywidualnych. Z tymi osobami przeprowadzono **575** rozmów doradczych. Doradcy zawodowi w sposób świadomy i celowy stosowali różne metody i techniki doradcze w celu wspierania oraz motywowania osób bezrobotnych i poszukujących pracy do aktywnego poszukiwania zatrudnienia.

Udzielono również **439** osobom indywidualnych informacji zawodowych przede wszystkim o zawodach, rynku pracy, o instytucjach, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej. Wszyscy chętni mieli możliwość lepszego poznania siebie poprzez badanie Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych i narzędziem do badania kompetencji – NBK. Są to narzędzia diagnostyczne, wykorzystywane przez doradcę w PUP Lipsko, które mogą pomóc w określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych, ocenić wiedzę na temat adekwatnego zachowania się w sytuacjach

wymagających wykorzystania konkretnej kompetencji, określeniu kierunku kształcenia lub szkolenia oraz poznaniu przyczyny niepowodzeń zawodowych. W 2021 r. **123** osoby skorzystało z Narzędzia do Badania Kompetencji.

Doradcy zawodowi wydali **46** skierowań na badania lekarskie oraz **28** skierowań na badania psychologiczne osobom bezrobotnym ubiegającym się o szkolenia wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych oraz osobom przed podjęciem zatrudnienia w celu wydania opinii o przydatności zawodowej do pracy na danym stanowisku.

Po raz kolejny doradca zawodowy pełnił rolę eksperta - koordynatora powiatowego uczestniczącego w panelu dyskusyjnym w badaniu pn. „Barometr zawodów”. W narzędziu tym uczestniczyli również: specjalista do spraw rozwoju zawodowego, specjalista do spraw programów oraz 2 pośredników pracy. Powyższe narzędzie pomaga precyzyjnie określić zachodzące zmiany poprzez pryzmat potrzeb zatrudnieniowych, szkoleniowych i doradczych.

Do końca maja 2021 r. doradca zawodowy realizował zadania w zakresie:

- współpracy i wymiany informacji z Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej,
- udostępniania informacji na wniosek danej instytucji (Sąd, Prokuratura, Policja i inne),
- prowadzenia postępowań dotyczących utraty statusu bezrobotnego z powodu niestawiennictwa.

3. Szkolenia

Szkolenia, przekwalifikowania i przyuczenia do zawodu dają szanse osobom bezrobotnym na uzyskanie zatrudnienia poprzez zdobycie nowych poszukiwanych na rynku pracy umiejętności lub też podwyższenia swoich dotychczasowych kwalifikacji. W 2021 roku organizowane były szkolenia indywidualne. Celem szkolenia jest udzielanie pomocy osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy (na jej wniosek) w uzyskaniu kwalifikacji niezbędnych do podjęcia zatrudnienia. Realizacja szkolenia następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia. Koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Na kursy indywidualne finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego skierowano **41 osób**.

Odbyły się szkolenia o tematyce:

- Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy rzeczy – **21 osób**
- Prawo jazdy kat. CE + kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy rzeczy – **1 osoba**
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy rzeczy – **1 osoba**
- Prawo jazdy kat. CE – **3 osoby**
- Operator koparkoładowarki kl. III – **7 osób**
- Spawacz metodą MAG 135 - **3 osoby**
- Palacz kotłów co – **2 osoby**
- Kierowca wózka jezdniowego – **2 osoby**
- Stylizacja rzęs i brwi - **1 osoba**

Szkolenia w 2021 roku ukończyło **40 osób**. Po ukończonym szkoleniu oraz w trakcie szkolenia pracę podjęło **30 osób**.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest rozwiązaniem systemowym adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Środki KFS przeznaczone są na finansowanie kursów, studiów podyplomowych, egzaminów, badań lekarskich i psychologicznych przed podjęciem kształcenia oraz ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków związanych z udziałem w kształceniu.

W 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku podpisał **27 umów** z pracodawcami w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców dla **111 osób**. Łączna wydatkowana kwota środków KFS w roku 2021 wyniosła **119 458,56zł zł**.

4. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę (po uprzednim złożeniu przez pracodawcę pisemnego wniosku o zorganizowanie prac interwencyjnych), które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu

wsparcie bezrobotnych. Pozytywne rozpatrzenie wniosku i podpisanie umowy z pracodawcą jest podstawą do skierowania osoby bezrobotnej.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku realizował prace interwencyjne na podstawie art. 51 ust. 1, art. 56 ust.1 oraz art. 59 ust. 1 *Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.*

Zgodnie z art. 51 ustawy Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił osobę bezrobotną w ramach prac interwencyjnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Po zakończeniu refundacji pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy.

Zgodnie z art. 56 ustawy Starosta dokonuje refundacji przez okres do 12 miesięcy poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy, część kosztów wypłaconego mu wynagrodzenia, nagród oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne. Po zakończeniu tej refundacji pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy.

