



Lipsko, dn. 25.02.2015r.

ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI SZKOLEŃ

organizowanych w okresie od 1 stycznia 2014r. do 31 grudnia 2014r.

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy gromadzi dane oraz dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego zakończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia (wskaźnik rezultatu szkoleń).

Liczba osób rozpoczynających szkolenie w okresie od 01 stycznia 2014r. do 31 grudnia 2014r. – **80 osób.**

Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w okresie od 01 stycznia 2014r. do 31 grudnia 2014r. – **81 osób.** (1 osoba kontynuująca szkolenie z 2013r.)

Wskaźnik rezultatu szkoleń – **101%**

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Kategoria		Liczba zaktzywizowanych osób	Odsetek zaktzywizowanych osób
KOBIETY		5	6%
MĘŻCZYŹNI		76	94%
WIEK (w latach)	18-24	35	43%
	25-34	32	39%
	35-44	7	9%
	45 i więcej	7	9%
POZIOM WYKSZTAŁCENIA	wyższe	12	15%
	policealne i średnie zawodowe	29	36%
	średnie ogólnokształcące	18	22%
	zasadnicze zawodowe	15	18%
	gimnazjalne i poniżej	7	9%
OSOBY ZAMIESZKAŁE: WIEŚ		14	17%
OSOBY ZAMIESZKAŁE: MIASTO		67	83%
GRUPA BEZROBOTNYCH	bezrobotni do 25 r.ż	34	42%
	Bezrobotni długotrwanie	25	31%

kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	1	1%
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	12	15%
bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	25	31%
bezrobotni bez wykształcenia średniego	5	6%
bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	4	5%
bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	1	1%
bezrobotni niepełnosprawni	1	1%

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia – **nie dotyczy**

Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń – **68 osób**

Odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia – **84%**

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

Koszt szkoleń w 2014 roku wyniósł – **231 869,84 złotych**

Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od daty zakończenia szkolenia – **68 osób**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – **3 409,85 złotych**

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia (wskaźnik kosztów realizacji szkolenia).

Koszt szkoleń* w 2014r. wyniósł – **231 869,84 zł.**

Liczba osób , które zakończyły szkolenie w 2014r. – **81 osób**

Łączna ilość godzin szkoleń w 2014r. – **12 413 h**

Łączna ilość szkoleń w 2014r. – **81 szkoleń**

Przeciętny koszt szkolenia to inaczej koszt przeszkolenia jednej osoby. Oblicza się go dzieląc koszt kursów zakończonych w badanym okresie przez liczbę osób, które ukończyły szkolenie.

Przeciętny koszt osobogodziny tj. suma kosztów szkolenia podzielona przez łączną liczbę godzin trwania wszystkich szkoleń.

*koszt szkoleń w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy art. 2 pkt. 12

Wskaźnik kosztów realizacji szkolenia:

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby – **2 862,59 zł.**

Przeciętny koszt osobogodziny – **18,68 zł.**

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencje, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

Nie dotyczy

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Nie dotyczy

Opracował:

SPECJALISTA
ds. Rozwoju Zawodowego

Ewa Woźniak
mgr Ewa Woźniak



DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w LIPIŃKU

Ryszarda Penkala

Zatwierdził: