

**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku
oraz struktura i stan bezrobocia
w powiecie lipskim za 2020 rok**

Styczeń 2021

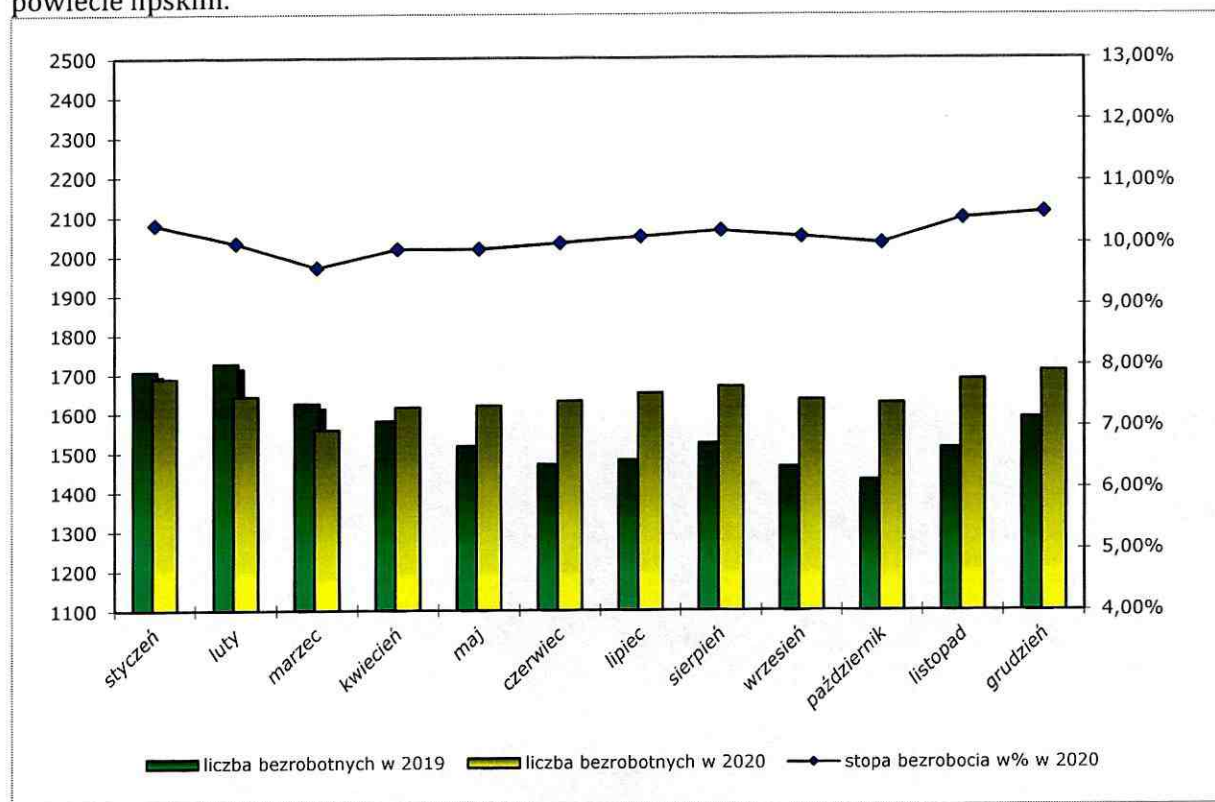


I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.

1.1. Poziom i stopa bezrobocia.

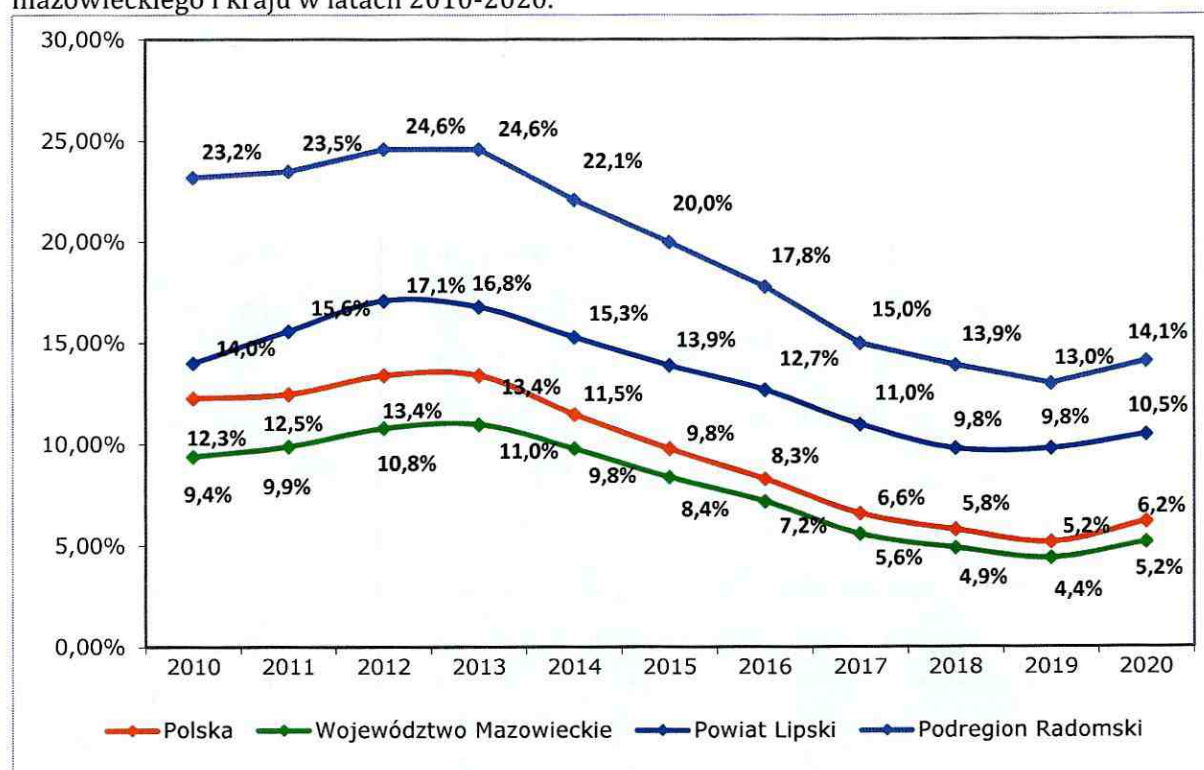
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku w końcu grudnia 2020 roku wyniosła **1.708** osób i była wyższa o 120 osób w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego tj. 7,6 %. W skali kraju nastąpił wzrost o 20,8 %, w województwie mazowieckim o 18,8 %, natomiast w regionie radomskim o 8,5 %. Osoby z prawem do zasiłku stanowiły **13,6 %** (232 osoby) ogółu zarejestrowanych.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w 2019 i 2020 roku oraz stopa bezrobocia w 2020 roku w powiecie lipskim.



Na koniec 2020 roku stopa bezrobocia w powiecie lipskim wynosiła 10,5 %, czyli w ciągu roku nastąpił wzrost stopy bezrobocia o 0,7 punktu procentowego. Dla porównania w województwie mazowieckim nastąpił wzrost stopy bezrobocia o 0,8 punktu procentowego, w kraju natomiast o 1,0.

Wykres 2. Stopa bezrobocia powiatu lipskiego na tle podregionu radomskiego, województwa mazowieckiego i kraju w latach 2010-2020.



Pod względem stopy bezrobocia powiat lipski jest na 28 miejscu wśród 42 jednostek statystycznych województwa. **Stopa bezrobocia w Województwie Mazowieckim wynosi - 5,2 %** ludności czynnej zawodowo, w kraju natomiast – **6,2 %** a Podregionie radomskim – **14,1 %** .

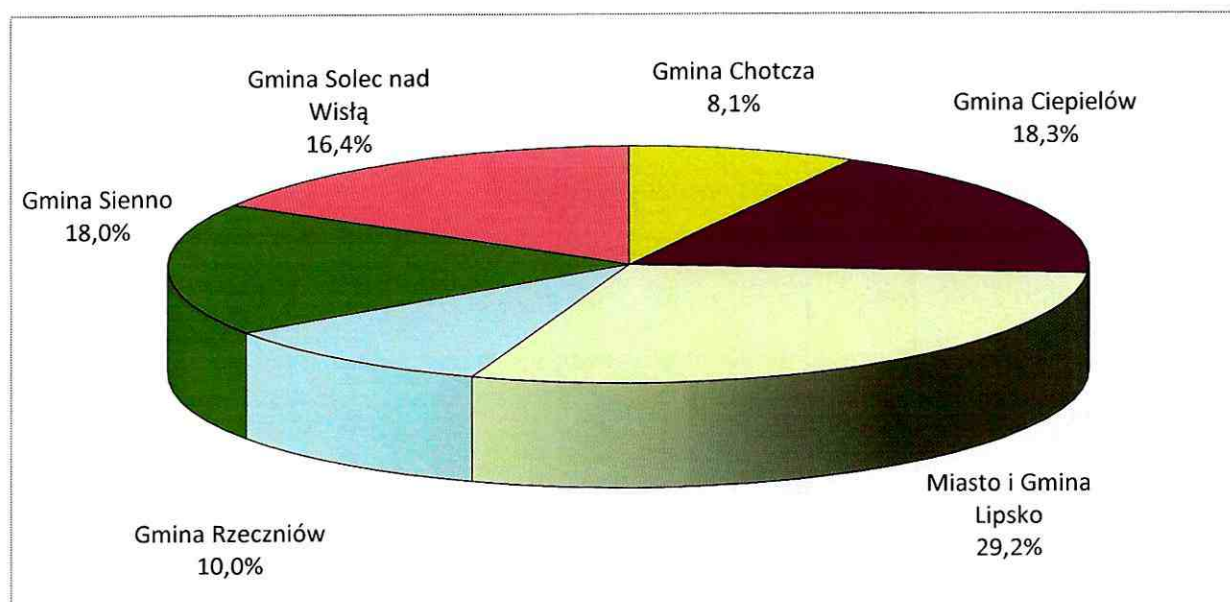
Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2019r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2020r.	Różnica do 2019r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	137	138	+ 1	+ 0,7
Gmina Ciepeliów	276	312	+ 36	+ 13,0
Miasto i Gmina Lipsko	484	498	+ 14	+ 2,9
Gmina Rzecznów	162	171	+ 9	+ 5,6

Gmina Sienno	276	308	+ 32	+ 11,6
Gmina Solec	253	281	+ 28	+ 11,1
Powiat ogółem	1.588	1.708	+ 120	+ 7,6

W stosunku do poprzedniego roku w końcu grudnia 2020 r. wzrost liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich gminach powiatu lipskiego przy czym największy w gminie Ciepiałów (13,0 %), najmniejszy natomiast w Gminie Chotcza (0,7 %).

Wykres 3. Udział % osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.



1.2. Osoby poszukujące pracy.

Oprócz osób bezrobotnych, urząd pracy obsługuje osoby poszukujące pracy.

Poszukujący pracy to osoba, poszukująca zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2020 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku zarejestrowanych było **72 osoby poszukujące pracy** z czego 47,2 % stanowiły kobiety. W ciągu roku liczba osób poszukujących pracy spadła o 1 osobę.

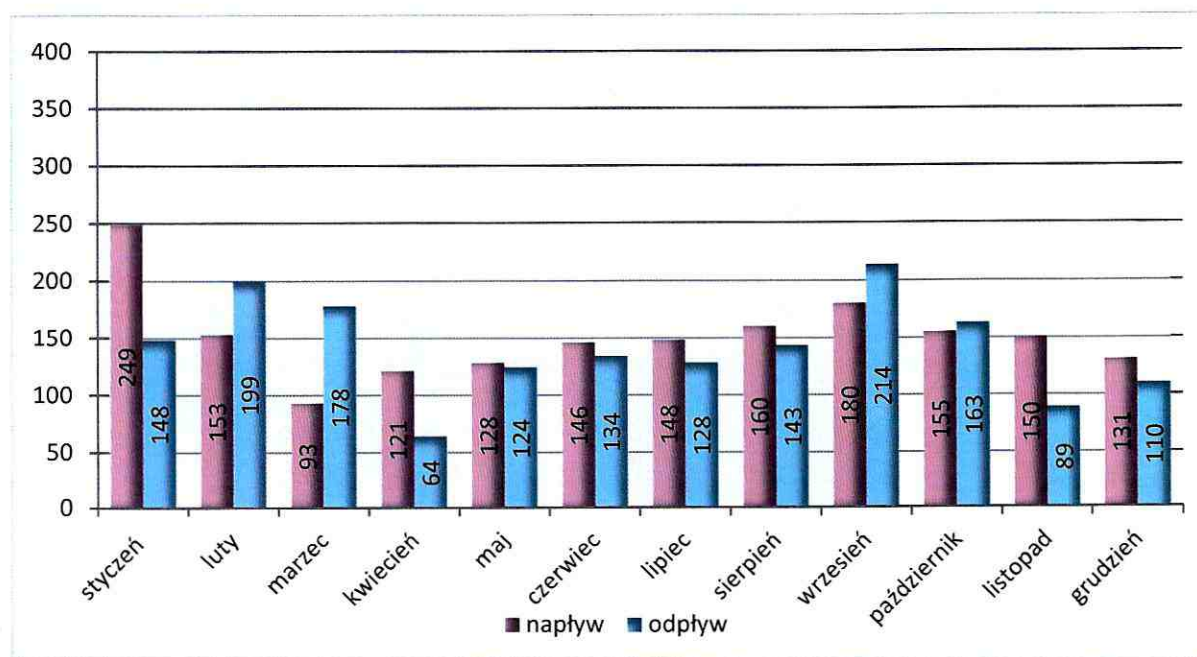
1.3. Bilans bezrobotnych.

W 2020 roku do Urzędu Pracy w Lipsku zgłosiło się **1.814 osób**, które uzyskały status osoby bezrobotnej (o 471 osób mniej niż w roku poprzednim). Niepokojący jest bardzo wysoki udział osób bezrobotnych **powracających do rejestrów po raz kolejny**. Na dzień 31.12.2020r. liczba osób w tej kategorii wyniosła **1.525** osób, tj. 84,1 % ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Osoby rejestrujące się **po raz pierwszy** w liczbie **289** stanowiły niespełna 15,9 %.

Największy przyrost osób bezrobotnych wystąpił w miesiącu **styczniu** (249 osób), oraz **wrześniu** (180 osób). W miesiącach od lutego do marca nastąpił spadek nowo rejestrujących się. Najwyższy „odpływ” zanotowano we wrześniu (214 osób), najniższy „odpływ” w kwietniu (64 osoby).

Napływ bezrobotnych podlega na przestrzeni roku wahaniom. Z reguły najwięcej rejestracji występuje w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. Takie tendencje w kształtowaniu się płynności bezrobocia wynikają przede wszystkim z sezonowości gospodarki i pojawiają się rokrocznie. Najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w miesiącach jesienno zimowych, natomiast w okresie wiosenno - letnim, kiedy zostają uruchamiane prace sezonowe, głównie w budownictwie, liczba osób pozostających bez pracy ulega obniżeniu.

Wykres 4. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2020 roku.



W ciągu całego 2020 roku w PUP Lipsko wyłączono z ewidencji bezrobotnych ogółem **1.694 osób**, w tym 43,5 % stanowiły kobiety. W porównaniu z rokiem ubiegłym ogólna liczba wyłączonych zmalała o 600 osób.

W omawianym okresie, z powodu podjęcia pracy wyłączono z rejestru bezrobotnych **996 osób** (w 2019 roku było to 1.170). W 2020 roku osoby które podjęły pracę stanowiły **58,8 %** ogółu wyłączonych (w 2019 roku – 51,0 %).

Dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej jest, obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączania z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2020 roku utraciło z tego powodu status osoby bezrobotnej **195 osób**, o 204 osoby mniej niż w tym samym okresie 2019 roku.

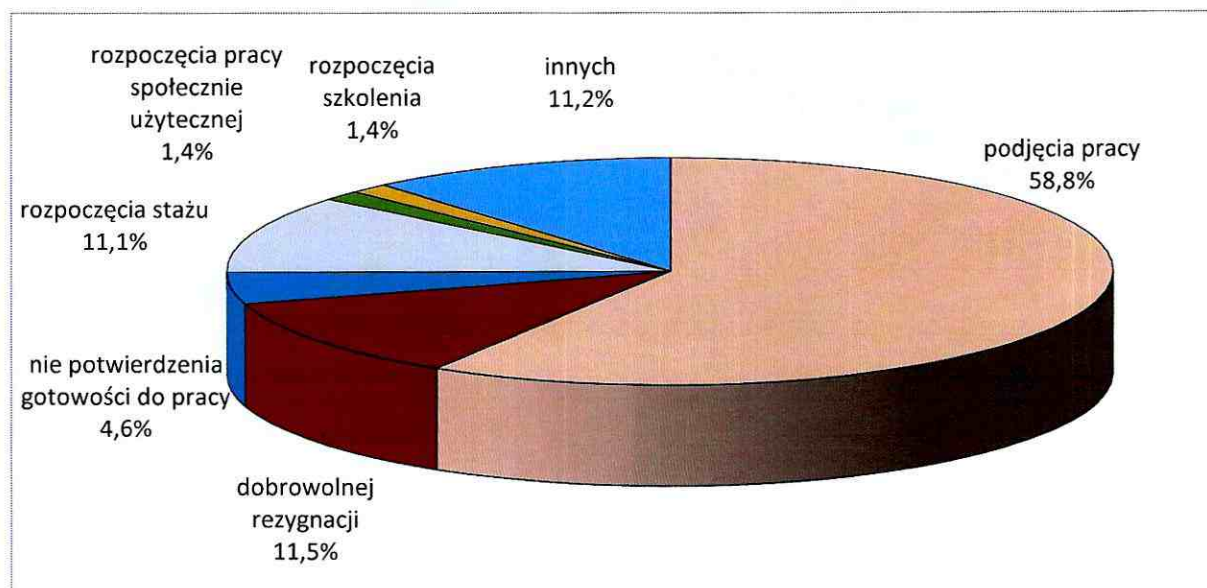
Tabela 2. Napływ i „Odpływ” bezrobotnych w powiecie lipskim w okresie I-XII 2020.

Tabela 2. Napływ i „odpływ” bezrobotnych w powiecie lipskim w okresie I kw. 2020.

Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiet
Bezrobotni zarejestrowani			1.814	761
z tego	po raz pierwszy		289	132
	po raz kolejny		1525	629
Osoby wyłączone z ewidencji			1.694	737
z tego z przyczyn	podjęcia pracy		996	418
	z tego	niesubsydiowanej	744	320
		subsydiowanej	252	98
	z tego	prac interwencyjnych	101	56
		robót publicznych	84	15
		udzielenie dotacji	27	8
		refundacja kosztów wyposażenia	4	3
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	26	14
		zatrudnienie w ramach refundacji części kosztów za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	10	2
	rozpoczęcia szkolenia		24	0
	w tym w ramach bonu szkoleniowego		0	0
	rozpoczęcia stażu		188	130
	w tym w ramach bonu stażowego		0	0

rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	24	10
w tym w ramach Program Aktywizacja i Integracja	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	3	1
nie potwierdzenia gotowości do pracy	77	13
dobrowolnej rezygnacji z statusu bezrobotnego	195	88
podjęcia nauki	12	5
osiągnięcia wieku emerytalnego	27	11
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	9	2
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	26	11
innych	113	48

Wykres 5. Odpływ bezrobotnych w powiecie lipskim w 2020 roku.



1.4. Struktura bezrobocia.

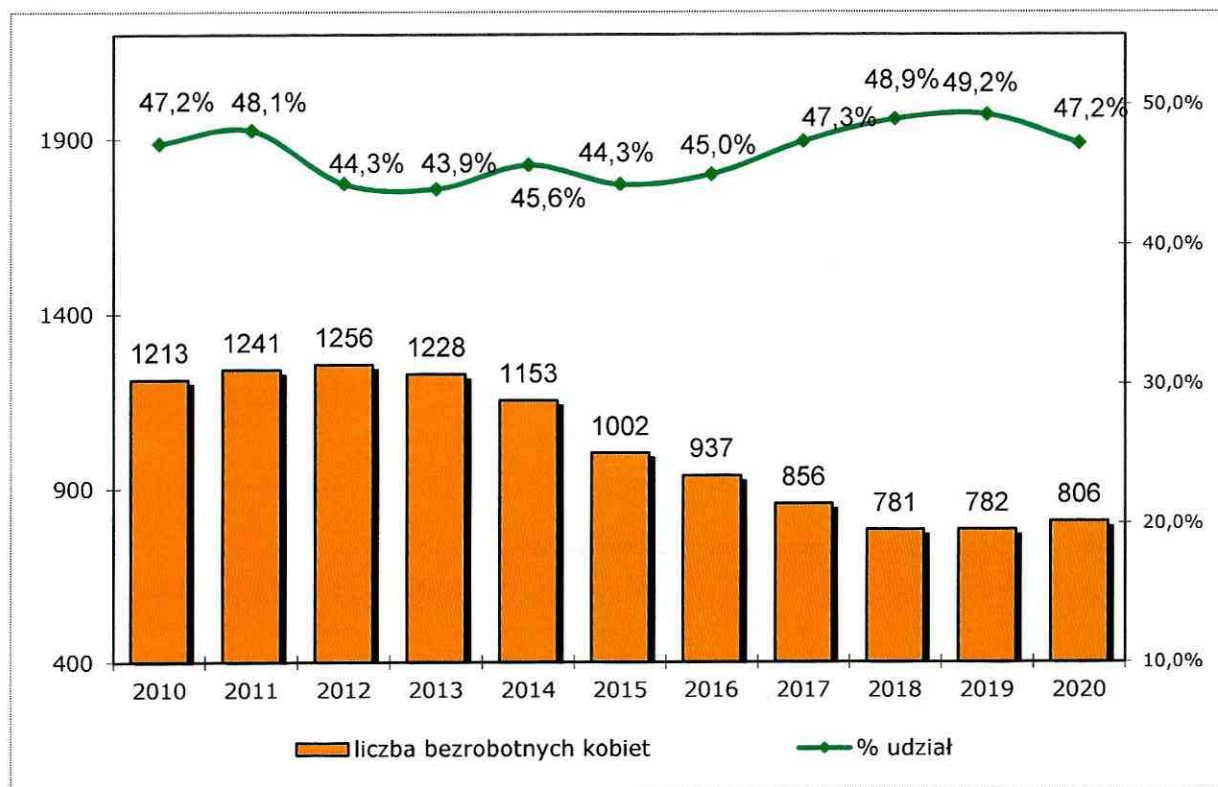
1.4.1. Bezrobocie kobiet.

Na koniec 2020r. liczba zarejestrowanych kobiet wyniosła **806 tj. 47,2 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Nadal bezrobocie w powiecie lipskim w większym

stopniu dotyczy mężczyzn niż kobiet, ale ich % udział w porównaniu z rokiem ubiegłym spadł o 2,0 %. Dla porównania w kraju kobiety stanowią 53,7 %, a w województwie mazowieckim 50,6 %.

Z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet jedynie **112** (tj. **13,9 %** tej populacji) posiadało prawo do zasiłku (w roku 2019 było to 16,4 %).

Wykres 6. Liczba zarejestrowanych kobiet i ich udział % w ogólnej liczbie.



W ciągu roku odnotowano wzrost liczby bezrobotnych kobiet w powiecie lipskim o 3,1%, tj. 24 osób.

Tabela 3. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2019r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2020r.	Różnica do 2019r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	74	64	- 10	- 13,5

Gmina Ciepiałów	139	162	+ 23	+ 16,5
Miasto i Gmina Lipsko	224	219	- 5	- 2,2
Gmina Rzecznów	78	75	- 3	- 3,8
Gmina Sienno	140	149	+ 9	+ 6,4
Gmina Solec	127	137	+ 10	+ 7,9
Powiat ogółem	782	806	+ 24	+ 3,1

Największy spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano w gminie Chotcza o **13,5 %** (10 osób), wzrost natomiast w gminie Ciepiałów o **16,5 %** (23 osoby).

1.4.2. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

W dniu 31 grudnia 2020 roku liczba bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich wynosiła **1.503 osoby**. Bezrobotni tej populacji stanowili **88,0 %** ogółu zarejestrowanych, w grupie tej kobiety stanowią 48,1 % (723 kobiet).

Wśród zarejestrowanych mieszkańców wsi w końcu okresu sprawozdawczego zaledwie 18,4 % bezrobotnych posiadało gospodarstwo rolne (277 osób), tj. o 0,2 % mniej niż w 2019 roku.

W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wzrosła o 129 osób, tj. o 9,4 %.

1.4.3. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się:

- bezrobotnych do 30 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,

- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.
- poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Analizując wszystkie grupy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, można zauważyć, iż grupą najliczniejszą (wg stanu na koniec grudnia 2020 roku) stanowiły osoby **długotrwale bezrobotne 1072 osoby (62,8 %)**, następnie osoby **do 30 roku życia 598 osób (35,0 %)** ogółu zarejestrowanych.

1.4.3.1. Bezrobotni do 30 roku życia.

Bezrobotnym do 30 roku życia - oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia.

Na koniec grudnia 2020 roku zarejestrowanych było **598 osób** bezrobotnych do 30 roku życia tj. **35,0 %** ogółu bezrobotnych, z czego 48,5 % stanowiły kobiety. W porównaniu do roku ubiegłego, w powiecie nastąpił wzrost liczby bezrobotnych w omawianej grupie wiekowej o 49 osób.

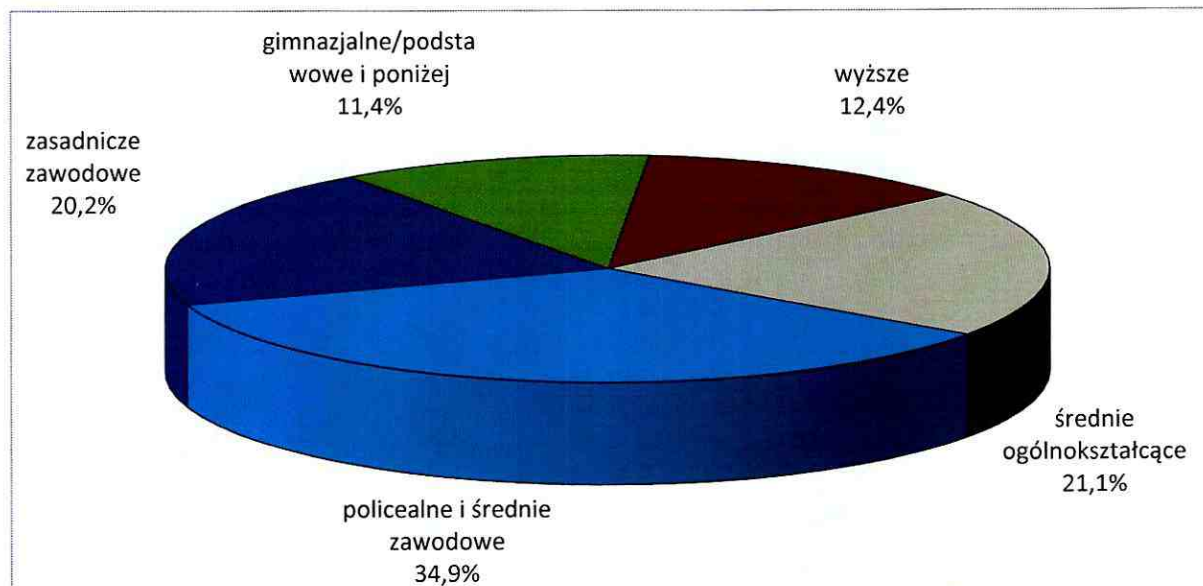
Tabela 4. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2019r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2020r.	Różnica do 2019r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	49	45	- 4	- 8,2
Gmina Ciepiałów	102	117	+ 15	+ 14,7

Miasto i Gmina Lipsko	163	161	- 2	- 1,2
Gmina Rzecznów	65	65	0	0,0
Gmina Sienno	83	101	+ 18	+ 21,7
Gmina Solec	87	109	+ 22	+ 25,3
Powiat ogółem	549	598	+ 49	+ 8,9

Wzrost liczby bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano w większości gmin powiatu lipskiego przy czym największy w gminie Solec o **25,3 %** (22 osoby). W gminie Chotcza natomiast nastąpił spadek o **8,2 %** (4 osoby).

Wykres 7. Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia.



Jedynie **12,4 %** (74 osób) bezrobotnych do 30 roku życia posiadało **wykształcenie wyższe**, z czego **68,9 %** stanowiły kobiety, natomiast **11,4 %** zarejestrowanych osób do 30 roku życia posiadało wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i niższe, z czego **41,2 %** były to kobiety.

Wśród młodzieży **45,8 %** (274 osób) stanowiły osoby **długotrwale bezrobotne**, z czego **61,7 %** (169 osób) to kobiety.

1.4.3.2. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Bezrobotny powyżej 50 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.

Według stanu na koniec grudnia 2020 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **367 osób (21,5 % ogółu bezrobotnych)**. Z tej liczby 115 osób to kobiety (31,3 % ogółu bezrobotnych pow. 50 roku życia).

Jedynie **40** osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało **prawo do zasiłku** (17,2 % ogółu osób pobierających zasiłki).

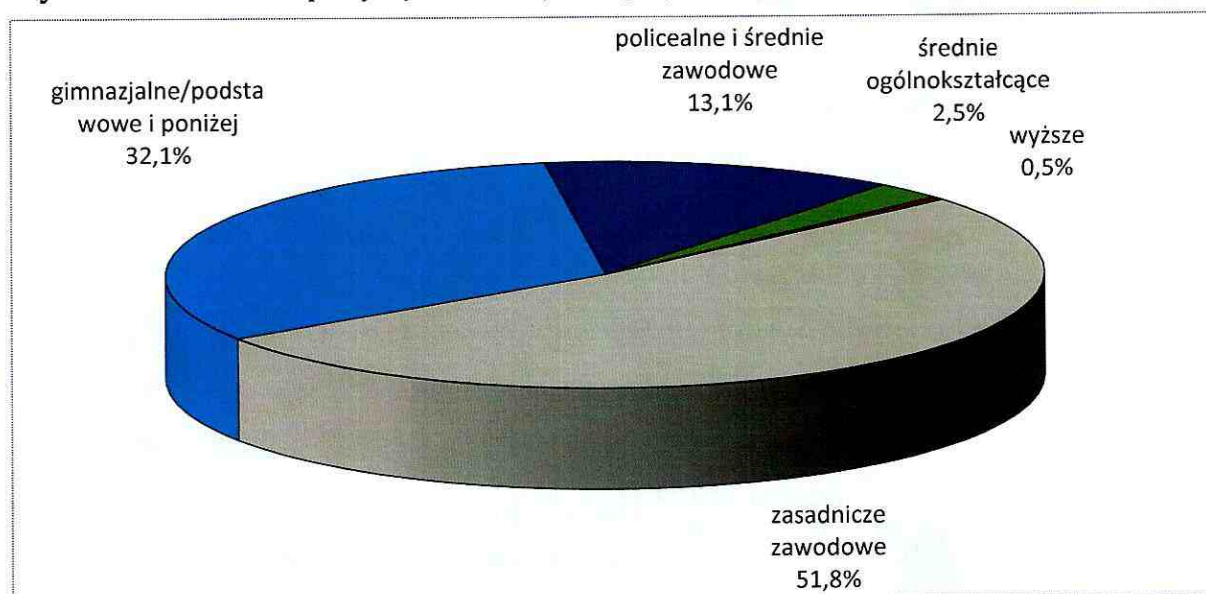
W ciągu roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wzrosła o 5 osób.

Tabela 5. Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2019r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2020r.	Różnica do 2019r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	34	34	0	0,0
Gmina Ciepiałów	55	51	- 4	- 7,3
Miasto i Gmina Lipsko	120	124	+ 4	+ 3,3
Gmina Rzecznów	39	37	- 2	- 5,1
Gmina Sienno	65	69	+ 4	+ 6,2
Gmina Solec	49	52	+ 3	+ 6,1
Powiat ogółem	362	367	+ 5	+ 1,4

Największy spadek liczby bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano w gminie Ciepiałów o **7,3 %** (4 osoby) i gminie Rzecznów o **5,1 %** (2 osoby), w pozostałych gminach powiatu lipskiego nastąpił wzrost, przy czym największy w gminie Sienno o **6,2 %** (4 osoby).

Wykres 8. Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia.



Jak wynika z powyższego wykresu aż **83,9 %** osób powyżej 50 roku życia posiada **niskie wykształcenie**, zasadnicze zawodowe – **51,8 %** (190 osób) oraz gimnazjalne/podstawowe i poniżej – **32,1 %** (118 osób). Jedynie **0,5 %** posiada wykształcenie **wyższe**.

1.4.3.3. Bezrobotni długotrwale

Długotrwale bezrobotny - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Na koniec grudnia 2020r. status **długotrwale bezrobotnego** posiadało **1.072 osoby** (62,8 % ogółu zarejestrowanych). Kobiety stanowiły **52,9 %** (567 osób) ogółu długotrwale bezrobotnych. Oznacza to, iż wśród tej grupy bezrobotnych udział kobiet jest wyższy niż w ogólnej populacji bezrobotnych powiatu lipskiego.

Udział % długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych, w stosunku do ubiegłego roku (grudzień 2019 r.) wzrósł o **16,3 %** (w ogólnej liczbie).

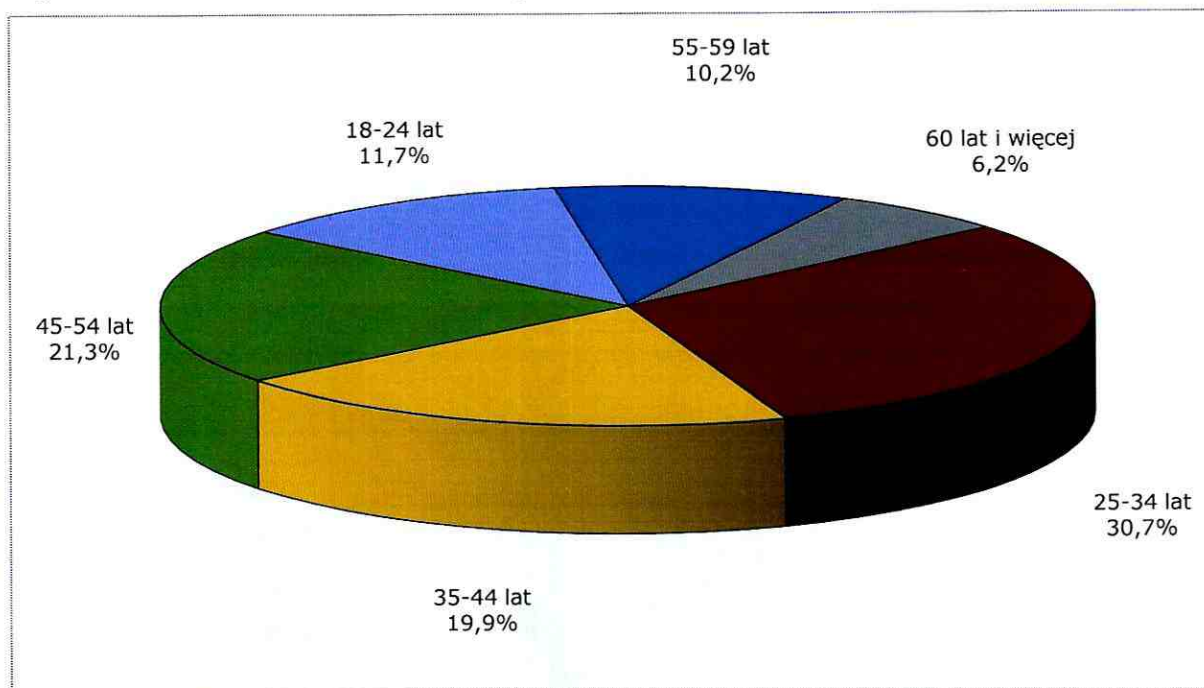
Tabela 6. Liczba bezrobotnych długotrwale w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2019r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2020r.	Różnica do 2019r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	78	88	+ 10	+ 12,8
Gmina Ciepiałów	153	192	+ 39	+ 25,5
Miasto i Gmina Lipsko	285	312	+ 27	+ 9,5
Gmina Rzecznów	91	98	+ 7	+ 7,7
Gmina Sienno	164	196	+ 32	+ 19,5
Gmina Solec	151	186	+ 35	+ 23,2
Powiat ogółem	922	1.072	+ 150	+ 16,3

W tej kategorii osób bezrobotnych wzrost odnotowano we wszystkich gminach powiatu lipskiego, przy czym największy w gminie Ciepiałów o **25,5 %** (39 osób), oraz w gminie Solec o **23,2 %** (35 osób).

Osoby długotrwale bezrobotne, zarejestrowane w PUP w Lipsko, to głównie osoby z **niskim wykształceniem** – **54,8 %** (zasadnicze zawodowe 30,9 %, gimnazjalne i poniżej 23,9 %). Wyższym wykształceniem legitymowało się jedynie 8,6 % osób długotrwale bezrobotnych.

Wykres 9. Struktura wiekowa osób długotrwale bezrobotnych.



1.4.3.4. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na koniec roku 2020 w rejestrze bezrobotnych pozostawało **285** osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (16,6 % ogółu bezrobotnych). Kobiety stanowiły 87,7 % tej grupy. Zasiłek pobierało zaledwie 32 osoby, tj. 11,2 % ww. grupy bezrobotnych.

1.4.3.5. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na koniec grudnia 2020 r. zarejestrowanych było **129 osób niepełnosprawnych** (55 kobiet), w tym 71 osób niepełnosprawnych ze statusem bezrobotnego i 58 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu. Stanowili oni **7,2 %** ogółu zarejestrowanych (1.708 bezrobotnych i 72 poszukujących pracy). Niepełnosprawni bezrobotni stanowili 4,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Ponad **43,1 %** ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych, to bezrobotni i poszukujący pracy z **umiarkowanym stopniem niepełnosprawności**, zaś **15,5 %** to osoby ze **znacznym stopniem niepełnosprawności**.

Na dzień 31.12.2020 r. prawo do zasiłku posiadało 8 osób niepełnosprawnych (w tym 3 kobiety), tj. 11,3 % ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych.

W ciągu roku liczba osób niepełnosprawnych spadła o **8 osób**.

