

**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku
oraz struktura i stan bezrobocia
w powiecie lipskim za 2019 rok**

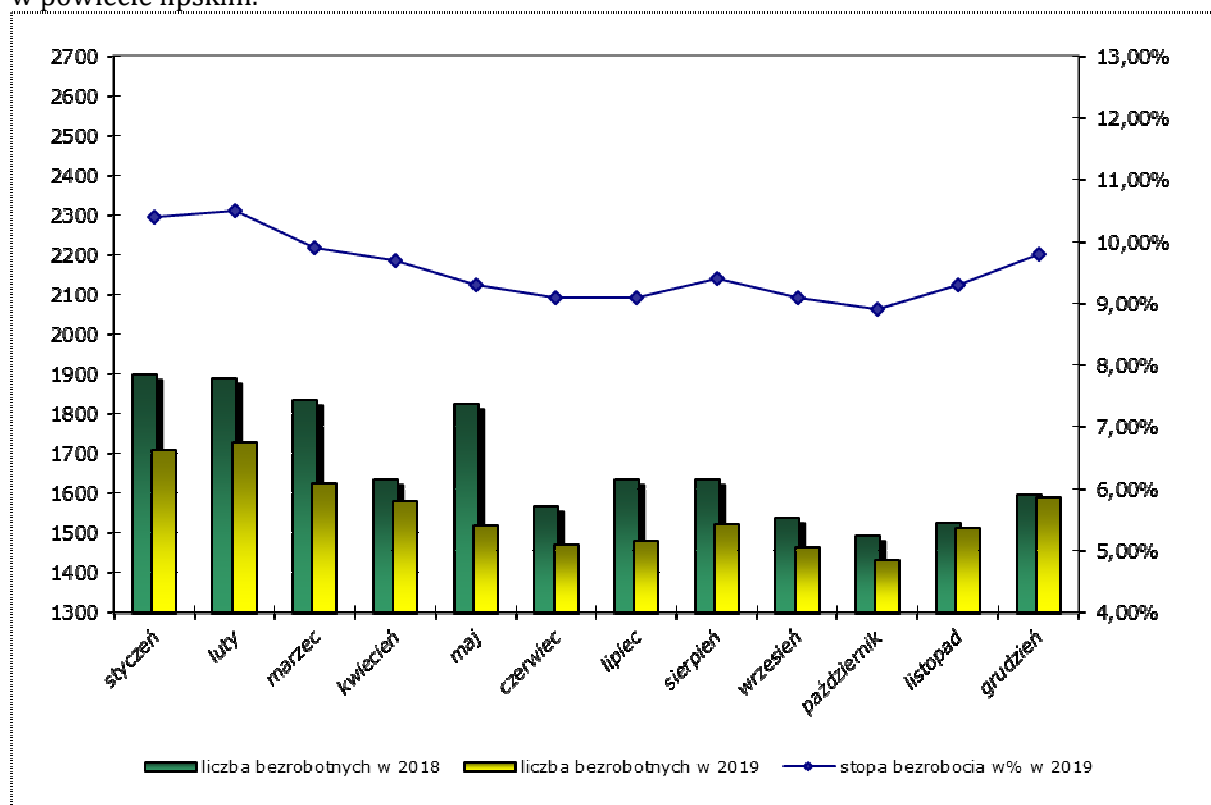
Styczeń 2020

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.

1.1. Poziom i stopa bezrobocia.

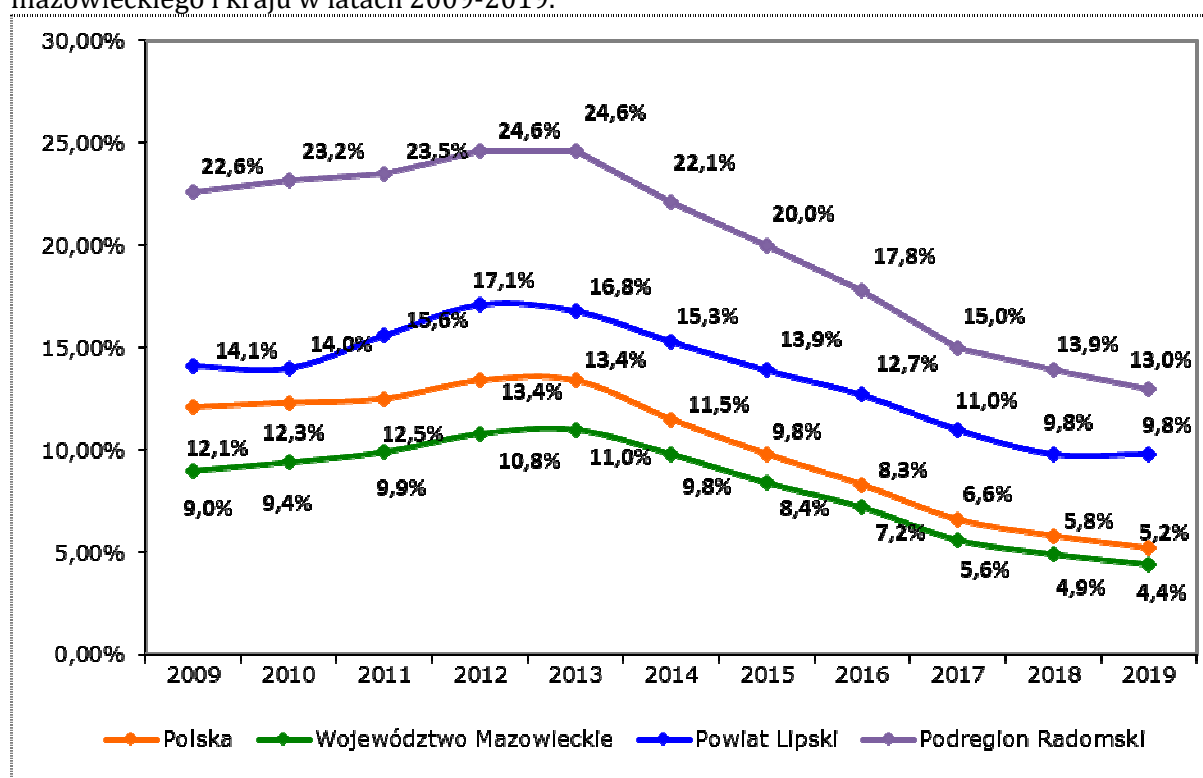
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku w końcu grudnia 2019 roku wyniosła **1.588** osób i była niższa o 9 osób w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego tj. 0,6 %. W skali kraju nastąpił spadek o 10,6%, w województwie mazowieckim o 9,8 %, natomiast w regionie radomskim o 6,4 %. Osoby z prawem do zasiłku stanowiły **17,4 %** (276 osób) ogółu zarejestrowanych.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w 2018 i 2019 roku oraz stopa bezrobocia w 2019 roku w powiecie lipskim.



Na koniec 2019 roku stopa bezrobocia w powiecie lipskim wynosiła 9,8 %, dokładnie tyle samo ile wynosiła stopa bezrobocia na koniec 2018. Dla porównania w województwie mazowieckim nastąpił spadek stopy bezrobocia o 0,5 punktu procentowego, w kraju natomiast o 0,6.

Wykres 2. Stopa bezrobocia powiatu lipskiego na tle podregionu radomskiego, województwa mazowieckiego i kraju w latach 2009-2019.



Pod względem stopy bezrobocia powiat lipski jest na 28 miejscu wśród 42 jednostek statystycznych województwa. **Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim wynosi - 4,4 %** ludności czynnej zawodowo, w kraju natomiast – **5,2 %**, a podregionie radomskim – **13,0 %**.

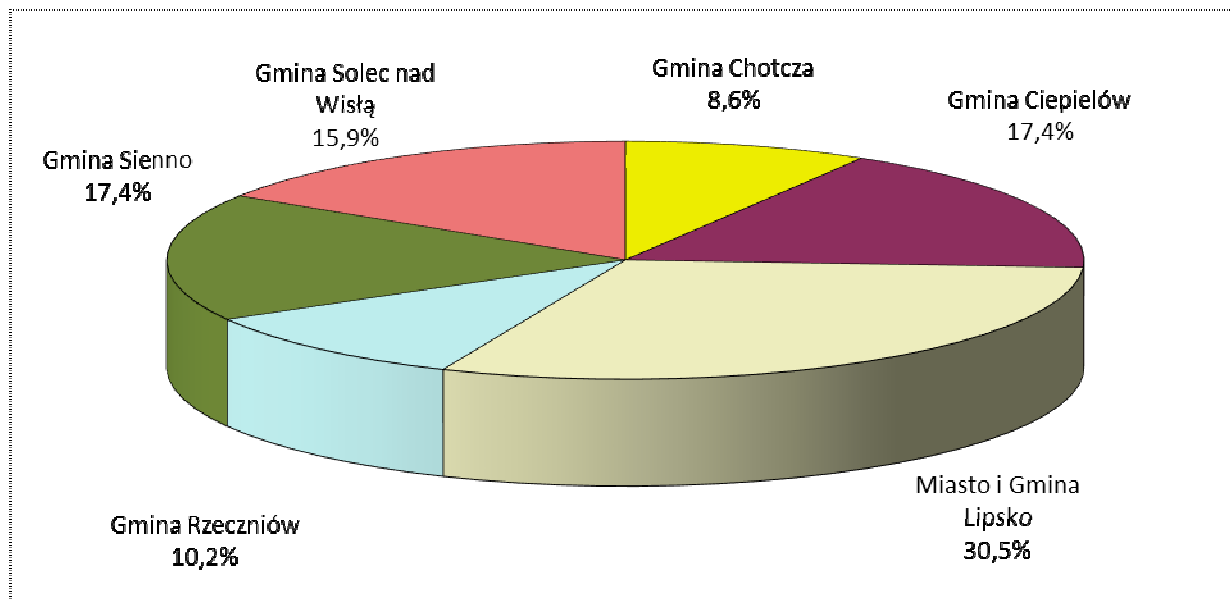
Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2018r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2019r.	Różnica do 2018r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	118	137	+ 19	+ 16,1
Gmina Ciepiałów	292	276	- 16	- 5,5
Miasto i Gmina Lipsko	487	484	- 3	- 0,6
Gmina Rzecznów	173	162	- 11	- 6,4

Gmina Sienno	273	276	+ 3	+ 1,1
Gmina Solec	254	253	- 1	- 0,4
Powiat ogółem	1.597	1.588	- 9	- 0,6

W stosunku do poprzedniego roku w końcu grudnia 2019 r. spadek liczby bezrobotnych odnotowano w większości gmin powiatu lipskiego przy czym największy w gminie Rzecznów (6,4 %), wzrost natomiast w gminie Chotcza (16,1 %).

Wykres 3. Udział % osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.



1.2. Osoby poszukujące pracy.

Oprócz osób bezrobotnych, urząd pracy obsługuje osoby poszukujące pracy.

Poszukujący pracy to osoba, poszukująca zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2019 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku zarejestrowanych było **73 osoby poszukujące pracy** z czego 43,8 % stanowiły kobiety. W ciągu roku liczba osób poszukujących pracy wzrosła o 1 osobę.

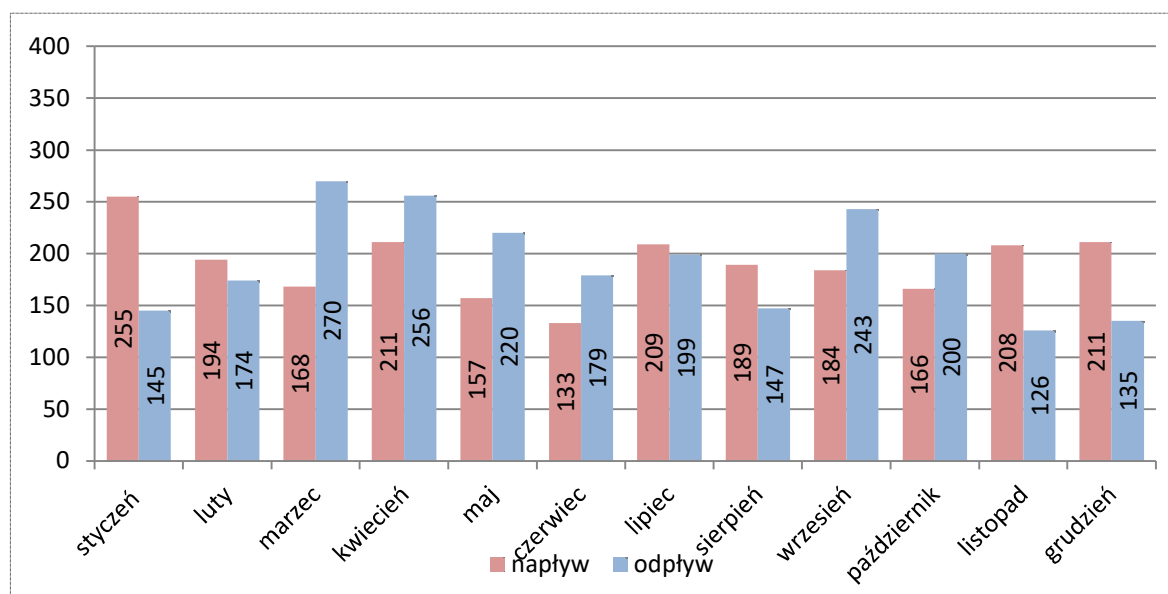
1.3. Bilans bezrobotnych.