Zgodnie z art. 59 ustawy Starosta kieruje bezrobotnych powyżej 50 roku życia do wykonywania pracy w ramach prac interwencyjnych oraz dokonuje refundacji części kosztów na wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia przez okres do 24 miesięcy. Po okresie refundacji pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy.

W 2021 roku zawarto **146 umów** na zorganizowanie prac interwencyjnych. Umowy realizowane były w ramach:

1. środków Funduszu Pracy- zawarto **73 umowy**
2. projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)”- zawarto **13 umów**
3. projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)”- zawarto **60 umów.**

Do podjęcia zatrudnienia na w/w formę wsparcia zostało skierowanych **151** osób bezrobotnych.

5. Roboty publiczne

Roboty publiczne polegają na zatrudnieniu osób bezrobotnych w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez: powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne w 2021r. finansowane były ze środków Funduszu Pracy. Zawarto **55 umów** na zorganizowanie robót publicznych, w ramach których do podjęcia zatrudnienia zostało skierowane **108** osób bezrobotnych.

6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą na rzecz, której prace społecznie użyteczne będą wykonywane.

Osobom skierowanym do prac społecznie użytecznych przysługuje świadczenie za każdą godzinę wykonywania prac, a Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W 2021 roku zawarto **4** porozumienia na zorganizowanie prac społecznie użytecznych z Gminami: Ciepeliów, Chotcza, Sienno, Lipsko. Do odbycia prac społecznie użytecznych skierowano **19** osób bezrobotnych. Kwota wydatkowana na tę formę wsparcia wyniosła **21 803,80 zł**.

7. Staże dla bezrobotnych

W 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku zawarł **297 umów** o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych. Do odbycia stażu skierowano ogółem **311** osób bezrobotnych oraz **7** osób poszukujących pracy.

W okresie sprawozdawczym w/w formę wsparcia zakończyło ogółem **204** osoby bezrobotne i **7** osób poszukujących pracy.

Po zakończeniu stażu **192** osoby bezrobotne oraz **3** osoby poszukujące pracy zostały zatrudnione u pracodawców.

Umowy realizowane były w ramach:

- 1) Środków Funduszu Pracy - zawarto **93 umowy** o zorganizowanie stażu, w ramach których skierowano **109** osób bezrobotnych do odbycia stażu. W okresie sprawozdawczym staż zakończyło **74** osoby bezrobotne.
- 2) Projektu pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)**” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020, Osi priorytetowej VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP i przeciwdziałanie skutkom epidemii COVID- 19 - zawarto **82 umowy** o zorganizowanie stażu, w ramach których skierowano **84** osoby bezrobotne do odbycia stażu. W okresie sprawozdawczym zakończyło **35** osób bezrobotnych.
- 3) Projektu pn. **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)**” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) 2014-2020 - zawarto **115 umów** o

zorganizowanie stażu, w ramach których skierowano **118** osób bezrobotnych do odbycia stażu. W okresie sprawozdawczym staż zakończyło **95** osób bezrobotnych.

4) Środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - zawarto **7 umów** o zorganizowanie stażu, w ramach których skierowano **7** osób poszukujących pracy. W okresie sprawozdawczym staż zakończyło **7** osób poszukujących pracy.

8. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowisk pracy

W 2021 r. udzielono **44** dofinansowań dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej w tym:

- **15** dofinansowań współfinansowano ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)”,
 - **14** dofinansowań współfinansowano ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Projekt pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)”
 - **15** dofinansowań ze środków Funduszu Pracy
- na łączną kwotę **1.174 576,16 zł**.

W 2021 r. przyznano **7** Pracodawcom refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy w wyniku czego **7** osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie na co najmniej 24 miesiące w tym:

- **3** umowy finansowane ze środków Funduszu Pracy
 - **2** umowy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Projekt pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)”
 - **2** umowy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)”,
- na łączną kwotę **190.702,91 zł**.

9. Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia podejmującego zatrudnienia, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą

Bon na zasiedlenie może być przyznany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy w okresie 8 miesięcy od otrzymania środków w ramach przyznanego bonu.

W 2021 r. **45** osobom bezrobotnym przyznano bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nich poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w tym:

- **34** bonów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)”,
 - **11** bonów ze środków Funduszu Pracy
- na łączną kwotę **354.311,11 zł**.

10. Inne formy wsparcia finansowane z Funduszu Pracy

10.1. Dodatek aktywizacyjny

Świadczenie przysługujące bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, który w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podejmuje zatrudnienie

w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie. W przypadku skierowania przez PUP wysokość dodatku aktywizacyjnego stanowi różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, natomiast w wyniku podjęcia pracy z własnej inicjatywy, wysokość dodatku aktywizacyjnego w 2021 roku do dnia 30.05.2021r. wynosiła 400,00 zł brutto, a od dnia 01.06.2021r. , w wyniku waloryzacji świadczeń dla bezrobotnych kwota dodatku aktywizacyjnego wynosiła 620,40 zł brutto.

W okresie sprawozdawczym urząd wypłacił dodatek **54** osobom na kwotę **102.345,50 zł brutto**.

10.2. Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku realizował instrument wspierający zatrudnienie – zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania u pracodawcy stażu. Zwrot przysługuje osobie, która spełnia następujące warunki:

- na podstawie skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku podjęła staż i dojeżdża do miejsca jego odbywania,
- uzyskuje wynagrodzenie lub przychód w wysokości nieprzekraczającej 200 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2021 r. w ramach środków przeznaczonych na tę formę pomocy Urząd dokonał zwrotu kosztów przejazdu łącznie **145** osobom bezrobotnym skierowanym do odbycia stażu w ramach następujących programów:

- Fundusz Pracy - **54** osoby,
- Program „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)” – **35** osób,
- Program „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)” – **52** osoby,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – **4** osoby.

10.3. Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy

Osobom podlegającym ubezpieczeniu społecznemu rolników, które zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy i nie są uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych przysługuje pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego, jeśli:

1. w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zgłoszenia wniosku o przyznanie świadczenia osoba pozostawała w stosunku pracy i osiągała wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy, wynoszące co najmniej minimalne wynagrodzenie przez okres 365 dni i stosunek ten został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
2. podatek z gospodarstwa rolnego lub działu specjalnego nie przekracza kwoty podatku rolnego z 5 ha przeliczeniowych, albo w przeliczeniu na 1 członka gospodarstwa domowego nie mającego stałych pozarolniczych źródeł dochodu nie przekracza kwoty podatku rolnego z 1 ha przeliczeniowego.

W 2021r. roku żadna osoba bezrobotna nie ubiegała się o pokrycie składki na ubezpieczenie społeczne rolników z Funduszu Pracy.

III. REALIZOWANE PROGRAMY

1. Programy realizowane z Funduszu Pracy

W związku z kontynuacją w 2021 roku realizacji ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku realizował programy: **„Program finansowania realizacji działań określonych w art. 15zzb – 15zze i art. 15zze² ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.)”** oraz **„Program finansowania realizacji działań określonych w art. 15zze⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych**

z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.)". Realizacja obydwu programów finansowana była ze środków Funduszu Pracy.

Celem „Programu finansowania realizacji działań określonych w art. 15zzb – 15zze i art. 15zze² ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.)” była ochrona istniejących miejsc pracy przed skutkami pandemii COVID-19. Na realizację programu przeznaczona została kwota w wysokości 200 000,00 zł, z czego wykorzystano kwotę 136 305,74 zł. Ze wsparcia w ramach w/w programu skorzystało 23 przedsiębiorców oraz 1 organizacja pozarządowa.

Celem „Programu finansowania realizacji działań określonych w art. 15zze⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.)” było udzielenie wsparcia na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy z określonych branż (zgodnie z art. 15zze⁴ ustawy COVID-19). Na realizację programu zaplanowano kwotę w wysokości 1 350 000,00 zł. Ze wsparcia w ramach w/w programu skorzystało 264 przedsiębiorców. Pomoc została udzielona w łącznej kwocie 1 320 000,00 zł.

2. Programy realizowane przy współfinansowaniu ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w 2021 roku kontynuował realizację trzyletniego projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)” w ramach *Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.*

Realizowane w ramach projektu wsparcie miało charakter przedsięwzięcia skierowanego łącznie do grupy 652 osób, w tym: 544 osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku oraz 108

osób pracujących korzystających ze wsparcia, o którym mowa w art. 15zzb, 15zzc i 15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2020 r. poz. 374, z późn. zm.).

Celem projektu były działania wspierające osoby młode, pozostające bez pracy (bezrobotne i bierne zawodowo), w szczególności osoby, które nie pracują, nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniach (tzw. młodzież NEET). W 2021 roku w ramach projektu **202** osoby bezrobotne zostały skierowane na następujące formy wsparcia:

- staże – **118** osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **15** osób,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **2** osoby,
- szkolenia – **20** osób,
- prace interwencyjne – **13** osoby,
- bony na zasiedlenie – **34** osoby.

W projekcie na rok 2021 zaplanowano środki w kwocie **2 216 815,08 zł**, w tym na poszczególne formy wsparcia wykorzystano środki w kwotach:

- staże – **1 176 738,37 zł**,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **387 907,60 zł**,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **55 126,00zł**,
- prace interwencyjne – **177 502,67 zł**,
- szkolenia – **97 976,88 zł**,
- bony na zasiedlenie – **266 311,11 zł**,
- instrumenty dofinansowania – **45 000,00 zł**.