Tabela 7. Struktura osób niepełnosprawnych wg wybranych cech na koniec 2020 roku

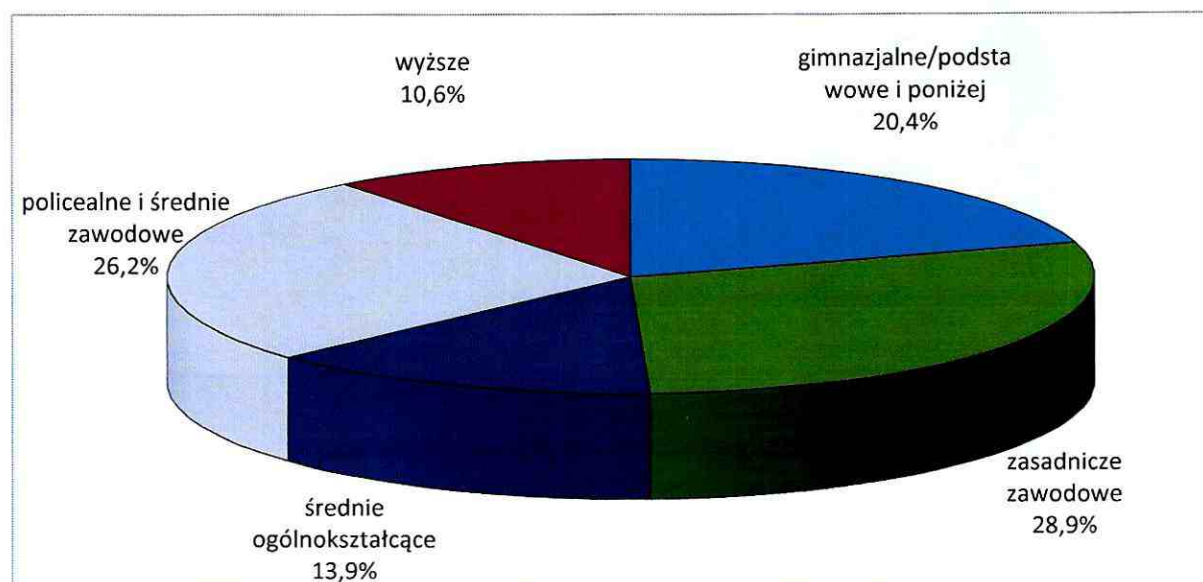
Wyszczególnienie			Niepełnosprawni bezrobotni ogółem	Niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu ogółem
Ogółem			71	58
Miejsce zamieszkania		Miasto	12	15
		Wieś	59	43
Płeć	Mężczyźni		40	34
	Kobiety		31	24
Osoby bez kwalifikacji		Ogółem	16	30
		Kobiety	5	15
Wiek	18-24	Ogółem	3	1
		Kobiety	1	0
	25-29	Ogółem	8	5
		Kobiety	3	4
	30-39	Ogółem	14	20
		Kobiety	7	7
	40-44	Ogółem	6	13
		Kobiety	4	6
	45-49	Ogółem	11	7
		Kobiety	6	3
	50-54	Ogółem	10	6
		Kobiety	4	1
	55-59	Ogółem	10	1
		Kobiety	6	1
	60 i więcej lat	Ogółem	9	5
		Kobiety	0	2
Stopień niepełno- sprawności		znaczny	2	18
		umiarkowany	23	33

	lekki	46	7
Staż pracy	do 1 roku	14	4
	1-5	26	7
	5-10	8	3
	10-20	11	4
	20-30	3	1
	30 lat i więcej	1	0
	bez stażu	8	39
Wykształcenie	Wyższe	4	3
	Policealne i średnie zawodowe	18	5
	Średnie ogólnokształcące	4	6
	Zasadnicze zawodowe	26	17
	Gimnazjalne	3	1
	Podstawowe i podstawowe nieukończone	16	26

1.4.4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Ważną cechą dla oceny szans na rynku pracy jest wykształcenie bezrobotnych. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie. W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu.

Wykres 10. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia.



Jak wynika z powyższego wykresu największą grupę bezrobotnych stanowią **osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 28,9 % (494 osoby)**, w drugiej kolejności bezrobotni z **wykształceniem policealnym i średnim zawodowym 26,2 % (447 osób)**, w dalszej kolejności to: osoby z wykształceniem:

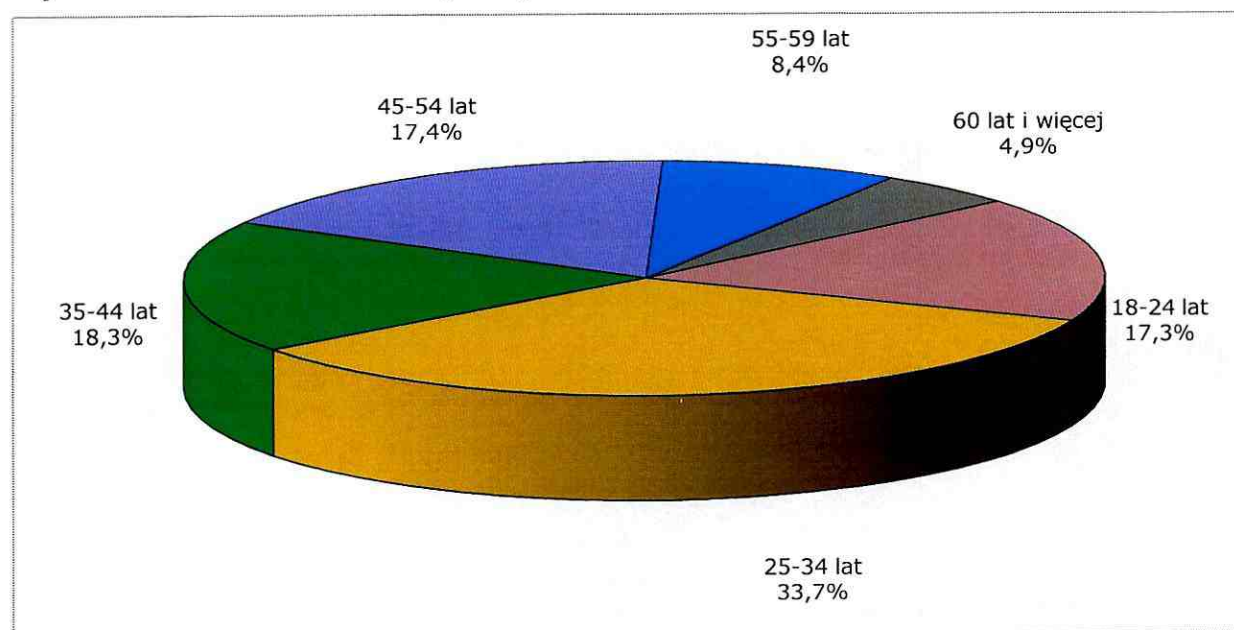
- **gimnazjalne/podstawowe i poniżej 20,4 % (348 osób)**
- **średnim ogólnokształcącym 13,9 % (237 osób)**
- **wyższym 10,6 % (182 osoby)**

W porównaniu z rokiem ubiegłym wzrósł procentowy udział osób z **wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o 2,3 %** spadł natomiast udział w pozostałych grupach osób przy czym największy z **wykształceniem zasadniczym zawodowym o 0,9 %** i wyższym o **0,7 %**.

Bezrobotni, to przede wszystkim ludzie młodzi. Najliczniejszą grupę wiekową stanowią osoby bezrobotne w wieku **25-34 lata 33,7 % (576 osób)** oraz **35-44 lata- 18,3 % (312 osób)** , dalsza kolejność to:

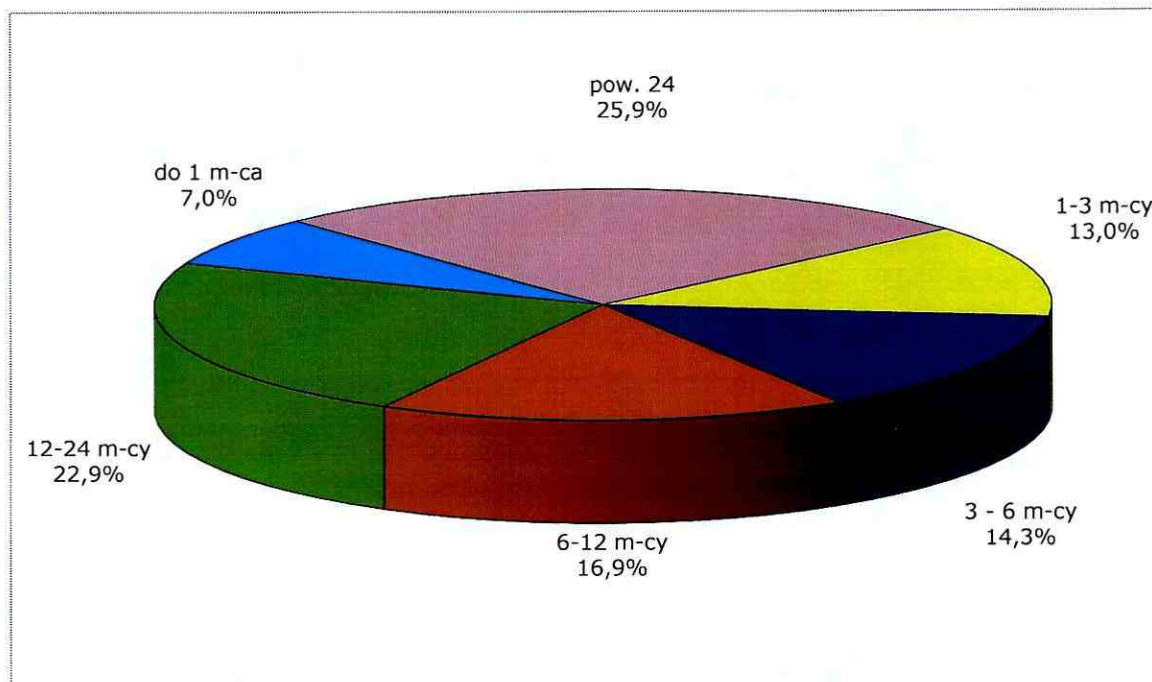
- osoby w wieku **45-54 lata – 17,4 % (297 osób)**
- osoby w wieku **18-24 lata – 17,3 % (295 osób)**
- osoby w wieku **55-59 lata – 8,4 % (144 osoby)**
- osoby w wieku **60 i więcej lat – 4,9 % (84 osoby)**

Wykres 11. Struktura bezrobotnych wg wieku.

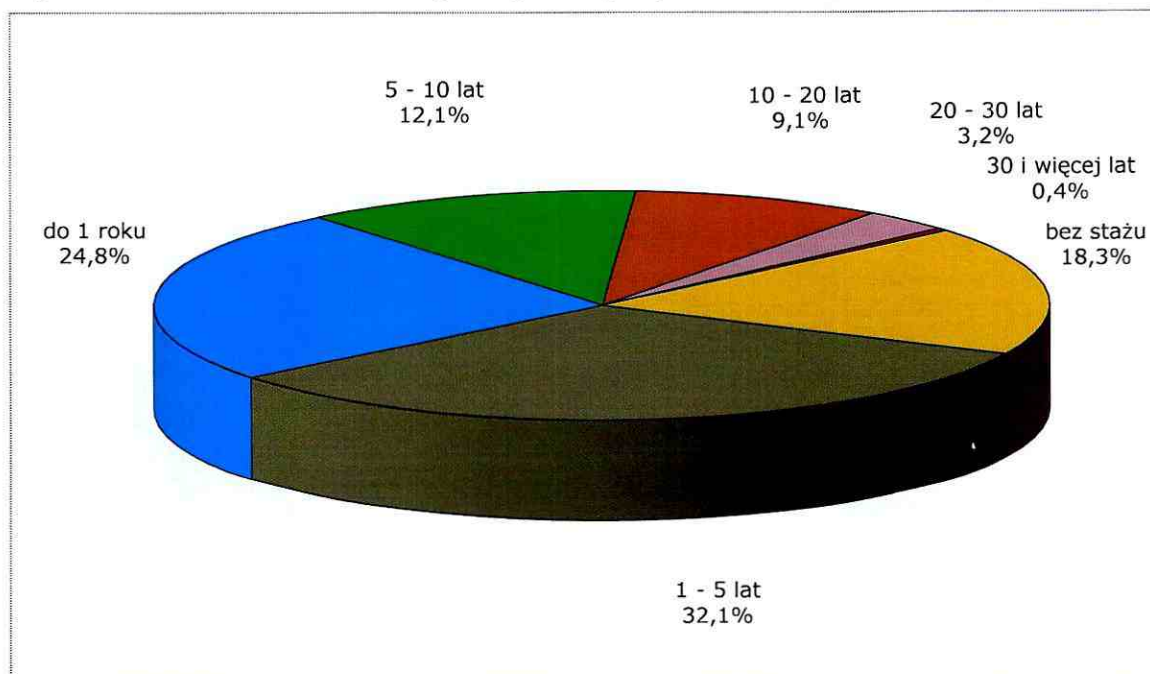


Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie lipskim jest długi okres oczekiwania na pracę od chwili zarejestrowania się. Procentowy udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej populacji bezrobotnych wzrósł z poziomu 38,8 % w 2019 roku do **48,8 %** (833 osoby) w 2020 roku.

Wykres 12. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy.



Wykres 13. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy.



Największą grupę osób bezrobotnych poprzednio pracujących stanowiły osoby **ze stażem pracy od 1 do 5 lat 32,1 %** (549 osób). W porównaniu z rokiem 2019 ich udział spadł o 0,1 %.

Kobiety w tej grupie stanowią 46,1 %. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z dorobkiem zawodowym powyżej 30 lat (0,4 %).

Osoby które dotychczas nie pracowały tj. bez stażu pracy - 18,3 % (312 osób).

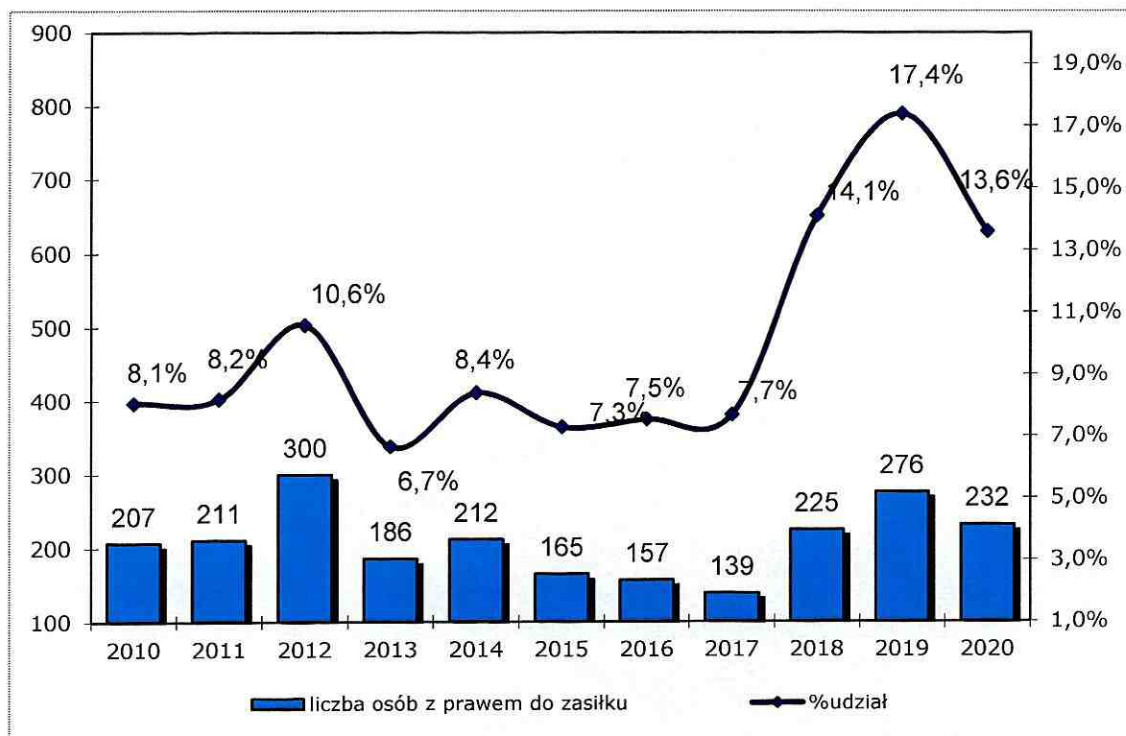
1.4.5. Bezrobotni z prawem do zasiłku

W ewidencji PUP Lipsko na koniec 2020 roku zarejestrowanych było **232 osoby z prawem do zasiłku**, tj. o 44 osób **mniej** niż w roku ubiegłym. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowią **13,6 %** ogółu bezrobotnych (mniej o 3,8 % w stosunku do poprzedniego roku).