W 2019 roku do Urzędu Pracy w Lipsku zgłosiło się **2.285 osób**, które uzyskały status osoby bezrobotnej (o 209 osób mniej niż w roku poprzednim). Niepokojący jest bardzo wysoki udział osób bezrobotnych **powracających do rejestrów po raz kolejny**. Na dzień 31.12.2019r. liczba osób w tej kategorii wyniosła **2.000** osób, tj. 87,5 % ogółu zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Osoby rejestrujące się **po raz pierwszy** w liczbie **285** stanowiły niespełna 12,5 %.

Największy przyrost osób bezrobotnych wystąpił w miesiącu **styczniu** (255 osób), oraz **grudniu** (211 osób). W miesiącach od kwietnia do czerwca nastąpił spadek nowo rejestrujących się. Najwyższy „odpływ” zanotowano w marcu (270 osób), najniższy „odpływ” w listopadzie (126 osób).

Napływ bezrobotnych podlega na przestrzeni roku wahaniom. Z reguły najwięcej rejestracji występuje w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. W minionym 2019 roku, również w miesiącach kwiecień i lipiec występował duży napływ bezrobotnych. Takie tendencje w kształtowaniu się płynności bezrobocia wynikają przede wszystkim z sezonowości gospodarki i pojawiają się rokrocznie. Najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w miesiącach jesienno - zimowych, natomiast w okresie wiosenno - letnim, kiedy zostają uruchamiane prace sezonowe, głównie w budownictwie oraz przemyśle spożywczym, liczba osób pozostających bez pracy ulega obniżeniu.

Wykres 4. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2019 roku.



W ciągu całego 2019 roku w PUP Lipsko wyłączono z ewidencji bezrobotnych ogółem **2.294 osób**, w tym 43,2 % stanowiły kobiety. W porównaniu z rokiem ubiegłym ogólna liczba wyłączonych zmalała o 412 osób.

W omawianym okresie, z powodu podjęcia pracy wyłączono z rejestru bezrobotnych **1.170 osób** (w 2018 roku było to 1.288). W 2019 roku osoby które podjęły pracę stanowiły **51,0 %** ogółu wyłączonych (w 2018 roku – 47,6 %).

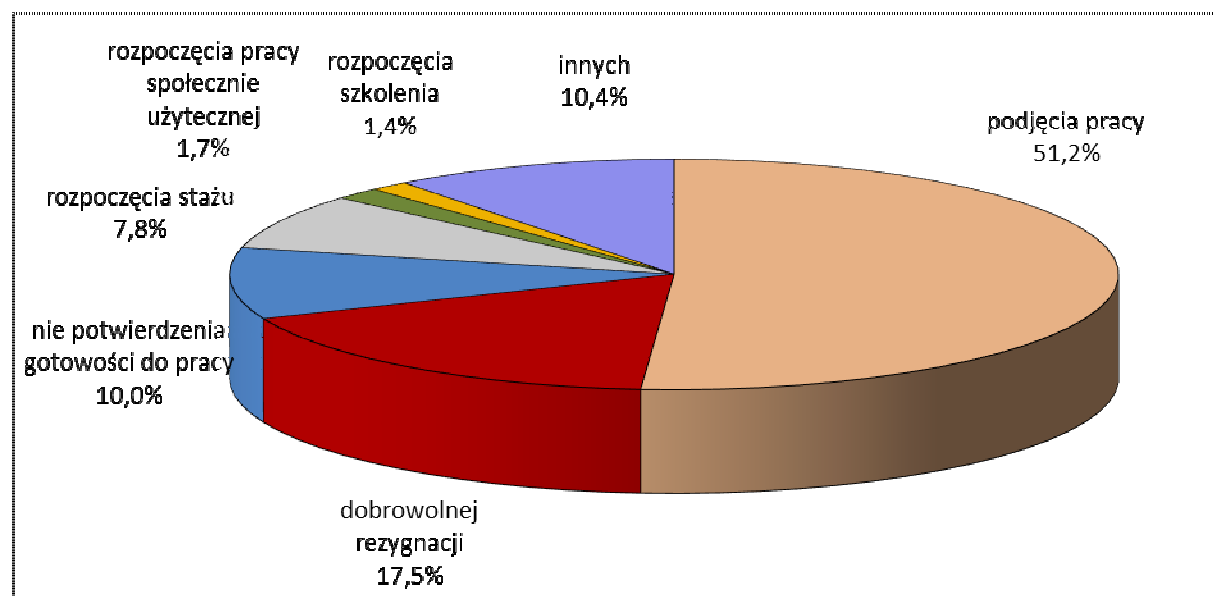
Dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej jest, obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączania z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2019 roku utraciło z tego powodu status osoby bezrobotnej **399 osób**, o 89 osób mniej niż w tym samym okresie 2018 roku.

Tabela 2. Napływ i „Odpływ” bezrobotnych w powiecie lipskim w okresie I-XII 2019.

Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani			2.285	993	
z tego	po raz pierwszy		285	143	
	po raz kolejny		2000	850	
Osoby wyłączone z ewidencji			2.294	992	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy		1.170	499	
	z tego	niesubsydiowanej	792	357	
		subsydiowanej	378	142	
		z tego	prac interwencyjnych	170	85
			robót publicznych	96	22
			udzielenie dotacji	27	9
			refundacja kosztów wyposażenia	12	4
			podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	52	19
			zatrudnienie w ramach refundacji części kosztów za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	21	3
	rozpoczęcia szkolenia		32	4	
	w tym w ramach bonu szkoleniowego		0	0	
	rozpoczęcia stażu		179	129	
	w tym w ramach bonu stażowego		0	0	

rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	38	12
w tym w ramach Program Aktywizacja i Integracja	20	7
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	35	14
nie potwierdzenia gotowości do pracy	229	37
dobrowolnej rezygnacji z statusu bezrobotnego	399	183
podjęcia nauki	5	3
osiągnięcia wieku emerytalnego	30	15
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	2	1
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	11	5
innych	164	90

Wykres 5. Odpływ bezrobotnych w powiecie lipskim w 2019 roku.



1.4. Struktura bezrobocia.

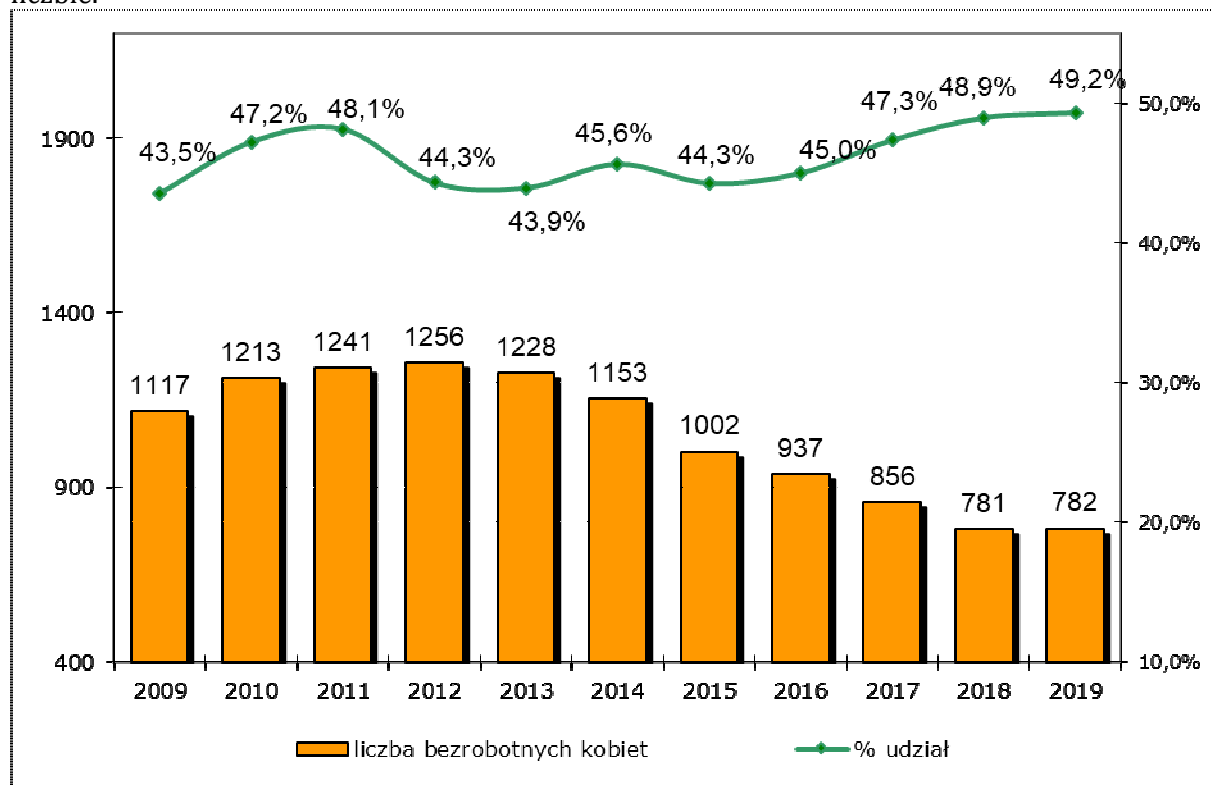
1.4.1. Bezrobocie kobiet.

Na koniec 2019r. liczba zarejestrowanych kobiet wyniosła **782 tj. 49,2 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Nadal bezrobocie w powiecie lipskim w większym stopniu dotyczy mężczyzn niż kobiet, ale ich % udział w porównaniu z rokiem ubiegłym

wzrósł o 0,3 %. Dla porównania w kraju kobiety stanowią 55,3 %, a w województwie mazowieckim 51,6 %.

Z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet jedynie **128** (tj. **16,4 %** tej populacji) posiadało prawo do zasiłku (w roku 2018 było to 14,0 %).

Wykres 6. Liczba zarejestrowanych kobiet i ich udział % w ogólnej liczbie.



W ciągu roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet w powiecie lipskim o 1,3%, tj. 1 osobę.

Tabela 3. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2018r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2019r.	Różnica do 2018r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	62	74	+ 12	+ 19,4
Gmina Ciepeliów	148	139	- 9	- 6,1

Miasto i Gmina Lipsko	251	224	- 27	- 10,8
Gmina Rzecznów	77	78	+ 1	+ 1,3
Gmina Sienno	124	140	+ 16	+ 12,9
Gmina Solec	119	127	+ 8	+ 6,7
Powiat ogółem	781	782	+ 1	+ 0,1

Największy spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano w mieście i gminie Lipsko o **10,8 %** (27 osób), wzrost natomiast w gminie Chotcza o **19,4 %** (12 osób).

1.4.2. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

W dniu 31 grudnia 2019 roku liczba bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich wynosiła **1.374 osoby**. Bezrobotni tej populacji stanowili **86,5 %** ogółu zarejestrowanych, w grupie tej kobiety stanowią 50,1 % (689 kobiet).

Wśród zarejestrowanych mieszkańców wsi w końcu okresu sprawozdawczego zaledwie 18,6 % bezrobotnych posiadało gospodarstwo rolne (256 osób), tj. o 0,5 % więcej niż w 2018 roku.

W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi spadła o 24 osoby, tj. o 1,7 %.

1.4.3. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (tekst jednolity Dz. U. 2019r. poz. 1482 z późn. zm.), do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się:

- bezrobotnych do 30 roku życia,
- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,

- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Analizując wszystkie grupy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, można zauważyć, iż grupą najliczniejszą (wg stanu na koniec grudnia 2019 roku) stanowiły osoby **długotrwale bezrobotne 922 osoby (66,0 %)**, następnie osoby **do 30 roku życia 549 osób (39,3 %)** ogółu zarejestrowanych.

1.4.3.1. Bezrobotni do 30 roku życia.

Bezrobotnym do 30 roku życia - oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia.

Na koniec grudnia 2019 roku zarejestrowanych było **549 osób** bezrobotnych do 30 roku życia tj. **36,6 %** ogółu bezrobotnych, z czego 55,0 % stanowiły kobiety. W porównaniu do roku ubiegłego, w powiecie nastąpił spadek liczby bezrobotnych w omawianej grupie wiekowej o 34 osoby.

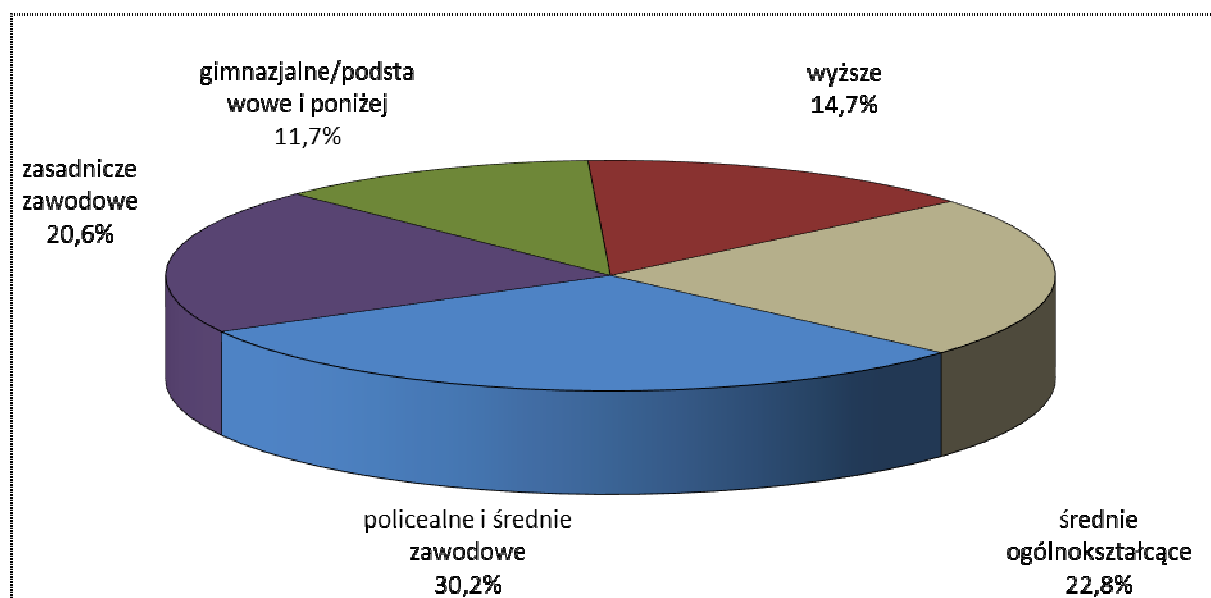
Tabela 4. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2018r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2019r.	Różnica do 2018r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	37	49	+ 12	+ 32,4
Gmina Ciepeliów	107	102	- 5	- 4,7
Miasto i Gmina Lipsko	175	163	- 12	- 6,9
Gmina Rzecznów	69	65	- 4	- 5,8
Gmina Sienno	111	83	- 28	- 25,2

Gmina Solec	84	87	+ 3	+ 3,6
Powiat ogółem	583	549	- 34	- 5,8

Spadek liczby bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano w większości gmin powiatu lipskiego przy czym największy w gminie Sienno o **25,2 %** (28 osób). W gminie Chotcza natomiast nastąpił wzrost o **33,4 %** (12 osób).

Wykres 7. Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia.



Jedynie **14,7 %** (81 osób) bezrobotnych do 30 roku życia posiadało **wykształcenie wyższe**, z czego **75,3 %** stanowiły kobiety, natomiast **11,7 %** zarejestrowanych osób do 30 roku życia posiadało wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i niższe, z czego **46,8 %** były to kobiety.

Wśród młodzieży **40,9 %** (225 osób) stanowiły osoby **długotrwale bezrobotne**, z czego **70,7 %** (159 osób) to kobiety.

1.4.3.2. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.

Bezrobotny powyżej 50 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.

Według stanu na koniec grudnia 2019 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **362 osoby (22,8 % ogółu bezrobotnych)**. Z tej liczby 101 osób to kobiety (27,9 % ogółu bezrobotnych pow. 50 roku życia).

Jedynie **58** osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało **prawo do zasiłku** (10,1 % ogółu osób pobierających zasiłek).

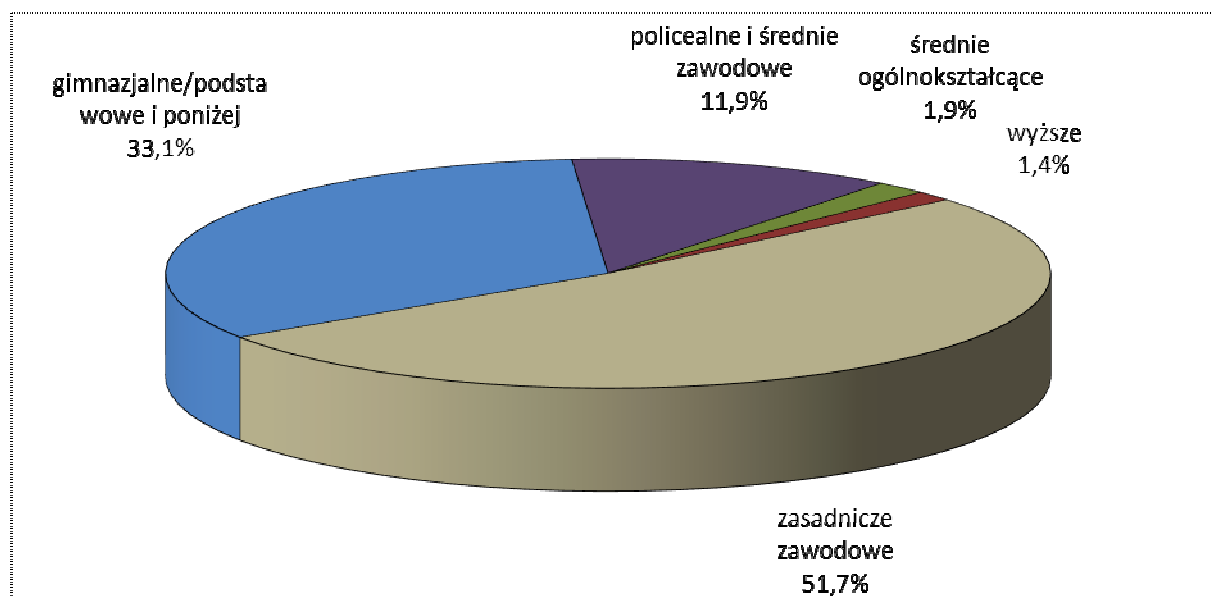
W ciągu roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wzrosła o 10 osób.

Tabela 5. Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2018r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2019r.	Różnica do 2018r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	29	34	+ 5	+ 17,2
Gmina Ciepiałów	57	55	- 2	- 3,5
Miasto i Gmina Lipsko	112	120	+ 8	+ 7,1
Gmina Rzecznów	44	39	- 5	- 11,4
Gmina Sienno	64	65	+ 1	+ 1,6
Gmina Solec	46	49	+ 3	+ 6,5
Powiat ogółem	352	362	+ 10	+ 2,8

Największy spadek liczby bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano w gminie Rzecznów o **11,4 %** (5 osób) i gminie Ciepiałów o **3,5 %** (2 osoby), w pozostałych gminach powiatu lipskiego nastąpił wzrost, przy czym największy w gminie Chotcza o **17,2 %** (5 osób).

Wykres 8. Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia.



Jak wynika z powyższego wykresu aż **84,8 %** osób powyżej 50 roku życia posiada **niskie wykształcenie**, zasadnicze zawodowe – **51,7 %** (187 osób) oraz gimnazjalne/podstawowe i poniżej – **33,1 %** (120 osób). Jedynie **1,4 %** posiada wykształcenie **wyższe**.

1.4.3.3. Bezrobotni długotrwale.

Długotrwale bezrobotny - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Na koniec grudnia 2019r. status **długotrwale bezrobotnego** posiadało **922 osoby** (58,0 % ogółu zarejestrowanych). Kobiety stanowiły **54,7 %** (504 osoby) ogółu długotrwale bezrobotnych. Oznacza to, iż wśród tej grupy bezrobotnych udział kobiet jest wyższy niż w ogólnej populacji bezrobotnych powiatu lipskiego.

Udział % długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych, w stosunku do ubiegłego roku (grudzień 2018 r.) zmalał o **3,9 %** (w ogólnej liczbie).

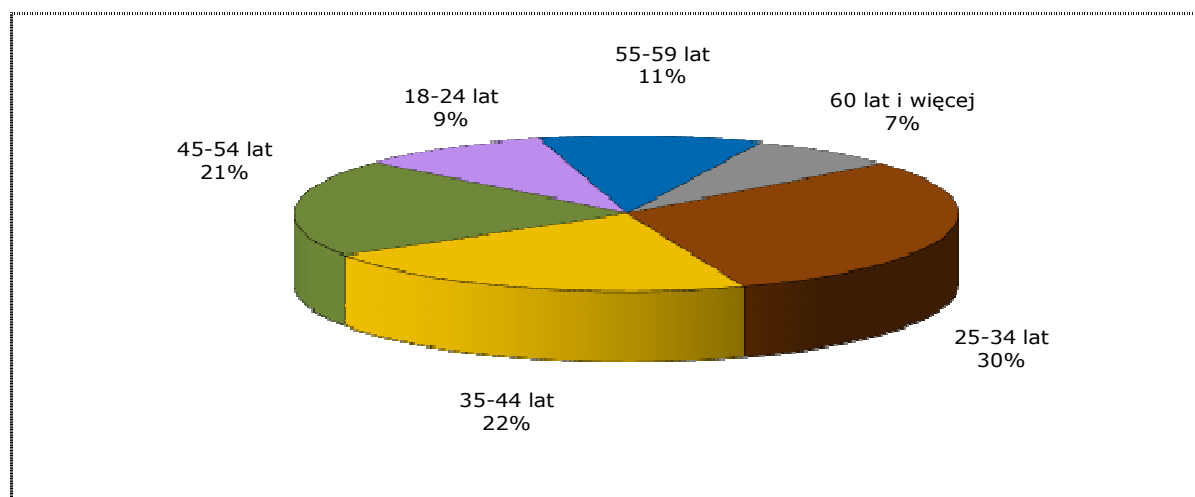
Tabela 6. Liczba bezrobotnych długotrwale w poszczególnych gminach powiatu lipskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2018r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2019r.	Różnica do 2018r /3-2/	Różnica w %
1	2	3	4	5
Gmina Chotcza	76	78	+ 2	+ 2,6
Gmina Ciepiałów	170	153	- 17	- 10,0
Miasto i Gmina Lipsko	298	285	- 13	- 4,4
Gmina Rzecznów	100	91	- 9	- 9,0
Gmina Sienno	163	164	+ 1	+ 0,6
Gmina Solec	152	151	- 1	- 0,7
Powiat ogółem	959	922	- 37	- 3,9

W tej kategorii osób bezrobotnych spadek odnotowano w większości gmin powiatu lipskiego, przy czym największy w gminie Ciepiałów o **10,0 %** (17 osób), największy wzrost natomiast w gminie Chotcza o **2,6 %** (2 osoby).

Osoby długotrwale bezrobotne, zarejestrowane w PUP w Lipsko, to głównie osoby z **niskim wykształceniem** – **54,4 %** (zasadnicze zawodowe 29,9 %, gimnazjalne i poniżej 24,5 %). Wyższym wykształceniem legitymowało się jedynie 10,1 % osób długotrwale bezrobotnych.

Wykres 9. Struktura wiekowa osób długotrwale bezrobotnych.



1.4.3.4. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Na koniec roku 2019 w rejestrze bezrobotnych pozostawało **281** osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (17,7 % ogółu bezrobotnych). Kobiety stanowiły 88,6 % tej grupy. Zasiłek pobierało zaledwie 47 osób, tj. 16,7 % w/w grupy bezrobotnych.

1.4.3.5. Osoby niepełnosprawne.

Według stanu na koniec grudnia 2019 r. zarejestrowanych było **137 osób niepełnosprawnych** (56 kobiet), w tym 77 osób niepełnosprawnych ze statusem bezrobotnego i 60 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu. Stanowili oni **8,2 %** ogółu zarejestrowanych (1588 bezrobotnych i 73 poszukujących pracy). Niepełnosprawni bezrobotni stanowili 4,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Ponad **42,3 %** ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych, to bezrobotni i poszukujący pracy z **lekkim stopniem niepełnosprawności**, zaś **24,8 %** to osoby **ze znacznym stopniem niepełnosprawności**.

