



Lipsko, dn. 06.04.2017r.

ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI SZKOLEŃ

organizowanych w okresie od 1 stycznia 2016r. do 31 grudnia 2016r.

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy gromadzi dane oraz dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia (wskaźnik rezultatu szkoleń).

Liczba osób rozpoczynających szkolenie w okresie od 01 stycznia 2016r. do 31 grudnia 2016r. – **64 osoby**

Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w okresie od 01 stycznia 2016r. do 31 grudnia 2016r. – **64 osoby.**

Wskaźnik rezultatu szkoleń – **100%**

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Kategoria		Liczba zaktywizowanych osób	Odsetek zaktywizowanych osób
KOBIETY		3	5%
MEŃCZYŹNI		62	97%
WIEK (w latach)	18-24	30	47%
	25-34	26	41%
	35-44	4	6%
	45 i więcej	4	6%
POZIOM WYKSZTAŁCENIA	wyższe	6	9%
	policealne i średnie zawodowe	18	28%
	średnie ogólnokształcące	16	25%
	zasadnicze zawodowe	16	25%
	gimnazjalne i poniżej	8	13%
OSOBY ZAMIESZKAŁE: WIEŚ		54	84%
OSOBY ZAMIESZKAŁE: MIASTO		10	16%
GRUPA BEZROBOTNYCH	bezrobotni do 30 r.ż	53	83%
	Bezrobotni długotrwale	20	31%
	Bezrobotni powyżej 50	3	5%

roku życia		
Bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	2	3%
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	5	8%
bezrobotni niepełnosprawni	1	2%

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia – **2 osoby**

Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń – **36 osób**

Odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia – **59%**

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

Koszt szkoleń w 2016 roku wyniósł – **177 305,20 zł.**

Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od daty zakończenia szkolenia – **38 osób**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – **4 665,93 zł.**

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia (wskaźnik kosztów realizacji szkolenia).

Koszt szkoleń* w 2016r. wyniósł – **177 305,20 zł.**

Liczba osób, które zakończyły szkolenie w 2016r. – **64 osoby**

Łączna ilość godzin szkoleń w 2016r. – **9466 h**

Łączna ilość szkoleń w 2016r. – **64 szkoleń**

Przeciętny koszt szkolenia to inaczej koszt przeszkolenia jednej osoby. Oblicza się go dzieląc koszt kursów zakończonych w badanym okresie przez liczbę osób, które ukończyły szkolenie.

Przeciętny koszt osobogodziny tj. suma kosztów szkolenia podzielona przez łączną liczbę godzin trwania wszystkich szkoleń.

*koszt szkoleń w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy art. 2 pkt. 12

Wskaźnik kosztów realizacji szkolenia:

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby – **2 770,39 zł.**

Przeciętny koszt osobogodziny – **18,73 zł.**

- 6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencje, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.**

Nie dotyczy

- 7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.**

Nie dotyczy

Opracował:

SPECJALISTA
ds. Rozwoju Zawodowego
Ewo
mgr Ewo Wójcik

Zatwierdził:

Stanisław Pora
p.o. DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W LIPIŃSKU
mgr inż. Stanisław Pora