Bezrobotne kobiety pobierające zasiłek stanowią około **48,3 %** wszystkich uprawnionych do zasiłku czyli 112 osób.

Wśród **zamieszkałych na wsi** z zasiłku korzysta – **191 osób** tj. **82,3 %** wszystkich korzystających z prawa do zasiłku.

Wykres 14. Liczba osób zarejestrowanych z prawem do zasiłku i ich udział % w ogólnej liczbie.



1.4.6. Bezrobotni wg zawodów

Na koniec 2020 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Lipsko było w zawodach: sprzedawca - 120 osób (110 w 2019 r.), pomocniczy robotnik budowlany – 48 (43 w 2019 r.), fryzjer – 43 (41 w 2019 r.), robotnik placowy – 37 (36 w 2019 r.) pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym – 33 (33 w 2019), ekonomista – 32 (32 w 2019), mechanik samochodów osobowych – 31 (29 w 2019 r.),

Bez zawodu zarejestrowanych było **306 osób** (273 w 2019 r.), z czego **47,0 %** stanowiły kobiety.

Tabela 8. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu lipskiego na koniec 2020 roku

L.p.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety
1	Sprzedawca	522301	120	104
2	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	48	0
3	Fryzjer	514101	43	41
4	Robotnik placowy	961302	37	5
5	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	33	23
6	Ekonomista	263102	32	26
7	Mechanik samochodów osobowych	723105	31	1
8	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	29	0
9	Technik mechanik	311504	27	0
10	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	27	25
11	Kucharz	512001	27	25
12	Murarz	711202	25	0
13	Robotnik gospodarczy	515303	24	13
14	Cukiernik	751201	24	21
15	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	23	1
16	Technik informatyk	351203	19	7
17	Piekarz	751204	18	2
18	Szwaczka ręczna	753303	17	17
19	Technik handlowiec	522305	17	17
20	Ślusarz	722204	16	1
21	Rolnik	613003	15	7
22	Tokarz w metalu	722314	15	2
23	Specjalista administracji publicznej	242217	14	11
24	Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	14	7

25	Sprzątaczką biurową	911207	14	14
26	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	723304	13	0
27	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	13	0
28	Magazynier	432103	12	0
29	Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	11	6
30	Krawiec	753105	11	11

II. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku zatrudnieni na stanowiskach: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista do spraw rozwoju zawodowego, specjalista do spraw programów pełnią również funkcję doradcy klienta.

Do zadań doradcy klienta indywidualnego należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy głównie:

- utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym,
- przygotowanie, nadzór i realizacja indywidualnego planu działania,
- świadczenie usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do form pomocy określonych w ustawie.

Natomiast do zadań doradcy klienta instytucjonalnego należy stała współpraca z pracodawcą w zakresie ustalania zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwania ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do form pomocy określonych w ustawie.

Wszyscy doradcy klienta indywidualnego podjęli współpracę łącznie z **2286** osobami w ramach przygotowanych Indywidualnych Planów Działania, z czego:

- pośrednicy – z **1476** osobami
- doradcy zawodowi – z **383** osobami
- specjalista do spraw rozwoju zawodowego – z **222** osobami
- specjalista do spraw programów – z **205** osobami.

Przeprowadzili również wywiady wykorzystując narzędzie teleinformatyczne pn. „Kwestionariusz wywiadu”, łącznie z **2171** osobami, w tym:

- pośrednicy – z **1374** osobami,
- doradcy zawodowi z **376** osobami,
- specjalista do spraw rozwoju zawodowego – z **222** osobami
- specjalista do spraw programów – ze **199** osobami

W ramach współpracy z pracodawcami 2 pośredników pełniących funkcję doradcy klienta instytucjonalnego podjęło kontakt z **35** nowymi pracodawcami w formie założenia kart pracodawców oraz utrzymywania i planowania kontaktów w okresach kwartalnych.

Podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo, poradnictwo zawodowe i organizacja szkoleń.

1. Pośrednictwo pracy

Pandemia koronawirusa w 2020 roku sprawiła, że rynek pracy w Polsce doświadczył gwałtownych zmian. Niektóre branże, jak choćby gastronomiczna, musiały czasowo wstrzymać swoją działalność, inne z kolei (np. sektor produkcyjny) mocno ją ograniczyły. Miało to odzwierciedlenie w liczbie miejsc pracy. Pomimo tak trudnego okresu, w którym wielu pracodawców wstrzymało rekrutację, do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło **640** ofert pracy, w tym **194** oferty na niesubsydiowane miejsca pracy. Najczęściej pracodawcy zatrudniali na stanowiskach: pozostali pracownicy obsługi biurowej, robotnik gospodarczy, sprzedawca, magazynier, przetwórca owoców i warzyw, pomoc kuchenna. W badanym okresie sprawozdawczym odnotowano zapotrzebowanie na pracowników w branży przemysłowej - pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pomocnik mleczarski, pakowacz ręczny, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna. Pracodawcy poszukiwali także pomocniczych robotników drogowych, pomocniczych robotników budowlanych, brukarzy. Ponadto występowały oferty w zawodach:

- sprzątaczką biurową
- palacz pieców zwykłych
- kucharz
- robotnik placowy
- tynkarz
- asystent nauczyciela przedszkola
- dekarz
- tartacznik.

Wieloosobowe stanowisko do spraw pośrednictwa pracy zorganizowało **1** giełdę pracy, która odbyła się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku. W giełdzie

udział wzięło **6** osób, w wyniku której **1** osoba podjęła zatrudnienie na stanowisku pomocnik elektryka.

Pośrednicy pracy promowali oferowane usługi i pozyskiwali oferty pracy bezpośrednio u pracodawców. W 2020 roku pośrednicy pracy odbyli **91** wizyt u przedsiębiorców, w wyniku których pozyskali **133** oferty pracy niesubsydiowanej.

Z usług pośrednictwa pracy korzystali również pracodawcy ubiegający się o zatrudnienie cudzoziemców. Od 01 stycznia 2018 r. zmieniły się dotychczasowe przepisy dotyczące zezwoleń na pracę oraz wprowadzony został nowy typ zezwolenia na pracę w zakresie wykonywania przez cudzoziemców prac sezonowych. Zmianie uległa również uproszczona formuła legalizacji pracy oparta na oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom z Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosji i Ukrainy.

W 2020 r. pośrednicy zarejestrowali:

- **1311** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- **26** decyzji o odmowie wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń,
- **594** wnioski o wydanie zezwolenia z pracą sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- **550** decyzji w sprawie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w tym **264** decyzji o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i **280** decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie zezwolenia na pracę sezonową oraz **6** decyzji o uchyleniu pozwolenia na pracę sezonową.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami pracodawca, u którego cudzoziemiec będzie wykonywał pracę sezonową w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce musi uzyskać zezwolenie na pracę. Najczęściej zatrudniani byli obywatele z Ukrainy i Białorusi do zbioru owoców i przy pracach pielęgnacyjnych roślin. Natomiast w przypadku oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, najchętniej zatrudniane były osoby w obszarze budowlanym w zawodach robotnik budowlany, betoniarz kierowca samochodu ciężarowego i zbrojarz.

Pomocniczą grupę ofert stanowiły oferty zagraniczne udostępnianie w ramach pośrednictwa pracy realizowanego w sieci EURES. Oferty te najczęściej dotyczyły krajów: Niemcy, Czechy, Wielka Brytania, Holandia, Belgia, Norwegia, Austria, Łotwa,

Hiszpania. Pracodawcy zagraniczni w szczególności zgłaszali zapotrzebowanie na stanowiska związane z branżą przemysłową - monter, spawacz, elektryk, ślusarz, robotnik budowlany, operator CNC, elektromonter, cieśla, magazynier, pracownik produkcyjny, monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, lakiernik; branżą gastronomiczno-hotelarską - kelner, barman, kucharz, recepcjonista, a także w branży związanej z opieką nad osobami starszymi - pielęgniarka, opiekun domowy, opiekun osób starszych, niepełnosprawnych. Zgłaszano także zapotrzebowanie na pracowników przy pracach sezonowych, związanych ze zbiorami owoców i pracą w szklarni. Występowały również takie stanowiska jak: operator wózka widłowego, mechanik, kierowca kat. C+E, przedstawiciel handlowy, rzeźnik, fizjoterapeuta.

Pośrednik pracy pełniący funkcję asystenta EURES (Polska sieć europejskich ofert pracy) stale współpracował z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie planowania i realizacji działań oraz wszystkim zainteresowanym udzielał informacji o możliwościach i warunkach podjęcia pracy w poszczególnych krajach europejskiego rynku pracy. W 2020 roku udzielono **100** porad w ramach usługi EURES.

Pośrednicy pracy realizowali również zadania w zakresie współpracy z innymi instytucjami i organizacjami.

W okresach półrocznych dokonywali analizy i zbierali dane do sporządzania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lipskim oraz brali udział w badaniu pn. „Barometr zawodów”.

2. Poradnictwo i informacja zawodowa

Poradnictwo zawodowe to usługa, która ma na celu udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy wsparcia w rozwiązywaniu problemów dotyczących ich sytuacji zawodowej. Aby lepiej poznać problem zawodowy tych osób i dokonać wyboru odpowiedniego sposobu jego rozwiązania doradcy zawodowi stosowali w swojej pracy przede wszystkim metodę wywiadu zawodowego, rozmowę doradczą, metodę pracy grupowej, a także testy i kwestionariusze określające predyspozycje i zainteresowania zawodowe. Ustalając indywidualną ścieżkę rozwoju zawodowego swoich klientów, doradcy udzielali informacji o zawodach, rynku pracy, proponowali udział w szkoleniach lub korzystanie z innych instrumentów aktywizacji takich jak

staże, prace interwencyjne, bony na zasiedlenie lub jednorazowe środki na otwarcie własnej działalności gospodarczej.

W 2020 roku doradcy zawodowi objęli poradnictwem indywidualnym **198** osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Z tymi osobami przeprowadzili **306** rozmów doradczych. W trakcie spotkań doradcy zawodowi w sposób świadomy i celowy stosowali różne metody i techniki doradcze w celu wspierania oraz motywowania osób bezrobotnych i poszukujących pracy do aktywnego poszukiwania zatrudnienia. Doradcy zawodowi wychodząc naprzeciw potrzebom klientów urzędu pracy, zorganizowali **9** grupowych spotkań informacyjnych pn. „Z nami na rynku pracy- staż jako forma aktywizacji oferowana przez PUP”, „Zdobądź doświadczenie zawodowe- staż jako forma zwiększająca szanse na rynku pracy”, w których uczestniczyło **70** klientów. Podczas spotkań prowadzący udzielił informacji na temat warunków odbywania stażu, praw i obowiązków stażystów, warunków udziału w projektach realizowanych w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III) i „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV) oraz poinstruowano w kwestiach dotyczących savoir-vivru w pracy. Udzielono również **354** osobom indywidualnych informacji zawodowych przede wszystkim o zawodach, rynku pracy, o instytucjach, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej. Wszyscy chętni mieli możliwość lepszego poznania siebie poprzez badanie Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych i narzędziem do badania kompetencji – NBK. Są to narzędzia diagnostyczne, wykorzystywane przez doradców w PUP Lipsko, które mogą pomóc w określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych, ocenić wiedzę na temat adekwatnego zachowania się w sytuacjach wymagających wykorzystania konkretnej kompetencji, określeniu kierunku kształcenia lub szkolenia oraz poznaniu przyczyny niepowodzeń zawodowych. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych i Narzędzie Badania Kompetencji wykonało **94** osoby.

Doradcy zawodowi wydali **42** skierowania na badania lekarskie oraz **23** skierowania na badania psychologiczne osobom bezrobotnym ubiegającym się o szkolenia wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych oraz osobom przed podjęciem zatrudnienia w celu wydania opinii o przydatności zawodowej do pracy na danym stanowisku.

Już po raz szósty doradca zawodowy wystąpił w roli eksperta uczestniczącego w panelu dyskusyjnym w badaniu pn. „Barometr zawodów”. Narzędzie to pomaga precyzyjnie określić zachodzące zmiany poprzez pryzmat potrzeb zatrudnieniowych, szkoleniowych i doradczych.

Doradca zawodowy realizował zadania w zakresie:

- współpracy i wymiany informacji z Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej,
- udostępniania informacji na wniosek danej instytucji (Sąd, Prokuratura, Policja i inne),
- prowadzenia postępowań dotyczących utraty statusu bezrobotnego z powodu niestawiennictwa.

3. Szkolenia

Szkolenia, przekwalifikowania i przyuczenia do zawodu dają szanse osobom bezrobotnym na uzyskanie zatrudnienia poprzez zdobycie nowych poszukiwanych na rynku pracy umiejętności lub też podwyższenia swoich dotychczasowych kwalifikacji.

W 2020 roku organizowane były szkolenia indywidualne. Celem szkolenia jest udzielanie pomocy osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy (na jej wniosek) w uzyskaniu kwalifikacji niezbędnych do podjęcia zatrudnienia. Realizacja szkolenia następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia. Koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia. Na kursy indywidualne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego skierowano **24 osoby**.

Odbyły się szkolenia o tematyce:

- Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy rzeczy – **14 osób**
- Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy rzeczy – **1 osoba**
- Prawo jazdy kat. CE + kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy rzeczy – **1 osoba**
- Prawo jazdy kat. CE – **2 osoby**
- Prawo jazdy kat. D + kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy osób – **1 osoba**

- Operator koparki – 2 osoby
- Spawacz metodą MAG 135 - 1 osoba
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC – 1 osoba
- Operator podestów ruchomych - 1 osoba

Szkolenia w 2020 roku ukończyło **24 osoby**. Po ukończonym szkoleniu pracę podjęło **16 osób**.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest rozwiązaniem systemowym adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Środki KFS przeznaczone są na finansowanie kursów, studiów podyplomowych, egzaminów, badań lekarskich i psychologicznych przed podjęciem kształcenia oraz ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków związanych z udziałem w kształceniu..

W 2020r. Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku przyznał **31 pracodawcom** środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców dla **84 osób**. Łączna wydatkowana kwota środków KFS w roku 2020 wyniosła **153 504,80 zł**.

4. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę (po uprzednim złożeniu przez pracodawcę pisemnego wniosku o zorganizowanie prac interwencyjnych), które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Pozytywne rozpatrzenie wniosku i podpisanie umowy z pracodawcą jest podstawą do skierowania osoby bezrobotnej.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku realizował prace interwencyjne na podstawie art. 51 ust. 1, art. 56 ust.1 oraz art. 59 ust. 1 *Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Zgodnie z art. 51 ustawy Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił osobę bezrobotną w ramach prac interwencyjnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne od

refundowanego wynagrodzenia. Po zakończeniu refundacji pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy.

Zgodnie z art. 56 ustawy Starosta dokonuje refundacji przez okres do 12 miesięcy poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy, część kosztów wypłaconego mu wynagrodzenia, nagród oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne. Po zakończeniu tej refundacji pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy.

Zgodnie z art. 59 ustawy Starosta kieruje bezrobotnych powyżej 50 roku życia do wykonywania pracy w ramach prac interwencyjnych oraz dokonuje refundacji części kosztów na wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia przez okres do 24 miesięcy. Po okresie refundacji pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy.

W 2020 roku zawarto **91 umów** na zorganizowanie prac interwencyjnych. Umowy realizowane były w ramach środków Funduszu Pracy, a także projektów :„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)” oraz „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III)”. Do podjęcia zatrudnienia na w/w formę wsparcia zostało skierowanych **101 osób** bezrobotnych.

5. Roboty publiczne

Roboty publiczne polegają na zatrudnieniu osób bezrobotnych w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez: powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Na podstawie art. 56a *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku*

pracy, w pierwszej kolejności do zatrudnienia w ramach robót publicznych kierowane były osoby bezrobotne będących dłużnikami alimentacyjnymi.

Roboty publiczne finansowane były ze środków Funduszu Pracy, MAZOWSZE 2020 oraz *Programu aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia*.

W 2020 roku zawarto **39 umów** na zorganizowanie robót publicznych, w ramach których do podjęcia zatrudnienia zostało skierowane **84 osoby** bezrobotne.

6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą na rzecz, której prace społecznie użyteczne będą wykonywane.

Osobom skierowanym do prac społecznie użytecznych przysługuje świadczenie za każdą godzinę wykonywania prac, a Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W 2020 roku zawarto **6 porozumień** na zorganizowanie prac społecznie użytecznych dla **24 osób** bezrobotnych.

7. Staże dla bezrobotnych

W 2020 r. urząd pracy zawarł **170 umów** o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych oraz **4 umowy** o zorganizowanie stażu dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Do odbycia stażu skierowano ogółem **188 osób bezrobotnych** (131 kobiet i 57 mężczyzn) oraz **5 osób** poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu (2 mężczyzn, 3 kobiety) skierowanych do odbycia stażu w ramach środków PFRON.

W 2020r. w/w formę wsparcia zakończyło ogółem **165 osób** bezrobotnych (45mężczyzn, 120 kobiet) oraz **5 osób** poszukujących pracy niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu. Po zakończeniu stażu **139 osób** bezrobotnych zostało zatrudnionych u pracodawców w tym 96 kobiet oraz 43 mężczyzn.

W 2020r. urząd pracy realizował dwa projekty unijne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- 1) Projekt pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III)**” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020, Osi priorytetowej VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP, którego realizacja została rozpoczęta się w 2019r., natomiast zakończenie realizacji nastąpiło w 2020r.
- 2) projekt pn. **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (Iv)**” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) 2014-2020, którego realizacja została rozpoczęta w 2020r., natomiast zakończenie realizacji projektu nastąpi w 2021r.

W ramach w/w projektów w 2020 roku staż został zorganizowany dla **135 osób** bezrobotnych.

Do odbycia stażu w projekcie pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III)**”, zostały skierowane **43 osoby** bezrobotne (15 mężczyzn oraz 28 kobiet) w następujących kategoriach:

- **29 osób** długotrwale bezrobotnych,
- **6 osób** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **30 osób** bezrobotnych o niskich kwalifikacjach,
- **2 osoby** bezrobotne niepełnosprawne
- **33 osoby** bezrobotne zamieszkałe na wsi.

Udział w projekcie „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III)**” ukończyło natomiast **58 osób** bezrobotnych (16 mężczyzn oraz 42 kobiety) z czego **55 osób** bezrobotnych zostało zatrudnionych po zakończeniu stażu (14 mężczyzn i 41 kobiet).

Uczestnictwo w w/w projekcie przerwało natomiast **3 osoby** bezrobotne (2 osoby z powodu panującej epidemii, 1 osoba z własnej winy).

Drugim projektem unijnym realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w 2020r. był projekt unijny pn. **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)**”. Realizacja projektu została rozpoczęta w roku 2020r.

W 2020 roku do odbycia stażu w ramach projektu **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)**” zostało skierowane **92 osoby** bezrobotne (35 mężczyzn i 57 kobiet) w następujących kategoriach:

- **49 osób** bezrobotnych do 25 roku życia
- **92 osoby** bezrobotne do 30 roku życia
- **19 osób** długotrwale bezrobotnych
- **63 osoby** bezrobotne o niskich kwalifikacjach,
- **78 osób** bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

Udział w w/w projekcie ukończyło natomiast **63 osoby** bezrobotne (26 mężczyzn oraz 37 kobiet). Po zakończeniu udziału w projekcie pn. **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)**” podjęto zatrudnienie **60 osób** bezrobotnych w tym 26 mężczyzn oraz 34 kobiety.

Uczestnictwo w w/w projekcie przerwało **2 osoby** bezrobotne z własnej winy.

Oprócz projektów unijnych organizowane były również staże dla osób bezrobotnych finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Do odbycia stażu finansowanego z Funduszu Pracy skierowano **51 osób** bezrobotnych (32 kobiety oraz 6 mężczyzn) w tym: **2 osoby** bezrobotne w ramach Programu Mazowsze 2020 oraz **11 osób** bezrobotnych w ramach Programu Aktywizacji Bezrobotnych w Regionach Wysokiego Bezrobocia w następujących kategoriach:

- **26 osób** bezrobotnych do 30 roku życia, w tym **15 osób** do 25 roku życia
- **3 osoby** bezrobotne powyżej 50 r.ż.,
- **20 osób** długotrwale bezrobotnych,
- **46 osoby** bezrobotne zamieszkałe na wsi.

Uczestnictwo w odbywaniu stażów finansowanych z Funduszu Pracy przerwała **1 osoba** bezrobotna.

Staż finansowany ze środków Funduszu Pracy ukończyło **44 osoby** bezrobotne (3 mężczyzn i 41 kobiet) z czego **24 osoby** bezrobotne zostały zatrudnione po zakończeniu w/w formy wsparcia tj. 21 kobiet oraz 3 mężczyzn.

8. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy

W 2020 r. udzielono **27 dofinansowań** dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej w tym:

- **11 dofinansowań** współfinansowano ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)”,
 - **10 dofinansowań** współfinansowano ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Projekt pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III)”
 - **6 dofinansowań** ze środków Funduszu Pracy
- na łączną kwotę **672.516,07 zł.**

W 2020 r. przyznano **4 pracodawcom** refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy w wyniku czego **4 osób** bezrobotnych podjęło zatrudnienie na co najmniej 24 miesiące w tym:

- **1 umowa** finansowana ze środków Funduszu Pracy
 - **2 umowy** współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Projekt pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III)”
 - **1 umowa** współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)”,
- na łączną kwotę **95.697,00 zł.**

9. Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia podejmującego zatrudnienia, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą

W 2020 r. z **30 osobami** bezrobotnymi do 30 roku życia podpisano umowy w sprawie przyznania bonu na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nich poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w tym:

- **20 bonów** współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)”,
 - **10 bonów** ze środków Funduszu Pracy
- na łączną kwotę **217.500,00 zł.**

Natomiast **4 osoby**, które otrzymały bon na zasiedlenie dokonały zwrotu otrzymanych środków w związku z niewywiązaniem się z warunków zawartych umów.

10. Inne formy wsparcia

10.1. Dodatek aktywizacyjny

Świadczenie przysługujące bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, który w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podejmuje zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie. W przypadku skierowania przez PUP wysokość dodatku aktywizacyjnego stanowi różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, natomiast w wyniku podjęcia pracy z własnej inicjatywy, wysokość dodatku aktywizacyjnego w 2020 roku do dnia 31.08.2020r wynosiła 430,70 zł brutto, a od dnia 01.09.2020r. wynosiła 600,00 zł brutto. W okresie sprawozdawczym urząd wypłacił dodatek **68 osobom** na kwotę **100.471,50 zł.**

10.2. Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia

Zwrot kosztów przejazdu dokonywany jest przez okres do 3 miesięcy jeżeli osoba bezrobotna spełnia następujące warunki:

- na podstawie skierowania przez urząd podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową poza miejscem zamieszkania,
- uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2020 roku ta forma wsparcia nie była realizowana

10.3. Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu

Wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku uruchomił w 2020 roku instrument wspierający zatrudnienie – zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania u pracodawcy stażu. Zwrot przysługuje osobie, która spełnia następujące warunki:

- na podstawie skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku podjęła staż i dojeżdża do miejsca jego odbywania,
- uzyskuje wynagrodzenie lub przychód w wysokości nieprzekraczającej 200 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2020 r. w ramach środków przeznaczonych na tę formę pomocy Urząd dokonał zwrotu kosztów przejazdu łącznie **82** osobom bezrobotnym skierowanym do odbycia stażu. Zwrot kosztów przejazdu był finansowany ze środków:

- Funduszu Pracy dla **33 osób** na kwotę **22 257,25 zł**,
- Programu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III)” dla **9 osób** na kwotę **9 514,06 zł**,
- Programu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)” dla **38 osób** na kwotę **33 038,33 zł**,
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla **2 osób** na kwotę **1 399,44 zł**.

10.4. Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy

Osobom podlegającym ubezpieczeniu społecznemu rolników, które zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy i nie są uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych przysługuje pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego, jeśli:

1. w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zgłoszenia wniosku o przyznanie świadczenia osoba pozostawała w stosunku pracy i osiągała wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy, wynoszące co najmniej minimalne wynagrodzenie przez okres 365 dni i stosunek ten został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
2. podatek z gospodarstwa rolnego lub działu specjalnego nie przekracza kwoty podatku rolnego z 5 ha przeliczeniowych, albo w przeliczeniu na 1 członka gospodarstwa domowego nie mającego stałych pozarolniczych źródeł dochodu nie przekracza kwoty podatku rolnego z 1 ha przeliczeniowego.

W 2020r. roku żadna osoba bezrobotna nie ubiegała się o pokrycie składki na ubezpieczenie społeczne rolników z Funduszu Pracy.

11. Inne działania podejmowane w 2020 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w 2020 roku zorganizował „Europejskie Dni Pracodawców”.

Głównym celem jaki przyświecał organizacji wydarzenia było:

- Wspieranie współpracy pomiędzy pracodawcami a urzędem pracy.
- Promocja usług i instrumentów rynku pracy.
- Wzmocnienie współpracy między urzędem pracy i lokalnymi pracodawcami i przedsiębiorcami.
- Popularyzacja wśród pracodawców oferowanych usług i instrumentów wspierających tworzenie miejsc pracy.

- Zwiększenie wiedzy pracodawców na temat możliwości zatrudnienia cudzoziemców.
- Kreowanie pozytywnego i profesjonalnego wizerunku PUP.