Uczestnicy w trakcie realizowanego projektu zdobyli uniwersalne umiejętności, które będą im pomocne na każdym etapie rozwoju zawodowego. Udział w projekcie miał na celu złagodzenie barier i zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez osoby młode. Uczestnicy projektu zostali objęci również usługami rynku pracy – poradnictwem zawodowym i/lub pośrednictwem pracy. Udział w projekcie pozwolił osobom młodym na zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego, nabycie/podwyższenie kwalifikacji zawodowych, uzyskanie pomocy w wejściu na rynek pracy, otworzenie własnej firmy. Ponadto udział w programie pozwolił na poznanie

swoich mocnych stron, zainteresowań i możliwości, a także podniósł poczucie odpowiedzialności.

Realizacja projektu sprzyja m.in. długofalowym sukcesom, utrzymaniu i rozwojowi nabytych przez uczestników umiejętności, co wpływa na podniesienie wskaźnika przedsiębiorczości w naszym regionie oraz na wyrównanie dysproporcji tego wskaźnika w mieście i na wsi.

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w 2021 roku rozpoczął realizację dwuletniego projektu pn. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)”** współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 *Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – projekty pozakonkursowe.*

W projekcie zaplanowano objąć wsparciem grupę **216 osób bezrobotnych** w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej, które należą do grup defaworyzowanych tj. kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach oraz mężczyźni pomiędzy 30 a 49 rokiem życia. W 2021 roku w ramach projektu **174** osoby bezrobotne zostały skierowane na następujące formy wsparcia:

- staże – **84** osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **14** osób,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **2** osób,
- szkolenia – **13** osób,
- prace interwencyjne – **61** osób.

W projekcie na rok 2021 zaplanowano środki w kwocie **1 730 475,04 zł**, w tym na poszczególne formy wsparcia wykorzystano środki w kwotach:

- staże – **567 183,45 zł**,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **379 118,33 zł**,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **45 582,86 zł**,
- prace interwencyjne – **404 630,07 zł**,
- szkolenia – **49 636,51 zł**.

Udział w projekcie miał na celu złagodzenie barier, spełnienie oczekiwań uczestników projektu, poprawę sytuacji kobiet i mężczyzn na lokalnym rynku pracy

oraz zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez osoby w wieku 30 lat i więcej. Uczestnicy projektu zostali objęci również usługami rynku pracy – poradnictwem zawodowym i/lub pośrednictwem pracy. Udział w projekcie pomógł osobom powyżej 30 roku życia w nabyciu nowych umiejętności, doświadczenia zawodowego, wejściu lub powrocie na rynek pracy, nabyciu/podwyższeniu kwalifikacji zawodowych, samorealizacji poprzez otwarcie własnej firmy. Ponadto udział w programie pozwolił osobom bezrobotnym poznać swoje mocne strony, zainteresowania i możliwości, a także podniósł poczucie odpowiedzialności oraz zwiększył ich samoocenę.

IV. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW PRYZNANYCH W 2021 R. NA REALIZACJĘ ZADAŃ NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

Tabela 9. Źródła finansowania

Lp.	Źródło finansowania	Wykorzystane środki
1.	Algorytm	3 378 933,03
2.	PO WER	2 161 562,63
3.	RPO WM	1 453 645,27
4.	PFRON	79 586,92
	Ogółem	7 073 727,85

W ramach środków Funduszu Pracy urząd objął w 2021 roku różnymi formami wsparcia 726 osób bezrobotnych. Najwięcej bezrobotnych zostało zaktywizowane w ramach staży, które cieszyły się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony pracodawców jak i osób bezrobotnych.

W 2021 roku w ramach środków PFRON przeznaczonych na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych wydatkowano kwotę 79 586,92 zł, skierowano do odbycia stażu 7 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych.

Tabela 10. Wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2021r.

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota /w zł /	% udział	Ilość osób zaktywizowanych		
				Ogółem	w tym	
					do 30 r. życia	pow.50r. życia
1.	Szkolenia	193 401,36	2,8	41	26	3
2.	Prace interwencyjne	1 262 507,59	18,1	151	43	20
3.	Staż	2 718 414,09	38,9	311	176	20
4.	Środki na podjęcie dział. gospodarczej	1 174 576,16	16,8	44	25	2
5.	Prace społ. użyteczne	21 803,80	0,3	19	0	11
6.	Roboty publiczne	1 078 423,91	15,4	108	2	70
7.	Bon na zasiedlenie	354 311,11	5,1	45	45	0
8.	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	190 702,91	2,7	7	4	0
9.	Ogółem	6 994 140,93	100	726	321	126

W 2021 r. urząd największą kwotę środków przeznaczył na staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz roboty publiczne.