Na dzień 31.12.2019 r. prawo do zasiłku posiadało 10 osób niepełnosprawnych (w tym 3 kobiety), tj. 13,0 % ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych.

W ciągu roku liczba osób niepełnosprawnych wzrosła o **1 osobę**.

Tabela 7. Struktura osób niepełnosprawnych wg wybranych cech na koniec 2019 roku

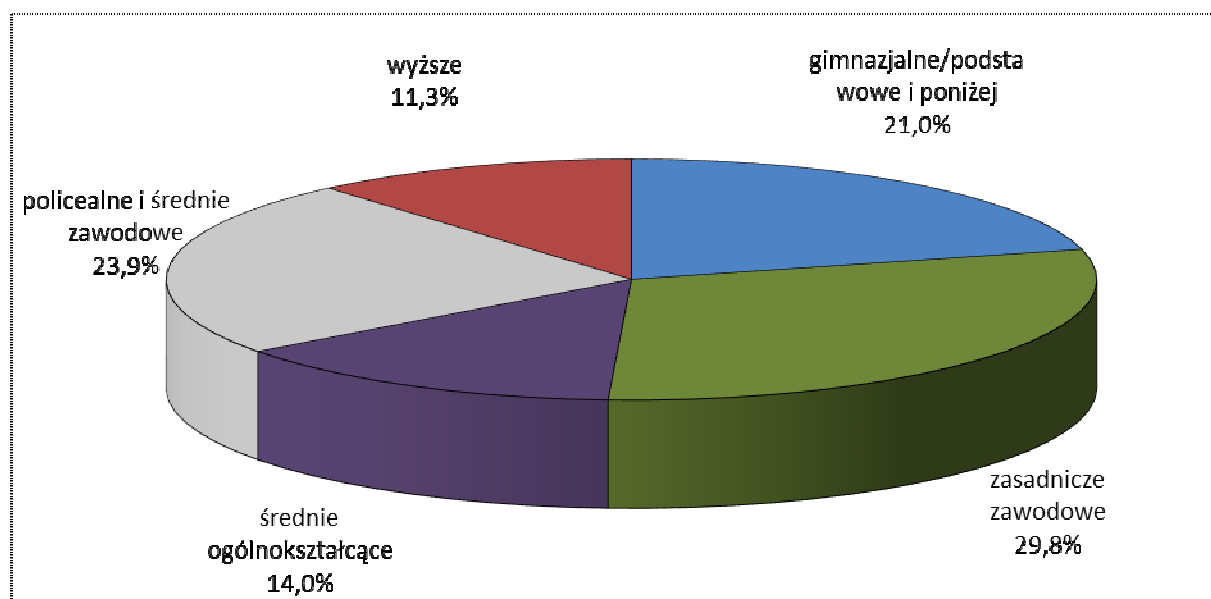
Wyszczególnienie		Niepełnosprawni bezrobotni ogółem	Niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu ogółem
Ogółem		77	60
Miejsce zamieszkania	Miasto	18	16
	Wieś	59	44
Płeć	Mężczyźni	44	37
	Kobiety	33	23
Osoby bez kwalifikacji	Ogółem	23	30

		Kobiety	2	15
Wiek	18-24	Ogółem	2	3
		Kobiety	1	2
	25-29	Ogółem	5	4
		Kobiety	1	2
	30-39	Ogółem	16	18
		Kobiety	8	7
	40-44	Ogółem	7	12
		Kobiety	5	5
	45-49	Ogółem	10	10
		Kobiety	7	3
	50-54	Ogółem	10	5
		Kobiety	4	1
	55-59	Ogółem	14	6
		Kobiety	7	3
60 i więcej lat	Ogółem	13	2	
	Kobiety	0	0	
Stopień niepełno- sprawności		znaczny	2	32
		umiarkowany	25	9
		lekki	50	8
Staż pracy	do 1 roku		11	4
	1-5		22	5
	5-10		9	4
	10-20		16	5
	20-30		5	1
	30 lat i więcej		1	0
	bez stażu		13	41
Wykształcenie	Wyższe		4	4
	Policealne i średnie zawodowe		13	4
	Średnie ogólnokształcące		4	7
	Zasadnicze zawodowe		27	19
	Gimnazjalne		4	1
	Podstawowe i podstawowe nieukończone		25	25

1.4.4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy.

Ważną cechą dla oceny szans na rynku pracy jest wykształcenie bezrobotnych. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie. W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu.

Wykres 10. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia.



Jak wynika z powyższego wykresu największą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 29,8 % (474 osoby), w drugiej kolejności bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym 23,9 % (379 osób), w dalszej kolejności to: osoby z wykształceniem:

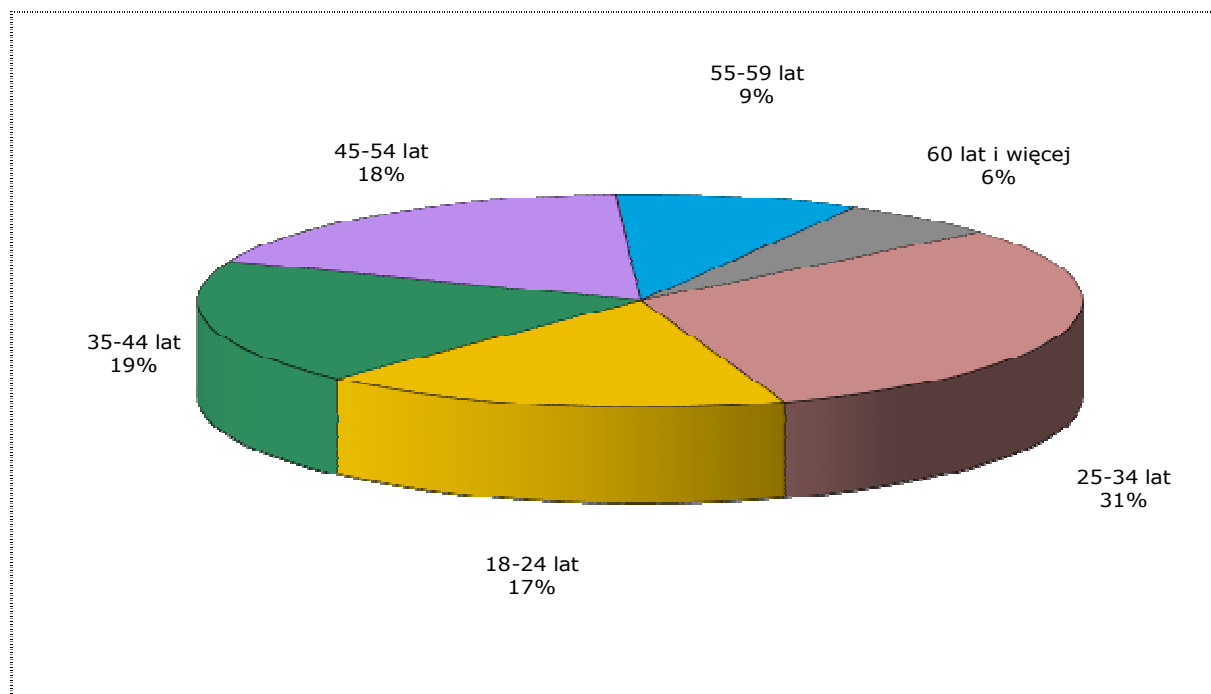
- gimnazjalne/podstawowe i poniżej 21,0 % (333 osoby)
- średnim ogólnokształcącym 14,0 % (222 osoby)
- wyższym 11,3 % (180 osób)

W porównaniu z rokiem ubiegłym wzrósł procentowy udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym o 0,8 % oraz osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym o 0,4 % spadł natomiast udział w grupie osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o 1,1 % i wyższym o 0,1 %.

Bezrobotni, to przede wszystkim ludzie młodzi. Najliczniejszą grupę wiekową stanowią osoby bezrobotne w wieku **25-34 lata 30,9 % (491 osób)** oraz **35-44 lata- 19,0 % (302 osoby)**, dalsza kolejność to:

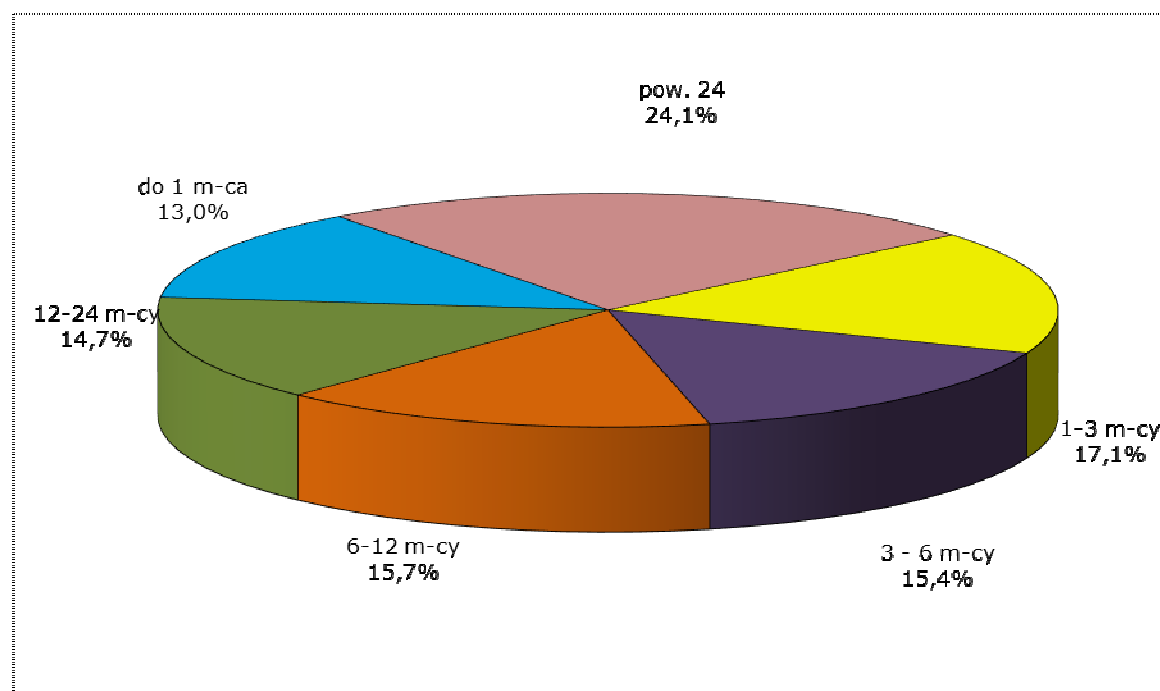
- osoby w wieku **45-54 lata – 18,1 % (287 osób)**,
- osoby w wieku **18-24 lata – 17,2 % (273 osoby)**,
- osoby w wieku **55-59 lata – 8,9 % (141 osób)**,
- osoby w wieku **60 i więcej lat – 5,9 % (94 osoby)**.

Wykres 11. Struktura bezrobotnych wg wieku.

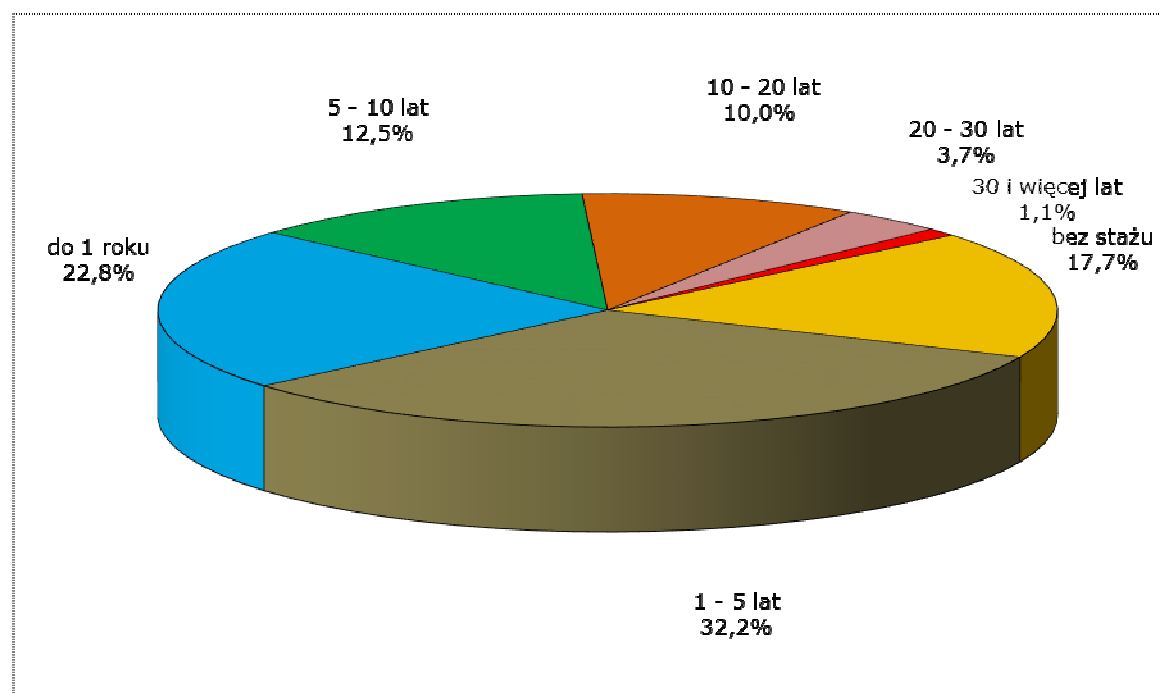


Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie lipskim jest długi okres oczekiwania na pracę od chwili zarejestrowania się. Procentowy udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej populacji bezrobotnych zmalał z poziomu 39,6 % w 2018 roku do **38,8 % (616 osób)** w 2019 roku.

Wykres 12. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy.



Wykres 13. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy.



Największą grupę osób bezrobotnych poprzednio pracujących stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat 32,2 % (511 osób). W porównaniu z rokiem 2018 ich udział wzrósł o 3,2 %.

Kobiety w tej grupie stanowią 50,7 %. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z dorobkiem zawodowym powyżej 30 lat (1,1 %).

Osoby które dotychczas nie pracowały tj. bez stażu pracy - 17,7 % (281 osób) .

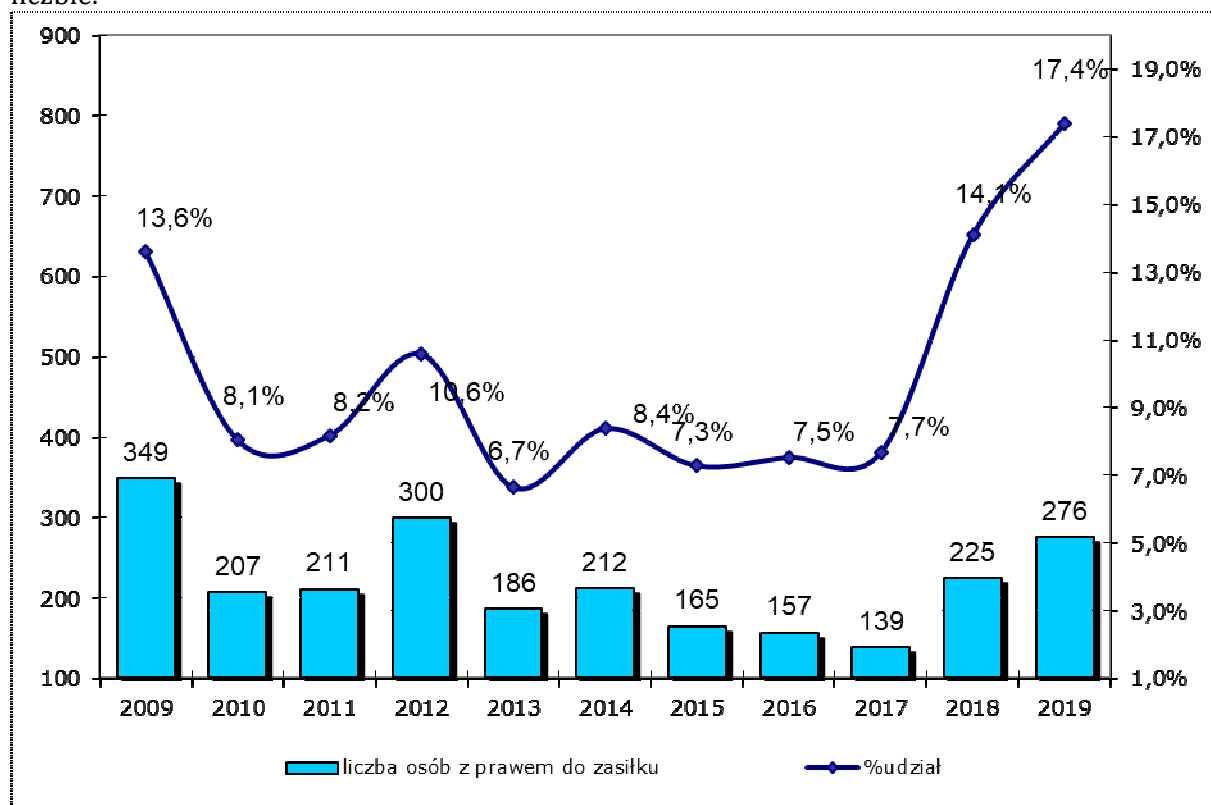
1.4.5. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

W ewidencji PUP Lipsko na koniec 2019 roku zarejestrowanych było **276 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 51 osób **więcej** niż w roku ubiegłym. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowią **17,4 %** ogółu bezrobotnych (więcej o 3,3 % w stosunku do poprzedniego roku).

Bezrobotne kobiety pobierające zasiłek stanowią około **46,4 %** wszystkich uprawnionych do zasiłku czyli 128 osób.

Wśród **zamieszkałych na wsi** z zasiłku korzysta – **228** osób tj. **82,6 %** wszystkich korzystających z prawa do zasiłku.

Wykres 14. Liczba osób zarejestrowanych z prawem do zasiłku i ich udział % w ogólnej liczbie.



1.4.6. Bezrobotni wg zawodów.

Na koniec 2019 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Lipsko było w zawodach: sprzedawca - 110 osób (101 w 2018 r.), pomocniczy robotnik budowlany - 43 (50 w 2018 r.), fryzjer - 41 (44 w 2018 r.), robotnik placowy - 36 (36 w 2018 r.), pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym - 33 (38 w 2018), ekonomista - 32 (36 w 2018), kucharz - 32 (29 w 2018 r.),

Bez zawodu zarejestrowanych było **273 osób** (293 w 2018 r.), z czego **50,9 %** stanowiły kobiety.

Tabela 8. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu lipskiego na koniec 2019 roku

L.p.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety
1	Sprzedawca	522301	110	95
2	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	43	0
3	Fryzjer	514101	41	40
4	Robotnik placowy	961302	36	5
5	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	33	18
6	Ekonomista	263102	32	25
7	Kucharz	512001	32	28
8	Mechanik samochodów osobowych	723105	29	1
9	Murarz	711202	26	0
10	Technik mechanik	311504	23	0
11	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	23	0
12	Cukiernik	751201	22	18
13	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	21	20
14	Piekarz	751204	20	3
15	Robotnik gospodarczy	515303	19	9
16	Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	19	9
17	Technik handlowiec	522305	17	17
18	Krawiec	753105	17	17
19	Szwaczka ręczna	753303	17	17
20	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	17	1
21	Specjalista administracji publicznej	242217	16	12
22	Ślusarz	722204	15	1
23	Tokarz w metalu	722314	15	2
24	Pedagog	235921	13	11

25	Technik administracji	334306	13	12
26	Rolnik	613003	13	6
27	Sprzątaczką biurową	911207	13	13
28	Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	12	7
29	Magazynier	432103	12	1
30	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	723304	12	0

1.4.7. Profile pomocy

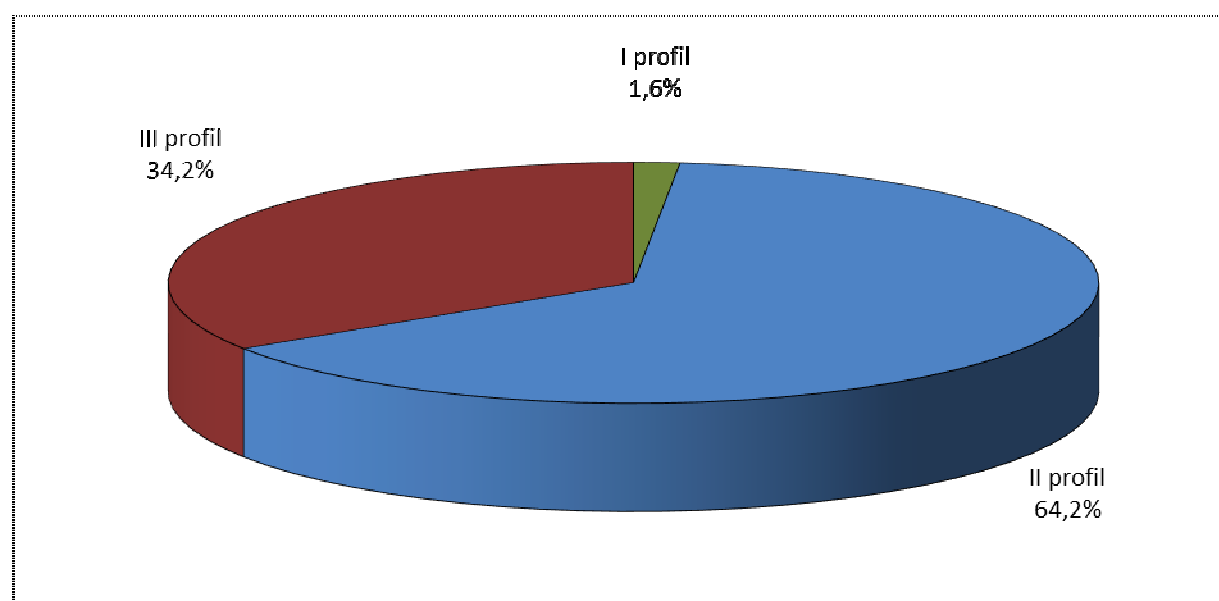
Profil pomocy ustalany jest dla każdej osoby bezrobotnej rejestrującej się w urzędzie.

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Na dzień 13.06.2019 r. było **1.425** osób z ustalonym profilem pomocy z czego profil I posiadało 22 osoby, profil II – 915 osób, a profil III - 488 osób.

Od dnia 14.06.2019 r. w związku z wejściem nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązek ustalania profilu pomocy dla każdego bezrobotnego został zniesiony.

Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg ustalonego profilu pomocy.



II. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku zatrudnieni na stanowiskach: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista do spraw rozwoju zawodowego, specjalista do spraw programów pełnią również funkcję doradcy klienta.

Do zadań doradcy klienta indywidualnego należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy głównie:

- utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym,
- przygotowanie, nadzór i realizacja indywidualnego planu działania,
- świadczenie usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do form pomocy określonych w ustawie.

Natomiast do zadań doradcy klienta instytucjonalnego należy stała współpraca z pracodawcą w zakresie ustalania zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwania ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do form pomocy określonych w ustawie.

Wszyscy doradcy klienta indywidualnego podjęli współpracę łącznie z 2115 osobami w ramach przygotowanych Indywidualnych Planów Działania, z czego:

- pośrednicy – z 1165 osobami
- doradcy zawodowi – z 448 osobami
- specjalista do spraw rozwoju zawodowego – z 276 osobami
- specjalista do spraw programów – z 226 osobami.

W ramach współpracy z pracodawcami 2 pośredników oraz 1 specjalista ds. programów pełniących funkcję doradcy klienta instytucjonalnego podjęło kontakt z 35 nowymi pracodawcami w formie założenia kart pracodawców oraz utrzymywania i planowania kontaktów w okresach kwartalnych.

Podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo, poradnictwo zawodowe i organizacja szkoleń.

1. Pośrednictwo pracy.

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło **889** ofert pracy, w tym **333** oferty na niesubsydiowane miejsca pracy. Najczęściej pracodawcy zatrudniali na stanowiskach: robotnik gospodarczy, sprzedawca, pozostali pracownicy obsługi

biurowej, magazynier, przetwórcza owoców i warzyw, pomoc kuchenna. W badanym okresie sprawozdawczym odnotowano zapotrzebowanie na pracowników w branży przemysłowej - pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pomocnik mleczarski, pakowacz ręczny, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna. Pracodawcy poszukiwali także pomocniczych robotników drogowych, pomocniczych robotników budowlanych, brukarzy. Oferty skierowane były również do osób z uprawnieniami w zakresie prawo jazdy kat. C, C+E oraz pracownik ochrony. Ponadto występowały oferty w zawodach:

- sprzątaczką biurową
- palacz pieców zwykłych
- pomoc kuchenna
- kucharz
- pracownik biurowy
- robotnik placowy
- tynkarz
- asystent nauczyciela przedszkola
- dekarz
- tartacznik.

Wieloosobowe stanowisko do spraw pośrednictwa pracy zorganizowało 5 giełd pracy, które odbyły się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku. W giełdach udział wzięło **45** osób, w wyniku których 3 osoby podjęły zatrudnienie na stanowiskach: 2 osoby pomocnik elektryka, 1 osoba kosmetyczka.

Pośrednicy pracy promują oferowane usługi i pozyskują oferty pracy bezpośrednio u pracodawców. W 2019 roku pośrednicy pracy odbyli **92** wizyt u przedsiębiorców, w wyniku których pozyskali **74** oferty pracy niesubsydiowanej.

Z usług pośrednictwa pracy korzystali również pracodawcy ubiegający się o zatrudnienie cudzoziemców. W 2019 r. pośrednicy zarejestrowali:

- **844** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- **368** wniosków o wydanie zezwolenia z pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

oraz wydali następujące decyzje:

- **10** decyzji o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń,
- **393** decyzje w sprawie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w tym **196** decyzji o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i **197** decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie zezwolenia na pracę sezonową.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami pracodawca, u którego cudzoziemiec będzie wykonywał pracę sezonową w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie, działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, ogrodnictwie i turystyce musi uzyskać zezwolenie na pracę sezonową. Najczęściej zatrudniani byli obywatele z Ukrainy i Białorusi do zbioru owoców i przy pracach pielęgnacyjnych roślin. Natomiast w przypadku oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, najchętniej zatrudniane były osoby w obszarze budowlanym w zawodach robotnik budowlany, betoniarz i zbrojarz.

Pomocniczą grupę ofert stanowiły oferty zagraniczne udostępnianie w ramach pośrednictwa pracy realizowanego w sieci EURES. Oferty te najczęściej dotyczyły krajów: Niemcy, Czechy, Wielka Brytania, Holandia, Szwecja, Belgia, Norwegia, Austria. Pracodawcy zagraniczni w szczególności zgłaszali zapotrzebowania na stanowiska związane z branżą przemysłową - monter, spawacz, elektryk, ślusarz, robotnik budowlany, operator CNC, elektromonter, cieśla, magazynier, pracownik produkcyjny, monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, lakiernik; branżą gastronomiczno-hotelarską - kelner, barman, kucharz, recepcjonista, a także w branży związanej z opieką nad osobami starszymi - pielęgniarzka, opiekun domowy, opiekun osób starszych, niepełnosprawnych. Zgłaszano także zapotrzebowania na pracowników przy pracach sezonowych, związanych ze zbiorem owoców i pracą w szklarni. Występowały również takie stanowiska jak: operator wózka widłowego, mechanik, kierowca kat. C+E, przedstawiciel handlowy, rzeźnik, fizjoterapeuta.

Pośrednik pracy pełniący funkcję asystenta EURES (Polska sieć europejskich ofert pracy) stale współpracował z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie planowania i realizacji działań oraz wszystkim zainteresowanym udzielał informacji o możliwościach i warunkach podjęcia pracy w poszczególnych krajach europejskiego rynku pracy.

Pośrednicy pracy realizowali również zadania w zakresie:

- współpracy i wymiany informacji z Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej poprzez system Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej
- prowadzenia „Zielonej Linii” – ogólnokrajowej infolinii PUP
- współpracy z innymi instytucjami i organizacjami
- udostępniania informacji na wniosek danej instytucji (Sąd, Prokuratura, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Policja, Straż Graniczna i inne).

Uczestniczyli także w targach pracy, zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu. W okresach półrocznych dokonywali analizy i zbierali dane do sporządzania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lipskim oraz brali udział w badaniu pn. „Barometr zawodów”.

2. Poradnictwo i informacja zawodowa

Poradnictwo zawodowe to usługa, która ma na celu udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy wsparcia w rozwiązywaniu problemów dotyczących ich sytuacji zawodowej. Aby lepiej poznać problem zawodowy tych osób i dokonać wyboru odpowiedniego sposobu jego rozwiązania doradcy zawodowi stosowali w swojej pracy przede wszystkim metodę wywiadu zawodowego, rozmowę doradczą, metodę pracy grupowej, a także testy i kwestionariusze określające predyspozycje i zainteresowania zawodowe. Ustalając indywidualną ścieżkę rozwoju zawodowego swoich klientów, doradcy udzielali informacji o zawodach, rynku pracy, proponowali udział w szkoleniach lub korzystanie z innych instrumentów aktywizacji takich jak staże, prace interwencyjne, bony na zasiedlenie lub jednorazowe środki na otwarcie własnej działalności gospodarczej.

W 2019 roku doradcy zawodowi objęli poradnictwem indywidualnym **192** osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Z tymi osobami przeprowadzili **281** rozmów doradczych. W trakcie spotkań doradcy zawodowi w sposób świadomy i celowy stosowali różne metody i techniki doradcze w celu wspierania oraz motywowania osób bezrobotnych i poszukujących pracy do aktywnego poszukiwania zatrudnienia. Wychodząc naprzeciw potrzebom klientów urzędu pracy, zorganizowali **20** grupowych spotkań informacyjnych, w których uczestniczyło **158** klientów. Podczas spotkań prowadzący udzielił informacji na temat warunków odbywania stażu, praw i obowiązków stażystów, warunków udziału w projektach realizowanych w ramach

środków Europejskiego Funduszu Społecznego pn „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III) i „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III) oraz poinstruowano w kwestiach dotyczących savoir-vivru w pracy. Udzielono również **238** osobom indywidualnych informacji zawodowych przede wszystkim o zawodach, rynku pracy, o instytucjach, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej.

Wszyscy chętni mieli możliwość lepszego poznania siebie poprzez badanie Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych i narzędziem do badania kompetencji – NBK. Są to narzędzia diagnostyczne, wykorzystywane przez doradców w PUP Lipsko, które mogą pomóc w określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych, ocenić wiedzę na temat adekwatnego zachowania się w sytuacjach wymagających wykorzystania konkretnej kompetencji, określeniu kierunku kształcenia lub szkolenia oraz poznaniu przyczyny niepowodzeń zawodowych. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych i Narzędzie Badania Kompetencji wykonało **116** osób.

W 2019 roku doradcy zawodowi dla **40** osób przeprowadzili grupowe zajęcia warsztatowe pn. „Dokumenty aplikacyjne – moja wizytówka na rynku pracy” i „Twoja droga do pracy”. Tematyka porad grupowych skierowana była do osób bez doświadczenia w poszukiwaniu pracy oraz osób, które po długim okresie pozostawania bez zatrudnienia chciały ponownie wejść na rynek pracy. Celem porad grupowych była pomoc w wejściu lub powrocie na rynek pracy, ułatwienie wyboru odpowiedniego zawodu, nauka skutecznego poszukiwania zatrudnienia, wzmocnienie motywacji do poszukiwania pracy oraz analiza mocnych i słabych stron, umiejętności i kwalifikacji zawodowych. Dzięki spotkaniom z doradcami zawodowymi klienci urzędu podejmowali decyzje dotyczące poprawy sytuacji zawodowej tzn. poszukiwania pracy, podnoszenia bądź uzyskiwania kwalifikacji zawodowych oraz korzystania z instrumentów rynku pracy.

Ponadto doradcy zawodowi wydali **64** skierowania na badania lekarskie oraz **26** skierowań na badania psychologiczne osobom bezrobotnym ubiegającym się o szkolenia wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych oraz osobom przed podjęciem zatrudnienia w celu wydania opinii o przydatności zawodowej do pracy na danym stanowisku.

Doradca zawodowy spotkał się z uczniami Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Kawalerów Orderu Uśmiechu w Hucie, uczniami trzeciej klasy Zespołu Szkół w Solcu nad Wisłą oraz uczniami Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Siennie. Prowadzący ukierunkował młodzież pod kątem wyboru dalszej edukacji, zwrócił uwagę na tendencje w świecie pracy, w tym na zawody deficytowe i nadwyżkowe. Uczestnicy obejrzeli film pn. „Planowanie kariery zawodowej”. Ponadto doradca zawodowy zorganizował 3 spotkania informacyjne dla uczniów trzeciej klasy gimnazjalnej i 7 spotkań z uczniami klas ósmych. Uczestnicy uzyskali informacje na temat rynku pracy, systemu kształcenia, tendencji na rynku pracy oraz obejrzeli film pn. „Wybieram szkołę wybieram zawód”.

Już po raz piąty doradca zawodowy wystąpił w roli eksperta uczestniczącego w panelu dyskusyjnym w badaniu pn. „Barometr zawodów”. Narzędzie to pomaga precyzyjnie określić zachodzące zmiany poprzez pryzmat potrzeb zatrudnieniowych, szkoleniowych i doradczych.

3. Szkolenia

Szkolenia, przekwalifikowania i przyuczenia do zawodu dają szanse osobom bezrobotnym na uzyskanie zatrudnienia poprzez zdobycie nowych poszukiwanych na rynku pracy umiejętności lub też podwyższenia swoich dotychczasowych kwalifikacji. W 2019 roku organizowane były szkolenia indywidualne. Celem szkolenia jest udzielanie pomocy osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy (na jej wniosek) w uzyskaniu kwalifikacji niezbędnych do podjęcia zatrudnienia. Realizacja szkolenia następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia. Koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Na kursy indywidualne finansowane ze środków Funduszu Pracy, środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz w ramach „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” skierowano **36 osób**, w tym **4 kobiety**.

Odbyły się szkolenia o tematyce:

- Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy rzeczy – **18 osób**

- Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy rzeczy – **1 osoba**
- Prawo jazdy kat. CE + kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy rzeczy – **1 osoba**
- Prawo jazdy kat. D + kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy osób – **1 osoba**
- Prawo jazdy kat. D + kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy osób – **1 osoba**
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy rzeczy – **1 osoba**
- Operator koparko ładowarki kl. III – **1 osoba**
- Operator koparki – **2 osoby**
- Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej osób i mienia – **1 osoba**
- Kierowca wózków jezdniowych – **1 osoba**
- Kurs zawodowy- obsługa komputera z certyfikatem ECCC – **1 osoba**
- Kurs zawodowy dla osób z niepełnosprawnością - obsługa komputera z certyfikatem ECCC – **6 osób**
- Palacz kotłów co – **1 osoba**

Szkolenia w 2019 roku ukończyło **36** osób, w tym **4** kobiety. Po ukończonym szkoleniu pracę podjęło **23** osoby.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest rozwiązaniem systemowym adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Środki KFS przeznaczone są na finansowanie kursów, studiów podyplomowych, egzaminów, badań lekarskich i psychologicznych przed podjęciem kształcenia oraz ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków związanych z udziałem w kształceniu..

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku przyznał **45** pracodawcom środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców dla **155** osób. Łączna wydatkowana kwota środków KFS w 2019 roku wyniosła **235 628** zł.

4. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę (po uprzednim złożeniu przez pracodawcę pisemnego wniosku o organizację prac interwencyjnych), które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Pozytywne rozpatrzenie wniosku i podpisanie umowy z pracodawcą jest podstawą do skierowania osoby bezrobotnej.

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionego bezrobotnego, może być udzielana w okresach miesięcznych lub za co drugi miesiąc zatrudnienia, w zależności od wybranego wariantu.

Pracodawca jest obowiązany, stosownie do wybranego wariantu refundacji, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji.

Niewywiązanie się z warunków umowy w zakresie zatrudniania skierowanego bezrobotnego lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi od całości uzyskanej pomocy w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.

Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach prac interwencyjnych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2019 roku zawarto 121 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych. W analizowanym roku ramach w/w formy wsparcia zaktywizowano 170 osób bezrobotnych.

5. Roboty publiczne

Roboty publiczne polegają na zatrudnieniu osób bezrobotnych w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez: powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane

ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2019 roku zawarto 50 umów na zorganizowanie robót publicznych, w ramach których do podjęcia zatrudnienia zostało skierowanych 96 osób bezrobotnych. Na podstawie art. 56a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w pierwszej kolejności do zatrudnienia w ramach robót publicznych kierowane były osoby bezrobotne będące dłużnikami alimentacyjnymi.

6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą na rzecz, której prace społecznie użyteczne będą wykonywane.

Osobom skierowanym do prac społecznie użytecznych przysługuje świadczenie za każdą godzinę wykonywania prac, a starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W 2019 roku zawarto 8 porozumień na zorganizowanie prac społecznie użytecznych, w tym 4 porozumienia w ramach Programu Aktywizacja i Integracja dla 38 osób bezrobotnych.