W sytuacji na trwającą epidemię spowodowaną wirusem SARS –CoV-2 wydarzenie zostało zorganizowane w formie kontaktów zdalnych – indywidualne konsultacje telefoniczne dla pracodawców i przedsiębiorców. W konsultacjach wzięli udział eksperci urzędu pracy, którzy w ustalonych dniach i godzinach udzielali informacji i porad z zakresu: możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez urząd, skorzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, zatrudniania cudzoziemców oraz możliwości uzyskania wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej.

Na zaproszenie do udziału w „Europejskich Dniach Pracodawców” odpowiedziało **127** przedsiębiorców. Rozmowy z pracodawcami koncentrowane były na promowaniu współpracy. Pracownicy PUP w Lipsku zachęcali do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy. W wyniku podjętych działań w ramach organizowanego wydarzenia nawiązane zostały kontakty z nowymi pracodawcami – **34** pracodawców.

III. REALIZOWANE PROGRAMY

1. Programy realizowane z Funduszu Pracy

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku realizował **program regionalny „MAZOWSZE 2020”**, którego celem była aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych. W ramach w/w programu zostało skierowane **2 osoby** na staże oraz **24 osoby** na roboty publiczne. W programie zaplanowano środki w kwocie **190 000,00 zł**, z czego wykorzystano kwotę **189 253,28 zł**. Średnia efektywność zatrudnieniowa programu wyniosła **92,31%**.

Ponadto w analizowanym roku Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku realizował również programy: **„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”**, **„Program finansowania instrumentów określonych w ustawie COVID-19”** oraz **„Program finansowania realizacji działań określonych w art. 15^z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach**

związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.)”.

„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” był skierowany dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku. Programem objęto **23 osoby bezrobotne**, w tym 11 osób bezrobotnych zostało skierowanych do odbycia stażu oraz 12 osób skorzystało ze wsparcia w postaci robót publicznych. Na realizację programu przeznaczona została kwota w wysokości **160 000,00 zł**, z czego wykorzystano kwotę **153 576,59 zł**.

„Program finansowania instrumentów określonych w ustawie COVID-19” był realizowany zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2020 r. poz. 374, z późn. zm.). Celem programu była ochrona istniejących miejsc pracy przed skutkami pandemii COVID-19. Na realizację programu przeznaczona została kwota w wysokości **6 592 377,00 zł**, z czego wykorzystano kwotę **6 529 780,64 zł**.

Celem „Programu finansowania realizacji działań określonych w art. 15z⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.)” było udzielenie wsparcia na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy z określonych branż (zgodnie z art. 15z⁴ ustawy COVID-19). Ze wsparcia w ramach w/w programu skorzystało **2 przedsiębiorców**. Pomoc została udzielona w kwocie **10 000,00 zł**.

2. Programy realizowane przy współfinansowaniu ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w 2020 roku rozpoczął realizację trzyletniego projektu pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)**” w ramach *Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane*

z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Realizowane w ramach projektu wsparcie miało charakter przedsięwzięcia skierowanego łącznie do grupy **678 osób**, w tym: **518 osób bezrobotnych** poniżej 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku oraz **160 osób pracujących** korzystających ze wsparcia, o którym mowa w art. 15zzb, 15zzc i 15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2020 r. poz. 374, z późn. zm.).

Celem projektu były działania wspierające osoby młode, pozostające bez pracy (bezrobotne i bierne zawodowo), w szczególności osoby, które nie pracują, nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniach (tzw. młodzież NEET). W 2020 roku w ramach projektu **189** osób bezrobotnych zostało skierowanych na następujące formy wsparcia:

- staże – **92** osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **11** osób,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **1** osoba,
- szkolenia – **21** osób,
- prace interwencyjne – **44** osoby,
- bony na zasiedlenie – **20** osób.

Dodatkowo w ramach projektu **42 przedsiębiorców** w rozumieniu art. 4 ust.1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców **dla 76 pracowników** oraz **23 przedsiębiorców** będących osobą fizyczną niezatrudniających pracowników uzyskało wsparcie mające na celu ochronę miejsc pracy przed skutkami pandemii COVID-19.

W projekcie na rok 2020 początkowo zaplanowano budżet na poziomie **1 907 275,51 zł**. Następnie Urząd otrzymał dodatkowe środki Funduszu Pracy w wysokości 724 318,87 zł na realizację nowych zadań w związku z pandemią COVID-19. Ostateczny limit środków wyniósł **2 631 594,38 zł** i został wykorzystany na poszczególne formy wsparcia w kwotach:

- staże – **697 613,89 zł**,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **273 686,08 zł**,

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **25 000,00zł**,
- prace interwencyjne – **208 938,65 zł**,
- szkolenia – **104 308,22 zł**,
- bony na zasiedlenie – **150 000,00 zł**,
- instrumenty dofinansowania – **438 890,74 zł**.

Uczestnicy w trakcie realizowanego projektu zdobyli uniwersalne umiejętności, które będą im pomocne na każdym etapie rozwoju zawodowego. Udział w projekcie miał na celu złagodzenie barier i zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez osoby młode. Uczestnicy projektu zostali objęci również usługami rynku pracy – poradnictwem zawodowym i/lub pośrednictwem pracy. Udział w projekcie pozwolił osobom młodym na zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego, nabycie/podwyższenie kwalifikacji zawodowych, uzyskanie pomocy w wejściu na rynek pracy, otworzenie własnej firmy. Ponadto udział w programie pozwolił na poznanie swoich mocnych stron, zainteresowań i możliwości, a także podniósł poczucie odpowiedzialności.

Realizacja projektu sprzyja m.in. długofalowym sukcesom, utrzymaniu i rozwojowi nabytych przez uczestników umiejętności, co wpływa na podniesienie wskaźnika przedsiębiorczości w naszym regionie oraz na wyrównanie dysproporcji tego wskaźnika w mieście i na wsi.

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w 2020 roku kontynuował realizację dwuletniego projektu pn. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III)”** współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 *Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – projekty pozakonkursowe*.

Realizowane w ramach projektu wsparcie miało charakter przedsięwzięcia skierowanego łącznie do grupy **490 osób**, w tym: **246 osób bezrobotnych** w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku oraz **244 osób pracujących** korzystających ze wsparcia, o których mowa w art. 15zzb, 15zzc i 15zze z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2020 r. poz. 374, z późn. zm.).

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej, które należą do grup defaworyzowanych tj. kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach oraz mężczyźni pomiędzy 30 a 49 rokiem życia. W 2020 roku w ramach projektu **88** osób bezrobotnych zostało skierowanych na następujące formy wsparcia:

- staże – **43** osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **10** osób,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **2** osób,
- szkolenia – **3** osoby,
- prace interwencyjne – **30** osób.

Dodatkowo w ramach projektu **20 przedsiębiorców** w rozumieniu art. 4 ust.1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców **dla 158 pracowników** uzyskało wsparcie mające na celu ochronę miejsc pracy przed skutkami pandemii COVID-19. Takie wsparcie otrzymało również **89 przedsiębiorców** będących osobą fizyczną niezatrudniających pracowników.

W projekcie na rok 2020 zaplanowano środki w kwocie **2 241 226,25 zł**, w tym na poszczególne formy wsparcia wykorzystano środki w kwotach:

- staże – **395 796,27 zł**,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **249 799,99 zł**,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **50 000,00zł**,
- prace interwencyjne – **324 396,77 zł**,
- szkolenia – **8 688,89 zł**,
- instrumenty dofinansowania – **1 170 951,51 zł**.

Udział w projekcie miał na celu złagodzenie barier, spełnienie oczekiwań uczestników projektu, poprawę sytuacji kobiet i mężczyzn na lokalnym rynku pracy oraz zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez osoby w wieku 30 lat i więcej. Uczestnicy projektu zostali objęci również usługami rynku pracy – poradnictwem zawodowym i/lub pośrednictwem pracy. Udział w projekcie pomógł osobom powyżej 30 roku życia w nabyciu nowych umiejętności, doświadczenia zawodowego, wejściu lub powrocie na rynek pracy, nabyciu/podwyższeniu kwalifikacji zawodowych, samorealizacji poprzez otwarcie własnej firmy. Ponadto udział w programie pozwolił

osobom bezrobotnym poznać swoje mocne strony, zainteresowania i możliwości, a także podniósł poczucie odpowiedzialności oraz zwiększył ich samoocenę.

IV. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW PRYZNANYCH W 2020 R. NA REALIZACJĘ ZADAŃ NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

Tabela 9. Źródła finansowania

Lp.	Źródło finansowania	Wykorzystane środki
1.	Algorytm	1 075 629,68
2.	Program Regionalny MAZOWSZE	189 253,28
3.	„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” – rezerwa Funduszu Pracy	153 576,59
2.	PO WER	1 459 546,84
3.	RPO WM	1 028 681,92
4.	PFRON	47 995,04
	Ogółem	3 954 683,35

W ramach środków Funduszu Pracy urząd objął w 2020 roku różnymi formami wsparcia **478** osób bezrobotnych. Najwięcej bezrobotnych zostało zaktywizowane w ramach staży, które cieszyły się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony pracodawców jak i osób bezrobotnych.

W 2020 roku w ramach środków PFRON przeznaczonych na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych wydatkowano kwotę **47 995,04 zł**, skierowano do odbycia stażu **5 osób** poszukujących pracy niepełnosprawnych.

Tabela 10. Wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2020r.

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota /w zł /	% udział	Ilość osób zaktywizowanych		
				Ogółem	w tym	
					do 30 r. życia	pow.50r. życia
1.	Szkolenia	120382,11	3,1	24	21	0
2.	Prace interwencyjne	725 817,59	18,6	101	55	11
3.	Staże	1 464 211,26	37,5	188	119	10
4.	Środki na podjęcie dział. gospodarczej	672 516,07	17,2	27	13	1
5.	Prace społ. użyteczne	25 126,50	0,6	24	1	10
6.	Roboty publiczne	585 437,78	15,0	84	5	55
7.	Bon na zasiedlenie	217 500,00	5,6	26	26	0
8.	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	95 697,00	2,4	4	2	1
9.	Ogółem	3 906 688,31	100,00	478	242	88

W 2020 r. urząd największą kwotę środków przeznaczył na staże, prace interwencyjne oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

V. TARCZE ANTYKRYZYSOWE

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w 2020 roku na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U poz. 1842 z póź. zm.) realizował następujące zadania z niej wynikające tj:

- art. 15 zzzd w/w ustawy pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy. Wsparcie otrzymało **1025** mikroprzedsiębiorców na kwotę **5 124 000,00 zł**;
- art. 15 zzzda w/w ustawy pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej. Wsparcie otrzymało **77** organizacji pozarządowych, na kwotę **152 160,00 zł**;
- art. 15zzb w/w ustawy dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorstw. Wsparcie otrzymało **78** przedsiębiorców na kwotę **1 594 364,42 zł**;
- art. 15 zze² w/w ustawy dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej. Wsparcie otrzymała **1** kościelna osoba prawna, na kwotę **9 658,47 zł**;
- art. 15zzc w/w ustawy dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla samozatrudnionych. Wsparcie otrzymało **225** przedsiębiorców, na kwotę **1 259 440,00 zł**;
- art. 15 zze⁴ dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż. Wsparcie otrzymało **2** podmioty na kwotę **10 000,00 zł**.

W 2020r. w ramach Tarczy Antykryzysowej wsparcie otrzymało **1408** podmiotów uprawnionych na łączną kwotę **8 139 622,89 zł**.

Od kwietnia 2020 r. oprócz 2 specjalistów do spraw programów i pracowników księgowości obsługujących w/w zadania w realizację tarczy antykryzysowej włączyli się również: pozostali specjaliści do spraw programów, pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, informatyk, specjalista do spraw rozwoju zawodowego. Informowali oni przedsiębiorców o przygotowanym przez rząd pakiecie działań na rzecz ochrony miejsc pracy przed skutkami epidemii COVID – 19 oraz wstępnie weryfikowali wnioski o przyznanie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż.

Tabela 11. Wsparcie w ramach Tarczy Antykryzysowej

Lp.	Forma pomocy	Ilość wniosków, które wpłynęły do urzędu	Ilość podmiotów, którym wypłacono dofinansowanie	Kwota wydatków na realizację formy pomocy (w zł)
1.	pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zzd)	1136	1025	5 124 000,00
2.	pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej (art. zzda)	77	77	152 160,00
3.	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorstw (art. 15 zzb)	83	78	1 594 364,42
4.	dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej (art.15 zze ²)	1	1	9 658,47
5.	dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla samozatrudnionych (art. 15zzc)	248	225	1 259 440,00
6.	dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15zze ⁴)	12	2	0*

* Wsparcie zostało wypłacone w 31.12.2020r., wydatek został zaksięgowany w 04.01.2021r.

Tabela 12. Zestawienie środków przeznaczonych na realizację zadań w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej związanej z COVID 19

Realizowany projekt/ program	Środki wydatkowane na realizację zadań z ustawy COVID-19
„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (IV)” POWER	438 890,74 zł
„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III)” RPO WM	1 170 951,51 zł
„Program finansowania instrumentów określonych w ustawie COVID-19” rezerwa Ministra	6 529 780,64 zł
Program finansowania realizacji działań określonych w art. 15zze ⁴	0*
SUMA	8 139 622,89 zł

* Wsparcie zostało wypłacone w 31.12.2020r., wydatek został zaksięgowany w 04.01.2021r.

VI. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE.

1. Zatrudnienie i szkolenia pracowników

Poziom zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku według stanu na 31 grudnia 2020 r wyniósł **25 osób**, w tym : **1 osoba** na stanowisku robotniczym.