V. TARCZE ANTYKRYZYSOWE

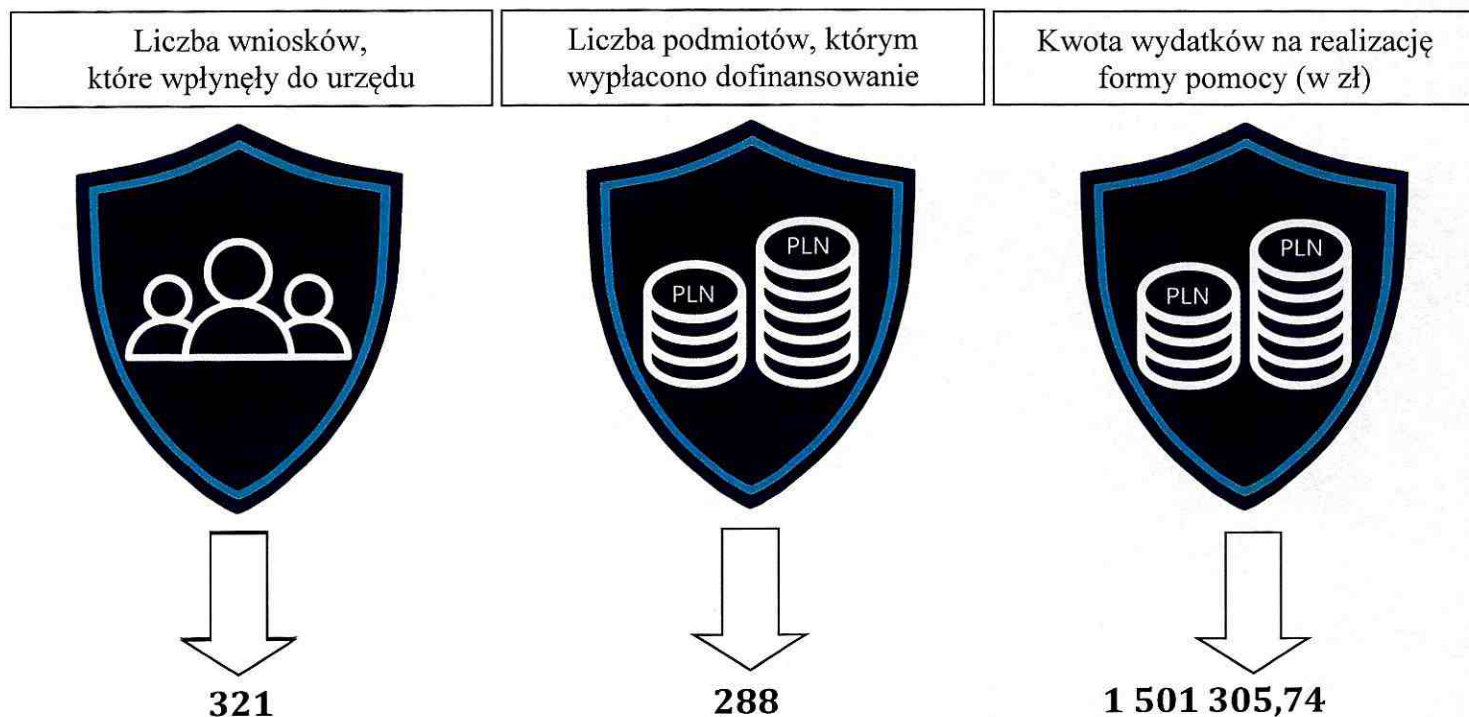
1. Realizowane zadania w ramach tarcz antykryzysowych

W 2021 roku ze względu na trwający stan epidemii Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku podobnie jak w roku 2020 kierował pomoc pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach tzw. „Tarczy antykryzysowej”. Wsparcie cieszyło się dużym zainteresowaniem klientów, przykładem jest dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy z określonym PKD, z którego skorzystało do końca 2021r. **264** podmioty.

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w 2021 roku na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U z 2021r poz. 152) i rozporządzenia z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID -19 (Dz. U z 2021r. poz. 371 z późn. zm.) realizował następujące zadania z niej wynikające, tj:

- art. 15 zzda w/w ustawy pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej. Wsparcie otrzymała **1** organizacja pozarządowa, na kwotę **3 150,00 zł**;
- art. 15zzb w/w ustawy dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorstw. Wsparcie otrzymało **4** przedsiębiorców na kwotę **93 315,74 zł**;
- art. 15zzc w/w ustawy dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla samozatrudnionych. Wsparcie otrzymało **19** przedsiębiorców, na kwotę **84 840,00 zł**;
- art. 15 zze⁴ dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż. Wsparcie otrzymało **264** podmioty na kwotę **1 320 000,00 zł**.

**Wsparcie udzielane przez PUP w Lipsku związane z
zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19**



Wsparcie udzielane przez PUP w Lipsku w podziale na poszczególne instrumenty:

				
	art. zzda	art. 15 zzb	art. 15zzc	art. 15zze ⁴
	1	9	25	286
	1	4	19	264
	3 150,00	93 315,74	84 840,00	1 320 000,00

W 2021r. w ramach tarczy antykryzysowej do Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku wpłynęło **321 wniosków**, pozytywnie rozpatrzonych zostało **290 wniosków** na łączną kwotę **1 501 305,74 zł** co zostało przedstawione w Tabeli 11:

Tabela 11. Zrealizowane wnioski w ramach Tarczy antykryzysowej

Lp.	Forma pomocy	Ilość złożonych wniosków	Wnioski			Kwota wydatków na realizację formy pomocy (w zł)
			wycofane	rozpatrzone		
				negatywnie	pozytywnie	
1.	Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników MŚP – art. 15zzb	9	3	0	6	93 315,74
2.	Dofinansowanie dla samo zatrudnionych – art. 15zzc	25	1	5	19	84 840,00
3.	Niskooprocentowana pożyczka dla organizacji pozarządowych – art. 15zzda	1	0	0	1	3 150,00
4.	Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorców – art. 15zze ⁴	286	10	12	264	1 320 000,0

Zestawienie środków przeznaczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku na realizację zadań w ramach Tarczy antykryzysowej związanej z COVID-19 przedstawia Tabela 12.

Tabela 12. Wydatkowane środki w ramach Tarczy antykryzysowej

Realizowany projekt/ program	Środki wydatkowane na realizację zadań z ustawy COVID-19
„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)” POWER	45 000,00
„Program finansowania instrumentów określonych w ustawie COVID-19” rezerwa Ministra	136 305,74
Program finansowania realizacji działań określonych w art. 15zze ⁴	1 320 000,00
SUMA	1 501 305,74

2. Realizacja umorzeń pożyczek udzielonych w ramach Tarczy antykryzysowej

Warunkiem umorzenia udzielonej mikroprzedsiębiorcy oraz organizacji pozarządowej niskooprocentowanej pożyczki na pokrycie bieżących kosztów działalności było prowadzenie tej działalności przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Urząd dokonał weryfikacji spełniania przez mikroprzedsiębiorcę/organizację pozarządową warunku umorzenia pożyczki na podstawie odpowiedniego wpisu w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub rejestru przedsiębiorców w Krajowym Rejestrze Sądowym lub innym odpowiednim dla danego pożyczkobiorcy rejestrze.

W wyniku dokonanej z urzędu weryfikacji 45 pożyczek udzielonych przez tutejszy Urząd umorzył **45 pożyczek** na łączną kwotę **74 738,00 zł**.

Tabela 13. Realizacja umorzeń pożyczek udzielonych w ramach Tarczy antykryzysowej w 2021 r.

Rodzaj podmiotu	Liczba podmiotów, którym umorzono pożyczkę	Kwota umorzonych pożyczek w tys. zł	Liczba podmiotów zweryfikowanych negatywnie pod kątem umorzenia (rozłożone na raty / wezwanie do zwrotu)
Mikro przedsiębiorcy	3	15 000,00	0
Organizacje pozarządowe	42	59 738,00	0
Razem	45	74 738,00	0

VI ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

1. Zatrudnienie i szkolenia pracowników.

Poziom zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku według stanu na 31 grudnia 2021 r. wyniósł **25 osób**, w tym : **1 osoba** na stanowisku robotniczym.

Z ogólnej liczby zatrudnionych **12** osób pełni funkcje doradcy klienta , a głównym ich zadaniem jest współpraca z klientem od momentu pierwszej wizyty w urzędzie do chwili osiągnięcia przez klienta zamierzonego celu, np. podjęcia zatrudnienia czy też pozyskania odpowiedniego pracownika. Liczba bezrobotnych przypadających na jednego pracownika kluczowego na dzień 31.12.2021 roku wynosiła **128** osób.

W celu poprawy wyników pracy oraz umożliwienia zdobycia wiedzy, umiejętności i kompetencji potrzebnych do właściwej realizacji zadań oraz podniesienia jakości i standardów pracy w 2021 roku pracownicy uczestniczyli w wielu szkoleniach, webinarach, konferencjach, kursach o różnorodnej tematyce m.in. z zakresu: ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pomocy publicznej, prawa zamówień publicznych, z zakresu zagadnień finansowo-księgowych, prawa pracy, kpa, z zakresu funkcjonowania archiwum zakładowego, ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, dostępu do informacji publicznej, wykorzystania funkcji oprogramowania Syriusz Std, obsługi projektów realizowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, z ustawy o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, z przepisów RODO i ustawy o ochronie danych osobowych.

Pracownicy uczestniczyli również w bezpłatnych szkoleniach organizowanych dla służb zatrudnienia przez Wojewódzki Urząd Pracy, Ministerstwo Rozwoju Pracy i Technologii, Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej oraz inne jednostki. Szkolenia własne finansowane były głównie ze środków Funduszu Pracy, natomiast organizowane przez inne jednostki finansowane były przez organizatora szkolenia.

Łącznie w kształceniu ustawicznym w 2021 roku uczestniczyło 25 pracowników. Częściej w szkoleniach brali udział pracownicy kluczowi, co gwarantuje wyższą efektywność i jakość usług oferowanych klientom PUP.

2. Kontrole, skargi i odwołania.

W 2021 roku specjaliści z Krajowej Administracji Skarbowej przeprowadzili w urzędzie 2 audyty projektów:

1. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III)”, Oś Priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP i przeciwdziałanie skutkom epidemii COVID-19, numer projektu: RPMA.08.01.00-14-C218/19, numer wniosku o płatność: RPMA.08.01.00-14-C218/19-006. Przedmiotem audytu było sprawdzenie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014 – 2020.
2. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III)”, Oś Priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP i przeciwdziałanie skutkom epidemii COVID-19, numer projektu RPMA.08.01.00-14-C218/19, numer wniosku o płatność: RPMA.08.01.00-14-C218/19-007. Przedmiotem audytu było sprawdzenie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014 – 2020.

Obydwa audyty zakończyły się wynikiem pozytywnym bez zaleceń pokontrolnych.

Ponadto w IV kwartale 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku Europejski Trybunał Obrachunkowy rozpoczął audyt projektu; „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III)”, numer projektu: POWR.01.01.01-14-0031/18, dotyczący poświadczenia wiarygodności za rok budżetowy 2021. Trybunał Obrachunkowy dokonywał przeglądu dokumentacji ze swoich biur w Luksemburgu, za pomocą specjalnej platformy ECAFiles.

Do dnia sporządzenia sprawozdania audyt nie został ukończony.

W okresie sprawozdawczym kontrole wewnętrzne zostały przeprowadzone zgodnie z przyjętym planem na 2021 r. w następującym zakresie:

- prawidłowość prowadzenia dokumentacji obsługi osób bezrobotnych na stanowisku pośrednika pracy pełniącego funkcję doradcy klienta po zmianach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 14.06.2019 r.;

- prawidłowość prowadzenia dokumentacji obsługi osób bezrobotnych na stanowisku specjalisty ds. programów, specjalisty ds. rozwoju zawodowego oraz doradcy zawodowego - koordynatora - pełniących funkcję doradcy klienta zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;

- prawidłowość prowadzenia dokumentacji obsługi osób bezrobotnych do 25 roku życia na stanowisku doradcy zawodowego pełniącego funkcję doradcy klienta po zmianach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 14.06.2019 r.;

- procedura rejestracji bezrobotnych, zasadność przyznawania statusu osoby bezrobotnej oraz prawa do zasiłku;

- prawidłowość wydatkowania środków Funduszu Pracy na aktywne formy – bonu na zasiedlenie;

- prawidłowość przyznania bezrobotnemu do 30 roku życia bonu na zasiedlenie zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;

W 2021 r. Inspektor Ochrony Danych Osobowych przeprowadził audyt wewnętrzny dotyczący technicznych i organizacyjnych zabezpieczeń pomieszczeń i stanowisk pracy w których przetwarzane są dane osobowe (obszar przetwarzania danych osobowych).

Wszystkie kontrole wewnętrzne nie wykazały żadnych nieprawidłowości.

Ponadto w grudniu 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku został zobowiązany przez Instytucję Zarządzającą do przeprowadzenia czynności weryfikacyjnych dotyczących wsparcia udzielanego na Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb) oraz Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc) udzielanych w ramach Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, w projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)” Oś Priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane

z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Pracownicy Urzędu czynności weryfikacyjne rozpoczęli w grudniu 2021r., natomiast zakończyli w styczniu 2022r.

Przeprowadzone czynności weryfikacyjne nie wykazały żadnych nieprawidłowości.

W omawianym okresie sprawozdawczym nie wpłynęła żadna skarga na działalność urzędu.

W okresie sprawozdawczym Urząd zarejestrował 1 odwołanie od wydanej decyzji, które zostało uchylone w całości i przekazane do ponownego rozpatrzenia.

3. Wewnętrzne akty normatywne, decyzje, zaświadczenia.

W 2021 r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku wydał 32 zarządzenia. Tematyka tych aktów normatywnych dotyczyła m.in.:

- 1) wprowadzenia Regulaminu zamówień publicznych;
- 2) wprowadzenia Regulaminu do zamówień publicznych o wartości mniejszej niż 130 000,00 zł;
- 3) ustalenia dni wolnych od pracy w 2021 i 2022 roku;
- 4) wskazania osób zaangażowanych w realizację projektów:
 - POWER na lata 2014- 2020,
 - RPO WM na lata 2014 – 2020;
- 5) wprowadzenia warunków udziału i kryteriów wyboru instytucji szkoleniowych do przeprowadzenia szkoleń osób uprawnionych;
- 6) wprowadzenia zasad i możliwości finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2021;
- 7) aktualizacji Polityki Ochrony Danych Osobowych;
- 8) powołania Komisji i zespołów:
 - do naboru na wolne stanowisko urzędnicze;
 - do rozpatrywania wniosków związanych z realizacją projektu RPO WM na lata 2014 – 2020;

- do ustalenia źródła finansowania opłat za rozmowy telefoniczne przeprowadzone z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi, urzędami skarbowymi oraz innymi podmiotami;
 - do przeprowadzenia egzaminu kończącego służbę przygotowawczą;
 - do spraw dostępności w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku;
- 9) zmiany procedur obsługi klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku poprzez zastosowanie środków minimalizujących ryzyko przeniknięcia wirusa;
- 10) zmiany Instrukcji obiegu i kontroli dowodów księgowych;
- 11) zmiany funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku;
- 12) skrócenia czasu pracy pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku;
- 13) zmiany w Regulaminie Wynagradzania Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku;

W roku **2021** wydano **4482** decyzje administracyjne w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób bezrobotnych, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy między innymi w sprawach:

- przyznania i utraty statusu bezrobotnego,
- przyznania i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- przyznania i utraty prawa do dodatku aktywizacyjnego,
- przyznania i utraty stypendium szkoleniowego,
- przyznania i utraty stypendium stażowego,
- zwrotu nienależnie pobranych świadczeń,
- decyzje wydane w trybie postępowania nadzwyczajnego,
- odmowie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia.

Bezrobotnym wydano **2211** zaświadczeń, w tym **1329** w systemie SEPI- w ramach elektronicznej i bez udziału klienta wymiany danych pomiędzy Urzędem Pracy a Ośrodkami Pomocy Społecznej.

W okresie sprawozdawczym Urząd zgłosił do ubezpieczenia zdrowotnego i ubezpieczenia społecznego **2307** osób bezrobotnych (**1506** osób – do ubezpieczenia zdrowotnego ZUS ZZA, **801** osób – do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego ZUS ZUA) oraz wyłączył z ubezpieczenia **2417** osób oraz włączył lub wyłączył z ubezpieczenia **503** członków ich rodzin. Wprowadził również **26** zmian danych identyfikacyjnych bezrobotnych zgłoszonych do ubezpieczeń.

W 2021 roku przyjęto do archiwum zakładowego **450** sztuk akt bezrobotnych i poszukujących pracy. Stan na dzień 31.12.2021 r wynosił **18 992** sztuki.

Urząd w okresie sprawozdawczym współpracował z Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej, Ministerstwem Rozwoju, Pracy i Technologii, Wojewódzkim Urzędem Pracy, Starostwem Powiatowym, Powiatową Radą Rynku Pracy, Urzędami Gmin, Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Urzędem Skarbowym, ZUS-em, KRUS-em, pracodawcami, instytucjami szkolącymi. Współpracę z w/w instytucjami ocenia się jako prawidłową.

VII BUDŻET

Plan wydatków budżetu Urzędu na 2021 rok po zmianach dokonywanych w ciągu roku został ustalony na kwotę **1 753 410,13 zł** i został wykonany w 99,98 %, niewykorzystane środki w 0,02 % zostały zwrócone do dysponenta środków.

VIII WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Tabela 14.Wydatki Funduszu Pracy

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota (w zł)	Struktura wydatków (%)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	3 252 329,19	26,71
2.	Formy aktywne	6 994 140,93	57,45
3.	Wydatki na podstawie decyzji: w tym dotyczące obsługi bankowej, utrzymania systemu informatycznego, korespondencji z bezrobotnymi, pracodawcami i innych	307 569,06	2,53
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	119 458,56	0,98
5.	Zadania z art. 15zzb-15zze oraz art. 15zze ² , zadania z art. 15zze ⁴ określone w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem Covid-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.).	1 501 305,74	12,33
	Ogółem	12 174 803,48	100,00

IX PODSUMOWANIE

2021 rok był drugim z kolei panującej epidemii COVID-19 w realiach której działał Powiatowy Urząd Pracy, stosując aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na lokalnym rynku pracy. Kolejny rok PUP wykonywał zadania wspomagające pracodawców, mikro, małych i średnich przedsiębiorców, organizacje pozarządowe, stowarzyszenia w ramach Rządowej Tarczy Antykryzysowej.

Na uwzględnienie zasługuje fakt zwiększonej niemal trzykrotnie kwoty z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu co za skutkowało :

- zaktywizowaniem większej liczby osób pozostających bez pracy.
- spadkiem stopy bezrobocia
- wzrostem liczby osób podejmujących pracę
- zwiększeniem liczby tworzonych przez pracodawców miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Niepokojącym zaś zjawiskiem lokalnego rynku pracy jest duży odsetek osób powracających do rejestru bezrobotnych po raz kolejny oraz duża skala zjawiska długotrwałości bezrobocia.

Ogólnie był to jednak rok intensywnych zmian. Po okresie obostrzeń pandemicznych nastąpiło ożywienie, które zaowocowało wzrostem zatrudnienia i spadkiem bezrobocia. Profesjonalizm kadry pracowniczej znalazł odzwierciedlenie w przeprowadzonych audytach przez jednostki nadrzędne, nie wykazując żadnych nieprawidłowości w realizowanych zadaniach.

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku zaangażował wszystkie pozyskane środki zarówno krajowe jak i z Unii Europejskiej w osiągnięciu wytyczonych celów 2021 roku.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Lipsku
mgr Anna Świdorska