7. Staże dla bezrobotnych

W 2019 r. urząd pracy zawarł **164** umowy o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych oraz **5** umów o zorganizowanie stażu dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Do odbycia stażu skierowano ogółem **179** osób bezrobotnych (**129** kobiet i **50** mężczyzn) oraz **6** osób poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu w ramach środków PFRON.

W 2019 r. w/w formę wsparcia zakończyło ogółem **226** osób bezrobotnych i **6** osób poszukujących pracy niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu. Po zakończonym stażu **188** osób bezrobotnych zostało zatrudnionych u pracodawców w tym: **123** kobiety i **65** mężczyzn.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku realizował dwa projekty unijne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- 1) Projekt pn. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III)”** w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020, Osi priorytetowej VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP, którego realizacja została rozpoczęta się w 2019 r., natomiast zakończenie realizacji nastąpi w 2020 r.
- 2) projekt pn. **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III)”** współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), którego realizacja została rozpoczęta w 2018 r., natomiast zakończenie realizacji projektu nastąpiło w 2019 r.

W ramach w/w projektów w 2019 roku w stażu uczestniczyło **126** osób bezrobotnych.

- 1) Do odbycia stażu w projekcie pn. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III)”**, zostało skierowanych **56** osób bezrobotnych (**20** mężczyzn oraz **36** kobiet) w następujących kategoriach:

- **29** osób długotrwale bezrobotnych,
- **9** osób powyżej 50 roku życia,
- **40** osób o niskich kwalifikacjach,
- **3** osoby niepełnosprawne,
- **48** osób zamieszkałych na wsi.

Udział w projekcie „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III)**” ukończyło natomiast **30** osób bezrobotnych (**13** mężczyzn oraz **17** kobiet) z czego **27** osób bezrobotnych zostało zatrudnionych po zakończeniu stażu (**12** mężczyzn i **15** kobiet).

Uczestnictwo w w/w projekcie przerwało natomiast **8** osób bezrobotnych tym **6** osób z własnej winy oraz **2** osoby z innych przyczyn.

2) Do odbycia stażu w ramach projektu **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III)**” zostało skierowanych **70** osób bezrobotnych (**25** mężczyzn i **45** kobiet) w następujących kategoriach:

- **47** osób do 25 roku życia;
- **70** osób do 30 roku życia;
- **14** osób długotrwale bezrobotnych;
- **53** osób o niskich kwalifikacjach;
- **61** osób zamieszkałych na wsi.

Z kolei udział w w/w projekcie ukończyło **147** osób bezrobotnych (**57** mężczyzn oraz **90** kobiet) w tym **85** osób, które rozpoczęły odbywanie stażu w 2018 roku. Po zakończeniu udziału w projekcie pn. **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III)**” podjęło zatrudnienie **126** osób bezrobotnych w tym: **48** mężczyzn oraz **78** kobiet.

Udział w w/w projekcie przerwało **7** osób bezrobotnych w tym: **5** osób z własnej winy, **1** osoba na wniosek organizatora stażu oraz **1** osoba bezrobotna z powodu usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu.

Oprócz projektów unijnych organizowane były również staże dla osób bezrobotnych finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Do odbycia stażu finansowanego **ze środków Funduszu Pracy (algorytm)** skierowano **53** osoby bezrobotne (**48** kobiet oraz **5** mężczyzn) w następujących kategoriach:

- **31** osób do 30 roku życia, w tym **17** osób do 25 roku życia,
- **1** osoba powyżej 50 roku życia,
- **11** osób posiadających dziecko do 6 roku życia,
- **25** osób długotrwale bezrobotnych,
- **42** osoby zamieszkałe na wsi.

Staż finansowany ze środków Funduszu Pracy ukończyło **49** osób bezrobotnych z czego **35** osoby bezrobotne zostały zatrudnione po zakończeniu w/w formy wsparcia tj. **30** kobiet oraz **5** mężczyzn.

Natomiast **2** osoby bezrobotne przerwały odbywanie stażu finansowanego ze środków Funduszu Pracy: **1** osoba bezrobotna z własnej winy oraz **1** osoba z powodu usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu.

8. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowisk pracy

W 2019 r. zaktywizowano w ramach dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej 27 osób bezrobotnych, w tym:

- 19 osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- 1 osoba bezrobotna powyżej 50 roku życia.

Natomiast w ramach refundacji podmiotowi kosztów wyposażenia stanowiska pracy w 2019 roku zaktywizowano 12 osób bezrobotnych, w tym:

- 2 osoby bezrobotne do 30 roku życia,
- 2 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.

9. Inne formy wsparcia finansowane z Funduszu Pracy

9.1. Dodatek aktywizacyjny

Świadczenie przysługujące bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, który w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podejmuje zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie. W przypadku skierowania przez PUP wysokość dodatku aktywizacyjnego stanowi różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, natomiast w wyniku podjęcia pracy z własnej inicjatywy, wysokość dodatku aktywizacyjnego w 2019 roku wynosiła **430,70 zł brutto**. W okresie sprawozdawczym urząd wypłacił dodatek **82** osobom na kwotę **88.985,40 zł**.

9.2. Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia

Zwrot kosztów przejazdu dokonywany jest przez okres do 3 miesięcy jeżeli osoba bezrobotna spełnia następujące warunki:

- na podstawie skierowania przez urząd podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową poza miejscem zamieszkania,
- uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2019 roku ta forma wsparcia nie była realizowana, jednakże przeszły zobowiązania finansowe z roku poprzedniego - kwota przyznanych w 2018 roku zwrotów kosztów dojazdu dla 2 osób.

9.3. Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy

Osobom podlegającym ubezpieczeniu społecznemu rolników, które zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy i nie są uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych przysługuje pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników w okresie pierwszych 4 kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego, jeśli:

1. w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zgłoszenia wniosku o przyznanie świadczenia osoba pozostawała w stosunku pracy i osiągała wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy, wynoszące co najmniej minimalne wynagrodzenie przez okres 365 dni i stosunek ten został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
2. podatek z gospodarstwa rolnego lub działu specjalnego nie przekracza kwoty podatku rolnego z 5 ha przeliczeniowych, albo w przeliczeniu na 1 członka gospodarstwa domowego nie mającego stałych pozarolniczych źródeł dochodu nie przekracza kwoty podatku rolnego z 1 ha przeliczeniowego.

W 2019 roku żadna osoba bezrobotna nie ubiegała się o pokrycie składki na ubezpieczenie społeczne rolników z Funduszu Pracy.

9.4. Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia podejmującego zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą.

Bon na zasiedlenie może być przyznany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy w okresie 8 miesięcy od otrzymania środków w ramach przyznanego bonu.

W 2019 r. zaktywizowano w ramach w/w formy wsparcia 54 osoby bezrobotne do 30 roku życia.

III. REALIZOWANE PROGRAMY

1. Programy realizowane z Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w 2019 roku realizował „**Program Aktywizacja i Integracja**”, którego celem była poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, dla których PUP w Lipsku ustalił III profil pomocy. Program zakładał realizację działań w zakresie aktywizacji zawodowej poprzez prace społecznie użyteczne oraz integracji społecznej. W ramach programu osobom udzielono kompleksowego wsparcia służącego wzmocnieniu kompetencji i postaw niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania

w życiu społecznym i zawodowym. W w/w programie wzięło udział **20** osób bezrobotnych. Łącznie na realizację zadania wydatkowana została kwota w wysokości **18.872,37** zł. Efektem działań integracji społecznej i aktywizacji zawodowej było ukształtowanie aktywnej postawy bezrobotnych w życiu zawodowym i społecznym, wzmocnienie motywacji, rozwinięcie samodzielności w działaniu i podejmowaniu decyzji, współdziałanie w zespole.

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku realizował **program regionalny „MAZOWSZE 2019”**, którego celem była aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych. W ramach w/w programu zostało skierowane **18** osób na roboty publiczne.

W programie zaplanowano środki w kwocie **120.000,00** zł, z czego wykorzystano kwotę **118.991,90** zł. Średnia efektywność zatrudnieniowa programu wyniosła **94,44%**.

Ponadto w analizowanym roku Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku realizował również programy: **„Program staży w placówkach ARiMR”**, **„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”** oraz **„Program aktywizacji zawodowej dłużników alimentacyjnych”**.

Celem programu **„Program staży w placówkach ARiMR”** była aktywizacja osób bezrobotnych, obejmująca przygotowanie do pracy w Agencjach Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa i innych instytucjach około rolniczych, a także w administracji samorządowej, rządowej oraz w przedsiębiorstwach.

W/w programem objęto **3** osoby bezrobotne, które zostały skierowane do odbycia stażu w placówce ARiMR w Lipsku. Na realizację programu przeznaczona została kwota w wysokości **21 100, 00zł**, z czego wykorzystano kwotę **21 081,94** zł.

„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” był skierowany dla osób bezrobotnych pochodzących z terenów wiejskich. W ramach w/w programu zostało skierowane **35** osób na następujące formy wsparcia:

- staże – **7** osób,
- szkolenia – **1** osoba,
- roboty publiczne – **27** osób.

W projekcie zaplanowano środki w kwocie **230 600,00** zł, z czego wykorzystano kwotę **229 691,06** zł w tym na poszczególne formy wsparcia wykorzystano środki w kwotach:

- staże – **43 538,24** zł,

- szkolenia – **5 616,24 zł**,
- roboty publiczne – **180 536,58 zł**.

„Program aktywizacji zawodowej dłużników alimentacyjnych” był skierowany dla osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi. W ramach w/w programu zostało skierowanych **5 osób bezrobotnych** na roboty publiczne. Celem programu było złagodzenie barier i zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi oraz pomoc tej grupie osób w wejściu lub powrocie na rynek pracy. Na realizację programu zaplanowano środki w kwocie **24 600,00 zł**, z czego wydatkowana została kwota w wysokości **24 495,54 zł**.

Ponadto w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w ramach współpracy z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lipsku realizował projekt **„Razem łatwiej”**. Celem głównym projektu była reintegracja społeczna i zawodowa zwiększająca zdolność do zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami. W w/w projekcie wzięło udział łącznie **15 osób bezrobotnych i poszukujących pracy z niepełnosprawnościami**, z czego **8 osób** zostało skierowanych do odbycia stażu (**2 osoby bezrobotne z niepełnosprawnościami i 6 osób poszukujących pracy z niepełnosprawnościami**) oraz **7 osób** wzięło udział w szkoleniu (**3 osoby bezrobotne z niepełnosprawnościami i 4 osoby poszukujące pracy z niepełnosprawnościami**).

2. Programy realizowane przy współfinansowaniu ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w 2019 roku kontynuował realizację dwuletniego projektu pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III)”** w ramach *Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020*.

Realizowane w ramach projektu wsparcie miało charakter przedsięwzięcia skierowanego łącznie do grupy **416 osób bezrobotnych w wieku 18 – 29 lat** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku. Celem projektu były działania wspierające osoby młode, pozostające bez pracy (bezrobotne i bierne

zawodowo), w szczególności osoby, które nie pracują, nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniach (tzw. młodzież NEET).

Odbiorcy pomocy przeszli intensywny, kompleksowy program aktywizacji zawodowej i społecznej. Rezultatem działań było rozwiązanie/złagodzenie problemów uczestników projektu, a tym samym poprawa ich sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W ramach projektu w 2019 roku **138** osób bezrobotnych zostało skierowanych na następujące formy wsparcia:

- staże – **70** osób,
- szkolenia - **16** osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – **15** osób,
- bony na zasiedlenie – **37** osób.

W projekcie na rok 2019 zaplanowano środki w kwocie **1 659 050,00** zł, w tym na poszczególne formy wsparcia wykorzystano środki w kwotach:

- staż – **892 710,03** zł,
- organizacja szkoleń – **77 831,80** zł,
- prace interwencyjne – **30 424,29** zł (zobowiązanie finansowe przechodzące z osób skierowanych w 2018 roku),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **365 240,70** zł,
- bony na zasiedlenie – **270 000,00** zł.

Uczestnicy w trakcie realizowanego projektu zdobyli uniwersalne umiejętności, które będą im pomocne na każdym etapie rozwoju zawodowego. Udział w projekcie miał na celu złagodzenie barier i zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez osoby młode.

Uczestnicy projektu zostali objęci również usługami rynku pracy – poradnictwem zawodowym i/lub pośrednictwem pracy. Udział w projekcie pozwolił osobom młodym na zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego, nabycie/podwyższenie kwalifikacji zawodowych, uzyskanie pomocy w wejściu na rynek pracy, otworzenie własnej firmy. Ponadto udział w programie pozwolił na poznanie swoich mocnych stron, zainteresowań i możliwości, a także podniósł poczucie odpowiedzialności.