Od dnia 01.01.2020 r. dla **1** osoby na stanowisku Specjalista ds. programów, wynagrodzenie finansowane było ze środków Funduszu Pracy w ramach zadań fakultatywnych.

Z ogólnej liczby zatrudnionych **12** osób pełni funkcje doradcy klienta , a głównym ich zadaniem jest współpraca z klientem od momentu pierwszej wizyty w urzędzie do chwili osiągnięcia przez klienta zamierzonego celu, np. podjęcia zatrudnienia czy też pozyskania odpowiedniego pracownika. Liczba bezrobotnych przypadających na jednego pracownika kluczowego na dzień 31.12.2020 roku wynosiła **142** osoby.

W celu poprawy wyników pracy oraz umożliwienia zdobycia wiedzy, umiejętności i kompetencji potrzebnych do właściwej realizacji zadań oraz podniesienia jakości i standardów pracy w 2020 roku pracownicy uczestniczyli w wielu szkoleniach, konferencjach, kursach o różnorodnej tematyce m.in. z zakresu: ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pomocy publicznej, prawa zamówień publicznych, kpa, prawa pracy, ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID – 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, dostępu do informacji publicznej i BIP, wykorzystania funkcji oprogramowania Syriusz Std, ustawy o pracowniczych planach kapitałowych, obsługi projektów realizowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Pracownicy uczestniczyli również w bezpłatnych szkoleniach organizowanych dla służb zatrudnienia przez Wojewódzki Urząd Pracy, Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej oraz inne jednostki. Szkolenia własne finansowane były głównie ze środków Funduszu Pracy, natomiast organizowane przez inne jednostki finansowane były przez organizatora szkolenia.

Łącznie w kształceniu ustawicznym w 2020 roku uczestniczyło 22 pracowników. Częściej w szkoleniach brali udział pracownicy kluczowi, co gwarantuje wyższą efektywność i jakość usług oferowanych klientom PUP.

2. Kontrole, skargi i odwołania.

W 2020 roku specjaliści z Krajowej Administracji Skarbowej przeprowadzili w urzędzie audyt projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III)”, numer projektu: POWR.01.01.01-14-0031/18. Przedmiotem audytu było sprawdzenie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.

Audyt nie wykazał nieprawidłowości.

Ponadto urząd był kontrolowany przez kustosza Archiwum Państwowego w Radomiu, Inspektora pracy Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie Oddział w Radomiu oraz pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Przedmiotem kontroli przeprowadzonej przez kustosza, pracownika Archiwum Państwowego była „Regularność przekazywania materiałów archiwalnych do archiwum zakładowego, stan ich opracowania i warunki przechowywania”. Ocena pozytywna, bez zaleceń pokontrolnych.

Kontrola przeprowadzona przez pracownika Państwowej Inspekcji Pracy, Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie Oddziału w Radomiu dotyczyła prawidłowego stosowania przepisów ograniczających ryzyko zakażenia wirusem SARS CoV – 2. Kontrola nie wykazała nieprawidłowości.

Ze względu na wprowadzony stan epidemii oraz ograniczeń związanych z przemieszczaniem się, pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie kontrolę przeprowadzili w formie zdalnej z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej, w tym centralnego systemu teleinformatycznego SL2014. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie prawidłowości wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 w zakresie zgodności realizacji projektu nr RPMA.08.01.00-14-C218/19, pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III)”, w odniesieniu do założeń wniosku o dofinansowanie projektu oraz w oparciu o umowę o dofinansowanie projektu, sprawdzenie osiągniętych przez Beneficjenta celów (rezultatów) zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu oraz weryfikacja obszarów:

- zgodność projektu z RPO WM 2014-2020 (czy projekt wpisuje się w cele Działania);
- dostarczenie współfinansowanych towarów i usług zgodnie z warunkami umów z wykonawcą;
- prawidłowość rozliczeń finansowych (w tym: sprawdzenie czy nie występuje uzasadnione podejrzenie podwójnego finansowania w ramach RPO WM 2014-2020 oraz PROW 2014-2020 lub PO RYBY 2014-2020) oraz sprawdzenie zgodności wydatków z przepisami krajowymi i unijnymi;
- zgodność realizacji projektu z aktualnym harmonogramem i aktualnym wnioskiem o dofinansowanie projektu;
- weryfikacja dokumentacji potwierdzającej osiągnięcie wskaźników rezultatu/produktu;
- weryfikacja zgodności danych przekazanych we wniosku o płatność w części dotyczącej postępu rzeczowego oraz postępu finansowego z dokumentacją dotyczącą realizacji projektu przekazaną przez Beneficjenta oraz z ustalonym rzeczywistym zaawansowaniem rzeczowym w realizacji projektu;
- kwalifikowalność uczestników projektu oraz prawidłowość przetwarzania danych osobowych;
- kwalifikowalność personelu projektu;
- poprawność udzielania zamówień publicznych;
- poprawność stosowania zasady uczciwej konkurencji;
- poprawność udzielania pomocy publicznej/pomocy de minimis;
- poprawność realizacji działań w zakresie informacji i promocji;
- zapewnienie właściwej ścieżki audytu oraz prawidłowość prowadzenia i archiwizacji dokumentacji projektu.

Kontrola nie wykazała nieprawidłowości, stwierdzono dwa uchybienia nie mające wpływu na zgodność realizacji projektu z jego założeniami.

W okresie sprawozdawczym kontrole wewnętrzne zostały przeprowadzone zgodnie z przyjętym planem na 2020 r. w następującym zakresie:

- prawidłowa realizacja umów w ramach prac interwencyjnych;
- prawidłowość prowadzenia dokumentacji obsługi osób bezrobotnych na stanowisku pośrednika pracy pełniącego funkcje doradcy klienta po zmianach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 14.06.2019r;

- dokumentacji wypłaconych świadczeń z ubezpieczeń społecznych w razie choroby i macierzyństwa;
- prawidłowości prowadzenia kart drogowych oraz rozliczania zakupionej etyliny do samochodu służbowego;
- prawidłowa realizacja projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego;
- prawidłowość prowadzenia usługi poradnictwa zawodowego w zakresie udzielania porad indywidualnych i grupowych.

Kontrola z zakresu „Prawidłowość prowadzenia dokumentacji obsługi osób bezrobotnych na stanowisku pośrednika pracy pełniącego funkcje doradcy klienta po zmianach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 14.06.2019r” wykazała nieprawidłowość polegającą na tym, że nie wszystkim bezrobotnym do 25 roku życia w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji przedstawiano propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych albo innej formy pomocy określonej w ustawie.

Pozostałe kontrole nie stwierdziły nieprawidłowości.

Ponadto Inspektor Ochrony Danych Osobowych wraz z Audytorem zewnętrznym przeprowadzili analizę Urzędu pod kątem bezpieczeństwa informacji i ochrony danych.

Przeprowadzona analiza wykazała, że opracowana dokumentacja oraz procedury są zgodne z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych.

W omawianym okresie sprawozdawczym nie wpłynęła żadna skarga na działalność urzędu.

W okresie sprawozdawczym Urząd zarejestrował 5 odwołań od wydanych decyzji, 1 rozpatrzono na miejscu, 1 uchylono w całości, 3 utrzymano w mocy.

3. Wewnętrzne akty normatywne, decyzje, zaświadczenia.

W 2020 r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku wydał **26** zarządzeń. Tematyka tych aktów normatywnych dotyczyła m.in.:

- 1) zmiany w Regulaminie Wynagradzania Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku;

- 2) ustalenia dni wolnych od pracy w 2020 roku;
- 3) wprowadzenia „Kryteriów dokonywania zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu”;
- 4) wskazania osób zaangażowanych w realizację projektów:
 - POWER na lata 2014- 2020,
 - RPO WM na lata 2014 – 2020;
- 5) otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej i uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja w 2020 r realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku;
- 6) zmian w instrukcji obiegu i kontroli dowodów księgowych;
- 7) powołania Komisji i zespołów:
 - do opiniowania ofert złożonych w otwartym konkursie ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej i uczestniczących w programie Aktywizacja i Integracja w 2020 r. realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku;
 - zmiany członka Komisji Świadczeń Socjalnych;
 - do przeprowadzenia egzaminu kończącego służbę przygotowawczą;
- 8) wprowadzenia procedur obsługi klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku poprzez zastosowanie środków minimalizujących ryzyko przeniknięcia wirusa;
- 9) zmiany funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku;
- 10) zmiany procedur obsługi klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku poprzez zastosowanie środków minimalizujących ryzyko przeniknięcia wirusa;
- 11) wprowadzenia „Kryteriów dokonywania zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu”;
- 12) wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku;
- 13) aktualizacji Oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy w PUP Lipsko;

14)wprowadzenia Procedury przeciwdziałania mobbingowi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku;

15)Skrócenia czasu pracy pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku w dniu 31.12.2020 r.

W roku **2020** wydano **4289** decyzji administracyjnych w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób bezrobotnych, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy między innymi w sprawach:

- przyznania i utraty statusu bezrobotnego,
- przyznania i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- przyznania i utraty prawa do dodatku aktywizacyjnego,
- przyznania i utraty stypendium szkoleniowego,
- przyznania i utraty stypendium stażowego,
- przyznania i utraty kosztów przejazdu na staż,
- zwrotu nienależnie pobranych świadczeń,
- decyzje wydane w trybie postępowania nadzwyczajnego,
- odmowie rozłożenia na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- odmowie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia.

Bezrobotnym wydano **2098** zaświadczeń w tym **1304** w systemie SEPI- w ramach elektronicznej i bez udziału klienta wymiany danych pomiędzy Urzędem Pracy a Ośrodkami Pomocy Społecznej.

W okresie sprawozdawczym Urząd zgłosił do ubezpieczenia zdrowotnego i ubezpieczenia społecznego **2345** osób bezrobotnych (**1542** osoby – do ubezpieczenia zdrowotnego ZUS ZZA, **803** osoby – do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego ZUS ZUA) oraz wyłączył z ubezpieczenia **2243** osoby oraz wyłączył lub wyłączył z ubezpieczenia **483** członków ich rodzin. Wprowadził również **30** zmian danych identyfikacyjnych bezrobotnych zgłoszonych do ubezpieczeń

W 2020 roku przyjęto do archiwum zakładowego **246** sztuk akt bezrobotnych i poszukujących pracy . Stan na dzień 31.12.2020 r wynosił **18 542** sztuki.

Urząd w okresie sprawozdawczym współpracował z Ministerstwem Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwem Rozwoju, Pracy i Technologii, Wojewódzkim Urzędem Pracy, Powiatową Radą Rynku Pracy, Urzędami Gmin, Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Urzędem Skarbowym, ZUS-em, KRUS-em, pracodawcami, instytucjami szkolącymi. Współpracę z w/w instytucjami ocenia się jako prawidłową.

VII. BUDŻET

Plan wydatków budżetu Urzędu na 2020 rok po zmianach dokonywanych w ciągu roku został ustalony na kwotę **1 731 549,00 zł** i został wykonany w 99,99 %, niewykorzystane środki w 0,01 % zostały zwrócone do dysponenta środków.

VIII. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Tabela 13. Zestawienie wydatków Funduszu Pracy

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota (w zł)	Struktura wydatków (%)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	2 981 275,00	19,18
2.	Formy aktywne	3 906 688,00	25,14
3.	Wydatki na podstawie decyzji: w tym dotyczące obsługi bankowej, utrzymania systemu informatycznego, korespondencji z bezrobotnymi, pracodawcami i innych Krajowy Fundusz Szkoleniowy	360 895,00	2,32
4.	Zadania z art. 15zzb, 15zzc, 15zzd, 15zze ² określone w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem Covid-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 374 z późn. zm.)	153 505,00	0,99
5.		8 139 623,00	52,37
	Ogółem	15 541 986,00	100,00

IX. PODSUMOWANIE

Rok 2020 wpisał się w historii ludzkości jako wyjątkowo trudny na każdej płaszczyźnie życia. Był to z jednej strony czas zmagania się z pandemią COVID-19, z drugiej zaś, czas wytężonej pracy w służbie osobom pozostającym bez pracy.

Równolegle z działaniami aktywizacji bezrobotnych, dużym wyzwaniem w okresie sprawozdawczym było udzielanie pomocy mikro, małym i średnim przedsiębiorcom w ramach Rządowej Tarczy Antykryzysowej w celu zapobiegania skutkom COVID-19. Te dodatkowe zadania wykonywane były przez dotychczasowych pracowników, których liczba nie uległa dodatkowemu zwiększeniu. Dużym utrudnieniem w działalności Urzędu były ograniczenia epidemiologiczne tj.: praca zdalna, obsługa klienta z zachowaniem zasad sanitarnych.

Największe zahamowanie aktywizacji bezrobotnych nastąpiło w miesiącach od marca do maja, z kolei w tym właśnie okresie pracownicy Urzędu najintensywniej pomagali przedsiębiorcom w ochronie miejsc pracy poprzez realizację zadań w ramach Tarcz antykryzysowych.

Miłym akcentem na koniec 2020 roku była informacja Ministra Rozwoju Pracy i Technologii o przyznaniu nagrody specjalnej i uplasowaniu się Powiatowego Urzędu Pracy na 3 miejscu w kraju spośród 311 urzędów pracy ocenianych pod względem osiągnięcia wysokich wskaźników efektywności kosztowej i zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2019 roku.

Na podkreślenie zasługuje ogromne zaangażowanie wszystkich pracowników Urzędu, dzięki którym możliwe było zrealizowanie omówionych działań.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Iłowsku
mgr Anna Świdorska