Realizacja projektu sprzyja m.in. długofalowym sukcesom, utrzymaniu i rozwojowi nabytych przez uczestników umiejętności, co wpływa na podniesienie wskaźnika przedsiębiorczości w naszym regionie oraz na wyrównanie dysproporcji tego wskaźnika w mieście i na wsi.

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w 2019 roku rozpoczął realizację dwuletniego projektu pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie lipskim (III)**” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 *Oś priorytetowa VIII* Rozwój rynku pracy, *Działanie 8.1* Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – projekty pozakonkursowe.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej, które należą do grup de faworyzowanych tj.: kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osób w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami oraz osoby o niskich kwalifikacjach. W 2019 roku w ramach projektu **158** osób bezrobotnych zostało skierowanych na następujące formy wsparcia:

- staże – **56** osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **8** osób,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **8** osób,
- szkolenia – **10** osób,
- prace interwencyjne – **76** osób.

W projekcie na rok 2019 zaplanowano środki w kwocie **1 238 268,00** zł z czego wykorzystano kwotę **1 219 822,54** zł w tym na poszczególne formy wsparcia wykorzystano środki w kwotach:

- staże – **321 160,33** zł,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **199 848,00** zł,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **200 000,00** zł
- prace interwencyjne – **449 853,00** zł,
- szkolenia – **48 961,21** zł.

IV. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW PRYZNANYCH W 2019 R. NA REALIZACJĘ ZADAŃ NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

Lp.	Źródło finansowania	Wykorzystane środki
1.	Algorytm	1 799 206
2.	PO WER	1 636 207

3.	RPO WM	1 219 823
4.	PFRON	42 484
	Ogółem	4 697 720

W ramach środków Funduszu Pracy urząd objął w 2019 roku różnymi formami wsparcia **610** osób. Najwięcej bezrobotnych zostało zaktywizowane w ramach staży, które cieszyły się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony pracodawców jak i osób bezrobotnych.

W 2019 roku w ramach środków PFRON przeznaczonych na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych wydatkowano kwotę **42 484** zł, skierowano **11** osób poszukujących pracy niepełnosprawnych, w tym na staż **6** osób, na szkolenia **4** osoby oraz **1** osoba na prace interwencyjne.

Tabela 9. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2019 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota /w tys. zł/	% udział	Ilość osób zaktywizowanych		
				Ogółem	w tym	
					do 30 r. życia	pow.50r. życia
1.	Szkolenia	158,2	3,4	32	19	2
2.	Prace interwencyjne	1 018,0	21,9	170	46	30
3.	Stáže	1 527,5	32,8	179	105	11
4.	Środki na podjęcie dział. gospodarczej	610,0	13,1	27	19	1
5.	Prace społ. użyteczne	21,3	0,4	18	1	9
6.	Program Aktywizacja i Integracja	18,9	0,4	20	0	11
7.	Roboty publiczne	687,4	14,8	96	3	54
8.	Bon na zasiedlenie	363,8	7,8	54	54	0
9.	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	250,0	5,4	12	2	2
10.	Inne wydatki: - koszty przejazdu	0,1	0	2	0	1
		0,1		2	0	1
	Ogółem	4 655,2	100,00	610	249	121

W 2019 r. urząd największą kwotę środków przeznaczył na staże, prace interwencyjne, roboty publiczne.

V. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

1. Zatrudnienie i szkolenia pracowników.

Poziom zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku według stanu na 31 grudnia 2019 r. wyniósł **26 osób**, w tym: **1 osoba** na stanowisku robotniczym, **1 osoba** zatrudniona na zastępstwo.

Od dnia 01.01.2019 r. dla **1** osoby na stanowisku Specjalista ds. programów, wynagrodzenie finansowane było ze środków Funduszu Pracy w ramach zadań fakultatywnych.

Na koniec roku 2019 **1** osoba przebywała na urlopie macierzyńskim.

Z ogólnej liczby zatrudnionych **11** osób pełni funkcje doradcy klienta, a głównym ich zadaniem jest współpraca z klientem od momentu pierwszej wizyty w urzędzie do chwili osiągnięcia przez klienta zamierzonego celu, np. podjęcia zatrudnienia czy też pozyskania odpowiedniego pracownika. Liczba bezrobotnych przypadających na jednego pracownika kluczowego na dzień 31.12.2019 roku wynosiła **145** osób.

W celu poprawy wyników pracy oraz umożliwienia zdobycia wiedzy, umiejętności i kompetencji potrzebnych do właściwej realizacji zadań oraz podniesienia jakości i standardów pracy w 2019 roku pracownicy uczestniczyli w wielu szkoleniach, warsztatach, konferencjach, kursach o różnorodnej tematyce m.in. z zakresu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pomocy publicznej, prawa zamówień publicznych, kpa, prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, ochrony danych osobowych, podatku dochodowego od osób fizycznych, egzekucji administracyjnej, obsługi projektów realizowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Pracownicy uczestniczyli również w bezpłatnych szkoleniach organizowanych dla służb zatrudnienia przez Mazowiecki Urząd Wojewódzki, Wojewódzki Urząd Pracy oraz inne jednostki. Szkolenia własne finansowane były głównie ze środków Funduszu Pracy, natomiast organizowane przez inne jednostki finansowane były przez organizatora szkolenia.

Łącznie w kształceniu ustawicznym w 2019 roku uczestniczyło 27 pracowników.

2. Kontrole, skargi i odwołania.

W 2019 roku urząd był kontrolowany przez Inspektora Kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Radomiu.

Zakres przedmiotowy kontroli:

- prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego;
- ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu;
- prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe;
- wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.

Kontrolą został objęty okres od stycznia 2016 r. do grudnia 2018 r.

Kontrola nie wykazała żadnych uchybień.

W okresie sprawozdawczym kontrole wewnętrzne zostały przeprowadzone zgodnie z przyjętym planem na 2019 r. w następującym zakresie:

- prawidłowość prowadzenia dokumentacji obsługi osób bezrobotnych na stanowisku pośrednika pracy pełniącego funkcję doradcy klienta;
- prawidłowa realizacja szkoleń dla osób uprawnionych;
- wydatkowanie środków z Funduszu Pracy z zakresu wypłaconych bonów na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia;
- procedura rejestracji i zasadność przyznawania statusu osoby bezrobotnej oraz prawa do zasiłku;
- prawidłowość udzielania zamówień publicznych o wartości nieprzekraczającej równowartości kwoty o której mowa w art. 4 pkt 8 Prawo zamówień publicznych.

Ponadto Inspektor Ochrony Danych Osobowych dokonał sprawdzenia zgodności przetwarzania danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych i RODO.

Kontrole nie wykazały żadnych nieprawidłowości.

W omawianym okresie sprawozdawczym nie wpłynęła żadna skarga na działalność urzędu.

W okresie sprawozdawczym Urząd zarejestrował 3 odwołania od wydanych decyzji, 1 rozpatrzono na miejscu, 1 przekazano sprawę do ponownego rozpatrzenia, 1 uchylono w całości.

3. Wewnętrzne akty normatywne, decyzje, zaświadczenia.

W 2019 r Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku wydał **39** zarządzeń. Tematyka tych aktów normatywnych dotyczyła m.in.:

- 1) zmiany Zarządzenia Nr 7/2015 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku z dnia 17.04.2015 r. w sprawie wprowadzenia instrukcji kontroli wewnętrznej i zewnętrznej, inwentaryzacyjnej, dokumentacji zasad (polityki) rachunkowości oraz instrukcji obiegu i kontroli dowodów księgowych;
- 2) zmiany Zarządzenia Nr 18/2015 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku z dnia 10.08.2015 r. w sprawie wprowadzenia Instrukcji Ogólnej Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, Instrukcji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy przy obsłudze komputerów, oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy;
- 3) wprowadzenia zmian w jednolitym rzeczowym wykazie akt;
- 4) używania przez pracowników urzędu samochodu osobowego niebędącego własnością pracodawcy do celów służbowych;
- 5) wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku;
- 6) wskazania osób zaangażowanych w realizację projektów:
 - POWER na lata 2014- 2020,
 - RPO WM na lata 2014 – 2020;
- 7) powołania Komisji i zespołów:
 - do opiniowania ofert złożonych w otwartym konkursie ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej i uczestniczących w programie Aktywizacja i Integracja w 2019 r. realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku;
 - ds. Naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipsku;
 - do rozpatrywania wniosków związanych z realizacją projektu „Razem łatwiej” w ramach RPO WM na lata 2014-2020;

- do rozpatrzenia wniosków związanych z realizacją projektów finansowanych z EFS w ramach RPO WM na lata 2014-2020 oraz POWER na lata 2014-2020;
- do rozpatrywania wniosków związanych z realizacją programów rynku pracy w ramach środków FP;
- powołania Komisji do przeprowadzenia egzaminu kończącego służbę przygotowawczą w PUP w Lipsku;
- 8) otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej i uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja w 2019 r. realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku;
- 9) przeprowadzenia inwentaryzacji rocznej środków trwałych oraz pozostałego wyposażenia;
- 10) zmian w instrukcji obiegu i kontroli dowodów księgowych;
- 11) skrócenia czasu pracy pracowników PUP w Lipsku;
- 12) odwołania skróconego czasu pracy pracowników PUP w Lipsku;
- 13) szczegółowego sposobu przeprowadzania służby przygotowawczej i organizowania egzaminu kończącego tę służbę.

W roku **2019** wydano **5195** decyzji administracyjnych w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób bezrobotnych, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy między innymi w sprawach:

- przyznania i utraty statusu bezrobotnego,
- przyznania i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- przyznania i utraty prawa do dodatku aktywizacyjnego,
- przyznania i utraty stypendium szkoleniowego,
- przyznania i utraty stypendium stażowego.

Bezrobotnym wydano **1852** zaświadczenia, w tym **1267** w systemie SEPI- w ramach elektronicznej i bez udziału klienta wymiany danych pomiędzy Urzędem Pracy a Ośrodkami Pomocy Społecznej.

W okresie sprawozdawczym Urząd zgłosił do ubezpieczenia zdrowotnego i ubezpieczenia społecznego **2676** osób bezrobotnych (**1912** osób – do ubezpieczenia zdrowotnego ZUS ZZA, **764** osoby – do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia

zdrowotnego ZUS ZUA) oraz wyłączył z ubezpieczenia **2745** osób oraz włączył lub wyłączył z ubezpieczenia **626** członków ich rodzin. Wprowadził również **32** zmiany danych identyfikacyjnych bezrobotnych zgłoszonych do ubezpieczeń

W 2019 roku przyjęto do archiwum zakładowego **639** sztuk akt bezrobotnych i poszukujących pracy. Stan na dzień 31.12.2019 r. wynosił **18 296** sztuk.

Urząd w okresie sprawozdawczym współpracował z Wojewódzkim Urzędem Pracy, Powiatową Radą Rynku Pracy, Urzędami Gmin, Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Urzędem Skarbowym, ZUS-em, KRUS-em, pracodawcami, instytucjami szkolącymi. Współpracę z w/w instytucjami ocenia się jako prawidłową.

VI. BUDŻET

Plan wydatków budżetu Urzędu na 2019 rok po zmianach dokonywanych w ciągu roku został ustalony na kwotę **1 507 750,00 zł** i został wykonany w 100%.

VII. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota (w zł)	Struktura wydatków (%)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	2 457 106,00	31,89
2.	Formy aktywne	4 655 236,00	60,41
3.	Wydatki na podstawie decyzji: w tym dotyczące obsługi bankowej, utrzymania systemu informatycznego, korespondencji z bezrobotnymi, pracodawcami i innych	357 425,00	4,64
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	235 628,00	3,06
	Ogółem	7 705 395,00	100,00

VIII. PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku w analizowanym 2019 roku sprawozdawczym realizował zadania przyczyniające się do złagodzenia skutków bezrobocia.

Lokalny rynek pracy ulega ciągłym zmianom. Pracownicy tutejszego Urzędu pogłębiają swoją wiedzę i umiejętności aby świadczyć usługi na najwyższym poziomie oraz dostosować je do indywidualnych potrzeb naszych klientów.

Działania w zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu realizowane były ze szczególnym uwzględnieniem efektów zatrudnieniowych.

Miłym akcentem początku 2019 roku był fakt otrzymania przez Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku wyróżnienia Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za uzyskanie w 2018 roku efektywnych i skutecznych działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych w województwie mazowieckim.



Nagrodę oraz statuetkę wręczyła minister Elżbieta Rafalska wspólnie z wiceministrem Stanisławem Szwedem podczas gali zorganizowanej z okazji 100. rocznicy powstania Publicznych Służb Zatrudnienia.